

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 232^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum

26 september 2025

Verslag door

G. Bron

Tijd

10.00-11:20 uur

Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

15

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

20

- [CvB] Aankondiging Arbeidsinspectie najaar
- [CvB] Reactie op klacht m.b.t. toelatingsbeleid 1 september
- [CvB] AI in Onderwijs & rol Examencommissies
- [COR] Reactie op Informatiebeveiligingsbeleid
- [COR] Informatie proces verkoop Le Coin

25

3. Instemmingsverzoek Reglementen Vertrouwenspersonen & Ombudsfunctionaris

- Vragen COR

4. MTO Bestuurlijke reactie

- Vragen COR

5. 8-8-4

30

- Eerste reactie CvB op COR verzoek herindeling

Pauze

6. Samenwerking Israël

- Toelichting CvB standpunt

7. Verslagen vorige OV's

35

- Concept verslag OV 25 april 2025
- Concept verslag OV 23 mei 2025
- Concept verslag OV 20 juni 2025

8. Rondvraag & sluiting

40

Aanwezig van de zijde van de COR: H.S. Brand, J.R. Buursma, D.J. Donner, E. Gonzalez (online), E. Grassiani, C.M.L. Hille, H.E. Kjos, N. Naaraat, G.W. van der Pol (Voorzitter), R.E.W. Pruppers, A. Rilović, O. van Tubergen, A.N. van Woerden, G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), M.A. Herweijer (Bestuurssecretaris)

45

Afwezig met bericht (CvB): H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (COR): P. Elbers, E.J. Pasman

Gast(en): R. Grem (Directeur HRM)

Publieke tribune: -

Afwezig met bericht (publieke tribune): -

50

VERSLAG

1. **Opening en vaststelling agenda**

- 55 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:01 uur en heet iedereen welkom, in het bijzonder CvB-vicevoorzitter Goldstein bij zijn eerste overlegvergadering (OV), Herweijer als vervangend bestuurssecretaris en HRM directeur Grem als gast. De COR kijkt uit naar een goede samenwerking met Goldstein en wenst Martin en Pasman spoedig herstel.
- 60 De OV zal om 11:30 worden gesloten en worden gevolgd door de Artikel 24 vergadering.

2. **Mededelingen**

- [CvB]: **Opening nieuwe Universiteitsbibliotheek (UB)**. Verbeek spreekt zijn trots uit over de nieuwe monumentale UB die op 30 september officieel opent.
- 65 • [CvB]: **Urban Impact Lab**. Er is een samenwerking primair vanuit REC Impact Lab met de gemeente Amsterdam van start gegaan. In eerste instantie wordt gewerkt aan betrouwbare bronnen van digitalisering, waarbij de focus ligt op structurele samenwerking van de faculteiten met de gemeente.
