



College van Bestuur

Juridische Zaken

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam
www.uva.nl

Datum
14 september 2016

Telefoon

Uw kenmerk

E-mail

Bijlage
div.

Ons kenmerk

Onderwerp
Wob-verzoek

Geachte

1. Verzoek

Bij schrijven van 26 mei 2016, door ons ontvangen op 27 mei 2016, heeft u met beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) verzocht om openbaarmaking van alle documenten betreffende

"1. *Alle gespreksverslagen, notulen en resulterende rapporten van vergaderingen en overige bijeenkomsten die betrekking hebben op het IXA bestuur en IXA management, die gehouden zijn door*

i) leden van het College van Bestuur van de UvA (hierna "College"), al dan niet gezamenlijk met vertegenwoordiging van de decanen, afdelingen Juridische Zaken en/of Financiën van de UvA;

ii) de ondernemingsraden (GOR en COR),

zulks vanaf 1 januari 2012 tot heden

2. *Alle gespreksverslagen, notulen en resulterende rapporten van vergaderingen en bijeenkomsten die gehouden zijn door het bestuur van IXA, met of zonder aanwezigheden van het IXA management, zulks vanaf 1 januari 2012 tot heden*

3. *Alle rapporten (intern en extern) die op verzoek van het IXA bestuur zijn opgesteld met betrekking tot de governance en functioneren van de IXA, zulks vanaf 1 januari 2012 tot heden*

4. *Alle correspondentie tussen het College en/of het IXA bestuur (dan wel individuele leden van het College en het IXA bestuur) enerzijds en het ministerie van Economische Zaken anderzijds, met betrekking tot de inrichting van IXA, zulks vanaf 1 januari 2011 tot heden."*

Bij brief van 1 juni 2016, met kenmerk 2016cu0913, is de ontvangst van het Wob-verzoek bevestigd en bij schrijven van 15 juni 2016, met kenmerk 2016cu0996, is de beslistermijn met vier weken verdaagd.

Bij schrijven van 22 juli 2016, met kenmerk 2016cu1236, is u medegedeeld dat wij de zienswijze van de betrokken partijen hebben opgevraagd en is de beslistermijn op grond van artikel 6, derde lid, van de Wob opgeschort. De ontvangen zienswijzen zijn betrokken in de besluitvorming.

2. Wettelijk kader

Op grond van artikel 3, eerste lid, van de Wob kan een ieder een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.

Ingevolge artikel 3, vijfde lid, van de Wob wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11 van de Wob.

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft het verstrekken van informatie ingevolge deze wet achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob blijft het verstrekken van informatie ingevolge deze wet achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.

3. Overwegingen

De beoordeling van uw verzoek leidt tot de volgende categorieën documenten:

- I. Documenten die reeds openbaar zijn;
- II. Documenten die openbaar worden gemaakt met inachtneming van artikel 10 van de Wob;
- III. Documenten die niet aanwezig zijn;
- IV. Documenten die niet openbaar worden gemaakt op grond van artikel 11 van de Wob.

I. Informatie reeds openbaar

Bij het beoordelen van uw verzoek is gebleken dat documenten betreffende notulen en gespreksverslagen van de Centrale Ondernemingsraad (COR)¹, voor een deel reeds openbaar zijn gemaakt.

Het betreft de volgende documenten:

- a. verslagen vanaf januari 2015 tot en met april 2016

Voor zover documenten en informatie reeds openbaar zijn, kan het College van Bestuur (College) niet besluiten tot openbaarmaking.

Het College wijst uw verzoek om openbaarmaking van informatie, voor zover dit is neergelegd in de onder a genoemde documenten, af.

II. Documenten die openbaar worden gemaakt met inachtneming van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob en artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob

De beoordeling van uw verzoek om informatie met betrekking tot “...alle gespreksverslagen, notulen en resulterende rapporten van vergaderingen en overige bijeenkomsten die betrekking hebben op het IXA bestuur en IXA management, die gehouden zijn door leden van het College van Bestuur van de UvA (hierna “College”), al dan niet gezamenlijk met vertegenwoordiging van de decanen, afdelingen Juridische Zaken en/of Financiën van de UvA,

¹ <http://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/vergaderingen/vergaderingen.html>

zulks vanaf 1 januari 2012 tot heden, alle gespreksverslagen, notulen en resulterende rapporten van vergaderingen en bijeenkomsten die gehouden zijn door het bestuur van IXA, met of zonder aanwezigheden van het IXA management, zulks vanaf 1 januari 2012 tot heden en alle rapporten (intern en extern) die op verzoek van het IXA bestuur zijn opgesteld met betrekking tot de governance en functioneren van de IXA, zulks vanaf januari 2012 tot heden." heeft geleid tot de volgende documenten:

- b. directieverslag 2011;
- c. interim control memorandum van 14 februari 2012;
- d. in control verantwoording van 7 augustus 2012;
- e. jaarverslag 2012 van 7 februari 2013;
- f. Pan Amsterdam Valorisatieplan van 14 september 2012;
- g. jaarrapportage 2013, Pan Amsterdam Valorisatie;
- h. jaarverslag eenheid 2013 van 10 februari 2014;
- i. in control verantwoording van 9 juli 2013;
- j. jaarrapportage 2014, Pan Amsterdam Valorisatie;
- k. jaarplan 2014, Pan Amsterdamse Valorisatie;
- l. 4 maandsrapportage 2014, van 24 april 2014;
- m. jaarverslag 2014, bedrijf 3000 BKT;
- n. jaarplan 2015;
- o. rapportage Bureau Kennis Transfer 2e kwartaal van 31 juli 2015;
- p. jaarrapportage 2015, Pan Amsterdamse Valorisatie;
- q. plan 2016 van maart 2016;
- r. schrijven van het College aan de Centrale ondernemingsraad (COR) van 23 mei 2013, betreffende "Pan Amsterdam TTO";
- s. advies COR inzake "Pan Amsterdam TTO" van 12 juli 2013;
- t. Plan van aanpak Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), en correspondentie daaromtrent vanaf 17 februari 2012 tot en met 16 november 2012;
- u. schrijven aan het College van Bestuur van 23 april 2012;
- v. schrijven van 14 augustus 2012, College aan de voorzitter van de COR met als onderwerp "Advies kwartiermaker Pan Amsterdam Valorisatie".

Voorts heeft u verzocht om "...alle correspondentie tussen het College en/of het IXA bestuur (dan wel individuele leden van het College en het IXA bestuur) enerzijds en het ministerie van Economische Zaken anderzijds, met betrekking tot de inrichting van IXA, zulks vanaf 1 januari 2011 tot heden." Beoordeling heeft geleid tot de volgende documenten:

- w. schrijven Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) betreffende "Visitatie advies "Ondernemen met Kennis", "Naar de Top";
- x. schrijven IXA van 16 februari 2016 betreffende valorisatieprojecten;
- y. schrijven IXA van 14 maart 2016 met als onderwerp "Verlenging subsidiabele periode "Ondernemen met Kennis";
- aa. schrijven IXA van 3 mei 2016 met als onderwerp "herinnering verzoek verlenging subsidieperiode";
- ab. schrijven RVO van 22 mei 2014 betreffende "Conversies leningen";
- ac. schrijven van 31 juli 2013 van Bureau Kennistransfer met als onderwerp "Ontbrekende gegevens subsidieaanvraag "Ondernemen met Kennis";
- ad. schrijven Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie van 2 februari 2012 betreffende "Inzet universiteiten voor Innovatiecontracten";

- ae. schrijven Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie van 19 april 2012 met als onderwerp "Voorschotverlening subsidieaanvraag "Ondernemen met kennis"";
- af. schrijven Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie van 7 april 2014 betreffende het jaarplan 2014;
- ag. schrijven van Agentschap NL van het Ministerie van Economische Zaken betreffende "verzoek ontbrekende gegevens subsidieaanvraag "Ondernemen met kennis"";
- ah. schrijven van Agentschap NL van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie van 20 december 2012 betreffende een besluit tot verlening van subsidie;
- ai. uitnodiging van Agentschap NL van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie, om de subsidieaanvraag "Valorisatieplan Amsterdam naar de top" toe te lichten;
- aj. schrijven Agentschap NL van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie van 18 augustus 2011 betreffende een besluit tot verlening subsidie;
- ak. schrijven Bureau Kennistransfer van de Universiteit van Amsterdam (UvA) van 27 september 2012 betreffende het indienen van het Pan Amsterdam Valorisatieplan;
- al. schrijven van het College van de UvA van 8 december 2011 met als onderwerp "valorisatieprogramma";
- am. schrijven Bureau Kennistransfer van 11 april 2014 met als onderwerp "Begrotingswijziging Pan Amsterdam Valorisatieplan;
- an. memo: "Besluit CvB Proof of Concept financiering in het kader van Kennisvalorisatie", van 11 februari 2014;
- ao. schrijven van het College van de UvA van 21 december 2011 met als onderwerp "Projectplan";
- ap. schrijven RVO van 13 november 2015 betreffende "Afspraak inzake begrotingswijzigingen, opvolging advies en continuering project";
- aq. schrijven RVO van 13 november 2015 betreffende "Verzoek gegevens subsidieaanvraag "Ondernemen met kennis" en "Naar de Top".

In de documenten onder b tot en met aq, is een aantal gegevens onleesbaar gemaakt. Het betreft gegevens over namen van derden, (privé) e-mailadressen, contactpersonen, overheidsidentificatienummers en -kenmerken, handtekeningen, en parafen. Deze gegevens worden niet openbaar gemaakt in verband met de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer, zoals bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob. Het belang van bescherming van deze persoonsgegevens weegt zwaarder dan openbaarmaking van deze gegevens nu het niet openbaar maken van deze gegevens niet de informatie raakt waarom u in uw Wob-verzoek heeft verzocht.

Het weglaten van bovengenoemde gegevens maakt niet dat de informatie die u in uw Wob-verzoek vraagt anders wordt, terwijl openbaarmaking van deze gegevens zou leiden tot een onevenredige inbreuk op de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen, nu zij verder geen publieke functie uitoefenen.

Voorts is onleesbaar gemaakt de informatie over eventuele bij de activiteit betrokken derden, zoals gesprekspartners en partijen waarmee IXA heeft samengewerkt of waarmee IXA samenwerkt. Belangen van deze derden en partijen zouden als gevolg van openbaarmaking van deze gegevens onevenredig benadeeld worden zoals bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob. Derden en partijen moeten zich immers vrij voelen om (al dan niet vertrouwelijke) gesprekken aan te gaan met IXA zonder dat deze afspraken – en de data en locaties daarvan - achteraf openbaar worden naar aanleiding van een Wob-verzoek. De belangen van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden en partijen wegen daarom zwaarder dan het belang van openbaarheid. Het onleesbaar maken van de naam van derden en partijen waarmee wordt samengewerkt doet daarnaast geen afbreuk aan de door u opgevraagde informatie.

U heeft tevens verzocht om "...alle gespreksverslagen, notulen en resulterende rapporten van vergaderingen en overige bijeenkomsten die betrekking hebben op het IXA bestuur en IXA management, die gehouden zijn door de ondernemingsraden (GOR en COR)". Beoordeling hiervan heeft geleid tot de volgende documenten:

ar. verschillende verslagen interne COR-vergaderingen.

IV. Documenten die niet openbaar worden gemaakt op grond van artikel 11 van de Wob

Er zijn documenten aanwezig die wat betreft de inhoud ervan vallen onder uw verzoek om openbaarmaking. Deze documenten worden op grond van artikel 11 van de Wob echter niet openbaar gemaakt. Het betreft de volgende documenten.

ap. verschillende notulen van het Bestuurlijk overleg Pan Amsterdam TTO vanaf april 2014 tot en met april 2016.

Blijkens de geschiedenis van de totstandkoming van artikel 11 van de Wob (Kamerstukken II, 1986/87, 19, 859, nr. 3, blz. 13) wordt het interne karakter van een stuk bepaald door het oogmerk waarmee het is opgesteld. Zij die het hebben opgesteld of de inhoud ervan voor hun verantwoording hebben genomen, moeten de bedoeling hebben gehad dat dit zou dienen voor henzelf of voor het gebruik door anderen binnen de overheid. Uit de wetsgeschiedenis blijkt voorts dat het doel van de in artikel 11, eerste lid, van de Wob neergelegde bescherming van persoonlijke beleidsopvattingen is, de bescherming van de vrije meningsvorming, het belang om in vertrouwelijke sfeer te kunnen "brainstormen" zonder vrees voor gezichtsverlies en het kunnen waarborgen dat bij de primaire vormgeving van het beleid de betrokkenen in alle vrijheid hun gedachten en opvattingen kunnen uiten (Kamerstukken II 1986/87, 19 859, nr. 3, p. 14 en 38). Onder persoonlijke beleidsopvatting wordt verstaan een opvatting, voorstel, aanbeveling of conclusie van één of meer personen over een bestuurlijke aangelegenheid en de daartoe door hen aangevoerde argumenten (zie onder meer de uitspraak van de Afdeling van 1 september 2010, ECLI:NL:RVS:2010:BN5699). De documenten onder ap zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad en bevatten persoonlijke beleidsopvattingen. De niet relevante passages van bovengenoemde documenten, zoals de aanhef en afsluiting, worden niet openbaar gemaakt nu om deze informatie (data en tijden van overleg) niet wordt verzocht.

4. Kosten van de gevraagde documenten

Conform het tweede lid van de Regeling kopieerkosten bij een verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur Universiteit van Amsterdam bedraagt de vergoeding voor het verstrekken van kopieën van documenten voor 14 of meer kopieën € 0,35 per kopie.

Dit Wob-verzoek betreft het verstrekken van 680 kopieën van documenten, derhalve bedraagt de verschuldigde vergoeding € 238,00.

5. Bezwaar belanghebbenden

Bij brief van 22 juli 2016, met kenmerk 2016cu1236, hebben wij u medegedeeld dat wij de zienswijze van de betrokken partijen hebben opgevraagd. Uit deze zienswijzen maken wij op dat de betrokkenen mogelijk bezwaar zou kunnen hebben tegen openbaarmaking van bovengenoemde documenten. Derhalve zullen wij, op grond van artikel 6, vijfde lid van de Wob, de informatie twee weken na dagtekening van dit besluit verstrekken, zodat de belanghebbenden de mogelijkheid wordt geboden om bezwaar te maken.

6. Besluit

Het College van Bestuur besluit:

- uw verzoek af te wijzen voor zover de gevraagde informatie reeds openbaar is (hierboven onder I);
- uw verzoek af te wijzen ten aanzien van bepaalde documenten, met een beroep op artikel 11 van de Wob (hierboven onder IV);
- uw verzoek in te willigen met inachtneming van artikel 10, aanhef en onder e van de Wob (hierboven onder II);
- een verschuldigde vergoeding vast te stellen voor kopieën van documenten ten bedrage van € 238,00.

