

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Verslag 225^e Overlegvergadering COR-CvB

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
18 oktober 2024	Mr. W. Boshuis	9.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. AI in het onderwijs**
 -In aanwezigheid van de Taskforce AI in het onderwijs
- 3. Mededelingen**
 CvB
- 25 - Samenwerking met derden - Stand van zaken
 - Update demonstrations
 - Update mediation
 - Andere mededelingen
- COR**
- 30 - Informatiebeveiligingsbeleid
 - Medewerkerstevredenheidsmonitor / Medewerkersmonitor
 - Andere mededelingen
- 4. Vaststelling verslagen**
 -222e OV d.d. 24 mei 2024
- 35 -223e OV d.d. 5 juli 2024
 -224e OV d.d. 20 september 2024
- 5. Bezuinigingen – stand van zaken**
 -Toelichting concept begroting 2025
 -niet voor de COR zichtbare bezuinigingen op de werkvloer
- 40 **6. Rondvraag en sluiting**

45

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Grassiani (Vicevoorzitter), J. Buursma, H. Brand, D. E. Gonzalez, D. Donner, P. Elbers, H. Kjos, C. Hille (Plv. Voorzitter, G. van der Pol (Voorzitter), N. Naaraat, A. Rilovic, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris), Wouter Boshuis (verslag)

50

Aanwezig van de zijde van het CvB: E. Hooge (Voorzitter CvB) P. Verbeek (Rector magnificus), J. Lintsen (Vicevoorzitter CvB), L. van de Zande (Secretaris) en T. Martini (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):

Afwezig met bericht (COR): E. Pasman, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: -

Gasten:

De heer drs. F.F. (Erik) Boels, Directeur Financiën & Control, de heer Prof. dr. P.J. (Peter) van

- 55 Baalen, Voorzitter UvA/VU taskforce AI in het onderwijs en mevrouw drs. T. (Tetje) Timmermans, beleidsmedewerker Academische Zaken (AcZ)

60 **VERSLAG**

1. Opening en vaststelling agenda

Van der Pol opent de vergadering.

- 65 Wouter Boshuis is de tijdelijke secretaris, tot en met januari 2025, van de COR. Hij stelt zich kort voor. Nafisa Nagobi-Prins gaat de UvA verlaten.
Er volgt een voorstelronde van de overige aanwezigen.

- 70 Van der Pol deelt mee dat Peter Paul Verbeek het eerste half uur aanwezig is vanwege het onderwerp AI. Daarom wordt begonnen met de agendapunten ‘Samenwerking met derden’ en ‘AI in het onderwijs’
De agenda wordt verder ongewijzigd vastgesteld.

Samenwerking met derden

- 75 Van der Pol geeft aan dat het eerste onderwerp ‘samenwerking met derden’ op de agenda staat. Verbeek licht dit toe en geeft een update over waar de UvA staat.

- 80 Er is een ad hoc werkgroep aan het werk geweest voor de eerste fase van de herziening van het kader om meer verantwoordelijk om te gaan in de samenwerking met landen in oorlogssituaties waar misschien mensenrechtenschendingen aan de orde zijn, en om naar mogelijkheden te kijken om op instellingsniveau te toetsen in plaats van projectniveau. De werkgroep heeft 11 aanbevelingen gedaan.

- 85 De commissie samenwerking met derden is met de 11 aanbevelingen aan de slag gegaan. De commissie samenwerking derden is uitgebreid met een aantal wetenschappers om ervoor te zorgen dat brede expertise aan boord is.

- 90 Parallel aan de herziening van het bestaande kader is geconcludeerd dat er een aantal urgente casussen zijn die niet kunnen wachten tot de herziening is afgerond. Eén casus gaat over de samenwerking met Hongaarse universiteiten. De andere casus gaat over de verlenging van de CSC-samenwerking (China Scholarship Council). Hoe gaan we daarmee om? De derde casus gaat over de verlenging van de samenwerking met Hebrew University waar een overeenkomst is met betrekking tot studentenuitwisseling en waar afgevraagd wordt: moeten we deze samenwerking verlengen? Deze casussen worden uitgewerkt en hierop volgen separate aanbevelingen.