- 70 • [CvB]: **Meldpunt Sociale Veiligheid en Integriteit**. Dit wordt op 1 oktober geopend en biedt een centraal meldpunt voor alle medewerkers en studenten bij de UvA. Het meldpunt is ondergebracht bij het bureau van de Ombudsfunctionaris, die mensen doorverwijst. De COR is blij dat deze wens van de COR in vervulling gaat. De COR (Van Woerden) vraagt of hierbij anonimiteit gewaarborgd is. Grem antwoordt dat hieraan gewerkt wordt en aangegeven zal worden wat tot dusver wel en niet mogelijk is. Er wordt nu gezocht naar software die alle gegevens kan anonimiseren. Dat geldt niet alleen voor het meldpunt, maar ook voor de vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris. Er wordt o.a. gekeken naar programma's als Speak-up, Whistleblow.
- 75 De COR (Grassiani) vraagt ook of er extra uren voor deze werkzaamheden bij het bureau van de ombudsfunctionaris komen. Grem geeft aan dat het een aanvulling op de bestaande structuur is, maar dat wel na een half jaar geëvalueerd wordt of er moet worden opgeschaald.
- 80 De COR (Grassiani) wijst tevens op de moeilijke vindbaarheid op de website. Grem verwijst naar BC en de nieuwe medewerkerssite die duidelijker structuur moet bieden.
- 85 • [CvB]: **Herzien beleidskader samenwerking derden**. De COR zal uiterlijk begin volgende week het adviesverzoek voor het herziene kader ontvangen.
- [CvB] **Aankondiging Arbeidsinspectie najaar**. De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) bezoekt alle universiteiten om de werkdruk verder te onderzoeken en geven dit vorm naar model Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK). Data van de bezoeken aan de UvA zijn: 8 december 2025, 12 januari en 4 februari 2026. Op 8 december wordt gesproken met CvB, COR, HR, vertrouwenspersonen, klachtencommissie en UCLO. In januari en februari worden 2 faculteiten en 1 ondersteunende dienst bezocht. De COR heeft "vergezelrecht", wat betekent dat de COR bij alle gesprekken aanwezig mag zijn. Het is nog niet helemaal duidelijk wat de rol van de COR bij die gesprekken is. Op 15 december laat de NLA op basis van de bevindingen op 8 december de UvA weten welke faculteiten en/of dienst ze zullen bezoeken.
- 95 **Actie: HRM (Grem) zal navragen wat het vergezelrecht precies inhoudt.** De COR (Buursma) vraagt wat de output van het onderzoek is. Grem antwoordt dat bij de vorige inspectieronde er een individuele en een sectorrapportage is verschenen, waaraan nog geen consequenties zijn verbonden door de Arbeidsinspectie. Voor deze inspectieronde is dat anders. Indien misstanden geconstateerd worden, kunnen boetes en andere maatregelen worden opgelegd. De UvA is samen met de Universiteit van Utrecht (UU) als eerste aan de beurt en Grem is benieuwd of en wanneer de uitkomsten van alle universiteiten vergeleken worden.
- 100 Rondon ACTA is afgesproken dat de UvA de penvoerder is. ACTA volgt het beleid van de

