



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 230^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum
23 mei 2025

Verslag door
G. Bron

Tijd
10.00-12:00 uur

15 Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

AGENDA

- 20
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Jaarrapportage 2024 Zorg van de Zaak
 4. Vaststelling verslag
- Concept verslag OV 25 april 2025
 5. Rondvraag en sluiting

25

Aanwezig van de zijde van de COR: H.S. Brand, J.R. Buursma, D.J. Donner, P. Elbers, E. Gonzalez, C.M.L. Hille, H.E. Kjos, N. Naaraat, G.W. van der Pol (Voorzitter), R.E.W. Pruppers, A. Rilović, O. van Tubergen, A.N. van Woerden, G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag).

30 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): E.H. Hooge (Voorzitter CvB), J.W. Lintsen (Vicevoorzitter CvB)

Afwezig met bericht (COR): E. Grassiani, E.J. Pasman

Gast(en): R. Grem (Directeur HRM)

Publieke tribune: -

35

VERSLAG

- 40
1. **Opening en vaststelling agenda**
Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:02 uur en heet iedereen welkom.
 2. **Mededelingen**
 - [CvB]: **Collegevoorzitter** Hooge heeft zich vooralsnog ziekgemeld tot 1 september 2025. De COR vindt het spijtig om te horen en wenst haar beterschap.
 - [CvB]: **Rector** Verbeek neemt tijdelijk alle **voorzitterstaken** over. Hij verontschuldigt zich voor de vertraging die sommige dossiers mogelijk oplopen door de afwezigheid van zowel voorzitter als vicevoorzitter.
 - [CvB]: De COR en CSR zijn door de RvT betrokken bij het zoeken naar een **tijdelijke benoeming tweede CvB-lid** tot 1 september 2025.
 - [CvB]: **Vicevoorzitter** Lintsen verlaat de UvA m.i.v. 15 juni 2025 en wordt op 1 september 2025 opgevolgd door Richard Goldstein.
 - [CvB]: Er komt een **nieuw reglement vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris**, dat in juni aan de medezeggenschap wordt voorgelegd, met daarin ook aandacht voor de beschuldigden van ongewenst gedrag. Twee van de huidige vertrouwenspersonen worden