Hoogachtend,
het College van Bestuur.

prof. dr. Geert I.M. ten Dam,
voorzitter

Tegen deze beslissing kunt u binnen 6 weken na verzending van deze beslissing bezwaar instellen bij het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam, t.a.v. Juridische Zaken, Postbus 19268, 1000 GG Amsterdam. Uw bezwaarschrift dient ondertekend te zijn en bevat ten minste uw naam, adres, datum, gronden van het bezwaar en een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt of een afschrift van het besluit waartegen het bezwaar zich richt.



Directieverslag 2011

Datum

10 februari 2012



Format directieverslag 2011

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Bedrijfsvoering	3
Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting	4
Bijlage A Verkorte analyse realisatie 2011 (t/m p12) t.o.v. realisatie 2010	8
Bijlage B Materialiteitsgrens jaarrekening 2010	9

Format directieverslag 2011

Hoofdstuk 1 Bedrijfsvoering

1.1 Algemene ontwikkelingen

2011 was het jaar van de samenwerking binnen de metropool Amsterdam. Zo is de samenwerking binnen de Amsterdam Economic Board (AEB) uitgebreid. Binnen dit verband werken kennisinstellingen, bedrijfsleven en overheid samen volgens het Triple Helix-model. De AEB heeft in 2011 een samenwerkingsrichting bepaald en voor alle sleutelgebieden strategische projecten benoemd en ter goedkeuring aan de AEB voorgelegd. De fase van uitvoering is nog niet aangebroken, maar wel belangrijk in 2012.

Deelname aan de AEB levert de UvA nieuwe contacten op. Steeds meer bedrijven benaderen de UvA in verband met expertisevragen. Andersom maakt de UvA de waarde van haar onderzoek voor de markt duidelijker. Bovendien is in 2011 een senior manager Life Sciences aangesteld (bij Amsterdam inbusiness, onderdeel van Economische Zaken) voor de acquisitie van Life Science-bedrijven in de regio Amsterdam. Dit is ook van belang voor het Life Sciences Center Amsterdam (LSCA): een samenwerkingsverband tussen UvA, AMC en VU & VUmc.

Het UvA-voorstel om te komen tot een Proof of Concept Fonds, een valorisatiefonds, heeft de AEB in 2011 gehonoreerd. Het fonds heeft drie miljoen euro beschikbaar.

1.2 Bijzondere gebeurtenissen in de verslagperiode

Vanuit het besef dat een geïntegreerde organisatie voor de ondersteuning van kennistransfer in Amsterdam veel gespecialiseerder kan opereren dan nu gebeurt, is in 2011 ook een begin gemaakt met een fusie op het gebied van kennisvalorisatie tussen VU, VUmc, AMC en UvA.

1.3 Doelstellingen en prestatie-indicatoren

Doelstellingen uit het Instellingenplan 2011-2014

Vergroten van maatschappelijke impact (aantal spin-offs, octrooien, licentieovereenkomsten, vakpublicaties) op basis van NWO-beoordelingswijze (ERIC).

Groei van het aantal samenwerkingsafspraken met bedrijfsleven en overheid op alle zeven sleutelgebieden van de Metropoolregio Amsterdam ten opzichte van 2010.

Eén geïntegreerde organisatie voor ondersteuning van kennistransfer in Amsterdam

1.4 Risicoparagraaf

Beschrijving risico's met (mogelijke) impact op strategische doelstellingen en/of financiële impact en getroffen beheersingsmaatregelen (vrij format)

1.5 Vooruitblik en acties 2012

Toelichting (vrij format)

Format directieverslag 2011

Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting

2.1 Analyse realisatie 2011 ten opzichte van begroting 2011

Kosten-/batensoort	Begroting plv. 1 2011 t/m 12	Werkelijk 2011 t/m 12
+ Totaal exploitatieresultaat	€ 195.692-	€ 298.388-
+ Baten	€ 1.260.000	€ 1.086.955
+ Externe baten	€ 480.000	€ 282.117
+ Overige baten	€ 480.000	€ 282.117
- Bijdragen van derden	€ 210.000	€ 42.712
- Detachering en diensten aan derden	€ 270.000	€ 179.742
- Opbrengsten uit intellectueel eigendom		€ 59.664
+ Interne baten	€ 780.000	€ 804.838
+ Budgetverdeling	€ 780.000	€ 780.000
- Budget CvB	€ 780.000	€ 780.000
+ Opbrengst uit interne verrekening		€ 24.838
- Opbr. variabele diensten GDS		€ 24.838
+ Lasten	€ 1.455.692-	€ 1.385.343-
+ Personele lasten	€ 1.171.000-	€ 828.634-
+ Personele lasten extern	€ 1.161.000-	€ 827.696-
- Salarissen PID	€ 911.000-	€ 600.085-
- Overige personele lasten PID	€ 10.000-	€ 6.874
- Inhuur PNID	€ 234.000-	€ 239.048-
- Dotatie voorzieningen	€ 6.000-	€ 4.563
+ Personele lasten intern	€ 10.000-	€ 938-
- Overige doorbel. personele inzet	€ 10.000-	€ 938-
+ Overige lasten	€ 284.692-	€ 556.709-
+ Primaire overige lasten	€ 180.000-	€ 446.946-
- Overige kosten	€ 180.000-	€ 406.819-
- Huisvestingskosten		€ 37.877-
- Subsidies en overdrachten		€ 2.250-
+ Financiële lasten		€ 89
Koersverschillen		€ 89
+ Toerekening diensten GDS	€ 104.692-	€ 109.853-
- Vastgoed	€ 36.816-	€ 36.816-
- Vaste diensten EB	€ 7.080-	€ 7.080-
- Vaste diensten FC	€ 17.135-	€ 17.135-
- Vaste diensten IC	€ 26.800-	€ 26.800-
- Vaste diensten AC	€ 16.211-	€ 16.211-
- Vaste diensten BC	€ 650-	€ 650-
- Variabele diensten GDS		€ 5.161-

Toelichting¹:

Het resultaat valt 103k lager uit dan begroot.

De externe baten zijn 200k lager dan begroot.

- 1 De SKE subsidie is in 2011 stopgezet. Deze is vervangen door het Valorisatieprogramma. Deze laatste is echter pas operationeel geworden aan het eind van 2011. De SKE subsidie waar nog recht op

¹ Gebruik als leidraad de rapporteringstolerantie 2010 (bijlage B)

Format directieverslag 2011

- is, zijn niet in de cijfers opgenomen omdat op dit moment nog onbekend is, wat de hoogte van de uitkering is.
- 2 De doorbelasting aan de HvA is meegenomen voor de helft (75k). De reden hiervan is dat er niet tijdig een niet manipuleerbaar brondocument aanwezig was. Deze opbrengst wordt meegenomen in boekjaar 2012.
 - 3 Vanaf oktober is een medewerker van BKT gedetacheerd bij FGW. De doorbelasting hiervan heeft nog niet plaatsgevonden. Deze kan ook niet als nog te ontvangen opgenomen worden, aangezien het een interne opbrengst betreft.
 - 4 Nog niet alle octrooi kosten zijn doorbelast aan de faculteiten. Deze achterstand zal in 2012 ingelopen worden.
 - 5 Een octrooi is verkocht aan een externe partij. Dit heeft geleid tot een opbrengst voor BKT van 50k dit jaar en in 2013 een bedrag van circa 85k. Daarnaast betaalt de externe partij 50k per jaar bij voor het verder ontwikkelen van het octrooi.

Overige Lasten

Deze zijn 272k hoger dan begroot

- 1 Aan octrooikosten is een bedrag uitgegeven van 135k. Deze zijn niet meegenomen in de begroting.
- 2 Voor de aanvraag voor het nieuwe valorisatieprogramma is 34k kosten gemaakt. Van deze kosten is 20k doorbelast aan de Vu en het AMC.
- 3 Voor de ontwikkeling van BKT is 44k aan advieskosten uitgegeven.
- 4 De vergoeding voor de directie zijn genomen bij werk derden, terwijl dit in de begroting is meegenomen onder inhuur Pnid.

Octrooi faciliteit.

In 2011 is er in totaal 135k aan kosten uitgegeven. Intern is hiervan 22k doorbelast aan faculteiten en 62k aan derden. Per 31 december lopen er 31 octrooi aanvragen. Hiervan zijn er 10 in 2011 opgestart.

2.1.1 Analyse personele lasten

Kosten-/batensoort	Begroting 2011	Werkelijk 2011 t/m p13	Verschil	%
Salarissen PID WP				
Salarissen PID OBP	-911.000	-600.085	310.915	
Totaal Salarissen	-911.000	-600.085	310.915	34%
Overige personele laste PID	-10.000	-6.874	-3.126	
Inhuur PNID	-234.000	-239.048	5.048	
Mutatie voorzieningen (per saldo)	-6.000	4.563	-10.563	
Primaire personele lasten	-1.161.000	-841.444	319.556	28%
Toerekening personele inzet	10.000	938	9.062	91%
Totaal Personele lasten	-1.151.000	-840.506	310.494	27%

Format directieverslag 2011

Toelichting:

Door uitstel van het valorisatieprogramma is de vacature niet vervuld. Daarnaast is er voor het IK3 project een externe medewerker aangetrokken. De overige vacature is op dit moment nog niet vervuld

2.2 Afwijking realisatie 2011 ten opzichte van prognose 2011²

Werkelijk resultaat 2011 t/m p 13: -/-€ 298

Prognose 2011, afgegeven bij 8 maands: -/-€ 202

Verschil in € =

Belangrijkste redenen afwijking prognose:

- Het niet doorbelasten van 75K aan de HvA.

2.3 Analyse realisatie 2011 ten opzicht van realisatie 2010

In 2010 is er een SKe subsidie ontvangen van 200k. deze is niet meegenomen in 2011

1 medewerker is er extra ingehuurd voor het IK3 project.

Toelichting boekingen periode 13

Opbrengst octrooien 55k Na sluiting periode 12 brondocument ontvangen inzake verkoop octrooi

Opbrengst IK3 40k op 19 januari is de verantwoording voor het IK3 project goedgekeurd. UvA krijgt 50% van de kosten vergoed

2.4 Balanspositie

Balans/V+W-positie	Bedrag balans einde periode 01.06.2010	Bedrag balans einde periode 01.12.2011
+ Balans	0	0
+ Activa	-525	-936
+ Vaste Activa		32
- 1.2 Materiële vaste activa		32
+ Vlottende Activa	-525	-967
+ 1.5 Vorderingen	121	218
- 1.5.1 Debiteuren	4	0
+ 1.5.8 Overlopende activa	117	218
- Verstrekte voorschotten	30	31
- Overige overlopende activa	87	187
- 1.7 Liquide middelen	-646	-1.185
+ Passiva	525	936
+ Eigen Vermogen	596	987
- 2.1.1 Algemene reserve	536	927
- 2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	60	60

² Afgegeven bij de 8 maandscijfers 2011

Format directieverslag 2011

+ Vreemd Vermogen	-71	-51
- 2.2 Voorzieningen	-20	-15
+ 2.4 Kortlopende schulden	-51	-36
- 2.4.7 Belastingen en premies soc.verzeker.	0	0
+ 2.4.10 Overlopende passiva	-51	-36
- Vakantiegeld en -dagen	-32	-36
- Andere overlopende passiva	-19	0

Overlopende Activa: opgenomen 75k te factureren aan de HvA (1^e helft van 2011);

Voor balansverschillen tussen 2011 periode 13 en 2010 verwijs ik naar de toelichting op het exploitatieresultaat.

2.5 Procesmatig

Voor octrooien is nu een convenant opgesteld voor de doorbelasting aan de faculteiten. Door ziekte medewerker is nog niet alles doorbelast. Periodiek worden de octrooien doorbelast. De overige opbrengsten worden meegenomen als er facturen zijn gemaakt, resp. een niet manipuleerbaar brondocument aanwezig is. Voor subsidie LSCA 2011 is het bedrag opgenomen wat door het AIM is uitgekeerd in januari 2012. Opbrengsten uit overige subsidiabele projecten worden pas genomen als de subsidie toegezegd heeft uit te keren. Kosten worden genomen op het moment dat ze bekend zijn. De grote posten (met name inhuur PNID) worden eventueel voorzien op balansdatum. De boekingen geschiedt in 2012 zijn doorgelopen op materialiteit en of deze nog bestemd waren voor 2011.

Format directieverslag 2011

Bijlage A Verkorte analyse realisatie 2011 (t/m p12) t.o.v. realisatie 2010

		Realisatie jaar 2011 per.1 t/m 16	Realisatie verg. jaar 2010 per.1 t/m 16
Grootboekrekening	Grootboekrekening		
+ Resultaten	Resultaten	€ 391-	€ 3
+ Saldo baten en lasten	Saldo baten en lasten	€ 391-	€ 3
- Interne verrekeningen	Interne verrekeningen	€ 694	€ 654
+ Baten	Baten	€ 152	€ 425
+ 3.5 Overige baten	3.5 Overige baten	€ 152	€ 425
+ 3.5.2 Detachering van personeel	3.5.2 Detachering van personeel	€ 145	€ 77
85300 Detachering personeel	Detachering personeel		
85510 Dienstverlening aan derden	Dienstverlening aan derden	€ 145	€ 77
+ 3.5.4 Sponsoring	3.5.4 Sponsoring	€ 3	€ 345
85537 Overige bijdragen non profit	Overige bijdragen non profit	€ 3	€ 345
+ 3.5.5 Baten van andere herkomst	3.5.5 Baten van andere herkomst	€ 4	€ 3
85515 Levering aan derden	Levering aan derden		€ 6
85590 Opbrengsten octrooien en auteursrechten	Opbrengsten octrooien en auteursrechten	€ 4	€ 3-
+ Lasten	Lasten	€ 1.238-	€ 1.076-
+ 4.1 Personeelslasten	4.1 Personeelslasten	€ 828-	€ 723-
- 4.1.1 Lonen en salarissen	4.1.1 Lonen en salarissen	€ 600-	€ 552-
+ 4.1.2 Overige personele lasten	4.1.2 Overige personele lasten	€ 243-	€ 171-
- Mutaties personele voorzieningen	Mutaties personele voorzieningen	€ 5	€ 1-
+ Personeel niet in dienst	Personeel niet in dienst	€ 239-	€ 169-
41410 Ingehuurd WP andere werkgevers (CR)	Ingehuurd WP andere werkgevers (CR)		€ 62-
41415 ingehuurd OBP andere werkgevers (CR)	ingehuurd OBP andere werkgevers (CR)	€ 238-	€ 101-
41450 VAR vrije bet. (proefpers., vacatiegeld)	VAR vrije bet. (proefpers., vacatiegeld)	€ 2-	€ 7-
- Andere personele lasten	Andere personele lasten	€ 8-	€ 1-
- 4.1.3 Af: uitkeringen UWV	4.1.3 Af: uitkeringen UWV	€ 15	
+ 4.3 Huisvestingslasten	4.3 Huisvestingslasten	€ 1-	€ 0
- 4.3.1 Huur	4.3.1 Huur	€ 0	
- 4.3.3 Onderhoud	4.3.3 Onderhoud	€ 1-	€ 0
+ 4.4 Overige lasten	4.4 Overige lasten	€ 409-	€ 353-
+ 4.4.1 Administratie en beheer	4.4.1 Administratie en beheer	€ 297-	€ 298-
44730 Uitbesteed werk	Uitbesteed werk	€ 292-	€ 298-
44731 Uitbestede ICT-dienstverlening	Uitbestede ICT-dienstverlening	€ 5-	€ 0
- 4.4.2 Inventaris en apparatuur	4.4.2 Inventaris en apparatuur	€ 31-	€ 18-
- 4.4.4 Kosten van andere aard	4.4.4 Kosten van andere aard	€ 81-	€ 36-

