



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 5256955
E-Mail: cor@uva.nl

Verslag 61^e Gezamenlijke Overlegvergadering

Datum	Verslag door	Tijd
10 juni 2022	Dhr. O. Abbring	15:00-17:00 uur
Locatie		
C1.17 OMHP (Oude Manhuispoort 4-6, 1012CN Amsterdam)		

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslagen**
 - Verslag van de 60e GOV Begroting 2022 d.d. 26-11-2021
 - Verslag van de 59e GOV Kaderbrief 2022 d.d. 21-06-2021
4. **Kaderbrief 2023**
5. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig:

CSR: A. Gilchrist, M. Jhinkoe-Rai (voorzitter GV), S. Bhatia, M. Sivolap, T. Manrique Hehl, J. Moran, T. Riedlsperger, A. Staszak, S. Neumayer Toimil, T. Trapp, L. Theunissen (raadsassistent), O. Abbring (ambtelijk secretaris).

COR: A. Dankers, E. Grassiani, G. van Houwelingen, D.J. Donner, M. Sanders, L. Torenvliet, H. Kjos, G. van der Pol (vicevoorzitter GV), N. van Woerden, C. Hille, T. Markaki, N. Nagobi (ambtelijk secretaris).

College van Bestuur: G. ten Dam (online) (voorzitter CvB), J. Lintsen (CvB-lid), K. Maex (Rector magnificus), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Gasten: B. Keukenmeester (ambtelijke ondersteuning financiën CvB), E. Boels (Financieel directeur UvA), D. Kassabian (Student Assessor UvA) *op de publieke tribune* en K. van den Berg (fluis-tertolk: Engelse taal)

Afwezig:

CSR: met bericht: N. Golovenko, S. Kemper, Y. Bras;

COR: met bericht: N. Naaraat, E. Pasman, H. Brand, L. Schaap, O. van Tubergen.

CvB: met bericht:

55

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

60 De voorzitter van de Gezamenlijke Vergadering (hierna: GV) Jhinkoe-Rai opent de vergadering om 15:03 uur.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

- Geen.

GV:

- Geen

70

3.1 Vaststelling van het verslag van de 60^e GOV d.d. 26-11-2021

Het verslag is zonder wijzigingen vastgesteld.

3.2 Vaststelling van het verslag van de 59^e GOV d.d. 21-06-2021

Het verslag is zonder wijzigingen vastgesteld.

75

4. Kaderbrief 2023

Een dag eerder zijn de reacties van het College van Bestuur (hierna: CvB) op de vragen van de GV besproken door de financiële commissie van de GV. Op basis hiervan zijn nog vragen.

80 Jhinkoe-Rai vraagt het CvB eerst om een update over huisvesting. Lintsen opent met de melding dat er betreffende Plot V een plan A (het neerzetten van een gebouw en het in gebruik nemen daarvan voor een volgend collegejaar) en plan B (extra ruimtes huren en kijken hoe er binnen de campus extra ruimte gecreëerd kan worden). Beide plannen lopen goed, de bouw van Plot V is voorspoedig. Er is nog een mogelijkheid dat omwonenden bezwaar maken tegen de bouw van Plot V, maar tot nu toe
85 is dat niet gebeurd. Met plan A en plan B is er een oplossing die werkbaar is voor het volgende academische jaar.

Van der Pol vraagt naar de alternatieve oplossingen. Lintsen geeft aan dat er zalen van Aristo (bij Sloterdijk) in optie staan. Ook is aan de faculteiten gevraagd om het gebruik van de ruimtes op de
90 campus te optimaliseren. Jhinkoe-Rai vraagt naar de opleverdatum van Plot V. Lintsen geeft aan dat er momenteel geen sprake is van vertraging in de opleverdatum.

Kaderbrief 2023

Donner begint met de vragen die nog onbeantwoord zijn voor de GV.

95

Vraag 3. Inflatie

Donner wil weten hoe het allocatie model van de UvA omgaat met de inflatie van 8% tot 9%.

100 Een tweede vraag is wat de UvA gaat doen met de inflatie met het oog op de salarisverhoging van 3% voor de medewerkers. Daarbij ook de vraag wat de UvA gaat doen met het verschil dat kan ontstaan.