- 105 UvA maar het wordt uitgevoerd bij de VU. De COR (Donner) geeft aan dat de GOR voor het gesprek met de verkozen dienst graag een vertegenwoordiger van de GOR afgevaardigd zou zien (als vertegenwoordiger van “de” diensten). Hier geldt net als bij de bezoeken aan de deelraden dat de GOR respectievelijk COR de vertegenwoordiger mag aanwijzen.
- 110 ***Actie: HRM-Grem stuurt presentatie met briefing en tijdpad naar de COR en houdt de COR op de hoogte van updates.***
- [CvB] **Reactie op klacht m.b.t. toelatingsbeleid 1 september.** Verbeek geeft aan dat er één formele klacht is ingediend die via formele kanalen is behandeld. De CSR heeft ook kenbaar gemaakt dat ze ontevreden waren over het niet toelaten van CSR leden tot het Maagdenhuis. Er heeft een gesprek plaats gevonden tussen de CSR en FS. Verbeek vindt het vervelend dat 115 studenten en medewerkers, hoewel onbedoeld, de toegang is geweigerd en gaat ervan uit dat dit niet meer voorkomt. De COR (Grassiani) verwijst naar een klacht die door medewerkers aan de COR gestuurd is, waarin zorgen over het toelatingsbeleid werden uitgesproken. De COR zou graag een reactie namens het CvB hierop willen terugkoppelen. De klacht is bij de COR binnengekomen en daarom kan het CvB hier niet direct op reageren.
- 120 ***Actie: De COR-a.s. Bron vraagt deze medewerkers om hun klacht direct aan het CvB te adresseren.***
- [CvB] **AI in Onderwijs & rol Examencommissies.** De COR heeft signalen van de examencommissies (EC) ontvangen dat het werk met name door de impact van AI enorm is toege- 125 nomen. Hoewel het een facultaire aangelegenheid is, heeft het ook te maken met het UvA-brede AI-beleid. Aan alle opleidingen is gevraagd om het centrale beleid te vertalen naar de wijze van examineren, doceren en het curriculum van de opleidingen. UvA AI Chat maakt het probleem nu heel zichtbaar. We zitten in een experimentele fase van de Chat en dat is een leerproces. Landelijk is de UvA koploper en *Npuls* heeft ons benaderd om te helpen met evaluatie van de uitrol en het gebruik van de chat bij de UvA. Doel is om de evaluatie nog 130 dit jaar van start te laten gaan. De faculteiten zijn druk met de implementatie van AI-beleid bezig. Er dienen zich veel korte termijn oplossingen aan, waar vooral financiële issues bij spelen. We zijn aan het leren wat de impact van UvA AI Chat is en het is dan ook essentieel dat we blijven bijsturen. Examencommissies doen dat op facultair niveau en het CvB pakt de signalen op en adresseert dit landelijk.
- 135 De COR (Hille) benoemt het probleem dat individuele docenten hun onderwijs hierdoor moeten aanpassen, maar nieuwe vormen van onderwijs en toetsing kosten tijd voor zowel docenten als studenten en daar worden geen ontwikkeluren voor gegeven (bij FMG). De COR (Van Woerden) geeft aan dat het AUC de hele eerste onderwijsweek van het eerste blok vrij moest maken om met de hele afdeling het onderwijs door te lichten en AI-proof te 140 maken. Hij dankt Verbeek voor de korte introductie over dit brede onderwerp, en stelt voor om met Verbeek (indien mogelijk), Emons, het TLC en de COR binnenkort een technisch overleg te plannen.
- Actie: De COR (Van Woerden & a.s. Bron) plant technisch overleg over AI in onderwijs.***
- 145 De COR (Pruppers) geeft aan dat de werkdruk bij de EC breder is dan alleen de AI-discussie. Met name het aantal beroepen explodeert bij de FEB. Met het EC en Academische Zaken wordt een project opgezet om tijdrovende beroepen m.b.t. cijfers te behandelen. Daarbij komen nu de beroepen tegen Bindend Studie Advies (BSA). Academische Zaken en Juridische Zaken moeten hierover nadenken. De COR (Gonzalez) vult aan dat dit bij meerdere faculteiten speelt, in ieder geval ook bij FNWI. Mw. Timmermans (Academische Zaken) is 150 bezig met een onderzoek naar werkdruk. De COR-leden (Van Tubergen en Brand) bevestigen dat bij de FdR en ACTA ook veel beroepen over cijfers en BSA zijn. De COR (Van der Pol) benadrukt dat er bij de FGw veel AI en fraudezaken zijn. Wat de reden ook is, er wordt snel en veel beroep aangetekend en dat kost tijd. Tot slot geeft de COR (Rilović) nog aan dat het urentekort voor herinrichting van je vak nog meer geldt voor docenten die lager in de hiërarchie staan. De COR (Van Woerden) vindt het daarom belangrijk dit in de reguliere on- 155 derwijsuren te passen.
 - [COR] **Reactie op Informatiebeveiligingsbeleid.** De COR (Gonzalez) reageert op de CvB reactie op de COR instemming op het Informatiebeveiligingsbeleid. De COR vraagt zich af