Format directieverslag 2011

Bijlage B Materialiteitsgrens jaarrekening 2010

Materialiteitsgrens voor Directieverslag eenheid 2011

	Baten (x € 1.000) o.b.v. prognose	Overall materialiteits- grens (tolerantie)	Summary Unadjusted Difference (o.b.v. fontenkans)	Rapporterings- tolerantie (x € 1.000)	Rapporterings- tolerantie afgerond in euro's
		1%	5% - 10%		
+ UvA zonder verbonden	730.670.782	7.306.708		702.936	
+ Faculteiten en insti	456.533.827	4.565.338		430.189	
- FGW	79.725.032	797.250	10%	79.725	€ 80.000
- FDR	37.395.202	373.952	10%	37.395	€ 37.000
- FGK	63.190.000	631.900	10%	63.190	€ 60.000
- ACTA	23.486.500	234.865	10%	23.487	€ 20.000
- FNWI	107.987.275	1.079.873	10%	107.987	€ 108.000
- FEB	38.635.817	386.358	8%	30.909	€ 30.000
- FMG	93.090.061	930.901	8%	74.472	€ 70.000
- AUC	2.241.825	22.418	10%	2.242	€ 2.000
- CEDLA	1.633.997	16.340	10%	1.634	€ 2.000
+ Bestuur en gemeensch	274.136.955	2.741.370		272.747	
- Bestuur	20.397.000	203.970	10%	20.397	€ 20.000
- Bestuursstaf	10.988.000	109.880	10%	10.988	€ 12.000
- Overig centraal	6.355.000	63.550	10%	6.355	€ 6.000
- Concern	15.723.473	157.235	10%	15.723	€ 15.000
- AC	10.352.785	103.528	10%	10.353	€ 10.000
- IC	34.401.146	344.011	10%	34.401	€ 35.000
- FC	43.733.735	437.337	10%	43.734	€ 40.000
- UB	30.416.249	304.162	10%	30.416	€ 30.000
- AMD	1.050.360	10.504	10%	1.050	€ 1.000
- StS	12.904.245	129.042	10%	12.904	€ 12.000
- BC	6.948.611	69.486	8%	5.559	€ 5.000
- BKT	1.410.000	14.100	10%	1.410	€ 2.000
- SGZ	1.583.000	15.830	10%	1.583	€ 2.000
- VG	75.682.032	756.820	10%	75.682	€ 50.000
- BAU	2.191.319	21.913	10%	2.191	€ 2.000
EB (nieuw in 2011)	8.773.000	87.780	10%	8.778	€ 9.000



Format directieverslag 2011

Bijlage C ...

Eenheden zijn verplicht het voornoemde format te gebruiken. Indien er behoefte bestaat aan aanvullende rapportage, kan deze als bijlage D e.v. worden opgenomen.

INTERIM CONTROL MEMORANDUM

Eenheid: 3000 Bureau Kennistransfer
 Rapportage periode 4 maanden 2012
 Datum: 14 februari 2012

I. Algemene voortgang

- Belangrijkste bestuurlijke besluiten/bestuurlijke dossiers (evt. voortgang)
- Stand van realisatie en implementatie bezuinigingen
- Aandacht kwaliteit dienstverlening aan eenheden (ontwikkeling kpi's)
- Ontwikkelingen personeel/financieel met een doorkijkje naar 2012
- Belangrijke externe ontwikkelingen van invloed op doelstellingen dienst
- Prestatie-indicatoren bestuursconvenant
-

II. Financiële voortgang

osten-/batensoort	Begroting plv. 1 2012 t/m 04	Werkelijk 2012 t/m 04	Begroting plv. 1 2012	Prognose plv. 11 2012
+ Totaal exploratieresultaat	-9	-12.122	-27	-8.590
+ Baten	450.000	451.505	1.350.000	1.400.000
+ Externe baten	150.000	96.025	450.000	444.520
+ Overige baten	150.000	96.025	450.000	444.520
- Bijdragen van derden				
- Detachering en diensten aan derden	150.000	151.505	450.000	500.000
- Opbrengsten uit intellectueel eigendom		-55.480		-55.480
+ Interne baten	300.000	355.480	900.000	955.480
+ Budgetverdeling	300.000	300.000	900.000	900.000
- Budget CvB	300.000	300.000	900.000	900.000
+ Opbrengst uit interne verrekening		55.480		55.480
- Opbr. variabele diensten GDS		55.480		55.480
+ Lasten	-450.009	-463.627	1.350.027	1.408.590
+ Personele lasten	-334.379	-299.049	1.003.137	-911.550
+ Personele lasten extern	-334.379	-299.049	1.003.137	-911.550
- Salarissen PID	-220.879	-203.959	-662.637	-620.000
- Overige personele lasten PID		-2.227		-6.000
- Inhuur PNID	-113.500	-92.721	-340.500	-285.000
- Dotatie voorzieningen		-142		-550
+ Overige lasten	-115.630	-164.578	-346.890	-497.040
+ Primaire overige lasten	-67.333	-111.549	-202.000	-337.800
- Overige kosten	-66.000	-106.406	-198.000	-329.400
- Huisvestingskosten		-1.623		-2.400
- Afschrijvingen	-1.000	-3.520	-3.000	-6.000
- Subsidies en overdrachten	-333	0	-1.000	
+ Toerekening diensten GDS	-48.297	-53.029	-144.890	-159.240

- Vastgoed	-18.703	-18.703	-56.110	-56.110
- Vaste diensten EB	-3.307	-3.307	-9.920	-9.920
- Vaste diensten FC	-7.403	-7.403	-22.210	-22.210
- Vaste diensten IC	-9.343	-9.343	-28.030	-28.030
- Vaste diensten AC	-9.290	-9.290	-27.870	-27.870
- Vaste diensten BC	-250	-250	-750	-750
- Variabele diensten GDS		-4.733		-14.350

In 2012 is er duidelijkheid gekomen over de facturering aan de HvA. Daarnaast is het valorisatie programma goedgekeurd per 1 april 2012. De personele lasten lopen achter op de begroting. De verwachting is dat dit jaar niet meer ingehaald wordt.

	Bedrag balans einde periode 016.2011	Bedrag balans einde periode 004.2012
Balans/V+W-positie		
+ Balans	0	0
+ Activa	-843	-527
+ Vaste Activa	32	28
- 1.2 Materiële vaste activa	32	28
+ Vlottende Activa	-875	-555
+ 1.5 Vorderingen	310	196
- 1.5.1 Debiteuren	0	-18
+ 1.5.8 Overlopende activa	310	213
- Verstrekte voorschotten	31	30
- Overige overlopende activa	280	183
- 1.7 Liquide middelen	-1.185	-751
+ Passiva	843	527
+ Eigen Vermogen	894	906
- 2.1.1 Algemene reserve	834	846
- 2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	60	60
+ Vreemd Vermogen	-51	-379
- 2.2 Voorzieningen	-15	-16
+ 2.4 Kortlopende schulden	-36	-363
- 2.4.7 Belastingen en premies		
soc.verzeker.	0	0
- 2.4.10 Overlopende passiva	-36	-363

De facturen voor de HvA moeten nog gemaakt worden

De stijging in de kortlopende schulden wordt veroorzaakt door het valorisatie programma. De UvA is hiervoor penvoerder. Door BKT is de opbrengst bestemd voor BKT nog niet meegenomen in de exploitatie

KF per medewerkersgroep	FTE (einde periode)	FTE (einde periode)	FTE (einde periode)	FTE (einde periode)	FTE (einde periode)	FTE (einde periode)
----------------------------	------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	------------------------	-------------------------------

Organisatorische eenheid	Totaalresultaat	+ PID	Vast	Tijdelijk	Onbezoldigd	PNID
Vaard dienstverband + BKT Bur.	13	9,1	7,8	1,1	0,2	3,9
Kennistransfer	13	9,1	7,8	1,1	0,2	3,9

Per 1 juli 2012 wordt er afscheid genomen van een externe medewerker. De verwachting is dat deze vervangen wordt.

III. Risico's

Op dit moment zijn er geen risico's bekend bij BKT.

IV. Prognose

De prognose wijkt niet significant af van de begroting.

In Control Verantwoording

6 Maandsrapportage

Eenheid: Bureau Kennis Transfer

Bedrijfsnummer SAP:

Datum: 7 augustus 2012

Versie 2.0

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Actualisatie 4 maandsrapportage en -prognose
3. Toelichting halfjaarresultaat en eindejaarsprognose
4. Controlepunten
5. Ondertekening

1. Inleiding

1.1 Achtergrond

Het opvragen van een schriftelijke bevestiging als onderdeel van een periodeafsluiting is onderdeel van de planning en controlcyclus van de UvA. Bij elke periodeafsluiting wordt bevestiging gevraagd van de eenheden op voor die periode relevante punten.

Doelstelling van de bevestigingsbrieven is, dat deze zich de komende jaren ontwikkelen tot een 'In Control Verklaring', waarbij de integrale verantwoordelijkheid voor de content van de concerninformatiesystemen, voor zover de eenheid betreffend, bevestigd wordt door de eenheden.

De In Control Verantwoording (hierna: ICV) is een onderdeel van de halfjaarafsluiting 2012.

Het doel van deze ICV is tweeledig:

- vergroten kwaliteit periodeafsluiting en eindejaarsprognose;
- middel om verantwoording af te leggen over de wijze waarop de 6-maandscijfers en de eindejaarsprognose tot stand gekomen zijn.

In deze ICV zal voor de eerste maal een paragraaf worden opgenomen waarin wordt stilgestaan bij de mandatering binnen de eenheid.

1.2 Instructies

Aan de eenheden is gevraagd, als onderdeel van de 4-maandsafsluiting, de 4- maandscijfers te analyseren en een eindejaarsprognose op te stellen. Dit is verwoord in een Interim Control Memorandum (ICM), welke besproken is met Financiën en Control. Verslaggeving heeft de prognose, welke onderdeel was van de ICM, ingevoerd in planversie 11 van SAP.

In deze ICV wordt gevraagd de prognose te actualiseren naar 6 maanden (hoofdstuk 2), het 6-maandsresultaat te analyseren (hoofdstuk 3) en daarbij de navolgende vragenlijst (hoofdstuk 4) zichtbaar in te vullen.

Onder analyseren wordt verstaan: vanuit de inhoud van de (primaire) processen toelichten en begrijpen welke afwijkingen bestaan van (a) de begroting en (b) voorgaand jaar c.q. een meerjarige trend.

Bij de actualisatie dient tevens te worden vastgesteld dat de actiepunten, voortvloeiende uit het 4-maandsgesprek (en eerdere gesprekken) conform afspraak uitgevoerd worden. Een zichtbare afwijking van de punten dient, gezamenlijk met de ICV uiterlijk 17 augustus aangeleverd te zijn bij Financiën en Control.

Indien de vragen, of feiten die zich hebben voorgedaan in mei en juni, aanleiding zijn om de na vier maanden afgegeven eindejaarsprognose te herzien, ontvangt F&C uiterlijk 22 juli hiervan bericht. Dit door middel van een email¹ met herziening op hoofdlijnen.

De bijgestelde prognose met toelichting op de verschillen wordt ook uiterlijk 17 augustus verwacht. De afdeling Verslaglegging zal de bijstelde prognose in SAP verwerken (planversie 11).

¹ Aan en

is gevraagd per eenheid een oordeel te geven over de kwaliteit van de afgegeven eindejaarsprognose 2012. Hierover zal ..., na afstemming met de eenheid, rapporteren aan de Raad van Toezicht, College en Financiën en Control. Naast het zichtbaar afwerken van de navolgende vragenlijsten is het van belang zorg te dragen voor het documenteren hoe de prognose tot stand is gekomen. ... zal hier tijdens het bezoek aan de eenheid expliciet aandacht aan besteden.

Daarnaast zal ... het halfjaarbericht 2012 en de daarbij behorende balansdossiers van het AC beoordelen. ... richt zich op de processen en heeft niet de opdracht de cijfers te beoordelen (er komt geen controleverklaring bij het halfjaarbericht)

De eenheid wordt verzocht de ICV in te vullen op de daartoe aangegeven plekken. Voor hoofdstuk vier geldt dat de boxen voor de verklaring aangevinkt moeten worden en eventueel een nadere toelichting moet worden ingevuld. De verklaring wordt ondertekend door de directeur (bedrijfsvoering) en de controller.

1.3 Werkingssfeer

Deze ICV wordt afgegeven ten behoeve van het College van Bestuur in samenhang met de halfjaarafsluiting 2012. Deze verklaring is bedoeld als interne ondersteuning bij het opstellen van het halfjaarbericht.

2. Actualisatie 4 maandsrapportage en –prognose

In deze ICV wordt gevraagd de analyse en de prognose, zoals die werd opgesteld tijdens de 4-maandsafsluiting, te actualiseren naar het resultaat na 6 maanden. Ter ondersteuning en onderbouwing van de actualisatie zijn in hoofdstuk 4 controlepunten opgenomen. In hoofdstuk 2 wordt een toelichting op de bijstelling gevraagd.

2.1 Realisatie t.o.v. begroting

	K€	Positief/Negatief
Feitelijk resultaat 2012 voor periode 1 t/m 4	3k	negatief
Begroot resultaat 2012 voor periode 1 t/m 4	...0	...
Afwijking	3k	negatief
Feitelijk resultaat 2012 voor periode 1 t/m 6	8k	Positief
Begroot resultaat 2012 voor periode 1 t/m 6	0	...
Afwijking	8k	positief

De afwijking 'realisatie <-> begroting' tussen 6maands en 4maands wordt veroorzaakt door:
Niet materieel.....