Hieraan voegt Donner toe dat de diensten niet gecompenseerd worden voor de stijgende prijzen. Wat betekent dit voor de tarieven die zij kunnen rekenen.

105 *Boels neemt deel aan de vergadering 15:05*

Lintsen geeft aan dat energie en bouw vooral leiden tot prijsstijgingen.

Betreffende de bestaande bouwprojecten liggen er soms al afspraken met aannemers, dit betekent dat er geen negatieve effecten zullen zijn op die projecten.

110 De verwachting is dat er grosso modo sprake zal zijn van stijging van kosten voor nieuwe bouwprojecten en verduurzaming. Deze tekorten kunnen opgevangen worden door vermindering van het aantal meters maar ook door compensatie van de Rijksoverheid, maar we houden er rekening mee dat het niet genoeg is. We krijgen wel tientallen miljoenen extra geld (voor andere zaken) waarmee we ook een en ander kunnen opvangen.

115 Donner vraagt zich af hoe het geld dat apart gezet gaat worden weergegeven gaat worden in de begroting. Boels geeft aan dat er een aparte tabel in de begroting neergezet zal worden voor de compensatie.

120 Een tweede vraag van Donner is hoe erop gelet gaat worden dat de extra gelden van de Rijksoverheid niet gebruikt gaan worden voor de compensatie van loonstijgingen. Lintsen geeft aan dat de Rijksoverheid van de UvA verwacht dat de te ontvangen gelden uiteindelijk worden gebruikt voor de doelen die gesteld zijn en niet voor compensatie voor de inflatie. Het gaat dus om een tijdelijke verschuiving. Boels voegt toe dat er informatie is over de loonstijging. Hierdoor is het ook mogelijk om duidelijk in te schatten hoeveel geld er nodig is om de stijging van de lonen op te vangen.

Hille neemt deel aan de vergadering om 15:10

130 Donner vraagt op welk moment de UvA verwacht dat er normen gesteld gaan worden aan de uitgaves van gelden van de Rijksoverheid. Boels geeft aan dat dit moment bereikt is. De UvA verwacht wel dat het uitgavenpatroon in de hand gehouden kan worden, maar als er een extra schok ontstaat in de samenleving, dan kan dit wel een aanleiding zijn om goed op te letten dat de gelden correct uitgegeven gaat worden.

135 Als extra punt voegt Lintsen toe dat het belangrijk is dat de UvA nieuw personeel blijft werven en daarin niet te voorzichtig is. Donner wil wel de waarschuwing geven dat alle universiteiten aan het werven zijn, dus het zal moeilijk blijven om goede collega's te blijven vinden. Lintsen reageert hierop dat de UvA een aantrekkelijke werkgever is gezien de kennispositie en grootte.

140 **Bouwprojecten**

Er is al aangegeven dat de bouwprojecten onder spanning staan en de GV is bezorgd over de gevolgen hiervan voor de liquiditeit van de universiteit. Donner vraagt het CvB hoe men de tijdigheid van projecten gaat bepalen en hoe wordt bepaald welke doorgaat en welke moet wachten.

145 Lintsen geeft aan dat de doelstelling van de UvA is om door te blijven bouwen. De UvA overweegt daarom om geld te lenen van de Rijksoverheid voor verbetering van de liquiditeit. Planningen voor bouwprojecten wil de UvA graag blijven halen, maar uit de praktijk weten we dat bouwprojecten vertraging op kunnen lopen. Voor de UvA is dit een nadeel, maar voor de liquiditeit is dat soms een meevaller. Op het moment dat de liquiditeit echt in het geding gaat komen en we moeten gaan kiezen, dan zal gekeken worden waar de nood het hoogst is en waar het primaire proces het meest geraakt wordt. Op dit moment is de verwachting dat kiezen niet nodig zal zijn, maar als dit wel het geval is, wordt de medezeggenschap meegenomen. Lintsen verwacht dat, met de lening erbij en met de ingecalculeerde vertraging, er geen liquiditeitsproblemen zullen ontstaan.