- 55 hiervoor bijgeschoold. Verder komt er een centraal meldpunt voor sociale veiligheid en integriteit en is uitwerking gegeven aan de sector brede klokkenluidersregeling, Voor dit laatste maken alle Nederlandse universiteiten gebruik van een gezamenlijke commissie.
- 60 De COR vraagt of er ook een reglement is voor de vertrouwenspersoon individuele rechtspositie (VIR). Grem bevestigt dat in het lokaal overleg overeengekomen is dat er voor de VIR een reglement wordt opgesteld. Om verwarring met de vertrouwenspersonen te voorkomen, wordt gekeken naar een nieuwe benaming voor de VIR.
- [CvB]: Er worden overlegmomenten over de **Onderwijsvisie** met de commissie O&O ingepland en met Ingo Wijts (AcZ). Kernwaarden worden geformuleerd met meer aandacht voor community, academische vorming, maatschappelijke integriteit en verantwoordelijkheid. De COR benadrukt dat de medezeggenschap bij de klankbordgroep betrokken moet zijn.
- 65 Deze wens is wederzijds.
- Actie: Van Woerden overlegt met Wijts en koppelt terug in klankbordgroep.**
- [CvB]: Verbeek excuseert zich voor het uitblijven van een bestuurlijke reactie op het COR advies **Samenwerking met derden**. Streven is naar CvB reactie eind volgende week en het wordt op de OV van juni geagendeerd. De COR kondigt aan dat de GV maandag een reactie stuurt. Deze kan meegenomen worden in de CvB reactie.
- 70
- [CvB]: De respons van het **Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO)** is bemoedigend.
- Grem zal bijna dagelijks update sturen ter verdere verspreiding in de decentrale raden. De meting staat open t/m 4 juni 2025. Signalen uit de medezeggenschap achterban zijn welkom.
- 75 De COR bevestigt dat de kortere vragenlijst in maximaal 10 minuten in te vullen is. M.b.t. de communicatie constateert de COR dat niet in alle gebouwen promotieposters liggen. Gonzalez deelt mee dat het in de FNWI nieuwsbrief geplaatst is en roept graag alle faculteiten op dit te doen.
- Actie: Gonzalez stuurt het ter voorbeeld voor de facultaire nieuwsbrieven.**
- 80 Elbers merkt op dat de Faculteit der Geneeskunde niet meedoet en dat onbekend is waarom, en vraagt hoe het welzijn van de medewerkers daar wordt gemonitord. Dit zal grotendeels onderdeel zijn van het MTO van het Amsterdam UMC.
- Actie: Grem zegt toe dit te bespreken met de decaan en koppelt de uitkomst terug aan de COR.**
- 85
- [CvB]: De UvA blijft investeren in **participatiebanen** en het convenant met Pantar is verlengd.
 - [CvB]: Een nadere **kennismakingsbijeenkomst** van de COR en CSR met benoemde vicevoorzitter Goldstein is geagendeerd op 13 juni 2025.
 - [CvB]: Verbeek verwijst naar de internationale discussie rondom het draagvlak voor universiteiten binnen het mondiaal netwerk U21, waar het belang onderschreven van het verduidelijken wat de universiteiten daadwerkelijk aan de maatschappij bijdragen, en welke rol **academische vrijheid** hierin speelt. De COR ziet hier een uitgelezen rol weggelegd voor Erkennen en Waarderen, alsmede voor een mogelijkheid om je als UvA te onderscheiden.
- 90
- [CvB]: FP10 (het 10^e Kaderprogramma **Horizon Europa**) blijft.
- 95
3. **Jaarrapportage 2024 Zorg van de Zaak**
- De centrale vraag van de COR is in hoeverre deze rapportage ook op bestuurlijk niveau wordt besproken. De achterliggende vraag hierbij is hoe gekeken wordt naar de rol van de leidinggevende. Verbeek benoemt dat dankzij betere rapportages helderder in beeld is waar de pijn zit. De discussie over werkdruk en leiderschap wordt nog gevoerd en kan in afwezigheid van de portefeuillehouder nog niet worden geëvalueerd.
- 100
- Grem stelt voorop dat er alle ruimte is om met Zorg van de Zaak te spreken. Er wordt hard gewerkt aan verbetering van zowel de selectie, als de ondersteuning van leidinggeven. Er moeten afspraken gemaakt worden over hoe een goed gesprek met de medewerker gevoerd wordt en onder welke condities. Verbeek voegt toe dat bij wetenschappers de erkenning niet altijd in publicaties zit maar ook in een betekenisvolle rol binnen de samenleving. Grem geeft aan dat er onderscheid wordt gemaakt tussen verschillende niveaus
- 105

van leidinggevend: de laag van decanen; de laag van directeuren en directeuren bedrijfsvoering, de laag van afdelingsvoorzitters en teamleiders en de laag van coördinatoren en projectleiders. Vooral in de derde laag zit een groot verschil in rollen en is meer tijd en ondersteuning nodig. Er is een analyse gemaakt voor gerichte interventie.

Actie: De analyse zal later dit jaar worden geagendeerd in de OV.

De COR suggereert om de data uit het instellingsplan toegankelijk te maken om te anticiperen met maatregelen. De informatie zit in het UvA datasysteem en wordt onvoldoende benut. Grem verwijst in dit kader naar samenwerking met FEB en FMG om informatie m.b.t. verzuimvoorspelling, gedragsinterventies etc. te komen. De COR signaleert dat de HR-capaciteit en middelen zeer verschillen per faculteit.

Actie: Grem stuurt het onderzoek naar cijfers per faculteit opnieuw aan de COR.

Na een korte pauze om 11:08 uur wordt de vergadering hervat om 11:16 uur.

De COR vraagt hoe de uitvoering van de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) naar UvA beleid vertaald wordt. Grem geeft aan dat het plan van aanpak RI&E Arbozorg binnenkort ter instemming aan de COR wordt voorgelegd. In de jaarrapportage wordt gerapporteerd over de populatie at risk. Grem geeft aan dat om goed inzicht te krijgen welk deel hiervan inderdaad groot risico op langdurig verzuim loopt, er meer analyse nodig is.