2.2 Prognose 2012

- * Wijkt de prognose 2012 tijdens de 4maandsafsluiting af van de begroting 2012? *Ja*²

Redenen bijstelling en omvang bijstelling: Verwachting was iets meer
kosten.....

- * Is de prognose 2012 tijdens de halfjaarafsluiting gewijzigd t.o.v. de bij de 4maands afgegeven prognose 2012? *Ja*

Redenen bijstelling en omvang bijstelling:.....Meer duidelijkheid over de verwachte opbrengsten.....

² Cursief betekent: doorhalen wat niet van toepassing is

3. Toelichting halfjaarresultaat en eindejaarsprognose

3.1 Begroting 2012

Het begrote³ jaarresultaat 2012 is k€0.....

In de jaarbegroting was destijds *geen* sprake van een taakstelling of van nog niet ingevuld beleid (stelpost).

Deze taakstelling bedroeg k€

Hij was bedoeld voor

Voor niet ingevuld beleid was opgenomen k€

Dit was bedoeld voor

3.2 Analyse eenmalige en structurele componenten

Het feitelijk resultaat over 6 maanden en de eindejaarsprognose 2012 is als volgt opgebouwd en analyseerbaar in incidentele en structurele componenten. Eventuele lasten/baten voor rekening van bestemde reserves en bestemmingsfondsen zijn per definitie incidenteel.

Analyse 6 maanden	(in k€)	
Werkelijk resultaat over periode jan t/m jun 2012	8k	(A)
Incidentele posten over de periode jan t/m jun 2012, opgenomen in het werkelijk resultaat 6 maandscijfers 2012:	75k	(B)
- Opbrengst HVA.....		
-		
-		
Structureel resultaat 6 maanden	-67k	(C) = (A) - (B)

Analyse prognose 2012	(in k€)	
Werkelijke prognose over de periode jan t/m dec 2012	4k	(D)
Incidentele posten over de periode jan t/m jun 2012, opgenomen in het werkelijk resultaat 6 maandscijfers 2012:	75k	(E) = (B)
- Opbrengst HVA.....		
-		
-		
Verwachte incidentele posten over de periode jul t/m dec 2012, opgenomen in de eindejaarsprognose 2012:		(F)
-		
-		
-		
Prognose structureel resultaat 2012	-71K	(G) = (D) - (E) - (F)

³ Volgens de vastgestelde UvA-begroting 2012 d.d. 13 december 2011

3.3 Toelichting afwijking prognose - halfjaarResultaat

In eerste aanleg mag verwacht worden dat het structurele resultaat over het 1^e halfjaar de helft is van het structurele resultaat over het gehele jaar. Vergelijk daartoe het structureel resultaat over de eerste 6 maanden met de prognose (zie voorgaande tabel voor bedragen):

2 x structureel resultaat 6 maanden	(C)	k€-134
Prognose structureel resultaat heel 2012	(G)	k€-71
Vershil tussen beide		k€63

Verklaring⁴ van dit verschil, indien niet ongeveer nihil:

In de 2^e helft van het jaar loop het valorisatie programma, Hiervoor komen vanaf april 2012 opbrengsten binnen. Daarnaast wordt in het 2^e helft van het jaar de octrooikosten bestemd voor de faculteiten doorbelast.

3.4 Risico's

Voor het halen van de prognose ziet de eenheid de volgende risico's in de tweede helft van het jaar:

Risico (upside of downside)	Indicatie omvang	Beheersmaatregel
geen		

⁴ Uitgangspunt is dat resultaten gelijkmatig over het jaar worden verspreid. Deze vraag heeft betrekking op situaties waarin sprake is van een andere toerekening over perioden.

4 Controlepunten

Door het aanvinken van de onderstaande onderwerpen verklaart de eenheid dat (en hoe) deze, indien van toepassing, zijn verwerkt in de feitelijke 6maandscijfers en de eindejaarsprognose. De toetspunten met een * zijn geen verplichte toetsingspunten. In paragraaf 4.8 wordt een toelichting gevraagd op de onderwerpen die niet zijn aangevinkt, maar wel van toepassing zijn.

4.1 Controlepunten algemeen

Procesmatig

- ja ☐ De in het door Verslaggeving opgestelde en verspreide afsluitschema periode 6 2012 opgenomen acties voor de controller (aangeduid met 'Contr') zijn uitgevoerd.
- ☐ De actiepunten, zoals afgesproken tijdens het 4 maandsgesprek met F&C en opgenomen in de 'Aantekeningen', zijn uitgevoerd of conform afspraak in uitvoering. Een zichtbare afwerking van de actiepunten is uiterlijk op 17 augustus aan F&C aangeleverd.
- ja ☐ De totstandkoming van de prognose is afdoende gedocumenteerd en ter inzage voor PWC.
- ja ☐ Alle bekende informatie is verwerkt.
- ☐ Ten aanzien van de rechtmatigheidvereisten zijn de volgende risico's bekend:
...nvt.....
.....
.....

4.2 Controlepunten met betrekking tot de personele lasten

- ☐ Een 'p x q'- analyse van de personele lasten is uitgevoerd. De uitkomst is hieronder weergegeven en heeft *wel/niet* geleid tot aanpassing van de prognose en *wel/niet* tot aanpassing van de feitelijke 6 maandscijfers:

	Verschil werkelijk – begroting (of 4 maandsprognose)	Voornaamste reden(en)
a. aantal fte PID	2	Vacature niet opgevuld
b. GPL in k€	20k positief	
c. k€ inhuur PNID	30k positief	Directeur opgenomen onder werk derden
totaal in k€	50k positief	

- ☐ De onderbouwing van de personele voorzieningen (behoudens jubileumgratificaties) is, mede na afstemming met P&O, geactualiseerd. Dit leidt niet tot een aanpassing
- ja ☐ Loonkosten die ten laste van een lifetime-voorziening dienen te komen, zijn ten laste van de voorziening gebracht.
- ja ☐ Loonkosten die ten laste van een wachtgeldvoorziening dienen te komen, zijn ten laste van de voorziening gebracht.
- nvt ☐ Loonkosten die ten laste van een reorganisatievoorziening dienen te komen, zijn daarmee verrekend (indien van toepassing, anders niet invullen).
- nee ☐ In de prognose eindejaars is rekening gehouden met k€ 0...*afloop/toename* van de reservering verlofsaldi (herijking saldo 31-12).

4.3 Controlepunten met betrekking tot de overige lasten

- ja ☐ In het eerste halfjaar in gebruik genomen activa zijn geactiveerd (voor zover deze aan de eisen van activering voldoen).
- ja ☐ In de prognose is rekening gehouden met de activering van in de loop van het jaar in gebruik te nemen activa.
- ja ☐ *Van de activa is beoordeeld of zij nog aanwezig zijn en of er reden tot impairment is.
- nvt ☐ Er is vastgesteld hoeveel kosten ten laste van geoordeelde OCW-gelden behoren te worden gebracht. Indien dat gelden waren die in 2011 of eerder op de balans zijn gereserveerd, heeft verrekening daarmee plaats gevonden.
- ja ☐ Bij de overige instellingslasten is rekening gehouden met seizoenspatronen. Voor het tweede deel van het jaar worden *hogere/lagere* kosten verwacht. Het seizoenspatroon wordt met name veroorzaakt doordat:
- ja ☐ De overige instellingslasten zijn geanalyseerd en de uit de analyse naar voren gekomen punten zijn verwerkt in de 6 maandschijfers en eindejaarsprognose.

4.4 Controlepunten met betrekking tot OHW-projecten

- nvt ☐ Voor de halfjaarscijfers heeft een beoordeling plaatsgehad van de grote OHW-projecten⁵. Dit heeft geleid tot *verhoging / verlaging* van de daarvoor getroffen voorziening met k€.
- nvt ☐ *Voor de halfjaarscijfers heeft ook een beoordeling plaatsgehad van de andere OHW-projecten. Dit heeft geleid tot *verhoging / verlaging* van de daarvoor getroffen voorziening met k€.
- nvt ☐ Voor de halfjaarscijfers zijn alle OHW-projecten die (vermoedelijk⁶) gereed zijn afgesloten.
- nvt ☐ De totale balanspositie OHW 2^e geldstroom is in het eerste halfjaar *verbeterd / verslechterd* met k€. Indien verslechterd, is de reden van de achtergebleven facturering
- nvt ☐ De totale balanspositie OHW 3^e geldstroom is in het eerste halfjaar *verbeterd / verslechterd* met k€. Indien verslechterd, is de reden van de achtergebleven facturering

4.5 Controlepunten met betrekking tot de baten

- nvt ☐ De permanence op de eigen opbrengsten uit onderwijs (contractonderwijs en institutional fees) is juist toegepast. Bij de prognose is uitgegaan van *meer / minder* deelnemers in 2011-2012 dan in 2010-2011.
- ja ☐ In de prognose is rekening gehouden met baten van projecten die in de komende periode zullen starten.
- ja ☐ De overige instellingsbaten zijn geanalyseerd en de uit de analyse naar voren gekomen punten zijn verwerkt in de 6 maandschijfers en eindejaarsprognose.
- ja ☐ Bij de overige instellingsbaten is rekening gehouden met seizoenspatronen. Voor het tweede deel van het jaar worden *hogere/lagere* baten verwacht. Het seizoenspatroon wordt met name veroorzaakt doordat:
- nvt ☐ Vastgesteld is dat over de eerste zes maanden facturen zijn uitgezonden voor alle elders gedetacheerde medewerkers.

⁵ groot, zoals bedoeld in de stratificatie die de accountant hanteert bij de jaarrekening.

⁶ vermoedelijk gereed betekent dat er al drie maanden geen tijd meer op is geschreven door wetenschappers en de projectleider niet heeft verklaard dat het project nog loopt

4.6 Controlepunten met betrekking tot de balans

- ja ☐ In de 6maandscijfers zijn transitorische boekingen doorgegeven voor alle nog te ontvangen facturen met betrekking tot lasten van enige omvang die op het eerste halfjaar drukken en voor alle baten van dat halfjaar die nog gefactureerd moeten worden. Het resultaat geeft een zuiver beeld voor 6 maanden.

Als “nog te betalen kosten” kunnen alleen die verplichtingen worden opgenomen indien op de balansdatum aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. De rechtspersoon heeft een verplichting (in recht afdwingbaar of feitelijk)
 2. Het is waarschijnlijk dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk is; en
 3. Er kan een betrouwbare schatting worden gemaakt van de omvang van de verplichting.
- ☐ In de prognose is rekening gehouden met alle reeds aangegane verplichtingen die als last op de tweede helft van het jaar drukken.
- ☐ Tussenrekeningen zijn opgeschoond in afstemming met de verslaggever van de eenheid.

4.7 Controlepunten met betrekking tot interne afstemmingen

- ja ☐ Alle interne verrekeningen zijn afgestemd.
- ☐ Over de volgende interne verrekeningen bestaat geen afstemming:

.....
.....
.....

De volgende acties zijn getroffen om afstemming te bereiken:

.....
.....

4.8 Afstemming IV

- ☐ Interne leveringen die zijn verwerkt in de prognose zijn afgestemd; de omvang bedraagt:
-k€
 -k€
 -k€
 -k€

4.9 Controlepunten met betrekking tot mandatering

- ja ☐ Het verlenen en intrekken van mandaten in de eerste 6 maanden van het jaar heeft plaatsgevonden in overeenstemming met de Regeling standaardmandaat van 19 april 2007.
- ja ☐ De in bijlage 1 opgenomen ondermandaten zijn juist en volledig.

4.10 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

- nvt ☐ Alle verplichtingen die niet uit de balans blijken zijn geïnventariseerd. De niet uit de balans blijkende verplichtingen zijn:

-
-
-
-

4.11 Toelichting onderwerpen

- ☐ De volgende onderwerpen uit de voorgaande paragrafen, welke wel van toepassing zijn op betreffende eenheid, zijn niet aangevinkt om de volgende redenen:

.....
.....
.....

Verklaring en ondertekening

- ja ☐ Alle bekende informatie is verwerkt.
ja ☐ Alle aan het AC aangeleverde boekingen zijn in overeenstemming met de hiervoor geldende richtlijnen, zoals opgenomen in de AO.
ja ☐ Gemaakte schattingen zijn onder de gegeven omstandigheden redelijk.

Door: directeur (bedrijfsvoering) en controller

Ondertekening:

Datum:

Bijlage 1 – Overzicht verleende mandaten

Aan de onderstaande personen binnen de eenheid is (onder)mandaat verleend:

Nr.:	Naam:	Mandaat:	Looptijd:
1		25000	
2	...		
3			
4			
5			
6			

Bijlage 2 – Toelichting op de bepaling van de prognose 2012

Aan de eenheden binnen de UvA wordt gedurende de viermaandsrapportage, achtmaandsrapportage en zesmaandscijfers gevraagd om een prognose voor 2012 af te geven. In het ICV wordt ook gevraagd deze te onderbouwen. Het toepassen van een eenduidige methode helpt om de kwaliteit van de prognose van de UvA als geheel en de eenheden afzonderlijk te verbeteren.

In deze bijlage wordt beschreven hoe de methode in het ICV werkt. Paragraaf 3.2 en 3.3 van de ICV bieden hulp bij het bepalen van de prognose. In de onderstaande opsomming wordt een toelichting gegeven die kan worden gebruikt bij het invullen van de prognose in de ICV.

1. In paragraaf 3.2 van de ICV zijn twee tabellen opgenomen. De eerste tabel is voor het bepalen van het structureel resultaat na zes maanden.
2. Het werkelijk resultaat jan t/m jun is het resultaat dat staat vermeld in UvAdata na het afsluitmoment. Dit resultaat kan worden overgenomen en ingevuld bij (A) in de ICV.
3. Vervolgens dienen de incidentele resultaten in beeld te worden gebracht die zich hebben voorgedaan gedurende de eerste zes maanden. Hiervoor dient een analyse plaats te vinden op de boekhouding van 2012 over de eerste zes maanden. De incidentele posten over de eerste zes maanden opnemen in paragraaf 3.2 onder (B).
4. In (C) wordt het structureel resultaat over de eerste zes maanden van 2012 bepaald door (A) – (B) te berekenen. Dit is het resultaat geschoond van de incidentele posten gedurende de eerste zes maanden.
5. De tweede tabel van paragraaf 3.2 is voor het bepalen van een prognose van het structureel resultaat voor 2012. In rij (D) wordt de werkelijke prognose over de periode jan t/m dec overgenomen.
6. In onderdeel (E) wordt nogmaals de incidentele resultaten in beeld gebracht die zich hebben voorgedaan gedurende de eerste zes maanden. De waarde in rij (E) komt overeen met de waarde zoals bepaald in rij (B).
7. Voor de analyse van de prognose 2012 dient een schatting te worden gemaakt van incidentele posten die zich gedurende jul t/m dec 2012 zullen voordoen. De geschatte posten kunnen worden opgenomen in rij (F). De schatting dient compleet te zijn en per post te worden opgenomen in rij (F).
8. De som van de werkelijke prognose voor 2012 – incidentele posten eerste half jaar – incidentele posten tweede halfjaar = prognose structureel resultaat 2012 (G).
9. In paragraaf 3.3 van de ICV bestaat de mogelijkheid om een verklaring te geven van de afwijking tussen prognose en halfjaarresultaat. In een ideale situatie zou 2x het structurele halfjaar resultaat gelijk moeten zijn aan de prognose structureel resultaat 2012. Als dit niet van toepassing is kunnen de overgebleven verschillen worden opgenomen in paragraaf 3.3. van de ICV. De bedoeling hiervan is onderliggende trends te identificeren en zo beter inzicht te krijgen in de ontwikkeling van het resultaat.

