



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag Overleg RvT-COR

Datum

1 december 2017

Verslag door

E.B.I. Moors

Tijd

11.00-12.30 uur

Locatie

Maagdenhuis, kamer 21

AGENDA

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen
2. Voorstelronde en kennismaking Edith Hooge
3. Uit het Tienpuntenplan:
 - Sterke medezeggenschap
 - HR-Agenda
 - “De politiek wijzen op haar verantwoordelijkheid”
 - UniversiteitsForum
4. Allocatiemodel
5. Korte terugblik op de verscheidene commissies en eindrapporten
6. Rondvraag en sluiting

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Hille, C. Kleverlaan (aanwezig tot 12.31 uur), M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van de RvT: E. Hooge, M. Voskens (voorzitter), A. Brentjes (secretaris)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus)

Afwezig met bericht: -

Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Mevrouw Voskens zit de vergadering voor. Zij opent de vergadering om 11.06 uur en heet de vergaderdeelnemers van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Er wordt medegedeeld dat Wap Caron op 1 september Tatiana Markaki heeft opgevolgd in de COR. Hij is lid van de GOR en werkt bij de DIV. Arne Brentjes is sinds 1 oktober jl. de secretaris van de RvT.

2. Voorstelronde en kennismaking Edith Hooge

55 Mevrouw Hooge geeft aan het fijn te vinden vandaag aanwezig te zijn en stelt zich kort voor. Mevrouw Hooge is sinds 1 oktober jl. lid van de RvT. Zij is werkzaam bij het TIAS in Tilburg waar zij de leerstoel Boards and Governance in Education bekleedt. Mevrouw Hooge geeft aan gemotiveerd te zijn om als RvT-lid met een helikopterblik te kijken naar de bestuurlijke verhoudingen binnen de UvA.

60 COR-lid Breetvelt vraagt welke dossiers en thema's die bij de UvA spelen mevrouw Hooge vanuit vakinhoudelijke kennis het meeste aanspreken. Mevrouw Hooge antwoordt dat ze de rol van de RvT zeer interessant vindt, in het bijzonder de wijze waarop de RvT één van de checks and balances is binnen de universiteit. Ze zal daarbij met name aandacht geven aan de goede positionering van de medezeggenschap. Ook geeft ze aan zich binnen de RvT te willen inzetten voor de dossiers onder-
65 wijs en onderzoek.

De COR wenst mevrouw Hooge succes met haar werkzaamheden in de RvT.

3. Uit het Tienpuntenplan

70 Sterke medezeggenschap

COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat het investeren in en het versterken van de medezeggenschap door het CvB is genoemd als één van de speerpunten. De COR had aan het begin van de zittingstermijn gevraagd om versterking op een aantal punten. Enkele van die punten zijn opgepakt, maar andere niet. De COR is tevens niet intensief betrokken bij de werkgroep Sterke Medezeggenschap. De COR heeft deze werkgroep nu wel onlangs gesproken.

Mevrouw Voskens vraagt welke versterkingsmaatregelen door de COR waren voorgesteld. COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat er was gevraagd om voor meer uur gefaciliteerd te worden. Dit is voor een tijdelijke periode gerealiseerd. Van andere initiatieven is niet veel terecht gekomen. Er is
80 onder meer gevraagd om een beter document management systeem en betere manieren om contact te onderhouden met de achterban. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de COR heeft aangegeven eerst zelf met ICTS hierover te overleggen. De bal ligt op het moment bij de COR. COR-voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat door de wisseling van directeuren bij ICTS er enkele keren een valse start heeft plaatsgevonden.