- 100 De ad hoc werkgroep is gestopt. De commissie samenwerking met derden bestaat nog steeds. Die commissie bestaat uit mensen vanuit alle faculteiten. Aan de commissie zijn vier mensen toegevoegd. Drie van de vier mensen waren ook lid van de ad hoc werkgroep.

- Grassiani geeft aan dat de COR graag het gehele advies van de ad hoc commissie te zien krijgt. Ook om te zien wat er in staat, en te vernemen wat het resultaat is van de gesprekken met de medewerkers.

- 105 Verbeek geeft aan dat het de bedoeling was om het advies integraal te delen met de COR. Martini stuurt het advies na de vergadering toe.

110 **2. AI in het onderwijs**

Verbeek geeft aan dat AI een enorme impact heeft op het onderwijs. Hij geeft aan dat de UvA zich heel erg in de eerste fase bezig heeft gehouden met hoe om te gaan met deze technologie.

- 115 Intussen is de impact veel groter. Hoe kunnen we onderwijs geven en toetsen. De UvA moet nu toe naar fase twee waarbij AI integraal onderdeel wordt van het onderwijs. Het wordt ook meegenomen in de onderwijsvisie. Hoe kan de UvA zich opnieuw inrichten in relatie tot AI. Er is enige tijd geleden een taskforce ingericht en zij hebben drie adviezen gegeven. Deze adviezen worden eerst binnen het CvB besproken voordat ze gedeeld kunnen worden met de COR.

- 120 De adviezen gaan over hoe een checklist gemaakt kan worden met betrekking tot het gebruik van AI, welke juridische en ethische aspecten daarin een rol spelen. Ten tweede is erin opgenomen dat we een exploratief onderzoek moeten uitvoeren naar AI in het onderwijs. Ten derde differentie op het gebied van AI van docenten, studenten en wetenschappers is belangrijk. We doen dit niet alleen, door het hele land is hiervoor aandacht. Er is hiertoe een denktank opgericht.

- 125 De heer Van Baalen deelt mee dat er een werkgroep AI is opgezet. Deze werkgroep richt zich eerst richten op de meest rand voorwaardelijke zaken. De vraag deze werkgroep als opdracht heeft gekregen is de vraag ‘‘wat moeten we organiseren op het niveau van de instellingen.’’ Er zijn drie adviezen geschreven. Het belangrijkste is dat er gebruik wordt gemaakt door docenten en studenten van AI. Maar dit gaat wel alle kanten op. We hebben hiervoor kaders proberen te stellen door middel van een checklist. De checklist bestaat uit drie delen. Eerst wordt aanbevolen om zelf goed na te denken waarvoor je AI wil inzetten. Daarna wordt aanbevolen om naar de aanbieders zelf kijken. Ten derde: aan welke eisen moet een aanbieder voldoen?
- 130 Dit is ons kader: maak de checklist specifiek voor de UvA.

- 135 In het tweede advies is aangegeven dat we ervoor moeten zorgen dat mensen (en dat heeft best wel haast) bewust zijn van wat AI is, wat het doet en hoe je het kunt gebruiken. Daarover is een advies geschreven.

- 140 Het laatste advies gaat over het onderzoek doen naar AI. Extra actief, praktisch en interactief onderzoek is nodig.