- 160 hoe het beleid nu wordt gecommuniceerd naar de werknemers. Verbeek verwijst naar de bewustwordingscampagne die in de brief aangekondigd wordt. De COR vraagt om een technisch overleg over hoe de campagne eruit zal zien. Goldstein suggereert dat informatie over AI wellicht in de campagne kan worden meegenomen. De COR (Donner) wijst erop dat dit binnen de COR bij twee verschillende commissies is ondergebracht.
- 165 ***Actie: IV wordt gevraagd een technisch overleg over bewustwordingscampagnes over resp. Informatiebeveiligingsbeleid te organiseren.***
- [COR] **Informatie proces verkoop Le Coin.** De COR heeft in de pers gelezen dat hotel Le Coin is verkocht en is daarover niet direct geïnformeerd. De COR (Donner) geeft aan dat in technisch overleg kort is toegelicht hoe dit proces is verlopen, maar was hier graag ook in COR commissieverband over geïnformeerd. De verkoop wordt nu gepresenteerd als financiële meevaller voor dit jaar, maar dat verhult waar de knelpunten zitten. De COR (Van Tuijbergen) vult aan dat de communicatie erover, dat de verkoop ten goede zou komen m.b.t. de bezuinigingen, ongelukkig was. Het CvB (Goldstein) licht toe dat dit ook niet de lijn is. In de Kadernota is geschetst waar het hoofdlijnen betreft (namelijk voor bedragen >10 miljoen). Het hotel was bedrijfsvreemd voor de UvA en is verkocht. Dit zal in de gesprekken over Huisvesting met de COR worden meegenomen. Het narratief dat de duiding van het resultaat zichtbaar moet zijn ook.
- 170
- 175
- 180 **3. Instemmingsverzoek Reglementen Vertrouwenspersonen & Ombudsfunctionaris**
- De COR deelt mee dat er een technisch overleg gepland staat op 16 oktober 2025 met de COR commissie HRM en de ombudsfunctionaris. Het CvB (Verbeek) licht toe dat het belangrijkste verschil in het nieuwe reglement is dat ook de beschuldigten in het nieuwe beleid worden begeleid. De COR (Grassiani) vult aan dat ook integriteit erin opgenomen is. Verbeek vult aan dat ook de mogelijkheden van de ombudsfunctionaris om onderzoek te doen verbeterd worden.
- 185 De COR (Naaraat) bedankt het CvB voor het instemmingsverzoek en deelt namens de HRM commissie mee dat de vertrouwenspersonen aan de COR bevestigd hebben tevreden te zijn over hun betrokkenheid bij de totstandkoming van de nieuwe reglementen. Wel is de vraag van de COR hoe het meldpunt sociale veiligheid en de ombudsfunctionaris zelf te vinden zijn. Grem herhaalt dat het meldpunt wordt ondergebracht bij het Bureau van de Ombudsfunctionaris, maar dat het twee verschillende loketten zijn. De COR verzoekt aandacht aan betere vindbaarheid te geven.
- 190 De COR (Kjos) vraagt naar de stand van zaken m.b.t. richtlijnen individuele rechtspositie van de huidige vertrouwenspersoon. Grem geeft aan dat de huidige vertrouwenspersoon eigenlijk geen vertrouwenspersoon is dus er wordt gezocht naar een nieuwe functienaam. De functie en financiering blijven bestaan. Het reglement wordt in de decembervergadering van UCLO vastgesteld en dan aan de COR gecommuniceerd. Er lag ook een verzoek tot uitbreiding van de capaciteit, maar er is voor gekozen om de verzoeken voor verdere juridische ondersteuning bij de vakbond te laten. Met deze afbakening is het werk binnen de huidige capaciteit goed te doen, en er is elk kwartaal overleg met Grem.
- 195
- 200 **4. MTO Bestuurlijke reactie**
- De COR (Naaraat) bedankt het CvB voor de reactie en is verheugd over het cijfer 7,5 dat aan werkbeleving is toegekend. Op de vraag hoe de nieuwe opzet is bevallen geeft Grem aan dat de ervaring tot dusver redelijk positief, maar nog niet naar ieders tevredenheid is. Positief is de compactheid van de vragenlijst, maar de respons moet nog wel omhoog. Er moet duidelijk worden dat er echt iets met de input gedaan wordt als stimulans om het in te vullen. Daar zit het knelpunt: de follow-up moet makkelijker en aantrekkelijker worden dan op basis van de huidige resultaten in tabellen en cijfers. Er wordt nu geëvalueerd of we met IVA Onderwijs verder gaan of, in overleg met de COR, over twee jaar op zoek naar een andere leverancier met beter bruikbare rapportages. Er is wel geprobeerd om de huidige rapportages aantrekkelijker te maken, maar IVA heeft daarvoor niet de juiste expertise in huis.
- 205
- 210 De COR (Naaraat) vraagt of er al gebruik is gemaakt van follow-up en de mogelijkheden om aanvullende vragen te stellen. Grem bevestigt dat aan BI diverse verzoeken zijn gedaan