85 Mevrouw Voskens vraagt of de raad vertrouwen heeft dat er aan de wensen zal worden voldaan. COR-voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat de termijn van de huidige COR halverwege volgend jaar afloopt, maar dat de hoop er wel is. Hij geeft ook aan dat er moet worden gekeken naar hoe de medezeggenschap onder het personeel leeft. Het lijkt af en toe dat de ondernemingsraad bij medewerkers niet het aanzien heeft dat bij de wettelijke positie verwacht mag worden. Bij grote beslissingen wordt de medezeggenschap soms gezien als een sta-in-de-weg, wat onprettig is. COR-lid Terpstra herhaalt dat de COR communicatiefaciliteiten mist. De UvA is terughoudend in het laten sturen van een mail to all. Daardoor kan er geen peiling worden gehouden onder de achterban. De wens om
90 betere communicatiefaciliteiten is zowel meegegeven aan de werkgroep Sterke Medezeggenschap als aan het CvB direct.

100 COR-lid Breetvelt geeft aan dat de activiteiten van de medezeggenschap te weinig zichtbaar zijn. Zo staat alleen de uitgaande post van de COR op de website. De inkomende post wordt niet online gezet. Op die manier mist de achterban context en wordt de discussie niet helder weergegeven. De commissie HRM van de COR heeft verder veel technische overleggen met de bestuursstaf, die een onderhandelingskarakter beginnen te krijgen. Deze overleggen zijn eveneens niet zichtbaar voor de achterban. Daarnaast wordt de COR niet in de gelegenheid gesteld om een raadpleging te doen onder de achterban. Wat hierop haaks staat, is dat het CvB onlangs zelf een online platform heeft gestart, namelijk UvA Panel. Het kan zorgen voor een lastige situatie als het CvB buiten de medezeggenschap om kanalen heeft met informatie over wat er speelt onder de medewerkers.
105

Mevrouw Voskens vraagt of de OR'en bezig zijn met het activeren van het personeel voor de aanstaande verkiezingen. COR-lid Kleverlaan antwoordt dat er wel zorgen zijn. Bij de studenten zijn dit jaar niet alle zetels gevuld na de verkiezingen. Bij de OR'en is er verder weinig verjonging. COR-lid Van Tubergen beaamt dat er in de COR een gebrek aan diversiteit is. Jonger personeel en tijdelijk personeel ontbreken onder meer in de raad. Deze groepen worden echter wel ook vertegenwoordigd door de COR. COR-lid Donner vult aan dat het problematisch is dat de vakbonden leden verliezen. De medezeggenschap sluit momenteel niet aan bij de neoliberale werkethiek. Tijdens de verkiezingen moet het medezeggenschapswerk zichtbaarder worden gemaakt. Het reguliere werk moet echter ook worden gedaan. Mevrouw Voskens geeft aan dat het activeren van het personeel inderdaad niet alleen door de medezeggenschap kan worden gedaan.

HR-Agenda

COR-lid Breetvelt geeft aan dat er op dit moment met meerdere pijlers niet is ingestemd. Er zijn verschillende punten waarover wordt verschild van mening. Bij de beleidsnotitie 'Verbetering jaar-gesprekken aan de UvA' wordt het behoud van artikel 9 in het Beoordelingsvoorschrift door de COR als problematisch gezien. Het CvB heeft op grond van dit artikel de mogelijkheid om af te wijken van het gehele Beoordelingsvoorschrift. Bij het dossier over het loopbaanbeleid heerst er onvrede over onder meer de tenure track, de onderwijsloopbaan en het ontbreken van een interne arbeidsmarkt voor WP. Een andere beleidsnotitie waarover de meningen verschillen, is de notitie over tijdelijk en vast personeel, met name over het grote percentage van docenten 3 en 4.

Mevrouw Hooge vraagt hoe het doorlopen proces wordt ervaren. COR-lid Breetvelt antwoordt dat het proces bij de dossiers waar instemming minder voor de hand ligt, moeizaam verloopt. Tot nu toe is er op die dossiers onvoldoende nader tot elkaar gekomen. Sommige zaken, zoals de interne arbeidsmarkt voor WP, zou COR-lid Breetvelt graag aan de achterban willen voorleggen. Als er dan blijkt dat een groot percentage tegen is, dan is dat helder. Nu is het echter onduidelijk hoe het personeel over de interne arbeidsmarkt voor WP denkt. Door de grote hoeveelheid informele overleggen ligt verder de discussie onvoldoende bij de gehele COR. Het lijkt winst om te participeren bij het concipiëren van beleidsnotities, maar dat blijkt nu niet altijd het geval te zijn. Mevrouw Hooge vraagt of het een opgave is om de discussie breed te houden binnen de gehele COR. Raadslid Breetvelt antwoordt dat te veel wordt verschoven naar technische overleggen.