150
155 Boels geeft aan dat er door het Ministerie van OCW aangegeven is dat het voorstel d.d. 17 juni 2022 naar de Ministerraad zal gaan en dat er d.d. 30 juni 2022 over gesproken gaat worden door de Tweede Kamer.

Hybride werken en vierkante meters

160 Donner geeft aan dat er rond hybride werken ideeën zijn over hoe onderwijsfaciliteiten gebruikt worden. De GV heeft zorgen over de vraag op welke wijze werkruimte genormeerd zal gaan worden. In het schriftelijke antwoord van het CvB is er geen duidelijk antwoord gekomen op deze vraag. Donner stelt dat er normeringen in de Kaderbrief 2023 staan die het idee geven dat het al duidelijk is dat medewerkers meer thuis zullen gaan werken. Donner vraagt of er aan het eind van het

165 jaar een beleidslijn geformuleerd gaat worden over hoe men met hybride werken aan de slag zal gaan. Donner voegt toe dat dit investeringen met zich mee zal brengen. Daarom wil hij ook weten waar dit van betaald gaat worden. Daarbij geeft Donner ook aan dat meer hybride werken een verandering gaat creëren in de verhoudingen tussen docent en student.

170 Lintsen stelt dat het belangrijk is de onderwerpen uit elkaar te halen: de UvA is bezig met de aanpassing van de ruimtenorm. Daarnaast zijn er ook ontwikkelingen omtrent het hybride werken.

Boels legt uit dat de werkgroep voor de nieuwe ruimtenorm al begonnen is voordat hybride werken actueel werd. De ruimtenorm van de UvA was al jaren oud en was gebaseerd op een norm van de
175 Rijksoverheid die al een paar keer is bijgesteld. Boels geeft aan dat de werkgroep die hiermee bezig is, verwacht binnenkort te rapporteren. Het is vooral een technische norm, die niets zegt over hoe de faculteit de ruimte in wil zetten. Een nieuwe norm wordt onderdeel van het Huisvestingsplan en komt dan langs bij de GV.

180 Maex stelt dat er binnen het onderwijs veranderingen aan zullen komen. Digitalisering is een apart thema, al zullen daar ook ontwikkelingen plaatsvinden. Maex stelt dat waarschijnlijk minder grote collegezalen nodig zijn, maar dat juist wordt ingezet op de interactie tussen studenten onderling en tussen student en docent. Denk hierbij aan meer multifunctionele ruimten en meer studieplekken voor studenten. Ten Dam voegt hieraan toe dat het CvB in de handreiking hybride werken gezegd
185 heeft dat er niet direct regels vastgelegd worden, maar dat men ervaring op wil doen op dat gebied en aan het eind van het traject pas zal kijken wat er vast ingeregeld moet worden. Dit geldt eveneens voor het onderwijs. Nu wordt er nog geëxperimenteerd om te kijken wat werkt.

Collegegeldtarieven

190 De GV ziet dat de instellingscollegegeldtarieven zullen stijgen. De GV vraagt zich af wat het gevolg hiervan zal zijn voor het aantal aanmeldingen.

Lintsen geeft aan dat er twee effecten zijn. Een eerste effect is dat studenten weg zullen blijven, omdat de studie duurder wordt. Daartegenover staat dat bij hogere onderwijskosten het idee zal ontstaan dat het onderwijs kwalitatief beter zal zijn, waardoor internationale studenten eerder voor de UvA
195 zouden kunnen kiezen. Voor het CvB is het belangrijk te vermelden dat, omdat de uitgaven voor het onderwijs toe nemen, dit ook tot gevolg zal hebben dat de kosten voor niet-EER studenten zullen stijgen.

