

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 231^e Overlegvergadering COR-CvB

10

Datum
20 juni 2025

Verslag door
G. Bron

Tijd
10.00-12:00 uur

15 Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. Mededelingen**
- [COR]: Introductie nieuw tijdelijk CvB-lid en gasten
 - [COR]: Evaluatie Evalytics
 - [COR]: Concept verslagen 25 april en 23 mei naar volgende OV
 - [COR]: Klankbordgroep Onderwijsvisie
 - 25 - [CvB]: Tijdelijke samenstelling CvB en portefeuillevverdeling
 - [CvB]: Update voortgang VIDI Traject
 - [CvB]: Update Studeren Met Functiebeperking (SMF)
 - [CvB]: Strategie follow-up
 - [CvB]: UNL / Zelfregie
 - 30 **3. Erkennen en Waarderen**
 - Toelichting: R. Grem
 - 4. RI&E en plan van aanpak Centraal Beleid ARBO-zorg**
 - Toelichting: CvB & K. Walstra (Beleidsadviseur HRM)
 - 5. Voorgenomen besluit Huis- en Gedragsregels**
 - 35 Toelichting: CvB
 - 6. Toetsingskader Samenwerking derden**
 - Toelichting: CvB
 - Reactie CvB op COR advies
 - Stroomschema
 - 40 - Rol COR m.b.t. aangepaste versie (nog te ontvangen)
 - 7. Rondvraag en Sluiting**

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** D.J. Donner, P. Elbers, E. Gonzalez, C.M.L. Hille (online), H.E. Kjos, N. Naaraat, G.W. van der Pol (Voorzitter), R.E.W. Pruppers, A. Rilović, A.N. van Woerden.

Aanwezig van de zijde van het CvB: P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), P.A. Nollkaemper (tijdelijk CvB-lid), M.A. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): E.H. Hooge (Voorzitter CvB), H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

50 **Afwezig met bericht (COR):** H.S. Brand, G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag), J.R. Buursma, E. Grassiani, E.J. Pasma, O. van Tubergen

Gast(en): R. Grem (Directeur HRM), K. Walstra (Beleidsadviseur HRM)

Publieke tribune: J. Sap (Voorzitter RvT).

Afwezig met bericht (publieke tribune): F. Van Heest (Science Guide)

55 **VERSLAG****1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen welkom en licht het gewijzigde verloop van de vergadering toe.

- 60
- Het eerste halfuur van de vergadering is vertrouwelijk vanwege twee extra agendapunten onder embargo: MTO en brief van het CvB over samenwerking derden. Daarna start het openbare deel.
 - Het nieuwe tijdelijke CvB-lid zal worden voorgesteld.
 - Mw. Sap van de RvT is als toehoorder aanwezig. Sap licht toe dat in overleg met het CvB en de COR is besloten dat de WHW overleggen vervangen worden door overleggen tussen COR en RvT zonder het CvB. Daarnaast zullen Sap en Ramadan tweemaal per jaar als toehoorder bij de OV van het CvB en de COR aanschuiven.
- 65

*** MTO (MedewerkersTevredenheidsOnderzoek)**

70 ** VERTROUWELIJK (onder embargo tot 10 juli 2025) **

Grem licht de meting en respons resultaten toe en overhandigt een exemplaar aan de COR.

*** Reactie CvB op GV advies Externe Samenwerkingen**

75 ** VERTROUWELIJK (onder embargo tot 20 juni 2025, 12:00 uur) **

Verbeek licht de brief toe en geeft de COR gelegenheid tot vragen.

Het openbare deel van de vergadering wordt geopend om 10:33 uur.

2. Mededelingen

- 80
- [COR]: **Introductie nieuw tijdelijk CvB-lid.** Voorzitter Van der Pol heet Nollkaemper van harte welkom en er volgt een introductieronde. Nollkaemper is tijdelijk aangesteld tot 1 september 2025.
 - Extra [CvB]: **Update tentenkamp Roeterseiland.** Het verloop is vreedzaam en er worden gesprekken gevoerd over de eisen van de bezetters. Er is aandacht voor extra beveiliging en zorg voor de demonstranten. De COR geeft aan dat er vanuit de faculteiten ook behoefte is aan extra beveiligingsmogelijkheden voor de medewerkers en kantoren. De COR vraagt waarom onderhandeling over de redelijke eisen van de demonstranten niet mogelijk zou zijn, waar andere universiteiten anders handelen, en waarom overnachten vorig jaar niet was toegestaan en nu wel.
 - [CvB]: **Update voortgang VIDI traject.** Het CvB heeft voor de komende jaren miljoenen geïnvesteerd voor initiatieven die besparing mogelijk maken, waarbij het voorstel met het hoogste besparingspotentieel reductie huisvesting (gebouwen afstoten) betreft. De investeringen verdienen zich daarmee terug.
- 85
- Actie: De voorstellen worden aan de COR gestuurd.**
- 90
- [CvB]: **Update Studeren met Functiebeperking (SMF).** De COR wil dat in het bestaande project SMF ook een project Werken met Functiebeperking wordt opgepakt door eenzelfde team, zeker waar sprake is van overlap. Grem beargumenteert dat de infrastructuur en behoeftes voor studenten soms anders zijn dan voor medewerkers en dat het beleid daarom apart ontworpen is. Het beleid Werken met Functiebeperking bestaat, maar dateert uit 2016 en is vorig jaar geëvalueerd. Uit de evaluatie blijkt dat de zichtbaarheid beter kan en HR wil daar ruimte voor vrij maken. Er is een aantal voorstellen waarin in ieder geval aandacht voor participatiemedewerkers is. **Actie: HRM komt met een actualisatie van het beleid.**
 - [CvB]: **Strategie follow-up:** Dit dossier wordt getemporeerd i.v.m. afwezigheid collegevoorzitter. De COR vraagt of dit betekent dat alle activiteit of alleen de besluiten getemporeerd worden. De gesprekken van het kernteam met externe stakeholders lopen door. Klankbordgroep team Toekomsttoets van jong Ondersteunend en Beheerspersoneel (OBP) loopt ook door.
- 95
- 100
- 105

