

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
12 juni 2015	L. Akkerman	10.00-12.00 uur
Locatie		
Spui 21, kamer 21		

AGENDA (For English, see end of document)

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 8-5-2015
4. Stemprocedure GV
5. Huisvestingsprojecten: SRON en KNAW
6. Vormgeving instemmingsrecht hoofdlijnen begroting
7. Voorbereiding artikel 24 overleg d.d. 19 juni 2015
8. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: J. Bekkenkamp (tot 11.40 uur), I. Breetvelt, H. Dekkers, D.J. Donner, A. van Heelsum, C. Hille (tot 12.00 uur), A. de Jong, J. Maat (tot 12.05 uur), T. Meulemans, P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, I. Visser, R. Winkels (voorzitter), L. Akkerman (verslag)

Afwezig met bericht: P. Tamminga

Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. Het is de allerlaatste interne COR-vergadering in de huidige samenstelling. Volgende week is er nog een OV. Per 1 juli is er een nieuwe COR. De voorzitter stelt voor om na de vaststelling van het verslag een extra agendapunt in te lassen, te weten **'Stand van zaken van Commissie Democratisering & Decentralisering, Commissie Finance en Commissie Personeel'**. De vergadering is akkoord en met deze wijziging wordt de agenda vastgesteld.

2. Mededelingen

- Een uitgebreide update over het Instellingsplan (IP) staat in een nieuw initiatief van de waarnemend collegevoorzitter, te weten een (informatieve) Strategische Brief, die de organisatie wordt ingestuurd. De boodschap is met name dat het IP wel is vastgesteld, maar dat het CvB het ziet als een "levend document" dat in de komende tijd wellicht aanpassing behoeft. Dit is van tevoren met de COR en de CSR afgestemd. Er wordt gewerkt aan een conceptreactie waarin de GV zegt dat het IP inderdaad is vastgesteld en dat er punten ingekomen zijn dankzij de medezeggenschap, maar dat er ook een paar punten niet ingekomen zijn ondanks de discussies. De bedoeling is dat de verklaring van de GV tegelijkertijd met de Strategische Brief over het IP gepubliceerd

55 wordt op woensdag 17 juni 2015. Als de concepttekst van de GV over het IP klaar is, wordt deze naar de COR-leden gestuurd.