- 145 Van Woerden geeft aan dat het fijn is dat er nu handen en voeten aan het plan worden gegeven. Hij is benieuwd, en niet om kritisch te zijn, waarom het zo lang geduurd heeft. De organisatie heeft anderhalf jaar in afwachting gezeten hoe hiermee om zou worden gegaan. De COR heeft eerder ook aangegeven dat meer sturing en richting van bovenaf, vanuit het CvB, gewenst zou zijn geweest. Verbeek geeft aan dat deze vraag iedere bijeenkomst is gesteld en iedere keer is het antwoord hetzelfde. We doen dit zo snel als het kan, de TLC's publiceren ook handreikingen hierover. Maar het is een disruptieve ontwikkeling en het kost tijd om daarop voor te bereiden. De UvA is ook bepaald niet een achterloper wanneer dit wordt vergeleken met andere universiteiten.
- 150 Mevrouw Timmermans geeft aan dat de enige universiteit die beleid heeft ontwikkeld op dit gebied is de RUG.

- 155 Van Woerden geeft aan dat het lastig is in de praktijk om ermee om te gaan. De eerste anderhalf jaar is sturing en leiding gemist van het CvB.

- Van der Pol geeft aan dat bijvoorbeeld examencommissies verschillend handelen omdat ze niet weten hoe ermee om te gaan. Sommigen laten het zitten omdat ze het niet kunnen bewijzen. Anderen doen er alles aan om te bewijzen dat gebruik is gemaakt van AI. Dat soort verschillen hoeven niet. Er wordt veel geworsteld met het onderwerp.

- 160 Verbeek geeft aan dat de worsteling van de examencommissies erbij hoort. Het is heel vervelend maar hij denkt niet dat zij geholpen zijn met hele strenge richtlijnen. De lol moet er ook in zitten om

samen te ontdekken hoe hiermee om te gaan en hoe getoetst kan worden. De discussie moet omgebogen worden naar hoe kunnen we dit samen doen. Het College wil dat proces ondersteunen. Van Baalen geeft aan dat er ook een governance vraagstuk ligt. De UvA is decentraal georganiseerd.

165

Verbeek verlaat de vergadering om 9:38

170

Hooge geeft aan haar inschatting is dat de COR wat betreft AI in het Onderwijs vooral behoefte heeft aan informatie over hoe er op de UvA in de praktijk met AI in het onderwijs om kan en mag worden gewerkt. Dat signaleert de COR. Er wordt niet zozeer gevraagd om een reglement. Er wordt vanuit de COR gevraagd om coördinatie, kennisdeling en het faciliteren ervan. Hooge hoort de COR ook signaleren dat het sneller had gekund of meer. Tegelijkertijd horen we in deze OV ook dat er veel initiatieven worden ontplooid en dat het een zoektocht is. En dat het met de taskforce nu verstevigd wordt. Dit zijn uitgangspunten om mee te nemen.

175

Van Woerden geeft aan dat het in de onderwijsvisie wordt meegenomen maar wil meegeven dat het op de juiste wijze wordt meegenomen. AI moet niet in de weg komen te staan aan de visie op onderwijs, het moet functioneel in dienst staan.

180

Hooge geeft aan dat de aandachtspunten zijn gehoord. Het is belangrijke input.

3. Mededelingen

CvB

185

- Hooge geeft aan dat de COR de evaluatieopdracht aan Berenschot heeft ontvangen.
- Hooge deelt mee dat er op 8 oktober demonstraties zijn geweest. De COR is via de voorzitter vooraf geïnformeerd. Zij geeft aan dat daar waar mogelijk, de organisatie zich heeft voorbereid op de demonstraties Informatie gegeven, contact gezocht met de mensen die het organiseren.

190

De demonstratie is in goede orde verlopen, de demonstranten hebben hun punt kunnen maken. Wat minder goed is verlopen is dat een groep van enkele tientallen personen zich heeft afgescheiden. Ze zijn het REC binnengegaan en hebben zich vrij lang intimiderend gedragen door lawaai te maken en leuzen schreeuwend zich door de gangen te bewegen. Sommige mensen die daar aanwezig waren, raakten in paniek. Dat is niet goed verlopen, dat is door een aantal studenten en medewerkers al grensoverschrijdend ervaren.