- [CvB]: **ERC's**. Verbeek spreekt zijn trots uit op de mooie European Research Council (ERC) projecten.
- [CvB]: **Penningendag**. Volgende week worden de jaarlijkse Erepenningen uitgereikt.
- [CvB]: **AI Conferentie over AI in Onderwijs en Onderzoek** vorige week op SciencePark, georganiseerd door de Business School, waarbij Microsoft, Google en Elsevier aanwezig waren. Er waren indrukwekkende live demonstraties waarbij de onderlinge afhankelijkheid van wetenschap, bigtech en ondernemerschap duidelijk werd.
- Actie: Eventueel verslag wordt toegestuurd aan de COR.**
- [CvB]: **UNL / Zelfregie**. Het wetsvoorstel internationalisering in balans (WIB) is door de regering niet controversieel verklaard dus wordt in behandeling genomen inclusief de aangenomen motie m.b.t. de Toets Anderstalige Opleidingen (TAO). De UvA staat nog steeds achter het Zelfregie aanbod en heeft intern afgesproken de psychologen te compenseren door de instroom in de masters te stimuleren en te investeren in onderzoekscapaciteit. De COR stelt voor om t.z.t. de discussie te agenderen over de vraag hoe om te gaan met een regering die hoger onderwijs afbouwt.
- [CvB]: **Tijdelijke samenstelling CvB en portefeuilleverdeling**. De COR vraagt waarom Huisvesting en Financiën gesplitst worden en hoe de technische overleggen met de GV dan georganiseerd worden. Het CvB licht toe dat dit een pragmatische keuze betreft maar dat alle CvB besluiten gezamenlijk worden genomen.
- [COR]: **Evaluatie Evalytic**. De COR is zeer goed betrokken geweest bij het traject maar vraagt nu om een evaluatie. Er zijn door de COR in de aanbesteding een aantal doelstellingen geformuleerd en de COR ziet graag hoe het in de praktijk werkt.
- Actie: er volgt een (technisch) overleg.**
- [COR]: **Klankbordgroep Onderwijsvisie**. De COR verzoekt opnieuw om deel te nemen aan de klankbordgroep. Het CvB vindt meedenken in de klankbordgroep over een onderwerp waar de medezeggenschap later over moet adviseren niet wenselijk. De COR benadrukt dat dit twee verschillende participaties zijn die de COR goed kan scheiden. De COR krijgt graag inzichtelijk hoe de organisatie gerepresenteerd is in de klankbordgroep.

3. Erkennen en Waarderen

Het CvB (Verbeek) licht toe dat het landelijk programma Erkennen & Waarderen vijf speerpunten heeft, waaronder gedifferentieerde loopbaanpaden en leiderschap. Bij de UvA wordt daar onder andere met een UvA-breed samengestelde commissie Erkennen & Waarderen invulling aan gegeven. Voor gedifferentieerde loopbaanpaden heeft de UvA een zogenoemde loopbaanradar ontwikkeld, waarmee de bijdragen op de onderwijs-onderzoek-organisatie in beeld kunnen worden gebracht. Anders dan het landelijk programma richt de UvA zich zowel op het WP als het OBP. Grem vervolgt dat elke faculteit inmiddels actief aan de slag is. Er zijn wel 'accentverschillen' tussen de aanpak per faculteit. Er wordt dit moment bijvoorbeeld gewerkt aan het herzien van de benoemings- en bevorderingscriteria, een herontwerp van de jaargesprekken en een pilot met een loopbaanmakelaar gericht op interne mobiliteit. Verder is er in het kader van de eerder dit jaar vastgestelde visie op leiderschap een analyse gemaakt van leidinggeven bij de UvA. Deze zal later dit jaar ook met de COR besproken worden.

De COR kijkt uit naar de volgende update.