Indien er in de 2^e helft van het jaar onzekerheden zijn die een risico vormen en van invloed kunnen zijn op de afgegeven prognose, dan is er een mogelijkheid deze risico's te benoemen in paragraaf 3.4 van de ICV.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag.....	2
Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting.....	6
Bijlage A	10

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag

1. Onderwijs

Niet van Toepassing

2. Onderzoek

Niet van Toepassing

3. Bedrijfsvoering: personeel en faciliteiten

3.1 Algemene ontwikkelingen

Organisatie

2012 was het jaar waarin de eerste aanzet is gegeven tot de vorming van een groot Amsterdams valorisatie office waarin BKT-UvA-HvA nauw gaat samenwerken met de collega afdelingen van VU/VUmc en AMC. Daar waar tot nu toe de focus van BKT lag op de evaluatie (beschermen) en het ter exploitatie aan bedrijven aanbieden (licenseren) van nieuwe uitvindingen, is het de bedoeling om in het pan-Amsterdamse TTO het accent te verschuiven naar het actief stimuleren en aangaan van grote onderzoekssamenwerkingen met de industrie. Voorzien wordt dat vanuit de komende jaren op basis van excellent onderzoek te vormen zwaartepunten, de aantrekkelijkheid van de vijf Amsterdamse kennisinstellingen voor grote bedrijven dusdanig vergroot kan worden dat een substantiële toename van dergelijke samenwerkingen te realiseren valt.

Samenwerking

Bovenstaande plannen voor een pan-Amsterdams TTO zijn ook opgenomen in een tweetal subsidieaanvragen bij AgentschapNL van elk vijf miljoen euro die afgelopen jaar door het consortium van VU/VUmc/UvA/HvA/AMC is verkregen. Met deze subsidie krijgt de Amsterdamse valorisatie de komende zes jaar een flinke impuls.

Ook de samenwerking met de HvA is geïntensiveerd. De toezegging van de HvA om voor 2013 hun bijdrage aan BKT te verhogen van € 150K naar € 200K, stelt BKT in staat de service richting HvA uit te breiden in de vorm van een business developer en juridische ondersteuning op gebied van intellectueel eigendom en contracten met de industrie, naast de reeds bestaande dienstverlening op het subsidievlak.

Subsidieondersteuning

Omzetten van kennis in een subsidieaanvraag voor tweede (NWO), derde (EU (incl. ERC) & industrie) of vierde (collectiefondsen) geldstroom. De UvA ondersteunt haar medewerkers met alle benodigde expertise gebundeld in Bureau Kennistransfer UvA-AMC. De focus wordt hierbij meer en meer gericht op ondersteuning bij het aanvragen van grootschalige Nationale en internationale onderzoekssubsidies en op excellentie, d.w.z. prestigieuze European Research Council (ERC) grants alsmede Marie Curie aanvragen binnen het EU 7^e Kaderprogramma, KP7.

Valorisatie via samenwerkingen, licenties en spin-offs

Voor een overzicht van de in het oog springende valorisatieactiviteiten, zie 1.2.

Via de deelname van BKT aan het Life Sciences Center Amsterdam (LSCA), een samenwerkingsverband tussen UvA, AMC en VU & VUmc, , is in 2012 een drietal grote BIO conferenties in Amsterdam, Boston en Hamburg bezocht. Dergelijke meetings geven excellente gelegenheid tot het onder de aandacht brengen van UvA technologie middels 1-op-1 partnering sessies met het bedrijfsleven. Ook zijn in

het kader van het LSCA weer een aantal Industry Days georganiseerd, waarbij vanuit de Amsterdamse kennisinstellingen projecten worden gepresenteerd die goed aansluiten bij de interesses van het bezoekende bedrijf. Deze aanpak leidt tot goede contacten met de bedrijven en beoogd het binnenhalen van concrete onderzoekssamenwerkingen.

De UvA Holding BV (de houdstermaatschappij van de meeste deelnemingen van de UvA) wordt de komende tijd geherstructureerd, zodanig dat zij dienend wordt aan de vier genoemde doelstellingen, waarbij de beslissing over de oprichting van nieuwe spin-off bedrijven waarin de Holding participeert bij BKT komt te liggen.

Het gezamenlijke UvA-AMC-VU-VUmc-voorstel om te komen tot een Proof of Concept Fonds (een valorisatiefonds van drie miljoen euro beschikbaar, dat gematched wordt vanuit de kennisinstellingen) was door de Amsterdam Economic Board reeds in 2011 conditioneel gehonoreerd. Door omstandigheden is het fonds nog niet van start gegaan. De verwachting is dat begin 2013 voldaan zal kunnen worden aan de resterende voorwaarden.

Personeel en faciliteiten

Over 2012 waren de volgende personen in dienst bij BKT UvA-HvA:

	<u>begin 2012</u>	<u>eind 2012</u>
• Directeur		
○ Robert Jan Lamers (extern ingehuurd)	ja	nee (uit dienst vanaf 1/11)
○ Joris Heus (betaald vanuit AMC)	nee	ja (vanaf 1/11)
• Business development		
○	ja	ja
○	ja	ja
• Subsidieteam		
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	ja
• Legal Counsel		
○	ja	ja
• Algemeen		
○	ja	ja
○	ja	ja
○	ja	nee (uit dienst per 1/5)
○	ja	ja
• Financieel		
○	ja	ja

* ingehuurd via

- komt per 1/4/13 in dienst van de UvA op een twee-jarig contract.
- Voor geldt dat haar contract via verlengd is tot november 2014 (max. termijn van drie jaar) en dat haar taak mogelijk wordt uitgebreid van twee naar drie dagen per week.
- is per 1/8/13 drie jaar in dienst van Ook zijn contract zal omgezet moeten worden.

Te verwachten mutaties in 2013:

In dienst (per 01/02/13)

In te huren vacature jurist

Uit dienst (per 08/03/13), wordt opgevuld

(per 16/02/13), wordt niet opgevuld

Qua faciliteiten is er in 2012 niets veranderd. BKT is gehuisvest op het SciencePark. Diverse subsidieadviseurs werken ook op locatie in de faculteiten.

3.2 Bijzondere gebeurtenissen in de verslagperiode

Hoogtepunten op valorisatiegebied in 2012 waren:

- UvA-BiTs: het Bird Tracking System dat door het IBED verder geprofessionaliseerd is, een ICT-toepassing om studenten en scholieren te leren conceptueel te denken (Dynalearn, ooit begonnen als door BKT ondersteunde subsidieaanvraag) en de ontwikkeling van bioplastics met twee US bedrijven vanuit het HIMS.
- start Venture lab, een plek waar jonge spinoffs van de UvA de eerste 3 jaar van hun bestaan worden gecoacht en de beschikking krijgen over aantrekkelijk geprijsde huisvesting.
- opening Nikon Center, een samenwerking tussen het Center for Advanced Microscopy van het SILS met het Japanse bedrijf Nikon op het gebied van microscopie.



- de Codefabriek, een publiek private samenwerking waar studenten IT onder begeleiding van de UvA werken aan opdrachten van derden, een mooi voorbeeld van toegepast onderzoek, door externe marktpartijen gefinancierd.

- het binnenhalen door maar liefst zes wetenschappers van een Europese Advanced Grant van 2,5 miljoen euro, die wordt toegekend op basis van wetenschappelijke excellentie van zowel de wetenschapper als het onderzoeksvoorstel. De gehonoreerden zijn de hoogleraren
alle drie van het Amsterdam Institute for Social Science Research (AISSR), en
en , die hun onderzoek alle drie zullen uitvoeren aan het Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica (IBED).

3.3 KPI's en afspraken uit het bestuursconvenant

Doelstellingen uit het Instellingenplan 2011-2014 (onveranderd t.o.v. vorig jaar).

- Vergroten van maatschappelijke impact (aantal spin-offs, octrooien, licentieovereenkomsten, vakpublicaties) op basis van NWO-beoordelingswijze (ERIC). Vanuit VSNU/NFU is eind 2012 een document over Kennisvalorisatie indicatoren rondgestuurd, waarin een reeks indicatoren is opgenomen. Het idee is dat elke instelling uit deze lijst vooralsnog zelf een keuze maakt wat betreft de te hanteren KPI's. Hoe deze te hanteren, is punt van discussie.
- Groei van het aantal samenwerkingsafspraken met bedrijfsleven en overheid op alle zeven sleutelgebieden van de Metropoolregio Amsterdam ten opzichte van 2010.
- Eén geïntegreerde organisatie voor ondersteuning van kennistransfer in Amsterdam (het pan-Amsterdams TTO initiatief)

4. Risicoparagraaf

De vorming van het pan-Amsterdamse TTO vraagt tijd en aandacht van BKT. Dit gaat ten koste van de dagelijkse werkzaamheden. Hoe groot de belasting gaat zijn, is nu nog niet duidelijk. Onduidelijk is ook hoe structureel de financiële toezegging vanuit HvA voor ondersteuning vanuit BKT is. De verhoging van 150.000 naar 200.000 voor 2013 suggereert dat ook de komende jaren de HvA deze ondersteuning blijft vragen, maar zekerheid daarover is er niet. Dekking vanuit de diverse subsidietrajecten is afhankelijk van de uiteindelijke goedkeuring door de subsidieverstrekker. De langlopende Valorisatie Programma's (start 2012, einde 2018) vereisen een bepaalde inzet (aan uren) om de subsidie maximaal te kunnen benutten. Bij het opstellen van de begroting is voorzichtigheidshalve uitgegaan van een dekking van ongeveer 70%, o.a. omdat het lastig is het benodigde personeel tijdig in te huren. Ook de IK3 subsidie draagt een klein risico met zich mee dat niet alle uren subsidiabel geacht worden. Onze inschatting is dat het financiële risico in deze trajecten gering is.

5. Vooruitblik en acties 2013

De verwachting voor 2013 is dat er in de dagelijkse gang van zaken niet veel zal veranderen. Wel zullen de activiteiten rond de vorming van het pan-Amsterdamse TTO een impact hebben op de organisatie, deels vanuit de input die gevraagd wordt en deels door de onzekerheid die een nieuwe organisatie met zich meebrengt. Per 1 februari 2013 zal een extra business developer in dienst van de UvA treden die voor een groot deel van zijn tijd gefocused zal zijn op de HvA, conform de afspraken. In maart treedt een van de subsidieadviseurs uit dienst, waarvoor vervanging gezocht gaat worden.

Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting

2.1 Analyse realisatie 2012 ten opzichte van begroting 2012

Kosten-/batensoort	Begroting p/v. 1 2012 t/m 12	Werkelijk 2012 t/m 12
+ Totaal exploitatieresultaat	€ 27-	€ 43.522
+ Baten	€ 1.350.000	€ 1.741.090
+ Externe baten	€ 450.000	€ 676.779
+ Baten uit contractactiviteiten		€ 401.590
- Contractonderzoek		€ 846.840
- Over te dragen inkomsten		€ 510.719-
- Mutatie ivm onderhanden werk		€ 65.469
+ Overige baten	€ 450.000	€ 275.189
- Bijdragen van derden		€ 378.418
- Detachering en diensten aan derden	€ 450.000	€ 47.748-
- Opbrengsten uit intellectueel eigendom		€ 55.480-
+ Interne baten	€ 900.000	€ 1.064.310
+ Budgetverdeling	€ 900.000	€ 900.000
- Budget CvB	€ 900.000	€ 900.000
+ Opbrengst uit interne verrekening		€ 164.310
- Opbr. variabele diensten GDS		€ 111.249
- Opbr. uit doorbl. personele inzet		€ 53.061
+ Lasten	€ 1.350.027-	€ 1.697.568-
+ Personele lasten	€ 1.003.137-	€ 897.832-
+ Personele lasten extern	€ 1.003.137-	€ 889.698-
- Salarissen PID	€ 662.637-	€ 632.227-
- Overige personele lasten PID		€ 264-
- Inhuur PNID	€ 340.500-	€ 266.516-
- Dotatie voorzieningen		€ 691-
+ Personele lasten intern		€ 8.134-
- Inzet via tijdverantwoording		€ 7.586-
- Opslagen personele inzet		€ 501-
- Overige doorbel. personele inzet		€ 47-
+ Overige lasten	€ 346.890-	€ 799.736-
+ Primaire overige lasten	€ 202.000-	€ 394.093-
- Overige kosten	€ 198.000-	€ 383.174-
- Huisvestingskosten		€ 1.844-
- Afschrijvingen	€ 3.000-	€ 5.805-
- Subsidies en overdrachten	€ 1.000-	€ 3.270-
+ Financiële lasten		€ 118-
Koersverschillen		€ 118-
+ Toerekening diensten GDS	€ 144.890-	€ 404.011-
- Vastgoed	€ 56.110-	€ 56.110-
- Vaste diensten EB	€ 9.920-	€ 9.920-
- Vaste diensten FC	€ 22.210-	€ 22.210-
- Vaste diensten IC	€ 28.030-	€ 28.030-
- Vaste diensten AC	€ 27.870-	€ 27.870-
- Vaste diensten BC	€ 750-	€ 750-
- Variabele diensten GDS		€ 259.965-
- Kostenverrekeningen		€ 845
+ Overhead op activiteiten		€ 1.515-

- Afdelingsoverhead

€ 1.515-

Toelichting:

Het Resultaat is 43k positief (begroting 0k)

De opbrengsten zijn 390k hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door het Valorisatieprogramma. Deze was niet volledig gebudgetteerd. Daarnaast is de HvA gefactureerd voor 75K inzake 2011. Deze was niet voorzien.

