



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag Overleg RvT-COR

Datum

3 juli 2020

Verslag door

mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

11.30-13.00 uur

Locatie

Online videoconferentie

AGENDA

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

2. Voorstelronde

3. Sociale veiligheid

- cultuur en gedragscode: cultuuromslag en aanspreekbaarheid
- het Huis van Sociale Veiligheid: structuurverandering
- de klachtenprocedure: anonieme klachten, nazorg
- ombudsfunctie en vertrouwenspersonen: onafhankelijkheid
- onderzoekscommissie De Gaay Fortman

4. Covid-19 effecten op WP/OBP

- extra werkdruk sinds maart
- opstart en werkdruk in het nieuwe studiejaar
- compensatie: (niet-)benutting van beschikbare fondsen
- facilitering en ondersteuning

5. Eindejaarsbeschouwing

- terugblik
- vooruitblik

6. Rondvraag en sluiting

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van de RvT: O. Ramadan, M. Voskens (voorzitter), A. Brentjes (secretaris)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: C. Hille, C. Kleverlaan (vicevoorzitter), E. Pasman, P. Rodenburg, M. Sluijs, T. Walstra

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

RvT-voorzitter Voskens opent de vergadering om 11.30 uur. Zij heet de vergaderdeelnemers van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Er wordt melding gedaan van de vertrokken leden en de nieuwe leden. Nancy Edwards heeft sinds april een zetel vanuit OR-EB ingevuld. Op dit moment staat er nog 1 vacature voor COR-raadslid vanuit de OR-EB open. Iris Breetvelt van OR-FMG is sinds deze maand met pensioen. Charlotte

Hille is Iris opgevolgd. Irene Kraal van de GOR heeft de COR verlaten in maart. David Jan Donner

is in april teruggekeerd naar de COR en is Irene opgevolgd. Ambtelijk secretaris Eveline Moors is, wegens een nieuwe uitdaging elders, in maart opgevolgd door Nafisa Nagobi.

2. Voorstelronde

60 *Omar Ramadan is sinds 15 mei 2019 het lid van de Raad van Toezicht met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap. Om die reden stellen de vergaderdeelnemers die nog niet met hem kennis hebben gemaakt zich kort voor.*

65 RvT-voorzitter Voskens doet het voorstel om na de zomer een informeel overleg te hebben op locatie onder de voorwaarde dat de omstandigheden rond corona dat toelaten.

3. Sociale veiligheid

Voskens vraagt de COR inzicht te geven in de achtergronden van de problemen rond sociale veiligheid binnen de UvA.

70 COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat tijdens de OV eerder vandaag, de COR zijn zorgen heeft geuit over de recente casus sociale onveiligheid bij de FGw. De COR heeft recent en in het verleden meerdere brieven over dit onderwerp gestuurd aan het CvB. Het is voor de COR evident dat er een cultuuromslag binnen de UvA dient plaats te vinden. COR-raadslid Grassiani legt uit dat het hierbij niet alleen gaat over het teweegbrengen van een cultuurverandering, maar ook een structuurverandering, om tegenwicht te bieden aan bestaande machtsverhoudingen. Inmiddels heeft de
75 COR kunnen vaststellen, dat een aantal zaken binnen het Huis van Sociale Veiligheid niet werkt, vermoedelijk omdat de gelaagdheid in het systeem in de weg zit. De COR krijgt deze signalen meerdere malen terug vanuit de werkvloer en ook vanuit een door de COR recent geopend meldpunt waarin door de COR om feedback wordt gevraagd over hoe die cultuurverandering teweeg kan worden gebracht.

80 COR-raadsleden Grassiani, Brouwer, Edwards en Huygens geven een aantal redenen voor het feit dat veel problemen, ondanks dat deze bekend zijn, steeds terugkeren en onoplosbaar lijken. Als belangrijkste reden wordt genoemd, de hiërarchisch ingerichte instituties binnen de UvA. Daarnaast heeft een leidinggevende binnen de UvA vaak verschillende petten op. Een verplicht en transparant systeem van bijvoorbeeld een 360 graden feedback voor alle leidinggevendenden binnen de UvA ontbreekt op dit moment. De COR signaleert bovendien dat een groot deel van de problematiek komt, doordat binnen de UvA een leidinggevende sociaal onveilig gedrag onvoldoende herkent c.q. daarop adequaat reageert. Daarnaast heeft de COR ook gesignaleerd dat medewerkers vaak bang zijn om grensoverschrijdend gedrag aan te kaarten uit angst voor negatieve gevolgen voor de eigen loopbaan. Het vertrouwen in het systeem van het Huis van Sociale Veiligheid is bij veel medewerkers op
85 alle niveaus en ook bij studenten weg.

90 COR-raadslid Donner maakt hierbij wel de nuance dat de problematiek rond sociale veiligheid in verband met machtsverhoudingen en onderlinge afhankelijkheden in sterkere mate speelt bij het WP, dan bij het OBP. COR-raadslid Huygens benadrukt dat dit feit niet wegneemt dat ook bij het OBP problemen rond sociale veiligheid spelen, met name op het gebied van carrièreperspectieven en conflicten met leidinggevendenden.