195

Hooge geeft aan dat zij heeft begrepen dat er vragen waren over het sluiten van gebouwen. Uitgangspunt was dat het onderzoek en het onderwijs en het werk door zou moeten kunnen gaan ten tijde van de demonstratie. Er was geen reden om gebouwen vooraf te sluiten. Het centrale crisisteam heeft ter plekke besloten om gebouwen tijdelijk te sluiten op een aantal plaatsen, zo lang als nodig en zo kort mogelijk. Mensen konden wel naar buiten.

200

De informatie is soms sneller te zien op AT5. De UvA heeft niet de capaciteit om met dezelfde snelheid informatie te verstrekken.

Het besluit om deuren te sluiten is heel lang uitgesteld met de reden dat alles moet kunnen doorgaan. Er is pas besloten om te sluiten toen de groep op intimiderende wijze binnen was.

205

Hoe gaat het met het informeren? We hebben de structuur van decentrale en centrale crisisteams. Het informeren op de campus gebeurt door de decentrale crisisteams. De UvA heeft op de UvA-kanalen informatie over de demonstraties gedeeld.

Grassiani geeft aan dat de COR geen standpunt inneemt over de demonstraties.

210

Hille geeft aan dat ze haar college heeft verplaatst naar online. Ze had toch graag gezien dat eerder gecommuniceerd zou zijn. Vanuit de faculteit kwam pas in de middag een bericht. Het zou fijn zijn als je aan het werk bent je redelijk real time weet wat er gebeurt. Er zijn ook mensen die uit oorlogsgebieden komen voor wie het potentieel risicovol is.

215

Hooge geeft aan dat deze concrete vraag meegenomen wordt naar de CCT's en DCT's om de informatieverstrekking in het vervolg zo goed mogelijk te doen, met de kanttekening dat realtime informeren niet altijd mogelijk is gezien de aard van de gebeurtenissen.

Het verloop van een demonstratie is moeilijk te voorspellen, en het CvB wil in eerste aanleg waar het kan demonstraties faciliteren. Uitgangspunt is dat er wordt gedemonstreerd, dat gebeurt vreedzaam, en er gebeuren geen grensoverschrijdende dingen.

- 220 • Werkrelatie CSR. Afgelopen dinsdag is de afsluitende mediation sessie geweest. De COR verneemt voor 1 november 2024 of en hoe de werkrelatie tot stand komt.
- 225 • We hebben lokaal overleg gevoerd met UCLO . Daar zijn zorgen geuit over voorafschaduwende werking ten aanzien van het docentenbeleid ook op de faculteiten. Daarom is besloten om een tripartite overleg te voeren om te zorgen dat niet informeel van beleid wordt afgeweken.
- De faculteit rechten heeft een nieuwe decaan, Mw. dr. M.M.M. van Eechoud.

230

COR

- 235 • Van der Pol geeft aan dat de COR ten aanzien van het ongevraagde advies over het informatiebeveiligingsbeleid een beroep op nietigheid gedaan. Hooge geeft aan dat het wordt uitgezocht. De brief is ontvangen en hierover is nadien telefonisch contact geweest. Hooge spreekt haar hoop uit dat de COR erop kan en wil vertrouwen dat ook bij een volgende keer, ook als de formele termijnen niet gehaald kunnen worden, het CvB ruimschoots en royaal de instemmingsrechten zullen honoreren wanneer de brieven niet binnen de termijnen zijn verstuurd. Zeker ook wanneer de termijn is verlopen door een fout of misverstand aan de kant van het CvB. Dit bespaart een hoop formalistisch gebeuren.
- 240 • De COR is uitgenodigd om betrokken te zijn bij het medewerkers tevredenheidsonderzoek. De COR is tevreden over de wijze van betrokkenheid bij het MTO.
- 245 • In de nieuwsbrief van de COR zijn vijf aanbevelingen gedaan. Het gaat over de bezuinigingen en te zorgen voor de medewerkers.