De COR vraagt waarom er in Poortwachter dossiers voor een aantal interventievoorstellen van de arbodienst geen akkoord wordt gegeven, terwijl iemand nog wel aan het werk is. Grem geeft aan dat dit moet worden nagevraagd. Er wordt geconstateerd dat er verschillen per faculteit zijn. De COR vraagt naar de evaluatie van de Arbodienst zelf.

Actie: Grem zegt toe het KTO (Klanttevredenheidsonderzoek) Q1 aan de COR te sturen.

Actie: De COR stelt voor om een IV met Arbodienst erbij te organiseren.

De COR geeft aan dat de statistieken mogelijk slechts een topje van de ijsberg weer geven, omdat het aantal ziekmeldingen volgens de COR te laag is. Promovendi melden zich volgens de COR bijvoorbeeld niet altijd ziek vanwege baanonzekerheid. Bovendien wordt het UvA organisatiestructuurmodel als stug en hiërarchisch ervaren. Grem beaamt dat specifieke groepen kwetsbaarder zijn, waaronder de zogenoemde early careers zoals docenten 4 en promovendi. Dit heeft volgens hem echter niet alleen met tijdelijke contracten te maken, maar ook met de levensfase van deze groep. Grem onderkent dat er begeleiding nodig is, zowel m.b.t. mentale weerbaarheid als baan zekerheid. Voor docenten zijn tijdelijke contracten opgehoogd van een half naar 4 jaar, maar doorgroeimogelijkheden blijven beperkt, en begeleiding naar een functie buiten de UvA is daarom belangrijk. De organisatie-inrichting kan worden verbeterd door binnen het bestaande systeem naar nieuwe vormen te zoeken. Streven is om de uitgangspunten van de contourennota zo veel mogelijk overeind te houden in tijden van bezuiniging.

4. Vaststelling verslag

Reacties op het concept verslag van 25 april kunnen schriftelijk worden ingediend waarna het verslag zal worden vastgesteld.

5. Rondvraag en sluiting

- Donner vraagt waarom Erkennen en Waarderen monitoring van onze gegevens niet als strategische ambitie in het instellingsplan zou moeten, omdat dit bij uitstek inzicht geeft. Verbeek vult aan dat zijn opmerking meer ging over leiderschap dan Erkennen en Waarderen, en dat dat wel degelijk een strategische prioriteit is.
- Van Tubergen geeft aan dat bij de klankbordgroep F&B werd gewezen op de CvB opdracht dat studenten langer op de campus als aantrekkelijke ontmoetingsplaats verblijven, de zgn. sticky campus. Voor REC is de opdracht voor onderwijs echter juist tegenovergesteld: de drukte terugdringen i.v.m. veiligheidsissues. Deze issues kunnen niet worden besproken met Cirfood, omdat die juist studenten moet aantrekken. De opdracht van meer cateringpunten lijkt in strijd met de opdracht van de gebouwbeheerders. Verbeek verduidelijkt dat de

opdracht geformuleerd was vanuit de gedachte de campus een aantrekkelijke ontmoetingsplaats te maken, niet zozeer om meer mensen tegelijkertijd op de campus te laten verblijven.

Actie: Verbeek bespreekt dit met Lintsen.

- 165
- Van Woerden haalt nogmaals aan dat een pijnpunt in het docentenbeleid blijft dat men na 4 jaar goed functioneren toch moet vertrekken
 - Kjos benadrukt dat de cateraar wettelijk verplicht is om aan te geven welke ingrediënten er in de aangeboden producten zitten. De cateraar blijft stellen dat ze er niet aan kunnen voldoen (vanwege personeelstekort en geen verantwoordelijkheid nemen voor externe leveranciers die dagverse producten leveren).
- 170

Actie: Verbeek doet navraag.

- Rilović vraagt hoe de UvA zich opstelt ten opzichte van wat er in Gaza gebeurt en steeds wijdverbreider wordt opgevat als genocide. Verbeek geeft aan dat het CvB zich niet heeft uitgesproken omdat de universiteit een plek voor open dialoog is.

175

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 11:58 uur.

De 231e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 20 juni 2025: 10:00-12:00 uur.

180