COR-lid Hille geeft aan dat zij het proces om met beleidsmedewerkers van gedachten te wisselen wel als waardevol heeft ervaren. Het is spijtig dat het nu lang duurt. Iedereen heeft de wens om een goede HR-Agenda vast te stellen. COR-lid Koster geeft aan dat de gesprekken moeizaam verlopen. De verslaglegging die wordt gedaan door de bestuursstaf lijkt ook vaak de daadwerkelijke gesprekken niet te reflecteren. Het is echter wel belangrijk om bij deze documenten verder te komen. COR-lid Koster merkt dat bij faculteiten door gebrek aan goed HR-beleid dingen niet goed gaan. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het een moeizaam proces is waar iedereen veel energie in steekt. Als verschillende versies naast elkaar worden gelegd, dan wordt duidelijk dat de beleidsnotities op veel punten zijn aangepast. Collegevoorzitter Ten Dam noemt als voorbeeld de posities van docenten 3 en 4. Deze waren eerst als tijdelijk aangegeven, wat is veranderd naar in principe vast dienstverband.

Mevrouw Voskens geeft aan dat het voor de RvT duidelijk is wat er speelt en waar de verschillen van inzicht liggen. Ze geeft aan dat de discussie verder moet worden gevoerd door de COR en het CvB en vraagt beide om de draad weer op te pakken.

COR-lid Maat heeft een punt van orde. Hij vraagt of de COR ook vragen aan de RvT kan stellen. Mevrouw Voskens antwoordt dat de COR zich niet geremd moet voelen om vragen te stellen, maar de RvT kan wellicht niet overal op antwoorden. De RvT moet niet op de stoel van de bestuurder zitten, maar toezicht houden. Mevrouw Hooge benadrukt de waarde van dit soort overleggen. Via deze overleggen wordt de RvT in de gelegenheid gesteld om kennis te nemen van verschillende standpunten binnen de organisatie.

COR-lid Maat vraagt of er onderwerpen zijn waar de RvT zich zorgen over maakt. Hij vraagt of het taalbeleid een aandachtspunt van de RvT is. Mevrouw Voskens antwoordt dat dat zonder meer het geval is. De agenda is opgesteld met de voorzitter van de COR en de geagendeerde punten behoren tot de aandachtspunten van de RvT.

“De politiek wijzen op haar verantwoordelijkheid”

COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat veel medewerkers de keuze voor de huidige voorzitter van de VSNU als een tegenslag hebben ervaren. Er was een petitie gestart tegen de voorzitter van de VSNU, die door veel medewerkers is ondertekend. COR-voorzitter Ó Nualláin vindt dat het CvB daar onvoldoende gehoor aan heeft gegeven. Het CvB had tijdens een OV desgevraagd wel aangegeven verbaasd te zijn over de keuze. COR-voorzitter Ó Nualláin ziet de VSNU als de spreekbuis van de universiteiten naar het ministerie van OCW. De VSNU heeft daarmee een politieke rol. Hij vraagt zich af of de visie van de UvA wel overeenkomt met die van de VSNU.

Mevrouw Voskens vraagt welk beeld de medezeggenschap had bij dit punt bij het opstellen van het Tienpuntenplan. COR-voorzitter Ó Nualláin vertelt dat het punt een gevolg was van de onvoldoende financiering voor de groeiende studentenaantallen.