- Het DB heeft een perscommuniqué uitgebracht naar aanleiding van de blokkade van het Maagdenhuis op vrijdag 5 juni en de interne e-mail van De Nieuwe Universiteit op zaterdag 6 juni jl. De COR heeft laten weten dat hij zich zeker ook zorgen maakt over de flexschil en dat er o.a. door de commissie HRM van de COR aan gewerkt wordt, maar dat dit soort acties nu niet behulpzaam zijn. Het is intimiderend en het stagneert de voortgang in de ontwikkelingen.
- De COR- en de studentenraadverkiezingen. Volgens de voorzitter was de opkomst bij de studentenraadverkiezingen teleurstellend laag; het is aan anderen om na te gaan wat daar de reden van is. Tijdens de organisatie van de COR-verkiezingen is er veel mis gegaan. Dit zou aanleiding moeten zijn voor de nieuwe COR om de stemprocedure met het Centraal Stembureau strakker te begeleiden dan wel te veranderen. De voorzitter beaamt het voorstel van een COR-lid om de COR-verkiezingen in september te houden en niet direct na de OR-verkiezingen. Het is in ieder geval duidelijk dat de verkiezingen in de toekomst beter georganiseerd moeten worden. Er ontstaat enige discussie over berichten over vernieling van posters en intimidaties van personen via internet bij de studentraadverkiezingen. Diverse (anonieme) reacties in Folia liegen er niet om en zijn een academische omgeving als de UvA zeker niet waardig. Ook bij de OR-verkiezingen is een poster van de VAWO van het prikbord verwijderd en het vermoeden bestaat dat dit geen resultaat is van ijverig schoonmaakpersoneel. Er wordt opgemerkt dat verkiezingscampagnes ook beter gefaciliteerd moeten worden. Er was bijvoorbeeld geen verkiezingswebsite. De COR had wellicht wat meer ruchtbaarheid kunnen geven aan de verkiezingen d.m.v. social media, maar in eerste instantie is het aan de decentrale OR'en om hun leden te enthousiasmeren voor de COR-verkiezingen. Wel is het goed nieuws dat er voor deze COR-verkiezingen vijf lijsten waren. De voorzitter constateert dat het aan de nieuwe COR is om t.z.t. de verkiezingsprocedure en een eventuele campagne met het CSB af te stemmen.
- Er is overleg geweest met de secretaris van de universiteit i.v.m. verbetering van de facilitering van de COR. De COR heeft de volgende wensen naar voren gebracht: assistentie bij het opvragen van gegevens, bijv. uit UvAdata, ondersteuning van de communicatie, zoals de COR die nu heeft via een medewerker van Capita, en extra uren in de vorm van projecturen die ingezet kunnen worden op het moment dat er drukke periodes zijn. Op al die punten is in het algemeen positief gereageerd door de secretaris van de universiteit. In het artikel 24 overleg volgende week zal de COR deze wensen nogmaals expliciet noemen, zodat deze ook in de notulen zijn vastgelegd. Het is vervolgens aan de nieuwe COR om deze facilitering te formaliseren en in te richten. Voor de inrichting zijn er verschillende opties. Zo kan ervoor gekozen worden een deel van deze werkzaamheden door de ambtelijk secretaris te laten uitvoeren, wat betekent dat er meer tijd voor moet komen, bijv. in de vorm van een extra persoon. Wat UvA-data betreft, hebben de voorzitters van de COR-commissies en de ambtelijk secretarissen van de COR en de decentrale OR'en toegang. Een voorstel was om de ambtelijk secretarissen een uitbreiding van hun uren te geven, zodat die meer tijd hebben om informatieverzoeken betreffende UvAdata uit te voeren. Daarnaast zou de contactpersoon van CvB en COR ook handig zijn met UvAdata, dus daar kan de COR eveneens vragen neerleggen. Meer personen toegang geven tot UvAdata is misschien een optie, maar het is dan wel belangrijk dat er daadwerkelijk gebruik gemaakt wordt van het programma. Toegang tot UvAdata is namelijk een kwestie van licenties en het verlenen van zo'n licentie is een kostbare zaak.

100 **3a. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 8-5-2015**

Tekstueel:

Het verslag wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **R. 61-62:** De COR wordt qua communicatie ondersteund door een medewerker van Capita, maar dit is nog niet geformaliseerd.
- **R. 124-130:** Om een betere taakverdeling tussen de COR-leden te bewerkstelligen zou het goed zijn om in beginsel de agendapunten en de relevante vergaderdocumenten onder de diverse COR-leden te verdelen, zodat niet iedereen alles hoeft te lezen. Dat heeft als voordeel dat vergaderingen beter worden voorbereid.

- 110 • **R. 129-130:** De actie om bij andere COR'en in den lande op te vragen hoeveel tijd leden en het DB voor het COR-werk krijgen, staat nog open. (*Actie: DB*)
- **R. 195-197:** De opdrachtformulering voor de Commissie Governance (thans Democratisering & Decentralisering) is afgehandeld.
- 115 • **R. 304-305:** De vraag is of er nog een ongevraagd advies over het Beleidsplan Bibliotheken UvA/HvA 2015-2018 komt, want dat zou dan binnen de termijn van deze COR moeten. De voorzitter van de commissie O&O en een commissielid moeten hierover nog overleggen en zullen daarna actie ondernemen. (*Actie: J. Maat en I. Visser*)
- 120 • **R. 307-310:** Na overleg tussen de stafadviseur Integrale Veiligheid en de vicevoorzitter van de COR is besloten dat de wijziging van de Regeling en toelagen gratificaties BHV bij het Lokaal Overleg (LO) wordt neergelegd. De vicevoorzitter en een ander COR-lid zullen de punten van de COR doorgeven aan het LO. (*Actie: I. Visser en O. van Tubergen*)
- **R. 312-317:** Het punt aangaande instemmingsrecht voor de facultaire raden t.a.v. de vaststelling van huis- en gedragsregels zal met het hoofd JZ worden afgestemd. (*Actie: DB*)
- 125 • **P. 7:** Voorgesteld wordt om onderaan de Engelstalige agenda een zin op te nemen waarin wordt aangegeven dat als mensen meer informatie over een bepaald onderwerp willen hebben, ze contact kunnen opnemen met de COR.