Inzake het valorisatieprogramma is 252k door BKT ontvangen namens stichting ACE Dit bedrag is verantwoord onder variabele diensten GDS

De Pid kosten blijven licht achter door het niet invullen van 2 vacatures

2.1.1 Analyse personele lasten

Personele lasten

Kosten-/balensoort	Begroting 2012	Werkelijk 2012 t/m p13	Vershil	%
Salarissen PID WP				
Salarissen PID OBP	663	622	-41	
Totaal Salarissen	663	622	-41	-6,18%
Overige personele lasten PID	0	0	0	
Inhuur PNID	341	267	-74	
Mutatie voorzieningen (per saldo)		-1	-1	
Primaire personele lasten	1.004	888	-116	-11,55%
Toerekening personele inzet	0	-8	-8	
Totaal Personele lasten	1.004	880	-124	-12,35%

Toelichting:

- *Analyse Personele Lasten PID WP en OBP naar prijs en hoeveelheid (p x q)*
 - $9,7 \times 68 = 663$ begroting
 - $8,2 \times 76 = 622$ realisatie
 - $(8,2 - 9,7) \times 68 = -102$ hoeveelheidsverschil
 - $(76 - 68) \times 8,2 = 66$ prijsverschil
- Voor PNID geldt: toelichting op belangrijkste afwijkende inhuur t.o.v. begroting
- Per 1 juli is het contract met IPNID opgezegd. De vacature is niet ingevuld.

2.2 Afwijking realisatie 2012 ten opzichte van prognose 2012¹

Werkelijk resultaat 2012 t/m p 13: € 43k positief

Prognose 2012, afgegeven bij 8 maands: € 16k positief

Vershil in € 27k positief

Belangrijkste redenen afwijking prognose:

2.3 Analyse realisatie 2012 ten opzicht van realisatie 2011

Het resultaat t.o.v. 2011 is 341k hoger. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door:

Doorbelasting 75k aan de HVA inzake 2011	75k
Doorbelasting octrooikosten aan het FNWI	55k
Doorbelasting detachering aan FMG	53k
Uitbreiding Budget	120k
Opbrengst Valorisatieprogramma en IKKKproject	145k
Stijging personele lasten	-70k

2.3 Balans

Balans/V+W-positie	Bedrag balans einde periode 01.3.2012	Bedrag balans einde periode 01.3.2011
+ Balans	0	0
+ Activa	-742	-843
- Vaste Activa	26	32
+ Vlottende Activa	-768	-875
+ 1.5 Vorderingen	600	310
- 1.5.1 Debiteuren	451	0
+ 1.5.8 Overlopende activa	149	310
- Vooruitbetaalde kosten	119	
- Verstrekte voorschotten	30	31
- Overige overlopende activa	0	280
- 1.7 Liquide middelen	-1.369	-1.185
+ Passiva	742	843
- Eigen Vermogen	851	894
+ Vreemd Vermogen	-108	-51
- 2.2 Voorzieningen	-16	-15
+ 2.4 Kortlopende schulden	-92	-36
- 2.4.2 Voorgefact. en ontvangen termijnen OHW	-54	
- 2.4.7 Belastingen en premies soc.verzeker.	0	0
- 2.4.10 Overlopende passiva	-39	-36

De debiteuren betreffen met name de doorbelasting aan de HVA voor een bedrag van 375k. Dit bedrag is inmiddels betaald door de HVA.

Het IKKK en het Valorisatieprogramma hebben met ingang van 2012 onderhanden werk

2.4 Procesmatig

- BKT is een kennisbedrijf. Dit houdt in dat afgezien van octrooikosten en PNID er weinig extern ingekocht wordt. De kostenfacturen die ontvangen zijn in januari zijn doorgenomen op periode. De externe krachten worden ingehuurd via Job service, en deze zijn geboekt in december. Langdurige verplichtingen kent BKT niet.
- volledigheid overige baten BKT richt zich met name op ondersteuning binnen de UvA en HvA. Externe baten komen beperkt voor.
- De waardering van de activa vindt plaats conform de UvA regels.

2.5 Specifieke onderwerpen 2012

2.5.1. Mandaten

Gevraagd wordt het volgende te verklaren en toe te lichten:

1. Het verlenen en intrekken van ondermandaten heeft in 2012 plaatsgevonden in overeenstemming met de Regeling standaardmandaat d.d. 19 april 2007. *Indien van toepassing, toelichting;*
2. Het in bijlage B opgenomen overzicht is juist en volledig.

Toevoegen: overzicht stand van zaken per 31-12 2012 ter bespreking en accordering eenheid

2.5.2. Aanbestedingen

niet van toepassing

Bijlage A ...

Eenheden zijn verplicht het voornoemde format te gebruiken. Indien er behoefte bestaat aan aanvullende rapportage, kan deze als bijlage D e.v. worden opgenomen.

Pan Amsterdamse valorisatie

Naar de Top

Datum 14 september 2012
Consortium Pan Amsterdams Valorisatie Consortium
(penvoerder: Universiteit van Amsterdam)
Projectleider kwartiermaker Pan Amsterdamse Valorisatie

Voorwoord

Met de uitvoering van het eerder toegekende valorisatieplan op stroom, de start van een kwartiermaker voor de bouw en vormgeving van het Pan Amsterdamse TTO en het verankeren van het valorisatieproces tot in alle haartjes van de kennisinstellingen is de Amsterdamse regio bezig aan een inhaalslag. Dat is geheel in lijn met het ambitieniveau dat wij hebben: tot de absolute top behoren op het gebied van valorisatie in Nederland.

Dat realiseren betekent een belangrijke bijdrage aan de ambitie van de Amsterdam Economic Board om in 2020 te behoren tot de top 5 van de vestigingsregio's in Europa. Het betekent tegelijkertijd een stevige impuls van de middelen voor de uitvoering van excellent onderzoek aan onze kennisinstellingen. Profileren en daarmee keuzes maken, zowel op het gebied van onderzoek als op het gebied de ontwikkeling van economisch kansrijke sectoren en vooral de onderlinge combinaties daarbij is essentieel.

Deze aanvraag is bedoeld voor het maken van de extra stap van degelijk en robuust naar excellentie op het terrein van valorisatie. Een goede organisatie en structuur zijn inmiddels geborgd. Met dit plan wordt het mogelijk die ambitieuze stap ook daadwerkelijk te zetten in de komende jaren. De groei die is ingezet willen we versnellen en intensiveren; dat is ook nodig in een steeds concurrerender omgeving in Nederland, in Europa en mondiaal.

Kwartiermaker Pan Amsterdamse valorisatie



Inhoud

1	Een volwaardig valorisatieplan	8
2	Pan Amsterdamse valorisatiestrategie	9
2.1	Van OECD rapport naar Dekeyser, de kwartiermaker en een Pan Amsterdamse valorisatiestrategie	9
2.2	Trends	9
2.3	Missie	10
2.4	Visie op de Pan Amsterdamse valorisatie	10
2.5	Strategische doelstellingen 2013 – 2018	11
3	Realisatie van de doelstellingen	13
3.1	Doelstellingen realiseren door optimalisering van faciliteiten	13
3.2	Valorisatie Centrum	14
3.2.1	Huidige status	14
3.2.2	Ambitie en acties	14
3.2.3	Verwachte resultaten	15
3.3	Kennisaccountmanagers	15
3.3.1	Huidige status	15
3.3.2	Ambitie en acties	15
3.4	Kennisportaal	15
3.4.1	Huidige status	15
3.4.2	Ambitie en acties	15
3.5	IP Fund	16
3.5.1	Huidige status	16
3.5.2	Ambitie en acties	16
3.5.3	Verwachte resultaten	16
3.6	Community of Practice	16
3.6.1	Huidige status	16
3.6.2	Ambitie en acties	16
3.6.3	Verwachte resultaten	16
3.7	Personele mobiliteitstrajecten	17
3.7.1	Huidige status	17
3.7.2	Ambitie en acties	17
3.8	Holding	17
3.8.1	Huidige status	17
3.8.2	Ambitie en acties	17
3.9	Centre of Entrepreneurship	17
3.9.1	Huidige status	17
3.9.2	Ambitie en acties	18
3.9.3	Verwachte resultaten	20
3.10	Pre-Seed Fund	21
3.10.1	Huidige status	21
3.10.2	Ambitie en acties	21
3.10.3	Verwachte resultaten	21
3.11	Proof of Concept Fund	21
3.11.1	Huidige status	21
3.11.2	Ambitie en acties	22
3.11.3	Verwachte resultaten	22
3.12	Seed Fund	22
3.12.1	Huidige status	22
3.12.2	Ambitie en acties	22

3.13	Incubator en Groeiaccelerator	
3.13.1	Huidige status	22
3.13.2	Verwachte resultaten	22
3.14	Scienceparken	23
3.14.1	Huidige status	23
3.14.2	Ambitie en acties	23
3.15	Facility sharing	24
3.15.1	Huidige status	24
3.15.2	Ambitie en acties	24
3.16	Experimentele ruimte	24
3.16.1	Huidige status	24
3.16.2	Ambitie en acties	24
3.16.3	Verwachte resultaten	25
4	Governance en consortium	25
4.1	Governance	26
4.2	Consortium	26
5	Financiële inzet en resultaten	27
5.1	Financiële inzet	28
5.2.	Resultaten in KPI's	28
6	Verankering	28
6.1	Borging bij de instellingen	30
6.2	Borging in de regio	30
	Bijlage 1. Verwachte resultaten uitvoering bijgesteld plan "Ondernemen met kennis"	32
	Bijlage 2. Kiemen voor een Pan-Amsterdams valorisatieplan (november 2011)	33
	Bijlage 3. Taakopdracht kwartiermaker	44
	Bijlage 4.	45
	Bijlage 5. Topsectoren, Sleutelgebieden AEB en EU Horizon 2020 grand challenges	49
	Bijlage 6. Onderzoeksthema's, zwaartepunten, speerpunten en instituten	50
	Bijlage 7. Toeflichting voor expert panellleden	51

1 Een volwaardig valorisatieplan

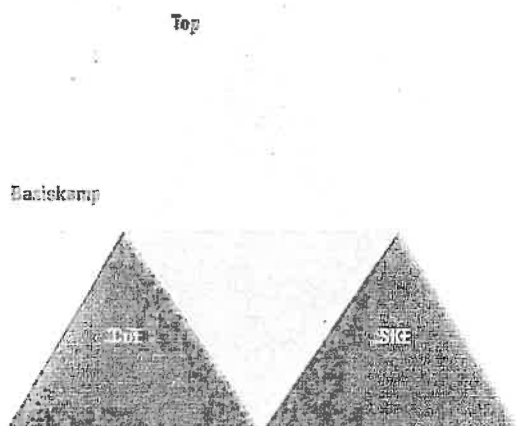
Deze subsidieaanvraag "Naar de Top" is de respons van het consortium op de uitnodiging van het ministerie tot het indienen van een additionele aanvraag die samen met de eerder gehonoreerde aanvraag "Ondernemen met kennis" een volwaardig valorisatieplan vormt.

Op basis van het gehonoreerde plan "ondernemen met kennis" realiseert het consortium de basisstructuur van een Pan Amsterdams Valorisatie Centrum, de focus ligt op het inrichten en het uitvoeren van het primaire valorisatie proces. In termen van basisfaciliteiten ligt de focus op het Valorisatie Centrum en daarbinnen op het screenen en het scouten. Volgend op de SKE en Centre of Entrepreneurship projecten in de periode 2005 - 2010 wordt met "Ondernemen met kennis" het basis-kamp definitief gevormd.

Met deze aanvraag "Naar de Top" wordt de volgende stap gezet, in het kort: extra dedicated inzet dicht bij kansrijke valorisatie gebieden en de toevoeging van extra financiële instrumenten. Alles gericht op additionele samenwerking, daarmee tilt het consortium de valorisatie activiteiten en output "naar de Top".

Het verschil tussen "Ondernemen met kennis" en "Naar de Top" is dat de eerste zorgt voor organisatie, proces en inzet en de tweede zorgt voor focus, versnelling en instrumenten; samen vormen ze een volwaardig plan. Concreet voegt het consortium met "Naar de Top" vier elementen toe aan de reeds bestaande activiteiten en instrumenten op het gebied van valorisatie en ondernemerschapsonderwijs:

- Meer focus op samenwerking en alliantievorming door verdieping van screeningen scouting. Deze screenen en scouten activiteiten vereisen een andere focus waarbij de valorisation managers van het valorisatiecenter *dedicated* en *decentraal* optreden als volwaardige partners van de wetenschap. Het valorisatie center *selecteert* voor deze screenen en scouten activiteiten een beperkt aantal kansrijke valorisatiegebieden ingegeven door excellente werenschap, zwaartepunten, topsectoren, sleutelgebieden en grand challenges.
- Een substantiële uitbreiding van de financiële instrumenten (zoals Pre-Seed fund, Proof of Concept Fund, Patentfonds) ter versterking en versnelling van de valorisatie-output.
- Implementatie van ondernemerschapsonderwijs naar alle faculteiten en domeinen (inclusief PhD's)
- Definitieve vorming van de Pan Amsterdamse valorisatie-aanpak. Dit wordt gerealiseerd door vier kennisinstellingen in nauwe aansluiting met het bedrijfsleven en de Amsterdam Economic Board.



CoE = Center of Entrepreneurship
SKE = Subsidiëring Kennis Exploitatie
OmK = Ondernemen met kennis
NKT = Naar de Top

In hoofdstuk 5 zijn de verwachte resultaten van dit valorisatieplan in KPI's aangegeven. Daarin wordt duidelijk dat de acties zoals beschreven in hoofdstuk 3 als resultaat hebben dat bestaande KPI's aanmerkelijk worden uitgebreid en er nieuwe worden toegevoegd.

2 Pan Amsterdamse valorisatiestrategie

2.1 Van OECD rapport naar Dekeyser, de kwartiermaker en een Pan Amsterdamse valorisatiestrategie

Met het verzoek van de Gemeente Amsterdam, VU en UvA / HvA tot een "OECD-Review of Higher Education Institutions in Regional and City Development, Amsterdam", hebben de gemeente en de twee universiteiten met hun Universitaire Medische Centra het stanshot gegeven tot drie zaken:

1. Vergaande universitaire samenwerking, momenteel in vormgeving als de Amsterdam Academic Alliance VU UvA en de alliantie VUmc-AMC.
2. Een gezamenlijke aanpak en versterking van het reeds vigerende beleid op het gebied van valorisatie door een gezamenlijke valorisatiestrategie en een Pan-Amsterdams TTO.
3. Vergaande regionale samenwerking, vormgegeven in de Amsterdam Economic Board.