Jhinkoe-Rai vraagt hoe het CvB ervoor gaat zorgen dat internationale studenten nog steeds naar de UvA zullen gaan. Maex geeft aan dat de UvA echt gaat kijken naar de mogelijkheid om het evenwicht tussen internationale studenten en EER-studenten in evenwicht te houden. Jhinkoe-Rai wil
200 vervolgens weten op welke wijze bevorderd kan worden dat studenten van buiten de EU uit lagere sociale klassen nog steeds kunnen blijven studeren in Nederland. Het CvB geeft aan dat er geen beurzen verstrekt mogen worden uit de eerste geldstroom. Ten Dam voegt toe dat de mogelijkheden om balans te houden in de studenteninstroom van buiten de EU pas op zijn vroegst vanaf het collegejaar 2024-2025 gerealiseerd kunnen worden. Aanpassing van het wettelijk instrumentarium kost
205 tijd.

Pauze 16:01 – 16:09

210 Manrique Hehl vraagt of er kaders zijn voor het experimenteren met hybride werken door faculteiten. Maex geeft aan dat het kader is dat we een campus universiteit blijven. Het ontmoeten van elkaar op de campus is essentieel. Lintsen voegt toe dat hybride werken daar een toevoeging aan kan zijn, maar dat het doel niet is om van hybride werken de norm te maken.

215 Donner vraagt wat het ICG zal zijn voor Oekraïense studenten en wat de kosten zullen zijn om het verschil tussen het instellingscollegegeld en EER-tarief (wettelijk collegegeld) te dekken. Lintsen geeft aan dat het CvB vindt dat het kabinet deze kosten zal moeten dekken, maar op dit moment is daar nog geen uitspraak over gedaan. Het CvB heeft besloten om in ieder geval voor 1 jaar de studenten uit Oekraïne het wettelijk collegegeld te vragen. Omdat er nog geen besluit van de

220 Rijksoverheid ligt bestaat er dus wel een risico dat de UvA deze kosten zelf zal moeten dekken. Kjos voegt hieraan toe dat er bij het UniversiteitsForum onder andere besproken is dat flexstuderen misschien wel een oplossing zou kunnen zijn voor Oekraïense studenten. Lintsen geeft aan dat dit een goede suggestie is.

225 **Allocatie sociale veiligheid kosten**

Bhatia vraagt of er een allocatie kan komen voor gelden die besteed worden ter verbetering van de sociale veiligheid. Hierbij voegt Bhatia toe dat de FGw al een sociaal veiligheidskantoor heeft. Het zou dan helpen als er een centraal budget ligt waarop aanspraak gemaakt kan worden. Lintsen geeft aan dat het beleid rond sociale veiligheid op decentraal niveau wordt uitgevoerd. Daarom moeten de
230 middelen ook op decentraal niveau beschikbaar gesteld worden. Een gevaar met een centraal budget is dat de verantwoordelijkheid bij de faculteiten weg valt. Ten Dam voegt toe dat er enkele centrale posten zijn voor centrale functionarissen zoals de Coördinerend Vertrouwenspersoon en de ombudsfunctionaris. Donner geeft aan dat een centraal budget ervoor zou kunnen zorgen dat er een norm gesteld kan worden aan het niveau van het sociale veiligheidsbeleid van de faculteit. Ten Dam geeft
235 aan dat het ook belangrijk is dat men de ervaringen kan delen en dat men van elkaars expertise gebruik kan maken. Daarnaast is het een taak van het CvB om met de faculteiten het niveau van het beleid te bespreken.

Klachtencommissie

240 Jhinkoe-Rai vraagt hoe het CvB staat tegenover het structureel meer geld geven aan klachtenfunctionarissen, zodat zij studenten meer bij kunnen staan bij de klachtenprocedure. Ten Dam stelt dat het aan de melder zelf is om te bepalen wie een melding of klacht afhandelt. De vertrouwenspersonen hebben een minimum aan uren. Als het aantal casussen daarboven gaat, dan kan dat uitgebreid worden. Eenzelfde procedure geldt voor klachtenfunctionarissen. Ten Dam voegt toe dat zij van de
245 nieuwe ombudsfunctionaris hoort dat de meeste meldingen naar tevredenheid opgelost worden. Jhinkoe-Rai geeft aan dat het een probleem kan zijn dat sommige klachtenfunctionarissen in part-time verband werken en maar 0,2 fte hebben om klachten op te lossen. De oproep van Jhinkoe-Rai is daarom om de klachtenfunctionarissen meer vergoeding te bieden, zodat zij meer tijd kunnen besteden aan hun taak. Ten Dam geeft aan dat het probleem op dit moment vooral is om te zien welke
250 functionarissen meldingen of klachten afhandelen.