COR-raadslid Van Tubergen kaart aan dat hij meerdere malen heeft gesignaleerd dat het vaak een lange tijd duurt voordat nieuwe medewerkers zich de gedragscode c.q. de cultuur van de UvA eigen hebben gemaakt. Dit leidt ook tot enige problemen op het gebied van sociale
100 (on)veiligheid: een deel van de klachten en meldingen heeft betrekking op mensen die van elders komen. Voskens vraagt waaraan dat zou kunnen liggen. Van der Pol beaamt het genoemde aandachtspunt van Van Tubergen en geeft als antwoord dat juist doordat de UvA bijzonder ingewikkeld is georganiseerd, het vaak enige tijd in beslag neemt om de UvA-cultuur en codes eigen te maken. Het IP speelt hierbij een belangrijke rol, maar het antwoord op de vraag wat de UvA de UvA maakt is niet eenduidig. COR-raadslid Kjos voegt hieraan toe dat ook cultuurverschillen hierbij een rol
105 kunnen spelen en buitenlandse medewerkers eerder in een zwakkere positie terechtkomen.

RvT-lid Ramadan geeft aan dat het ook om een bepaalde houding gaat ten opzichte van slachtoffers van sociaal onveilig gedrag. Het lijkt erop dat medewerkers zich in dit verband vooral durven te wenden tot de COR c.q. de medezeggenschap. Hij vraagt of de COR dat ziet als een probleem. Van der Pol antwoordt dat dit klopt en om deze reden is het genoemde meldpunt in het leven
110

geroepen, alhoewel dit niet primair tot een taak van de COR behoort. De COR krijgt veel meldingen binnen over casussen c.q. situaties die al voorbij zijn. Men wendt zich vooral tot de COR met als doel zichtbaar te maken hoe onveiligheid werkt en zo bij te dragen aan het voorkomen van herhaling van sociaal onveilig gedrag binnen de UvA.

115 Voskens dankt de COR voor de open bespreking van dit onderwerp, die context verschaft bij de actuele kwestie bij de FGw.

4. Covid-19 effecten op WP/OBP

120 Van der Pol introduceert het onderwerp. Zijn eerste observatie is dat de UvA heel snel een omslag heeft gemaakt naar 'het nieuwe werken' ten gevolge van Covid-19. De communicatie met het CvB verliep vlot. De COR wordt in deze hectische tijd goed geïnformeerd door het CvB.

125 Niettemin blijft deze situatie ingewikkeld. Zijn indruk is dat iedereen binnen de UvA heel hard heeft gewerkt om de omschakeling naar digitaal onderwijs, onderzoek en het thuiswerken sinds 12 maart van dit jaar in zo goed mogelijke banen te leiden. Hij spreekt hierover zijn bewondering evenals ook een grote zorg uit. Iedereen heeft ontzettend hard gewerkt, maar het is de vraag of er in de komende zomer voldoende ruimte is om hiervan bij te komen. Alles is nog steeds onzeker, maatregelen veranderen continu en daardoor neemt het voorbereiden van het komende academische jaar veel tijd in beslag en dat kost veel energie. Raadsleden Grassiani, Brouwer, Kjos en Van Tubergen beamen dit en geven aan dat door de coronapandemie de werkdruk alleen maar is toegenomen. De
130 aangeboden hulp vanuit centraal is een goed initiatief, maar kan deze werkdruk niet voldoende doen afnemen. De reden hiervoor is dat het nieuws continu verandert en de UvA hierop snel moet acteren. Daarnaast zijn de huidige onderwijsnormeringsmodellen niet geëigend om de problemen rond corona aan te pakken. Duurt de pandemie in het nieuwe studiejaar voort, dan moeten deze worden herzien, wil het draagvlak worden behouden. Grassiani uit haar genoegen over het feit dat er vanuit
135 centraal fondsen beschikbaar zijn gesteld om compensatie te bieden voor extra kosten ten gevolge van deze pandemie. Het probleem hierbij is dat de COR signaleert dat faculteiten en afdelingen niet snel geneigd zijn om aanspraak te maken op deze fondsen.

140 Voskens informeert of de geschetste problematiek ook geldt voor het OBP. Donner geeft aan dat de werkdruk voornamelijk voor ICTS en FS is toegenomen. Voor het OBP is het uitgangspunt 'werk zo veel mogelijk vanuit huis'. Er worden mogelijkheden geboden voor medewerkers die op locatie moeten zijn voor hun werk.

145 Donner geeft aan dat dit uitgangspunt voor medewerkers binnen de diensten momenteel wordt uitgezocht of dit zo kan worden georganiseerd dat er bijvoorbeeld één dag in de week op locatie kan worden gewerkt. Van der Pol geeft aan dat dit ook voor de COR van belang is. Als medezeggenschapsraad is het contact met medewerkers en raadsleden – via de wandelgangen – essentieel. Hij kijkt er naar uit op termijn, mits mogelijk, weer op locatie te vergaderen als COR.

5. Eindejaarsbeschouwing

150 Van der Pol geeft aan dat de terugblik al grotendeels is besproken bij de agendapunten over sociale veiligheid en Covid-19 effecten op WP/OBP.

155 Van Tubergen geeft als vooruitblik aan, dat het voor de UvA belangrijk is om te leren van deze situatie. Hij voorziet dat hoorcolleges met grote aantallen studenten worden opgeknipt in kleine groepen. Hierbij wordt in grotere mate een combinatie van digitaal onderwijs en onderwijs op locatie georganiseerd dan pre-corona het geval was.

6. Rondvraag en sluiting

- Van Tubergen feliciteert de RvT met de herbenoeming van drie van zijn leden, onder wie de voorzitter.

160 Voskens dankt alle deelnemers aan het overleg voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.51 uur.

**Het volgende Overleg RvT-COR vindt plaats op
vrijdag 18 december 2020, 14.00 uur.**