Het versterken van de valorisatiekracht hebben de vier genoemde kennisinstellingen (inclusief HvA) in 2011 hoge prioriteit gegeven. Daarbij verwelkomen zij verdere openheid naar en samenwerking met het bedrijfsleven en versterken daarmee hun valorisatiekracht. Tevens hebben de vier besloten dat valorisatie zich bij uitstek leent om in *gezamenlijkheid* te versterken. Hiertoe is in oktober 2011 onder leiding van Rudy Dekeyser met ruim 50 prominente stakeholders een analyse gemaakt van de valorisatiekansen. Dekeyser gaf sprak in zijn verslag "*Kiemen voor een pan-Amsterdams valorisatieplan*" van "*een huizenhoge opportuniteit*".

In reactie op de gedragen visie van Dekeyser besloten de vier besturen eind 2011 om het advies van Dekeyser aan te nemen en te werken aan een Pan Amsterdamse aanpak. Dit resulteerde in het aanstellen van de kwartiermaker, Peter van den Elzen, voor de Pan Amsterdamse valorisatiestrategie in augustus 2012. De kwartiermaker heeft de opdracht om voor 1 februari 2013 te komen tot een Pan Amsterdamse valorisatiestrategie en een heldere structuur en organisatie van een Pan-Amsterdams TTO, inclusief implementatieplan.

Met de aanstelling van Peter van den Elzen als de kwartiermaker voor de realisatie van het Pan-Amsterdamse TTO is een begin gemaakt van het formuleren van een Pan-Amsterdamse valorisatiestrategie.

Deze Pan-Amsterdamse valorisatiestrategie vormt ook het fundament van onderhavig plan en is gedefinieerd aan de hand van een strategische analyse waarin maatschappelijke en academische trends in kaart zijn gebracht. Aan de hand van deze trends is een missie gedefinieerd en een visie bepaald. Vervolgens werden een zestal strategische doelstellingen gedefinieerd. De Pan-Amsterdamse valorisatiestrategie gaat overigens uit van de definitie van "valorisatie" conform de definitie van valorisatie in het Rapport Waas "Van voornemens naar voorsprong: Kennis moet circuleren".

Kennisvalorisatie is het proces van waardecreatie uit kennis, door kennis geschikt en/of beschikbaar te maken voor economische en/of maatschappelijke benutting en te vertalen in concurrerende producten, diensten, processen en nieuwe bedrijvigheid.

De gedetailleerde uitwerking van een volledig implementatieplan voor de Pan-Amsterdamse valorisatie zal de komende maanden onder leiding van de kwartiermaker plaats vinden. In februari 2013 wordt het plan bestaande uit de verder uitgewerkte strategie, maar ook de governance en organisatie van de TTO-organisatie ter besluitvorming voorgelegd aan het Besluitlijk Valorisatie Overleg (de portefeuillehouders Valorisatie van de vier samenwerkende instellingen).

Dit betekent dat de in dit hoofdstuk beschreven Pan-Amsterdamse valorisatiestrategie nog geen formele status heeft binnen de betrokken instellingen. Zij sluit in ieder geval wel geheel aan bij de bestaande instellingsplannen en bouwt daarop voort. Het is te verwachten dat een nadere uitwerking van de valorisatiestrategie de instellingsplannen wel zal beïnvloeden.

2.2 Trends

Om deze valorisatiestrategie te ontwikkelen is eerst gekeken naar de (internationale) trends die voor valorisatie relevant zijn. Daarbij is gekeken naar zowel maatschappelijke trends als trends in de wetenschappelijke wereld en in research bij bedrijven.

Maatschappelijke trends

- Europese regio's moeten concurreren op kennis in een globaliserende wereld.
- Grote uitdagingen voor de wereld worden vertaald naar "Grand challenges voor research", topsectoren en regionale innovatiedoelstellingen.

- Publiek-Private Samenwerking en de 'triple helix' worden in toenemende mate gebruikt als model voor het stimuleren van de kenniseconomie. De aansturing binnen de triple helix wordt in toenemende mate verzakelijkt door middel van prestatiecontracten en outputsturing.
- Bedrijven innoveren in toenemende mate op basis van Open Innovatie, outsourced R&D en research collaborations.
- Universiteiten worden in toenemende mate aangesproken op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en bijdragen.
- Algehele herwaardering voor ondernemerschap en erkenning dat ondernemende vaardigheden van grote waarde zijn voor elke professional.

Trends in de wetenschappelijk wereld en research bij bedrijven

- *Publish or perish*: roep om excellentie door globalisering, stijgende wetenschappelijke status BRIC-landen en toenemend belang van rankings.
- Eerste en tweede geldstroom stroom krimpen, kennisinstellingen richten zich steeds meer op het vergroten van de derde geldstroom.
- Beginnende concentratie en alliantievorming van kennisinstellingen in Nederland om wereldwijde concurrentie aan te kunnen.
- Positionering onderzoek en valorisatie vanuit universiteiten steeds meer via sterk naar buiten gepositioneerde thematische onderzoekconsortia (zoals Top Instituten), onderzoekdivisies (zoals Mesa Plus) gemeenschappelijke thema's en gemeenschappelijke infrastructuur.
- Kennisinstellingen richten zich in toenemende mate op het buitenland voor het aantrekken van studenten, onderzoekers en financiering.
- Toenemende hoogwaardige wetenschap in R&D intensieve bedrijven (buiten academia).
- Patenten vormen steeds meer een onderdeel van bedrijfsresearch strategien en strategische patentportfolio's.
- Fragmentatie van taken van wetenschappers over wetenschap, multidisciplinaire samenwerking, onderwijs, patiëntenzorg en valorisatie.
- TTO's ontwikkelen zich geleidelijk tot "een embedded system" in de instelling (naar het model van de "Inclusieve TTO" van LERU).

2.3 Missie

Op grond van bovenstaande trends zijn een missie en een visie gedefinieerd. De missie geeft aan hoe onze instellingen optimaal kunnen presteren in de ontwikkelingen van globalisering, kenniseconomie en de veranderende rol van de kennisinstellingen:

"Partnering science for Societal Impact"

Hierbij wordt ervan uitgegaan dat de instellingen excellent wetenschappelijk onderzoek verrichten, maar in volwaardig partnership met bedrijven en overheden het verschil maken in de maatschappij. Nadrukkelijk richten de universiteiten zich hierbij met haar kennis naar buiten en opent ze de deur van buiten naar binnen. Op die manier wil de universiteit integraal en leidend participeren in de maatschappij in het algemeen en in de kenniseconomie in het bijzonder en daardoor een substantiële en relevante bijdrage leveren aan het inrichten en onderhouden van een vitaal en divers kennis-ecosysteem in de regio Amsterdam en in Nederland.

2.4 Visie op de Pan Amsterdamse valorisatie

In het kader van de genoemde Missie is een vergezicht geschetst voor het definiëren van de valorisatiestrategie voor de middellange termijn. Dit vergezicht wordt geschetst:

- In de komende jaren zullen de Amsterdamse instellingen wetenschapsgebieden selecteren, die aansluiten bij Europese, nationale en regionale innovatieprogramma's (Horizon 2020, Topsectoren, sleutelgebieden AEB, bijlage 5) en waarvan grote impact verwacht wordt in termen van valorisatie (samenwerkingsverbanden, patenten, spin-offs, consultancy, commercieel onderwijs).
- De Pan Amsterdamse TTO wordt een "Inclusive TTO", conform de definitie van LERU¹ en groeit uit tot een in de buitenwereld zichtbare pro-actieve "op bedrijven en instellingen gerichte" en bovenal "professionele valorisatie partner" van de gekozen onderzoeksgebieden en onderzoekers. De professionals van TTO trekken hierbij gezamenlijk op met de wetenschappers als volwaardig partner in het valorisatieproces.
- Innovatieve (internationale) bedrijven zien de Amsterdamse instellingen als voorkeurskandidaat voor (strategische) onderzoekssamenwerkingen / consortia op de gekozen onderzoeksgebieden.

¹ LERU advice paper: "The TTO, a university engine transforming science in innovation"
www.leru.org/files/publications/TTO_paper_final.pdf

- De wijdere regio rondom Amsterdam (Randstad) profiteert meer van de toppositie van de betrokken instellingen door:
 - Grote samenwerkingsverbanden met internationale, nationale en regionale bedrijven en maatschappelijke instellingen.
 - Aansluiting van het lokale bedrijfsleven via de landelijke Topsectoren en de 7 sterke clusters van de Pan Amsterdamse regio.
 - Een portfolio aan succesvolle spin-offs rondom de gekozen gebieden die de reputatie van Amsterdam / Randstad versterken.
 - R&D vestigingen van innovatieve bedrijven aansluitend bij onze grote onderzoeksthema's
 - Meer en meer venture capital bedrijven in de regio.
 - Alle studenten en promovendi hebben een basisset van ondernemerschapvaardigheden mee als onderdeel van hun academische of hogeschool opleiding. Ondernemerschap zit in het DNA van de studenten en onderzoekers.
 - In de Pan-Amsterdamse valorisatiepraktijk is de valorisatie in de alfa en gamma disciplines net zo gewoon als in de beta en medische disciplines.

2.5 Strategische doelstellingen 2013 – 2018

De hierboven beschreven visie leidt tot de volgende strategische doelstellingen voor dit valorisatieplan. Over deze doelstellingen wordt nog verder gesproken en er moet nog definitief over worden besloten binnen de vier instellingen, als onderdeel van de opdracht van de kwartiermaker voor het Pan Amsterdamse TTO.

1. Effectiever screenen door focus op kansrijke valorisatiegebieden

Voorheen lag de focus van identificatie voor valorisatie op individuele technologieën. In aansluiting op de trends van thematisering en focus op excellente wetenschappelijke gebieden, zal de additionele valorisatiekracht in deze strategie ingezet worden op de meest kansrijke valorisatiegebieden. Deze worden in samenwerking met de onderzoekers, decanen, externe peer en Colleges en Raden van Bestuur geselecteerd, ofwel in woorden van deze subsidieregeling: gescreend. Binnen de kansrijke valorisatiegebieden worden vervolgens proposities gescreend. Voorbeelden van te screenen kansrijke gebieden voor valorisatie zijn: interdisciplinaire onderzoeksinstituten, Interfacultaire Zwaartepunten, Disciplinaire Kernen en wetenschappelijke infrastructuur.

2. Effectiever screenen door focus op en inzetten van samenwerkingsverbanden rondom de kansrijke valorisatiegebieden en proposities

Daar waar voorheen de focus lag op het aanbieden van individuele technologieën gaat deze strategie en aanvraag inzetten op het aangaan van lange termijn samenwerking waarbinnen in verschillende vormen valorisatie plaatsvindt. In partnership met partners in de geselecteerde kansrijke valorisatiegebieden zullen plannen gemaakt worden om effectief samenwerkingsconsortia te vormen die zullen leiden tot een doorstroming en verdieping van kennis. Binnen life sciences en high tech zal dit met name op Europees niveau en internationaal niveau gebeuren. Voor de alfa en gammawetenschappen zal dit vooral regionaal en nationaal gebeuren.

3. Versnellen van concrete valorisatie output in termen van patentportfolies, spin-off bedrijven en R&D intensieve bedrijven

Met "Ondernemen met kennis" en "Naar de Top" komt een stroom op gang van valorisatiekansen als resultaat van het screenen en scouten. Om de slagkracht te vergroten investeert het consortium in "Naar de Top" fors in financiële instrumenten en faciliteiten. Daarmee wordt bereikt dat meer portfolio's, spin-off bedrijven en de vestiging van R&D intensieve bedrijven worden gerealiseerd.

4. Ondernemerschapvaardigheden voor significant percentage studenten en onderzoekers (incl. research- innovatiemanagement in het curriculum)

De zeer succesvolle programma's van ACE hebben reeds een deel van de studenten en een klein deel van de onderzoekers bereikt. Nu nieuwe domeinen en faculteiten aansluiten bij de Pan Amsterdamse valorisatieaanpak kan de volgende slag gemaakt worden. Meer studenten en onderzoekers, in ook nieuwe domeinen en faculteiten zullen gaan participeren in de programma's.

5. Valorisatie ingebed in de organisatie en cultuur van de instelling

Valoriseren is mensenwerk, inbedding in de kern van de organisatie en haar cultuur is daarom van groot belang. Met deze doelstelling wil het consortium het Pan-Amsterdamse valorisatiebeleid expliciet laten erkennen als derde taak van de universiteiten en als vierde taak van de UMC's en vervolgens operationaliseren tot in de haarvaten van de organisaties (Colleges en Raden van Bestuur, HR, Bedrijfsvoering, Holding, Communicatie, incentiveprogramma's, supportinfrastructuur etc.).

De Pan Amsterdamse valorisatie-ontwikkelingen zijn een doorbraak. Dat de ontwikkeling nog verder veranderd dient te worden is evident en een grote uitdaging. Als onderdeel van zijn opdracht zal de kwartiermaker een meer expliciete valorisatiestrategie ontwikkelen, een governance structuur en financieringsmodel voor de PanAmsterdamse TTO neerleggen en een implementatieplan opstellen.

De Pan Amsterdamse valorisatie-ontwikkelingen zijn een doorbraak. Dat de ontwikkeling nog verder veranderd dient te worden is evident en een grote uitdaging. Als onderdeel van zijn opdracht zal de kwartiermaker een meer expliciete valorisatiestrategie ontwikkelen, een governance structuur en financieringsmodel voor de PanAmsterdamse TTO neerleggen en een implementatieplan opstellen.



3 Realisatie van de doelstellingen

3.1 Doelstellingen realiseren door optimalisering van faciliteiten.

Om een zo duidelijk en concreet mogelijk beeld te schetsen van de wijze waarop de strategische doelen, die hiervoor zijn geformuleerd, worden bereikt, is hieronder aangegeven hoe de basisfaciliteiten zoals in de subsidie-regeling zijn opgenomen, worden ingezet. Alle faciliteiten passeren op deze wijze de revue.

Bij de beschrijving van de faciliteiten wordt de huidige status ervan geduid waaronder, indien van toepassing, de verkregen subsidie voor de uitvoering van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis". Waar het gaat om de verwachte resultaten in de komende jaren van de inzet van de verkregen subsidie voor dat plan wordt verwezen naar bijlage 1.

Voor elke faciliteit die hieronder wordt beschreven, geldt dat wij een ambitieniveau hebben geformuleerd. Indien er een subsidiebijdrage wordt gevraagd om het ambitieniveau te bereiken wordt in een afsluitende tabel een overzicht verstrekt van de totale kosten in de projectperiode 2013-2018, de omvang van de gevraagde subsidie daarbinnen, alsmede de verwachte resultaten in termen van KPI's (cumulatief).