SLA-cyclus

Bhatia geeft aan dat hun voorgangers aangegeven hebben dat de CSR betrokken zou worden bij de SLA-cyclus. In 2019 hebben de CSR en de COR een brief gestuurd met het verzoek om meer betrokken te worden bij de evaluatie van de SLA-cyclus. In deze brief is aangegeven dat de medezeggenschap in de zomer van 2019 een uitnodiging zou krijgen voor een technisch overleg hierover. Tot nu toe is de medezeggenschap niet bij deze review betrokken. Voor de studenten is het van belang om betrokken te worden bij de SLA-cyclus. Donner voegt toe dat de medezeggenschap bij de besprekingen van vorig jaar heeft aangegeven meer informatie te willen over de SLA-cyclus. Lintsen
260 geeft aan dat, omdat de SLA vaak maar marginale verbeteringen opleverde er gekeken is naar een alternatief. Door COVID-19 is dit proces minder intensief uitgevoerd. Dit proces zal binnenkort weer opgepakt worden en het idee is om de medezeggenschap hierbij te betrekken. Er komt een technisch overleg waarbij de belangen van de medezeggenschap besproken zullen worden met het oog op de SLA-cyclus.

265

NPO gelden

De GV heeft gehoord dat de deadline voor het uitgeven van NPO gelden 2024 is. Jhinkoe-Rai geeft aan dat hij als afgevaardigde merkt dat organisaties moeite hebben om de aanvragen binnen de kaders te passen. Daarom wil Jhinkoe-Rai weten hoe dit makkelijker gemaakt kan worden. Lintsen
270 geeft aan dat het doel van de UvA is om de NPO gelden in te zetten voor de kwaliteitsverbetering. Lintsen geeft aan dat het CvB er nu vanuit gaat dat de gelden ook in 2024 uitgegeven zullen worden. Jhinkoe-Rai vindt het ook belangrijk dat deze gelden ten goede komen van de studenten.

275

Kwaliteitsgelden

Jhinkoe-Rai vraagt of de overgebleven kwaliteitsgelden gebruikt kunnen worden voor het faciliteren van onderwijs. Lintsen geeft aan dat hij vernomen heeft dat de kwaliteitsgelden structureel gemaakt zullen worden. Er zal dan ook gekeken gaan worden naar een structureel gebruik van deze gelden.

280

Stijging van profileringsfonds

In de Kaderbrief staat dat er een salarisstijging komt voor de medewerkers van de universiteit. Bhatia vraagt zich af wat de overweging van het CvB is om de vergoeding van studenten in het profileringsfonds ook te laten stijgen. Lintsen geeft aan dat dit meegenomen zal worden bij de bespreking van het profileringsfonds. Hij doet geen belofte, maar belooft ernaar te kijken.

285

De universiteit mag niet direct investeren in huisvesting voor internationale studenten. Daarom wil de GV weten of het budget voor de resident assistent (RA) program opgehoogd kan worden. In het antwoord van het CvB staat dat het wel gelukt is om een coördinator voor de RA aan te stellen die goede resultaten boekt. Maar het probleem bij studenten is dat het geldtekort nog steeds nijpend is. Lintsen geeft aan dat de UvA in gesprek is met de woningbouwcorporaties. Lintsen geeft daarnaast aan dat ook organisaties zoals DUWO ook meer werk maken van hun sociale verantwoordelijkheid met betrekking tot de verbetering van integratie van gebruikers van de sociale woningvoorziening.

290

Document valorisatiefonds

De GV ontvangt ook graag de regeling valorisatiefondsen, een brief betreffende digitale agenda en een UvA breder kader voor risicomanagement. Dit brede kader voor risicomanagement wordt op dit moment besproken en kan na vaststelling gedeeld worden. Daarnaast wil de GV graag spreken met het CvB over risicomanagement.

300

5. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

GV-voorzitter Jhinkoe-Rai dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 16.58 uur.