3b. Stand van zaken diverse Commissies

Commissie Finance

- 130 De pre-commissie en Commissie ontwerpen een mandaat conform voorstellen; aan- en opmerkingen van de academische gemeenschap kunnen via een daarvoor aangemaakt e-mailadres doorgegeven worden. Het conceptmandaat is aan de COR voorgelegd, maar de voorgestelde aanpassingen zijn nog niet in de huidige versie verwerkt. De COR vindt het belangrijk dat de Commissie onderzoek doet naar het beleid van het CvB en de daarmee gepaard gaande risico's van de afgelopen jaren. Een
- 135 COR-lid benoemt mogelijke scenario's: de Commissie gaat met mandaat en opdracht aan de slag, of zegt "prima, deze opdracht, maar wij laten toch eerst een onderzoek laten doen" en gaan zelf een opdracht formuleren (met actieplan voor de komende acht maanden), of ze kiezen voor een vooronderzoek tot na de zomer en gaan dan pas aan de slag.

- 140 De sollicitatiecommissie heeft met zeven kandidaten (waarvan vier onderzoekers) gesproken en zij gaan voor een feitelijke analyse van de financiële situatie (met uitgebreid commentaar). Er zijn ook voorstanders van een meer toekomst gerichte benadering met adviezen voor hoe het beter kan en moet. De voorzitter van de Commissie gaat uiteindelijk beslissen wat het gaat worden. Het zal uitdraaien op een mix van beide scholen. Op dinsdag 16 juni tussen 17.00 en 19.00 uur is er een debat met de academische gemeenschap. De voorzitter verzoekt de COR-leden om op die dag *en masse acte de présence* te geven, omdat een forse OR-participatie een goed signaal afgeeft. Hij raadt de leden aan om te vragen of de aanbevelingen van de COR worden overgenomen. Het blijkt dat
- 145 veel OR-collega's weinig vertrouwen hebben om aan het debat deel te nemen gezien de werkwijze en de reputatie van DNU.

150 *Commissie Democratisering & Decentralisering*

- De vicevoorzitter van de COR heeft twee sessies van de pre-commissie bijgewoond. In het conceptmandaat is nu een vangnetfunctie ingebouwd d.m.v. een soort vetorecht van de academische gemeenschap. Het betreft een instemmingsrecht via e-mail. De definitieve tekst van dit artikel met disciplinerende werking moet nog rondgestuurd worden, maar op 25 juni a.s. wordt hierover een
- 155 besluit genomen. Een COR-lid weet dat de ideeën van de pre-commissie redelijk op een lijn liggen, maar dat de formulering van de opdracht voor problemen zorgt. Er zijn twee vragen: (1) Krijgen de studenten een stem over hoe medewerkers zich onderling gaan organiseren; en (2) is de onafhankelijkheid van de Commissie gegarandeerd? De COR moet hier een duidelijk standpunt over ventileren. De voorzitter zegt dat de kwestie van afhankelijkheid ook bij de Commissie Finance aan de orde was, maar dat diens voorzitter meteen besloot korte metten daarmee te maken. Zij vond dat de Commissie vooral onafhankelijk moest zijn en vond het ontoelaatbaar dat "de commissie teruggeflo-
- 160 ten kan worden, als zij anders gaat zwemmen". De vicevoorzitter van de COR zegt zich te hebben aangemeld voor de sollicitatiecommissie om enige controle te hebben op de samenstelling van de Commissie. Er is een profielschets met diverse rollen/functies, zoals een student, iemand uit de me-
- 165 dezeggenschap, iemand met bestuurlijke ervaring, enz.