4. Vaststelling van de verslagen

222e OV d.d. 24 mei 2024

Het verslag is gewijzigd vastgesteld

250

Tekstueel

Voormalig COR-raadslid David Hollanders wil het volgende toegevoegd hebben op r. 122 en verder: “Hollanders verzoekt vervolgens om een kostenspecificatie van het door het CvB per persbericht genoemde schadebedrag van 1,5 miljoen. Ten Dam zegt dit toe, zodra deze beschikbaar is.”

255

In de OV is afgesproken dat ambtelijk secretaris de opname van deze OV-voordat deel buiten de vergadering aan Martini laat beluisteren zodat kan worden beoordeeld of het verzoek van Hollanders kan worden ingewilligd. Het verslag wordt gewijzigd - met enkel deze wijziging - vastgesteld, mits het verzoek van Hollanders wordt ingewilligd buiten vergadering.

260 Alle aanwezigen kunnen zich vinden in deze werkwijze.

223e OV d.d. 5 juli 2024

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld

265

Openstaande actiepunten n.a.v. OV223 d.d. 05-07-2024

- Samenwerking met derden - Ongevraagd Advies COR De COR ontvangt daarom een aangepaste versie van de tijdslijn. Raadslid Koopmans geeft aan dat het ook van belang is dat

de COR een kopie van het advies van de Werkgroep ontvangt, voordat het College zijn \
voorgenomen besluit neemt. Hooge en Verbeek geven aan dat het verstrekken van een kopie
270 van het advies in beginsel mogelijk zou moeten zijn, wanneer beschikbaar (Actiepunt CvB).
Afgehandeld

224e OV d.d. 20 september 2024

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld

275

Er zijn geen openstaande actiepunten.

5. Bezuinigingen – stand van zaken

280 De heer Boels treedt voor dit agendapunt toe tot de OV.

-Toelichting concept begroting

Lintsen geeft aan dat dit jaar extra spannend is, omdat er omdat er ongekende bezuinigingen op de
UvA af komen. Waarbij een onderscheid gemaakt moet worden ten aanzien van het jaar 2025 als zo-
285 danig, omdat daar ook bezuinigingen op ons afkomen maar die overzichtelijk zijn tot op zekere
hoogte. Wat eventueel daarna aankomt als gevolg van internationalisering en de langstudeerboete,
maar ook wat we niet weten. Er is voor een stap voor stap benadering gekozen.
Lintsen geeft aan dat het goed is dat de COR een aantal tips heeft meegegeven. De aanbevelingen
van de COR snapt het CvB goed.

290

Lintsen spreekt over een begroting die in zeer grote mate hetzelfde is als de kaderbrief 2025. Er
wordt wel sneller gestopt dan gedacht met de starters- en stimuleringsbeurs. Een jaar eerder dan ver-
wacht. We hebben daardoor in 2025 een bijzondere situatie. We wilden eerder laten zien dat we
voortvarend aan de slag gingen met de beurzen. Dat heeft ertoe geleid dat er beurzen zijn toegezegd
295 waar nu geen geld meer voor is. Dat kan op verschillende manieren worden opgelost.

1. We vragen de faculteiten wat ze binnen hun eigen middelen kunnen doen.

2. De verplichtingen zijn niet overal op dezelfde manier geformuleerd. Dit hangt van de specifieke
toezeggingen af. Dat kunnen we per faculteit afwegen.

Mogelijk wordt er een voorziening centraal aangelegd om bij te kunnen springen als faculteiten op
300 onderwerpen in de knel komen te zitten.

Voor het overige is 2025 een jaar als alle anderen. Niet helemaal, want veel faculteiten komen in de
rode cijfers. De oorzaken van die problemen zijn heel divers.