Mevrouw Voskens vraagt of de UvA in de optiek van de COR ook zelf meer moet doen in de politiek, in plaats van in VSNU verband. COR-voorzitter Ó Nualláin antwoordt bevestigend. Hij geeft aan dat collega's het gevoel hebben dat het CvB niet goed genoeg opkomt voor hen in Den Haag.

UniversiteitsForum

COR-lid Kleverlaan vreest dat het UniversiteitsForum de vreugde van het medezeggenschapswerk zal ontnemen. Het kan niet de bedoeling zijn dat de medezeggenschap alleen nog maar de formaliteiten aftikt. COR-lid Kleverlaan geeft aan wel te respecteren dat de vorming van het UniversiteitsForum de wens van de academische gemeenschap is. Hij staat verder positief tegenover de loting van de leden. COR-lid Van Tubergen geeft aan dat zodra er extra fora voor personeel worden gecreëerd, er telkens een stukje inspraak van de medezeggenschap wordt weggenomen. Het medezeggenschapswerk wordt hierdoor bemoeilijkt. COR-lid Rodenburg stelt dat er een beperkte bereidheid is om in de medezeggenschap te zitten. Hij geeft aan dat het UniversiteitsForum ten koste van de medezeggenschap kan gaan. Daarnaast kost dergelijk werk veel tijd. De leden van het UniversiteitsForum zullen zich over onderwerpen uitspreken waarin men zich wellicht te weinig heeft verdiept.

Mevrouw Hooge geeft aan te hebben begrepen dat Commissie D&D wenste dat het gremium zou meedenken vanuit de gezamenlijke waarden van de universiteit. Ze vraagt of deze gedachte nog steeds achter het UniversiteitsForum zit. COR-lid Donner geeft aan dat dit inderdaad de gedachtegang van Commissie D&D was. COR-voorzitter Ó Nualláin merkt op dat Commissie D&D het gremium Senaat-nieuwe-stijl noemde. De verwachting was dan ook dat de oude Senaat zou worden vervangen. Dit is niet gebeurd.

COR-lid Caron maakt nog een opmerking over de samenstelling. Doordat het voltallige CvB en alle decanen lid zijn, is er een sterke vertegenwoordiging vanuit het bestuur. Hij vraagt zich af in hoeverre het UniversiteitsForum bij de werknemers leeft.

4. Allocatiemodel

Dit agendapunt is komen te vervallen.

5. Korte terugblik op de verscheidene commissies en eindrapporten

Dit agendapunt is komen te vervallen.

6. Taalbeleid

COR-lid Rodenburg vindt het taalbeleid een heikele zaak. Er wordt bewogen naar een Engelstalige universiteit. De keuze om de voertaal te veranderen naar het Engels bij opleidingen lijkt vaak voornamelijk samen te hangen met financiering en het verhogen van het studentenaantal. Hij vindt het

een zorgwekkende trend. In de CSR zitten bijvoorbeeld nu enkele studenten die geen Nederlands verstaan. Ook is het problematisch dat sommige Nederlandse studenten alleen de Engelstalige termen van hun vakgebied kennen. Het is een culturele waarde om het Nederlands te behouden.

220

Mevrouw Voskens geeft aan dat het taalbeleid belangrijk is voor de RvT. Zowel het CvB als de medezeggenschap moet hierover nadenken en een dialoog voeren. COR-lid Van der Pol geeft aan dat het bij de FGw op het netvlies staat. De OR heeft jaren gewaarschuwd dat er beleid moet komen. Er is nu beleid gemaakt, maar het is onduidelijk of de maatregelen werken. COR-lid Van der Pol ziet wel dat de verengelsing toeneemt.

225

12.31 uur COR-lid Kleverlaan verlaat de vergadering.

7. Rondvraag en sluiting

230

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Nadat mevrouw Voskens geconstateerd heeft dat er geen verdere opmerkingen zijn, dankt zij allen voor de inzet en bijdragen en sluit zij de vergadering om 12.34 uur.

235

**Het volgende Overleg RvT-COR vindt plaats op
vrijdag 29 juni 2018, 14.00-15.30 uur**