Een belangrijke kwestie is het besluit over het wegen van de stemmen tussen medewerkers en studenten. Artikel 5.6 geeft daar geen uitsluitsel over. Qua aantallen zal de stem van de studenten altijd de doorslag geven, terwijl de stem van de medewerkers, in principe, zwaarder zou moeten wegen daar het vaak over zaken gaat die alleen medewerkers aangaan. De bestuurlijke driedeling waarover Arnold Smeulders en Jan Bergstra in Folia schrijven is een interessant democratisch model. Het lijkt aannemelijk dat de Commissie geen onzinnig besluit zal nemen. Overigens kan de academische gemeenschap een veto uitspreken. De COR kan ook geen akkoord geven, maar daarmee verspeelt hij wel zijn geloofwaardigheid, ook gezien de diverse interventies van een aantal COR-leden. Een COR-lid zegt dat hij voor maximale politiek is, maar dat de COR duidelijk aan de buitenwereld moet laten weten wat hij goed en slecht acht. Hij acht het zinvol dat de COR op een later tijdstip een officieel communiqué naar buiten brengt waarin duidelijk staat dat het een onderhandeling was waarbij concessies zijn gedaan. Een COR-lid zegt dat de COR het recht heeft om het voorstel te zien voordat het naar de academische gemeenschap gaat en dat de COR op dat moment een alternatieve versie kan formuleren.

Commissie Personeel

De commissie bestaat uit de commissie HRM van de COR, drie leden van het Lokaal Overleg (LO) en twee UvA-flex docenten. Het vakbondscomité heeft een aantal eisen neergelegd bij het College: (a) personele kwesties; (b) duurzame integratie van flexpersoneel; (c) werkdruk, en (d) staf van de UvA Holding onder een cao brengen. Het CvB heeft AIAS opdracht tot onderzoek gegeven gericht op tijdelijk personeel om meer inzicht te krijgen in hun arbeidsomstandigheden en in de kwestie van stapelingen, want daarover bestaat momenteel geen duidelijk beeld. Inzake de kwestie van integratie van tijdelijk personeel is de COR-commissie HRM bijstand toegezegd (Evert Verhulp, hoogleraar Arbeidsrecht). Het CvB wil het vraagstuk van de rechtspositie van personeel van de bv's van de UvA Holding niet bij de Commissie Personeel neerleggen, maar in een oriënterend overleg tussen de rector van de HvA, de voorzitter van de COR-commissie HRM en de voorzitter van het LO. De voorzitter van de COR-commissie HRM heeft aangegeven dat zij bijgestaan wil worden door Jan Boersma. Een COR-lid meldt dat de OR FGw over de rechtspositie van tijdelijke staf advocaat Maarten Grandjean Perrenod Comtesse heeft ingeschakeld. Zodra de OR het advies ontvangt, zal dit naar de COR-commissie HRM doorgestuurd worden. **(Actie: J. Bekkenkamp)**

Een COR-lid meldt dat er een verborgen flexschil blijkt te zijn van stafleden met een klein (weinig uren) vast contract, die daarnaast andere kortlopende contracten krijgen aangeboden. Hierover is maandag 15 juni a.s. een memo beschikbaar. Het blijkt dat bijvoorbeeld 65% van de staf van de FGw een klein contract heeft en velen hebben hierop al jarenlang additionele kleine werkuitbreidingen. In de cao staat hier niks over en de UvA wijkt daarin af van de wet. Het ligt juridisch moeilijk, maar de advocaat denkt dat hier wel een mouw aan te passen is.

Er is ook een groot aantal medewerkers dat via payrolling wordt ingezet. Zij worden niet beschouwd als personeel in dienst, waardoor bijv. de FNWI procentueel bijzonder goed aan de eisen voldoet. Volgens de voorzitter van de COR-commissie HRM betreft dit het bekende gevecht over de definitie van 'flexschil'. De vakbonden zeggen dat ze payroll-zaken op een andere manier aanpakken, zie artikel E.11 van de cao-NU 2015/2016 dat inhuur van WP via bijv. UvA-Jobservice beperkt tot 'piek en ziek'. De voorzitter van de COR-commissie HRM verzoekt de COR-leden om informatie over dit soort kwesties per mail naar haar te sturen, zodat de COR-commissie HRM dit bijv. ook met Evert Verhulp kan bespreken.

J. Bekkenkamp verlaat de vergadering.

Een lid van de COR-commissie HRM merkt op dat op 9 juni jl. blijkbaar besloten is om de Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie bindend advies te laten uitbrengen over individuele gevallen met een tijdelijk contract of aanstelling; dat is een goede zaak, maar de COR-commissie HRM was hierover niet geïnformeerd. Binnen de GOR is irritatie ontstaan dat de berichtgeving hierover alleen betrekking had op de faculteiten en niet ook op de diensten.