om extra analyses. Verder zijn alle faculteiten en diensten via HR over de mogelijkheden geïnformeerd. De COR (Buursma) zou graag nader onderzoek naar zorggroepen zien. Ook zijn in een aantal resultaten OBP en WP samengevoegd, terwijl dat geen goed beeld schetst. Zo wordt gevraagd naar de acceptabele werkdruk (voorheen was dat de “wenselijke” werkdruk). Grem geeft aan dat werkdruk bij OBP als minder zwaar ervaren wordt dan bij WP, vooral bij de FGw. Het is interessant om te analyseren waar dat in zit.

De COR (Buursma) wordt graag betrokken bij de werkgroep die onderzoekt of deze partij (IVA) geschikt is om mee door te gaan. Grem geeft aan dat de benchmark (omdat IVA ook bij andere universiteiten dit onderzoek doet) het pluspunt was, maar de vraag is wat de benchmark ons oplevert. De rapportages kunnen veel beter. Goldstein beaamt dat data handelingsperspectieven moeten opleveren.

Actie: HRM (Grem) nodigt de COR uit voor evaluatie.

De COR (Van der Pol) geeft aan dat het goed is om te horen dat men bezig is met genoemde aandachtspunten, maar dat dit vanuit de OR-en niet gezien wordt. Bij de FGw wacht de OR al maanden op informatie van de decaan. Grassiani geeft aan dat ook bij de FMG de OR vooral hoort dat er nog meer onderzoek moet worden gedaan, maar het onduidelijk blijft wat er met de resultaten gebeurt. Van Woerden geeft aan dat bij de FNWI de OR wel tevreden is, maar terugkoppeling naar de organisatie is gewenst omdat de resultaten m.b.t. ongewenst gedrag en werkdruk verontrustend zijn. Hij zou graag een signaal vanuit het CvB naar de hele organisatie zien dat deze resultaten serieus genomen worden, bijvoorbeeld in de vorm van een nieuwsbericht, omdat het belangrijk is dat medewerkers horen wat er speelt.

Actie: HRM (Grem) kijkt met Communicatie naar een prettige manier om te communiceren over het MTO (bijvoorbeeld een samenvatting van de nog te ontvangen reflecties van decanen als rode draad per faculteit).

De COR (Rilović) vraagt ook speciale aandacht voor onderzoek naar de relatie tussen de contractuele situatie en werkdruk ervaring.

Actie: De COR (Naaraat) HRM commissie kan dit nader uitzoeken.

Pauze

Na een pauze om 10:57 uur wordt de vergadering hervat om 11:07 uur.

5. 8-8-4

Het CvB geeft een eerste reactie op het COR verzoek tot herindeling. Verbeek dankt de COR voor het verzoek en neemt de signalen heel serieus en wil dit graag samen met de herziening van de Onderwijsvisie meenemen. Er komt een technisch overleg om uitgebreid van gedachten te wisselen. Hierbij wordt opgemerkt dat het een zeer complex dossier is, aangezien zowel de consequenties van dit dossier als de behoefte van het aanpakken ervan groot zijn. De COR (Kjos) bedankt het CvB voor de positieve ontvangst want de wens tot verandering leeft enorm in de organisatie.

Actie: De COR (a.s. Bron): technisch overleg tussen CvB (Verbeek indien mogelijk) en de COR plannen.

6. Samenwerking Israël

Het CvB (Verbeek) licht het standpunt van het CvB toe. Na deze vergadering met de COR gaat het CvB in gesprek met een delegatie van de 75 hoogleraren die het CvB een brief hebben geschreven waarin verzocht wordt alle samenwerkingsverbanden met Israëlische universiteiten op te schorten. Het CvB is ook in intensief gesprek met de decanen over het huidige moratorium op Horizon aanvragen en verlenging daarvan. De Europese heeft nog geen besluit genomen. Het CvB heeft altijd geprobeerd om zowel het belang van open wetenschappelijke samenwerkingen veilig te stellen, als het belang van verantwoord daarmee om te gaan. Tot nu is dat gedaan door alle samenwerkingen aan de ethische commissie voor te leggen op het moment dat er een risico is van betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen. Nu er zo veel bewijs is en ook consensus onder wetenschappers dat er een genocide gaande is, betekent dat iets voor de context waarbinnen de weging gemaakt wordt. Daarover is het CvB

265 in gesprek met decanen. Streven is gezamenlijk een koers vinden waarin we of er ook consensus is dat er niet met Israëlische universiteiten samengewerkt kan worden zonder indirect bij te dragen aan genocide. Hierover wordt op korte termijn een besluit genomen.