Na een korte pauze wordt de vergadering hervat. Karin Walstra schuift aan.

4. RI&E en plan van aanpak Centraal Beleid ARBO-zorg

Het plan van aanpak is met de COR gedeeld. Het instemmingsverzoek is nog in afwachting van aanvulling m.b.t. gevaarlijke stoffen en zal op korte termijn volgen. Deze beleids-RI&E is uitgevoerd door professionals van Zorg van de Zaak. Het doel van deze RI&E is het beoordelen hoe effectief het Arbobeleid is. Het plan van aanpak is opgesteld door mw. Walstra-Timmermans, in overleg met de secretaris van de Universiteit, de opdrachtgever en verantwoordelijke voor deze RI&E. Het plan van aanpak heeft betrekking op alle vormen van

165 werk en is daarmee van toepassing op alle medewerkers, werkplekken en arbeidsrisico's zoals genoemd in de Arbowet. Het betreft de centrale risico-inventarisatie, benaderd vanuit de beleidskant. Decentraal zijn er ook RI&E's met betrekking tot werkomgeving, BHV, psychosociale arbeidsbelasting en veldwerk. Die gaan in op arbeidsomstandigheden van de faculteiten, diensten en bestuursstaf. De COR heeft instemming op centraal UvA beleid RI&E; de decentrale OR-en op decentrale RI&E's.

170 De COR kaart de speciale situatie van AUMC en ACTA aan. AUMC is aparte organisatie en maakt geen onderdeel uit van deze RI&E. Voor ACTA geldt dat ze het HR-beleid van de UvA volgen, maar dat de uitvoering bij de VU is belegd. De verantwoordelijkheid voor gebouw en terrein ligt bij de VU. De COR ziet uit naar een voortgangsrapportage met input van de faculteiten. De COR spreekt dank uit voor het opnemen van de levenscyclus en werken met beperking / chronische ziekte in de RI&E.

175 In het verlengde van de bespreking informeert de COR naar de ervaringen met Zorg van de Zaak. De samenwerking verloopt tot dusver naar tevredenheid. De COR vraagt verder naar de prioriteiten. Walstra geeft aan dat er vooral urgentie is m.b.t. psychosociale arbeidsbelasting (PSA), BHV en gevaarlijke stoffen.

De COR spreekt dank en waardering uit voor de input en toelichtingen van Grem en Walstra.

180 *Grem en Walstra verlaten de vergadering.*

5. Voorgenomen besluit Huis- en Gedragsregels

De COR bedankt het CvB voor het overnemen van een aantal aanbevelingen van de COR.

185 De COR geeft aan dat de technische overleggen waardevol waren en geeft een opsomming van een aantal punten die wat de COR betreft nog moeten worden aangepast, veelal om verkeerde interpretatie te voorkomen. De punten betreffen o.a.:

- opheldering van de uitleg over overnachting tijdens demonstraties;
- bewoording "in beginsel" m.b.t. diversity officer (impliceert dat er van kan worden afgeweken);

190 - verduidelijking van met wie en voor welke evenementen "neem contact op met FS" bedoeld is;

- de vraag of de eventuele extra taken voor de diversity officer daar horen en of er extra budget voor is;

195 - of voor ontzegging van de toegang tot een gebouw eerst een veroordeling door de rechter geldt;

- of het duidelijk genoeg is om dit goed uit te kunnen voeren;

- of duidelijk is welke terreinen van de UvA en welke van de gemeente zijn;

- en of de toevoeging dat niet op grond van kleding om legitimatie mag worden gevraagd noodzakelijk is.

200 De COR vindt een gezamenlijk technisch overleg met CSR een goed idee.

Actie: Gezamenlijk technisch overleg plannen voor 8 juli.

6. Toetsingskader Samenwerking derden

205 Het CvB is nog in gesprek met de decanen en hoopt het toetsingskader deze maand nog te kunnen vaststellen. Er zijn veel punten van de COR overgenomen, waaronder een flowchart om het proces te verduidelijken. Ook het bestaande generieke beleidskader moet worden aangepast, m.b.t. hoe om te gaan met academische vrijheid en verantwoordelijkheid, hoe de commissies in te richten. Dat komt t.z.t. ter advies richting COR.

210 De COR vraagt naar de stand van zaken m.b.t. transparantie m.b.t. samenwerkingen, en naar wat er gedaan is met het COR advies om toetsing niet per casus maar voor hele regio of land toe te passen. Het CvB geeft aan dat de ad hoc werkgroep case by case adviseert, maar in de context van een land.

7. Rondvraag en Sluiting

- 215 • Pruppers verzoekt om een evaluatie van het budget voor startersbeurzen bij de FEB.



-
- Rilović: vraagt waarom de eisen van GV en demonstranten niet kunnen worden ingewilligd. Het CvB neemt de zorgen serieus en verwijst naar de schriftelijke reactie.

220

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 12:01 uur.

De 232e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 26 september 2025: 10:00-12:00 uur.