De COR-commissie HRM is in gesprek met de rector van de HvA over de uitkomsten van de bijeenkomst van 2 april jl. Er wordt nu een nieuw personeelsbeleid geschreven voor de UvA en de COR-commissie HRM wordt daar nauw bij betrokken. Op 6 juli a.s. is er een laatste bijeenkomst om te checken of het personeelsbeleid zoals het dan is geformuleerd, is zoals de commissie het wil

en dan wordt het naar buiten gebracht. Dat is een mogelijkheid voor de COR om te laten zien dat hij heeft doorgepakt. Er wordt opgemerkt dat de kans bestaat dat sommige leden van de huidige COR-commissie HRM geen deel zullen uitmaken van de nieuwe COR per 1 juli a.s., terwijl genoemde
225 bijeenkomst over het personeelsbeleid op 6 juli plaatsvindt. Afgesproken wordt dat die leden toch bij de bijeenkomst op 6 juli kunnen zijn, desnoods als externe commissieleden, om het overleg over het personeelsbeleid af te maken.

4. Stemprocedure GV

230 Een COR-lid concludeert dat als de GV een stemming organiseert, studenten vaak en bloc gaan stemmen en de COR altijd aan het kortste eind trekt. Hij oordeelt dat er bij tegengestelde standpunten niet moet worden gestemd. De voorzitter zegt dat dit niet haalbaar is, omdat het bij de wet geregeld is dat het CvB bepaalde instemmingsverzoeken bij de GV moet neerleggen, waarover vervolgens toch gestemd zal moeten worden. Het is zaak dat ook de COR strategisch gaat stemmen. Een
235 ander COR-lid zegt dat het gaat om een strategische stemmingstactiek is, dus ofwel en masse aanwezig zijn ofwel met duidelijke machtigingen of afvaardiging werken. Het is al eerder geopperd om machtigingen in te voeren, maar dat werd tegengehouden, omdat stemmen per machtiging per definitie niet democratisch is, aangezien het geen rekening houdt met een dynamisch debat dat kenmerkend is voor de academische omgeving van de UvA. Misschien komt er een wetswijzing n.a.v. deliberaties van de Commissie Democratisering & Decentralisering. Voorstel is om niet meer in een GV te stemmen, maar per email; dat zou afwezigheid van leden kunnen ondervangen. Een essentieel punt is de ongelijke facilitering in uren van COR en CSR. Er wordt opgemerkt dat de CSR vaak politiek stemt. De COR moet consistent aan de CSR voorleggen dat er gediscussieerd moet worden en dat het geen goede zaak is dat de belangen van medewerkers consistent benadeeld worden. Een
240 COR-lid geeft aan dat de GV te weinig vergadert en dat het een idee zou kunnen zijn dat de COR werkgroepen of commissies instelt die de vergaderingen goed voorbereiden. Een COR-lid herhaalt dat studenten een korte termijn visie hebben maar medewerkers niet, en dat hun uitgangspunten daarom anders zijn. De voorzitter meent dat er over het algemeen heel goed te praten valt met de studenten. Slechts af en toe zijn er kwesties waar COR en CSR tegenover elkaar staan, maar dat blijft. Duidelijk is in ieder geval dat de COR vaak een stuk verdeelder is dan de CSR.
245
250

C. Hille verlaat de vergadering.

5. Huisvestingsprojecten: SRON en KNAW

255 In de OV van de CSR op 3 juni jl. is hier al e.e.a. over besproken. De voorzitters van de commissie Financiën en commissie Huisvesting waren daarbij aanwezig. Een van hen meldt dat de CSR de huisvesting van de KNAW, met name de locatie van het Bushuis, van een andere orde vindt dan de huisvesting van SRON. Een COR-lid merkt op dat de vicevoorzitter van het CvB het handig heeft gespeeld door het puur over de academische samenwerking en wetenschappelijke toevoeging te hebben, want de CSR heeft niet meer gerefereerd aan eerder geuite protesten dat de UvA een huurbaas is. Qua financiering door UvA-HvA zijn de subsidies nog niet rond en de tijd wordt krap. Het voorstel gaat nog voor commentaar naar de COR. Op 6 juli a.s. wordt hierover een besluit genomen.