270 De COR (Rilović en Grassiani) zijn verheugd over de nieuwe ontwikkeling dat het CvB dit gesprek voert. Grassiani vult aan dat dit pijnlijk maar heel erg nodig is. Individuele samenwerkingen vinden nog steeds plaats, maar institutioneel gezien zit de medeplichtigheid diep en zij hoopt op een structureel besluit zodat we verder kunnen. Het CvB (Verbeek) benadrukt het belang van in gesprek blijven over dit dilemma. De COR (Grassiani) beaamt dit, maar benadrukt ook dat kritische wetenschappers in Israël de mond gesnoerd wordt en dus actie nodig is. Het CvB (Verbeek) geeft aan dat hij ook ervaringsverhalen kent van wetenschappers die dit beeld niet bevestigen. De COR (Rilović) dringt aan op het bij naam noemen van genocide, en op een tijdlijn voor de te nemen besluiten. Het CvB (Verbeek) hoopt dat er op 14 oktober 2025 een beslissing kan worden genomen. Wat betreft de term ‘genocide’ kiest het CvB er voor om het wetenschappelijke statement van de NIOD directeur Genocide te volgen.

280 7. **Verslagen vorige OV’s**
De concept verslagen OV 25 april, 23 mei en 20 juni 2025 zijn door tijdgebrek nog niet door het CvB nagekeken en schuiven door naar de volgende OV.

285 8. **Rondvraag en Sluiting**
• Kjos heeft in de OR FdR een CvB notitie over budget werkdruk en starters- en stimuleringsfondsen ontvangen en verzoekt het CvB om verspreiding hiervan naar alle faculteiten.
Actie: De COR (a.s. Bron) stuurt het document door aan het CvB en het CvB (Martin) stuurt het formeel aan de COR en faculteiten.
• Van Woerden constateert dat er op de Science Park campus wordt geroookt en dat beveiliging
290 mensen er niet op aanspreekt. Goldstein geeft aan dat hier een boete van 1.500 Euro op staat maar dat de UvA dit in onderling commitment met de gemeente moet handhaven. Dit is buiten moeilijk uitvoerbaar.
• Buursma heeft in de wandelgangen van de centrale diensten gehoord dat bezuinigingen als argument voor (concrete) ontslaggevallen zouden worden gebruikt, en vraagt of bezuinigingen een legitiem argument voor ontslag zijn.
295 ***Actie: De COR (Buursma) stuurt info casus(sen) na afstemming met de betrokkenen aan CvB, en het CvB (Goldstein) zoekt de rechtmatigheid ervan uit.***

300 De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de Overlegvergadering om 11:20 uur.

De 233e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 31 oktober 2025: 10:00-12:00 uur.

305 *Met ingang van heden is de Artikel 24 bespreking tussen het CvB en de COR geen OV agendapunt meer maar een aparte vergadering.*

Actiepunten n.a.v. OV232 d.d. 26-09-2025

- N.a.v. aankomend bezoek NLA: De COR heeft “vergezelrecht” bij alle gesprekken. Wat de rol van de COR bij die gesprekken is blijkt onduidelijk. **Actie: HRM (Grem) zal navragen wat dit recht precies inhoudt.**
- **Actie: HRM-Grem stuurt presentatie met briefing en tijdspad naar de COR en houdt de COR op de hoogte van updates.**
- N.a.v. klacht aan de COR gemaild door medewerkers m.b.t. toelatingsbeleid opening academisch jaar 1 september: **Actie: De COR-a.s. Bron vraagt deze medewerkers om hun klacht direct aan het CvB te adresseren.**
- N.a.v. problemen in onderwijs en bij examencommissies m.b.t. AI: Met Verbeek, Maarten Emons, het TLC en de COR binnenkort een technisch overleg te plannen. **Actie: De COR (Van Woerden & a.s. Bron) plant technisch overleg over AI in onderwijs.**
- N.a.v. nieuw Informatiebeveiligingsbeleid: **Actie: Het CvB (Martin(?)) organiseert technisch overleggen over bewustwordingscampagnes over resp. Informatiebeveiligingsbeleid en AI.**
- N.a.v. MTO contractpartij IVA: **Actie: HRM (Grem) nodigt de COR uit voor evaluatie.**
- N.a.v. MTO communicatie: **Actie: HRM (Grem) kijkt met Communicatie naar een prettige manier om te communiceren over het MTO.**
- N.a.v. MTO: verzoek Rilović om aandacht voor onderzoek naar de relatie tussen van contractuele situatie en werkdruk ervaring. **Actie: De COR (Naaraat) HRM commissie kan dit nader uitzoeken.**
- N.a.v. brief 8-8-4: Er moet een technisch overleg komen om uitgebreid van gedachten te wisselen. **Actie: De COR (a.s. Bron): technisch overleg tussen CvB (Verbeek) en de COR plannen.**
- N.a.v. bij FdR ontvangen notitie over budget werkdruk en starters- en stimuleringsfondsen: **Actie: De COR (a.s. Bron) stuurt het document door aan het CvB en het CvB (Martin) stuurt het formeel aan de COR en faculteiten.**
- N.a.v. geruchten ontslag i.v.m. bezuinigingen: **Actie: De COR (Buursma) stuurt info casus(sen) na afstemming met de betrokkenen aan CvB, en het CvB (Goldstein) zoekt de rechtmatigheid uit.**

