

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag ingelaste interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
13 maart 2015	E.J.H.M. Renes	11.00-12.00 uur
Locatie		
UB, C0.01 (Potgieterzaal)		

20 AGENDA (For English, see end of document)

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. 10 uitgangspunten CvB
4. Bezetting Maagdenhuis – Rethink UvA
- 25 5. Beleidsplan Bibliotheek UvA/HvA 2015-2018: ongevraagd advies?
6. UvA protocol onderzoeksevaluaties 2015-2021
7. Maatregelen voor allocatiemodel in inleiding bij Begroting 2015
8. Wijziging Regeling en toelagen gratificaties BHV (instemming)
9. (C)OR-verkiezingen
- 30 10. Rondvraag en sluiting

Aanwezig van de zijde van de COR: H. Dekkers, D.J. Donner, A. van Heelsum, C. Hille (tot 11.45 uur), A. de Jong (tot 11.50 uur), J. Maat (tot 11.25 uur), T. Meulemans, P. Rodenburg, M. Terpstra (tot 11.50 uur), O. van Tubergen, I. Visser, R. Winkels, F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, P. Tamminga

Afwezig zonder bericht: -

40 VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Hij meldt dat het DB de afgelopen tijd heel veel overleggen heeft gehad. Een COR-lid verzoekt om een e-mail alias voor de COR aan te maken met alle e-mailadressen van de huidige COR-leden, om te voorkomen dat e-mails maar bij een deel van de COR-leden terecht komen, zoals afgelopen week is gebeurd. **(Actie: AS)** Het DB kan dan ook makkelijker via de mail aan alle COR-leden kort melding maken van de overleggen die het gehad heeft. COR-leden worden immers aangesproken op wat het DB zegt en ook het CvB refereert soms aan vergaderingen met het DB waar de andere COR-leden niks vanaf weten.

50

2. Mededelingen

Dit punt wordt niet behandeld.

55 **3. 10 uitgangspunten CvB**

De voorzitter vraagt aan de COR-leden wat op dit moment hun beeld is van de situatie. Volgens een COR-lid worden door een deel van de mensen die de discussie in het Maagdenhuis bepalen, de 10 uitgangspunten van het CvB gedragen. Van De Nieuwe Universiteit (DNU) is het lastiger om te bepalen wat zij vinden. Er wordt voorgesteld dat COR-leden binnen de eigen faculteit en bij de actiegroepen informatie en standpunten verzamelen over wat er speelt en een analyse hiervan naar de andere leden sturen. De COR moeten immers weten wat het landschap momenteel is en wat zijn rol daarin is. Er wordt opgemerkt dat dit veel tijd zal kosten, ook om alles te lezen. Daarom wordt er afgesproken om in plaats van via de e-mail informatie uit te wisselen, de komende weken elke vrijdagochtend van 10.00 tot 11.00 uur met de COR bij elkaar te komen om bij te praten.

65 Met het oog op de debatreeks van COR en CSR die binnenkort van start gaat, wordt voorgesteld om een digitaal platform te lanceren om argumenten van de academische gemeenschap te inventariseren. Een COR-lid gaat kijken wat de mogelijkheden hiervoor zijn. (**Actie: COR-lid**)

70 *J. Maat verlaat de vergadering.*

4. Bezetting Maagdenhuis – Rethink UvA

De voorzitter is door Rethink UvA gevraagd te komen praten. Dat gesprek zou moeten gaan over wat de COR voor Rethink UvA kan betekenen. Rethink UvA heeft het vertrouwen in het CvB opgezegd, de COR niet. Zij praten dus niet met het CvB wel, de COR wel, dus de COR zou als een soort intermediair kunnen optreden. Volgens een COR-lid kunnen de COR-leden die naar dat gesprek worden afgevaardigd wel positie verkennen, maar niet onderhandelen of afspraken maken. De voorzitter vindt het wel voorstelbaar dat de COR in dat gesprek duidelijk maakt met welke punten van Rethink UvA hij het al dan niet eens is. Na enige discussie is er consensus dat de COR met een niet al te grote delegatie het gesprek met Rethink UvA kan aangaan. Informeren en discussiëren is prima, maar zonder toezeggingen. Ook moet er terughoudend omgegaan worden met het uitspreken van steun voor bepaalde standpunten van Rethink UvA. Doel is vooral te kijken of er überhaupt grond is voor een bemiddelende rol van de COR. Na het gesprek kan er geëvalueerd worden en bekeken worden wat mogelijke vervolgstappen zijn. COR-leden die mee willen naar het gesprek met Rethink UvA kunnen dat bij de AS melden. Een van de COR-leden geeft aan dat hij met DNU zal gaan praten om te horen wat zij nu precies willen.

90 Vervolgens wordt er gesproken over het optreden van het actiecomité van de vakbonden. De voorzitter was verbaasd dat de Abvakabo zich zomaar achter DNU en de protesten heeft geschaard. Daarmee staan ze immers achter het standpunt geen vertrouwen meer te hebben in het CvB. COR-leden voelen zich enigszins gepasseerd door deze actie van de vakbonden. Voorgesteld wordt dat COR-leden die bij een vakbond zijn aangesloten, aan hun vakbond terugkoppeling vragen wat de bedoeling van deze actie is.

Omwille van de tijd worden de overige agendapunten uitgesteld tot een volgende vergadering.

95 De voorzitter dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.10 uur.

**De volgende (reguliere) interne COR vergadering vindt plaats op
vrijdag 8 mei 2015, 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 21**

AGENDA & DECISIONS (if applicable)

1. Opening and adoption of the agenda
2. Announcements
3. 10 guiding principles Executive Board
4. Strategy Libraries UvA/HvA 2015-2018: unsolicited advice?
5. UvA protocol research evaluation 2015-2021*

6. Procedures for allocation model in introduction to Budget 2015
 7. Amendment of Bonuses and allowances schema regarding organization internal safety (right of assent)
 8. Elections (Central) Works Council
 9. Questions and closure
-