Wel gaan we uit van een tekort op UvA niveau. We proberen de zaak zo op orde te krijgen dat in-
dien de bezuinigingen over ons heen komen we dan weer het gat redelijk boven de waterlijn hebben.

305 Voor de toekomst weten we nog niet precies hoe zich dit gaat uitpakken. Het is bijvoorbeeld voor de
UvA een forse ingreep als er geen internationale studenten meer naar de UvA komen.

We gaan de bezuinigingen stap voor stap implementeren. We moeten ons voorbereiden. Maar we
kunnen daar in ieder geval de tijd voor nemen in 2025. In de kaderbrief 2026 wordt meer duidelijk.

310

Donner geeft aan dat de financiële commissie van de COR en de CSR is gehinderd doordat de publi-
catie van de begroting was toegezegd voor maandag 7 oktober. Pas een dag voor de interne vergade-
ring konden we deze ophalen. Het verhaal wat is gepresenteerd is een uitdaging om naar te kijken.

Ook omdat er een kaderbrief lag waarbij behoorlijk gas terug is genomen voor een aantal faculteiten.
315 We kijken naar rode cijfers en hoe dat opgepakt moet worden.

De COR wacht de signalen van de faculteiten en diensten af. We verwachten ook dat we later in de
zes weken, die we hebben, een scherpere blik hebben. De voorkeur van de financiële commissie gaat
uit naar een stap voor stap bespreking. De financiële commissie was erg gecharmeerd over hoe de
scenario's in een technisch overleg zijn doorgesproken en hoe de gedachten waren van het bestuur
320 ten aanzien van de risico's die eraan komen. Daardoor was de financiële commissie minder onder de

indruk van het uiteindelijke verhaal. Complimenten voor de aanpak in dezen aan het CvB.
Donner geeft aan de hoop uit te spreken of de financiële commissie in het voorjaar van 2025 ook een paar keer in een technisch overleg bijgesproken kan worden door het bestuur.

325 Donner geeft aan dat sommige van de door het CvB genoemde punten om de bezuinigingen het hoofd te bieden zorgen opwekt bij de achterban. Dat is iets waarvan de COR verwacht dat het moeilijk zal zijn.

Er wordt gesproken met de studenten hoe zij in de ontwikkelingen staan.

330 De Vidi die is genoemd. Daar zitten vragen in die opgepakt worden. Wordt intern bekeken hoe hier tegenaan gekeken wordt.

Buursma vraagt naar de impact van mogelijke bezuinigingen op de kwaliteit van de studie- en werkomgeving.

335 Lintsen geeft aan dat het lopende Vidi-traject al een kostenbesparing van 20 miljoen beoogt te realiseren. De P*Q benadering heeft effect op de begrotingen van de diensten, bij afnemende studentenaantallen. Er wordt een stresstest bij de diensten uitgevoerd om het minimale serviceniveau te kunnen beoordelen, en welke ruimte er is voor neerwaartse bijstellingen. De UvA heeft enige flexibiliteit in de omgang met vastgoed en huisvesting. De huidige m2-norm is vrij ruim, en minder studenten betekent ook een kleinere behoefte aan onderwijsruimte in totaal. Ook uitgaande van de bestaande populatie zijn besparingen mogelijk door in te zetten op een lagere m2-norm, hybride, en

340 meervoudig gebruik.

6. Rondvraag

345 Brand vraagt naar de status over de aanbesteding van het promotievolgsysteem. Lintsen geeft aan dat de aanbesteding inhoudelijk is voorbereid. De komende maanden wordt de aanbesteding gedaan.

350 Niels Naaraat informeert naar de Erkennen & Waarderen conferentie en uit zorgen over de voortgang van het traject. Hooge geeft aan dat er met de doelen van E&W een duidelijke stip op de horizon staat. Van de Zande vult aan dat er binnen de faculteiten geëxperimenteerd wordt met de implementatie.

Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:10 uur.

355 De 226e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 20 december: 09:00-11:00 uur