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Verslag

Artikel 24 Overlegvergadering COR-CvB

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum

26 september 2025

Verslag door

G. Bron

Tijd

11.20-12:00 uur

Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda

2. Artikel 24

- Terugblik 2024-2025
- Portefeuilleverdeling CvB
- Artikel 24 lijst dossiers
- Procesafspraken (opvolging introductie 2 september)

3. Rondvraag en Sluiting

Aanwezig van de zijde van de COR: H.S. Brand, J.R. Buursma, D.J. Donner, E. Gonzalez (online), E. Grassiani, C.M.L. Hille, H.E. Kjos, N. Naaraat, G.W. van der Pol (Voorzitter), R.E.W. Pruppers, A. Rilović, O. van Tubergen, A.N. van Woerden, G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), M.A. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (COR): P. Elbers, E.J. Pasman

VERSLAG

1. Opening

De voorzitter opent aansluitend op de 232^e Overlegvergadering de Artikel 24 vergadering om 11:21 uur.

Artikel 24

• Terugblik 2024-2025

Het CvB blikt terug op het eerste jaar met de huidige COR. Verbeek benoemt dat het voor het CvB een bewogen jaar was met een moeilijke start, ook met de COR, het vertrek van vicevoorzitter Lintsen en van collegevoorzitter Hooge, de demonstraties en de Maagdenhuis bezetting. Hij blikt terug op afgeronde instemmings- en adviesverzoeken en prijst de rol die de COR daarin gehad heeft. Genoemd worden het Informatiebeveiligingsbeleid, de ITK en de Kaderbrief. M.b.t. het Toetsingskader Samenwerking derden liggen de dilemma's goed op tafel en heeft het CvB zeer nuttige adviezen van de COR en CSR ontvangen.

Het instemmingsverzoek Huisregels ligt helaas tijdelijk stil i.v.m. afwezigheid Rutte (JZ). Het recht op bezetting en de kosten voor beveiliging zijn punten waar in de laatste versie aan gewerkt wordt. Verder ligt het Plan van aanpak RI&E Centraal Arbobeleid ter instemming bij de COR. Daarnaast is met de COR intensief gesproken over Erkennen & Waarderen, AI, werkdruk en communicatie. De COR (Donner) vult aan: en over Gaza (los van het

365 adviesverzoek m.b.t. het beleidskader).

- **Portefeuilleverdeling CvB**

Het CvB doorloopt de portefeuilleverdeling.

370 **Actie: Het CvB (Martin) vult de lijst met dossiers onder verantwoordelijkheid van Verbeek aan met HR.**

De COR (Van der Pol) vraagt wat er van alle dossiers niet kan worden gedaan en blijft liggen? Het CvB (Verbeek) geeft toe dat de werkdruk zeer hoog is en dat een aantal dossiers worden getemporiseerd. Dit geldt bijvoorbeeld voor Erkennen & Waarderen. Dit wordt nu door Dijstelbloem en Gerritsen (AcZ) en Grem(HRM) overgenomen. Ook komt er een
375 nieuwe Chief Open Science (COS) voor dossier Open Science. Beide dossiers zullen intensief worden opgepakt zodra er een nieuwe voorzitter is.