J. Maat verlaat de vergadering.

265 Een COR-lid meldt dat uit diverse gesprekken is gebleken dat in de afgelopen jaren steeds werd uitgegaan van een daling van de huurprijzen, terwijl deze alleen maar zijn gestegen. Dit is zonder meer een kwestie die de Commissie Finance moet onderzoeken.

6. Vormgeving instemmingsrecht hoofdlijnen begroting

270 De COR heeft instemmingsrecht op de kaderbrief en adviesrecht op de begroting. De financiële commissies van COR en CSR hebben overleg gehad over de vormgeving hiervan. Zo is er een provisie bedacht dat de COR opnieuw instemmingsrecht krijgt als er grote afwijkingen zijn. Een ander voorstel is dat er instemmingsrecht komt op alle uitgaven groter dan een miljoen. Wat ontbreekt in
275 de huidige begrotingen, is informatie over de projectkosten van de bouwactiviteiten. Daar zou inzage in gegeven moeten worden en als dat niet gebeurt, is dat reden om niet in te stemmen.

De onderdelen van het allocatiemodel zouden apart uitgewerkt moeten worden, bijv. het vaststellen van de tarieven. Dat betekent dat ze in een eerder stadium bekend moeten zijn, nl. al in maart 2016, zodat er inhoudelijke discussies over tariefstellingen van de diensten kunnen worden gevoerd.

De vicevoorzitter zegt dat als de COR voor de begroting 2016 daadwerkelijk dit instemmingsrecht wil uitoefenen, dat heel snel moet gebeuren. Hij stelt daarom voor dit jaar tot op zekere hoogte als een soort pilot te beschouwen, maar wil wel bepleiten dat COR en CSR nu instemmingsrecht op de kaderbrief claimen. De voorzitter van de commissie Financiën zegt dat COR en CSR dat inderdaad zo zullen aankaarten bij het CvB. De financiële commissies van COR en CSR vergaderen hierover met Hans Amman, waarna een voorstel uitgewerkt zal worden hoe dit instemmingsrecht georganiseerd en uitgevoerd kan worden.

7. Voorbereiding artikel 24 overleg d.d. 19 juni 2015

De COR-leden hebben een conceptplanning voor het komende halfjaar ontvangen. Input daarop is welkom. Het DB en de contactpersoon van CvB en COR proberen ervoor te zorgen dat van tevoren wordt vastgelegd wanneer welke onderwerpen besproken worden en dat de consequentie daarvan dan ook is dat men de stukken drie weken van tevoren moet aanleveren. Dit vergt een grote omslag bij de bestuursstaf, want men is niet gewend op deze wijze te werken. Het is een signaal aan het CvB dat het serieus rekening moet houden met de COR en zijn agenda.

8. Rondvraag

Vanwege het aantreden van de nieuwe COR per 1 juli a.s. is een afscheid van de huidige COR een feit. Voorstel is om dat te doen op 30 september, tevens de dag van de Medezeggenschap. Het idee is om eerst te borrelen en dan samen te eten. Een e-mail hierover volgt nog. **(Actie: AS)** Een COR-lid vindt het jammer dat er niet op kortere termijn een afsluiting is na deze roerige periode. De vicevoorzitter geeft aan dat COR-leden met elkaar kunnen borrelen na het debat over de Commissie Democratisering & Decentralisering op 25 juni 2015.

Een COR-lid merkt op dat veel notulen op de website nog ontbreken. Deze zullen binnenkort op de website geplaatst worden. **(Actie: AS)**

Nadat de voorzitter geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de bijdrage en wenst hij iedereen alvast een fijne zomervakantie. Hij sluit de vergadering om 12.20 uur.

**De volgende interne COR vergadering vindt plaats op
vrijdag 3 juli 2015, 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 21**

AGENDA & DECISIONS (if applicable)

1. Opening and adoption of the agenda
2. Announcements
3. Approval of the minutes of the meeting of 8-5-2015
4. Voting procedure COR/CSR Joint Meeting
5. Housing projects: SRON and KNAW
6. Organization of the right to approve the outlines of the budget
7. Preparation Article 24 consultation of 19-6-2015
8. Other business and closure

If you are interested in more information about certain topics, please contact cor@uva.nl.