De COR (Van Tubergen) vraagt hoe om te gaan met mensen met zorgwekkend gedrag. Dit dossier kan niet wachten. Er moet ook aandacht voor collega's en begeleiders zijn als slachtoffers van de mensen met zorgwekkend gedrag; zijn kunnen potentieel bedreigd worden.

380 **Actie: Het CvB (Verbeek) bespreekt dit met HRM.**

- **Artikel 24 lijst met dossiers**

385 De COR zal van het CvB op korte termijn de volgende *instemmings- en adviesverzoeken* ontvangen:

- instemmingsverzoek Herziene versie Huisregels;
- adviesverzoek Model-OER;
- instemmingsverzoek Beleid Werken met Functiebeperking;
- adviesverzoek Formulier Jaargesprekken;

390 De COR twijfelt of hier geen instemmingsrecht op is.

Actie: Het CvB (Martin) zoekt het uit.

- adviesverzoek Begroting.

Het CvB werkt nog aan de volgende dossiers en zal de COR hierover *informeren*:

395 - Onderwijsvisie;

De COR (Van Woerden) geeft aan dat de COR commissie O&O ook met mw. Wijts (AcZ) in gesprek gaat en wil van tevoren de COR adviezen hierover meegeven.

400 Het CvB (Verbeek) licht toe dat he CvB werkt aan profielen (fundamenteel of toegepast geïnteresseerd; academisch burgerschap; interdisciplinair; maatschappelijk; internationaal; ondernemerschap). Het CvB wil minorruimte bestemmen voor profielen.

Actie: De COR (Van Woerden) stuurt vragen aan Verbeek voor overleg met Wijts.

- Nieuwe Strategie;
- Diversiteit & Inclusie.

405 De COR geeft aan de volgende dossiers en/of aanpassingen te willen toevoegen:

- Huisvesting;
- AI;
- Zelfregie (te agenderen m.b.t. Bezuinigingen, Strategie).

410 De COR wil bespreken hoe de UvA zich profileert in de maatschappij, ook in het licht van een nieuw instellingsplan. Het CvB verwijst naar de Code Goed Bestuur die momenteel geëvalueerd wordt maar dit is nog niet openbaar. Er bestaan zorgen bij de universiteiten m.b.t. positie UNL en de positie van de medezeggenschap. (LOVUM landelijk).

- N.B: Kaderbrief moet 2027 zijn.

Actie: Het CvB (Martin) corrigeert dit.

415

- **Procesafspraken:**

Het CvB werkt met de bestuursstaf aan een betere tijdlijn en communicatie van beleidsdocumenten, en onderschrijft het belang van inhoudelijke “benen op tafel” overleggen.

420

De COR is het hier volledig mee eens en vult aan dat de COR binnenkort graag met het CvB in overleg gaat over over procesafspraken, prioriteiten, samenwerkvormen
Actie: De COR (a.s.Bron) plant dit binnenkort.

425

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de Artikel 24 vergadering om 11:53 uur.

De volgende Artikel 24 vergadering staat gepland op vrijdag 20 maart 2026 (na de 236^e Overlegvergadering van 10:00-12:00 uur).

Actiepunten n.a.v. Artikel 24 d.d. 26-09-2025

- N.a.v. Portefeuilleverdeling CvB: **Actie: Het CvB (Martin) vult de lijst met dossiers onder verantwoordelijkheid van Verbeek aan met HR.**
- **Actie: Het CvB (Verbeek) bespreekt de urgentie van hoe om te gaan met mensen met zorgwekkend gedrag met HRM.**
- N.a.v. (nog te komen) adviesverzoek Formulier Jaargesprekken: **Actie: Het CvB (Martin) zoekt uit of dit instemmingsverzoek moet zijn.**
- N.a.v. Onderwijsvisie: **Actie: De COR (Van Woerden) stuurt vragen aan Verbeek voor overleg met Ingo/Sara.**
- N.a.v. Kaderbrief: **Actie: Het CvB (Martin) corrigeert jaartal in 2027.**
- N.a.v. Procesafspraken: **Actie: De COR (a.s. Bron) plant dit binnenkort.**

430