In onderstaande relatietabel is aangegeven aan welke doelstelling(en) zoals die in hoofdstuk 2 hiervoor zijn geformuleerd wordt bijgedragen door de extra inspanning per faciliteit. Recapitulerend zijn de doelstellingen:

1. Effectievere screening door focus op Kansrijke Valorisatie gebieden.
2. Effectiever scouten door focus op en opzetten van samenwerkingsverbanden rondom de kansrijke valorisatiegebieden en proposities.
3. Versnellen van concrete valorisatie output in termen van patentportfolio's, spin-off bedrijven en vestigen van R&D intensieve bedrijven.
4. Ondernemerschapsvaardigheden voor een significant percentage studenten en onderzoekers (incl. research- innovatiemanagement in het curriculum).
5. Valorisatie ingebed in de organisatie en cultuur van de instelling.
6. Verdere uitwerking Pan Amsterdamse valorisatie-strategie en TTO-structuur.

Faciliteit	Doelstelling					
	1. Screening	2. Scouting	3. Financiële instrumenten	4. Ondernemerschapsvaardigheden	5. Inbedding/cultuur	6. Pan Amsterdamse TTO
Valorisatie Centrum	x	x			x	x
Kennisaccountmanagers		x				x
Kennisportaal		x				x
IP fund		x				x
Community of Practice			x			x
Personale Mobiliteitstrajecten				x		x
Holding				x	x	
Centre of Entrepreneurschip			x			x
Incubator				x		
Pre-Seed Fund			x	x		x
Groeiaccelerator			x	x		x
Sciencepark			x	x		x
Facility Sharing			x	x		x
Experimentele ruimte	x	x	x	x	x	x

3.2 Valorisatie Centrum

3.2.1 Huidige status

De consortiumpartners beschikken allen over een Valorisatie Centrum (VC), een TTO. Dit VC vormt het centraal servicepunt van de instellingen met als taak (1) het actief screenen van wetenschappelijk onderzoek op valoriseerbare resultaten, (2) een professioneel IP-beheer en -management, (3) het scouten van kennis door het vinden van starters, maatschappelijke organisaties en ondernemingen om deze kennis af te nemen en toe te passen.

Op dit moment wordt de valorisatiekracht in de centra vooral ingezet rond individuele technologieën en klantcontacten. Dit brengt met zich mee dat er veel losse cases zijn welke stuk voor stuk vermarkt worden, wat maakt dat zaken soms onnodig stroef en langzaam gaan.

Met het plan "Ondernemen met kennis" is het basis valorisatieproces goed neergezet en in staat om additionele focus en slagkracht te krijgen. In het kader van dat plan is een subsidie € 2.822.925,- euro toegekend. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1.

3.2.2 Ambitie en acties

De ambitie is om in het Valorisatie Centrum de screenings- en scoutingseffektiviteit te versterken door additionele valorisatiekracht in te zetten. Dit gebeurt door de capaciteit te vergroten en de vaardigheden te ontwikkelen op screening van kansrijke valorisatie gebieden en het scouten van samenwerkingsverbanden.

Omdat dit een andere, meer op gebieden gefocuseerde manier van werken impliceert zal er eerste een methode ontwikkeld worden. Hiervoor worden teams gevormd met input van marktpartijen, onderzoekers en valorisatiemanagers.

Gedurende de ontwikkeling van de methode wordt reeds gestart met de eerste screening en wordt de persoonlijke capaciteit, valorisatie managers uitgebreid. Daarmee kunnen in het tweede jaar 15 kansrijke valorisatiegebieden gescreend zijn. Binnen die 15 gebieden dient vervolgens een verdere screening op proposities plaats te vinden. Bij het proces van screenen geldt overigens dat er ook al contact is met de markt, immers er wordt gescreend op kansrijke valorisatie en een kenmerk daarvan is de marktinteresse.

Naast het screenen wordt het scouten versterkt door een focus op samenwerking, in plaats van de reguliere technology push. Valorisatie managers zullen in teamverband met de onderzoekers / thema leiders / wetenschappelijk directeuren, specifiek gaan scouten op (internationale) bedrijven die via de weg van samenwerking kennis van de instellingen willen gaan benutten.

Het proces van scouten gaat tot en met expliciet uitspreken van een intentie tot samenwerking. Gedurende deze acties worden zo snel mogelijk showcases neergezet die kunnen gelden als leidraad voor de verdere activiteiten. Een van de eerste aansprekende voorbeelden van deze werkwijze is de Neuroscience Campus Amsterdam, waar men een "catalogus van proposities" heeft gescreend rondom het geselecteerde kansrijke thema "Neurodegeneratieve Ziekten" met de onderzoeken en publicaties, apparatuur en lab-infra, biobanken, assays, cellijnen, muizen, patiënt-cohorten, targets, compounds.

De Neuroscience Campus Amsterdam (NCA), een interdisciplinair onderzoeksinstituut van VU en Vrije Universiteit Brussel, is gericht op neurodegeneratieve ziekten. Daar is met de opzet van een Industrial Alliance Office een thematisch schakelpunt gerealiseerd tussen NCA, het bedrijfsleven (in de kansrijke economische sector: Bios Life Sciences) en het onderzoeksgebied Human Health and Life Sciences (VU). Binnen dat schakelpunt gaat het niet alleen om valorisatieactiviteiten in enge zin maar bijvoorbeeld ook om afspraken op het gebied van Public-Private Samenwerking, consultancy, collaborative research en contractresearch.

Tevens wordt door het Valorisatie Centrum een meer sturende rol gespeeld bij het ontwikkelen van het HR beleid, motivatie programma's en een incentive plan. Hiermee krijgt het screenen en scouten een extra impuls. Tevens wordt de kracht van de instrumenten versterkt om na succesvolle screening en scouting de nodige vervolgstappen te zetten.

Her kader waar deze Valorisatie Centrum activiteiten in plaatsvinden is de Pan Amsterdamse aanpak die in de komende periode definitief vastgesteld wordt.

Samenvattende acties binnen de basisfaciliteit Valorisatie Centrum:

- A. Ontwikkelen screeningsmethode door teams met externe input.
- B. Vergroten capaciteit screening & scouting en vergroten gebieds- en samenwerkingsgerichte

- vaardigheden, door aantrekken en trainen valorisatie managers.
- C. Inzet van capaciteit screenen en scouten op decentraal niveau gericht op de kansrijke valorisatiegebieden.

- D. Flankerend: HR beleid, motivatie programma's en een incentive beleid.
- E. Kaderstelling: definitieve vaststelling Plan Amsterdamse valorisatie-aanpak.

3.2.3 Verwachte resultaten

Budget Projectperiode 2013-2018	
Gevraagde subsidie	€ 4.780.741
Verwachte resultaten in de projectperiode 2013-2018	€ 1.620.205
Trainingen in dealmaking	
Screenen van kansrijke gebieden en proposities	26
Aantal ID's	15 x 5
Aantal licenties op patenten	300
Aantal nieuwe ondernemingen	54
Aantal samenwerkingen	21
Financiële waarde van de samenwerkingsgeldstroom	80
	25% groei in omzet uit allianties

3.3 Kennisaccountmanagers

3.3.1 Huidige status

Veel wetenschappers van de kennisinstellingen hebben zowel een aanstelling bij de kennisinstelling als bij een bedrijf. Hierdoor is er een directe link tussen de wetenschap en sprake van de toepassing in de bedrijven. De kennis, ervaring en het bijbehorende netwerk wordt nog onvoldoende benut en ingezet in het kennisinstelling-brede valorisatieproces. In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegelend van € 110.000.

3.3.2 Ambitie en acties

- Onderzocht wordt hoe bovengenoemde kennis beschikbaar gesteld kan worden voor de kennisinstelling-brede valorisatie.
- Onderzocht wordt hoe meer medewerkers kunnen worden ingezet als kennisaccountmanager.
- Middels een CRM systeem worden de beschikbare relaties met kennisaccountmanagers in kaart gebracht. Workshops worden georganiseerd per thema.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidie-regeling gevraagd.

3.4 Kennispoortaal

3.4.1 Huidige status

De kennisinstellingen beschikken sinds 2007 over een kennisportaal, Kennispoort Amsterdam, een centraal loket waar MKB ondernemers zo snel, correct en volledig mogelijk worden geholpen met vragen aan de kennisinstelling (kennispoortamsterdam.nl). Kennispoort functioneert echter nog niet optimaal. Het is met name lastig vragen met een sterk uiteenlopend karakter betrekking hebbend over de totale breedte van de onderzoeksgebieden (1) te definiëren, (2) te verbinden aan de juiste afdeling/onderzoeksgroep en (3) in het gewenste format terug te koppelen.

3.4.2 Ambitie en acties

- Inventarisatie en categorisering van de kennisvragen van MKB-ondernemers.
- In kaart brengen van voor MKB-ondernemers relevante kennisgebieden zowel in de Hogeschool van Amsterdam als in de kennisinstellingen.
- Inrichten van een adequaat systeem waardoor de kennisinstellingen in staat zijn adequaat op de vragen te reageren. Of het middel Kennispoort de juiste vorm is om de link tussen MKB ondernemer en kennisinstelling tot stand te brengen wordt geëvalueerd. Naar aanleiding hiervan wordt besloten Kennispoort Amsterdam voort te zetten, verbeteren en uit te breiden.

3.5 IP Fund

3.5.1 Huidige status

Het IP Fund is bedoeld als instrument ter ondersteuning van onderzoekers en ondernemers in de ontwikkeling en het commercialiseren van hun ideeën. Deze commercialisatie start bij de identificatie en bescherming van het intellectueel eigendom. Het IP Fund richt zich daarom voornamelijk op de hoge kosten die komen kijken bij het aanvragen van patenten. Het IP Fund, dat voortkomt uit het SKE project wordt uitgebreid naar alle kansrijke zeven clusters die zijn gedefinieerd door de Amsterdam Economic Board. Bij de prioriteitstelling is de vraag uit de economische sectoren respectievelijk de wetenschapsgebieden leidend.

De procedure voor het aanvragen van patenten en het beleid daaromtrent is vastgelegd. In het komende jaar wordt deze verder geactualiseerd en toegespitst op de verdergaande samenwerking tussen de kennisinstellingen.

In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegekend van € 245.000. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1 van dit plan.

3.5.2 Ambitie en acties

Door actief over een veel bredere basis te screenen en scouten, zal dat resulteren in een sterke toename in leads, IDF's, octrooien, licenties, samenwerkingen en bedrijvigheid. Hierdoor zal er heduidend meer aanspraak gemaakt worden op het IP fund. De bestaande patentfaciliteiten van de kennisinstellingen zullen dan ook aanzienlijk worden verbreed. De huidige procedures worden geactualiseerd. Acties:

1. Het IP Fund, voortkomend uit het SKE project wordt verruimd naar alle kansrijke zeven clusters die zijn gedefinieerd door de Amsterdam Economic Board. Bij de prioriteitstelling is de vraag uit de economische sectoren respectievelijk de wetenschapsgebieden leidend. Dit vraagt een verdubbeling van de capaciteit dit fonds.
2. De bestaande procedures binnen de kennisinstellingen worden geactualiseerd en uniform gemaakt. Uiterlijk eind 2013 is er een uniforme procedure voor alle instellingen.

3.5.3 Verwachte resultaten

Totale kosten projectperiode	€ 2.105.000
Gevraagde subsidie	€ 697.500
Verwachte resultaten in de projectperiode 2013-2018	
Aantal octrooiaanvragen	78

3.6 Community of Practice

3.6.1 Huidige status

Het aantal mensen dat actief bezig is met valorisatie groeit; onderzoekers, bestuurders, ondersteuners bij de kennisinstellingen alsmede bij de bedrijven en overheden. Deze mensen hebben in toenemende mate behoefte aan uitwisseling van informatie en ideeën rond een specifiek onderwerp, thema of probleem. Dit kan leiden tot virtuele of fysieke netwerkorganisaties die uiteindelijk zelf-organiserend zijn. Deze organisaties kunnen tot stand komen rond een kansrijk valorisatie gebied, bv neuroscience of een kansrijk fysiek valorisatiegebied, zoals het Science Park Amsterdam.

Bij het tot stand komen is er vaak hulp nodig. Momenteel loopt op het Science Park Amsterdam een pilot met het bijeen brengen van een Science Park Innovatie Netwerk. Vanuit de bedrijven, kennisinstellingen en overheden is enthousiasme gereageerd op deze pilot geïnitieerd door het TTO UvA AMC HvA.

3.6.2 Ambitie en acties

Het consortium ziet in het initiëren van meer communities of practice een goed middel om interactie en kwaliteit in valorisatie te vergroten. De actie zal, in navolging van de pilot op Science Park Amsterdam, zijn dat andere virtuele en fysieke communities geïdentificeerd worden die volgens het draaiboek van Science Park Amsterdam geholpen worden met het opzetten van communities of Practice.

3.6.3 Verwachte resultaten

Projectbudget projectperiode 2013-2018	€ 109.680
Gevraagde subsidie	€ 43.290
Verwachte resultaten in de projectperiode 2013-2018	
Aantal communities	3

3.7 Personele mobiliteitstrajecten

3.7.1 Huidige status

Personele mobiliteit tussen bedrijven en de kennisinstelling draagt bij tot persoonsgebonden interactie en is een middel zijn om kennis in beweging te krijgen en tot valorisatie te leiden. Er wordt hierbij aan beide zijden expertise en kennis opgedaan, er ontstaan nieuwe netwerken en het wederzijdse begrip wordt vergroot. Een specifiek hierop gericht instrument Personele Mobiliteitstrajecten ontbreekt op dit moment in de kennisinstellingen.

3.7.2 Ambitie en acties

- A. Met het opzetten van de (student)incubator (zie VentureLab), doorstroomtrajecten naar de science en businessparken, het VU alumni ondernemers netwerk en het verstevigen van het contact met de markt, zal het consortium de personele uitwisseling van de medewerkers en studenten op de VU campus met het bedrijfsleven versterken.
- B. Gestart wordt met een onderzoek om te komen of personele uitwisselingstrajecten, baanwisseling (overstap naar bedrijf/publieke instelling of kennisinstelling), sabbatical leaves bij bedrijf of instelling, dubbel functies en (deeltijd)detachering van personeel uit de praktijk bij kennisinstellingen en omgekeerd. Dit alles ter vergroting van valorisatie.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidie-regeling gevraagd.

3.8 Holding

3.8.1 Huidige status

De kennisinstellingen beschikken allen over een holding-structuur om de aandelen van participaties in spinoffs van de universiteit of medisch ziekenhuis te beheren namens de kennisinstelling. De inrichting van de holdings verschilt per kennisinstelling.

3.8.2 Ambitie en acties

De holdings werken nauw samen met de Amsterdamse TTO's en zullen het valorisatieprogramma blijven versterken.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidie-regeling gevraagd.

3.9 Centre of Entrepreneurship

3.9.1 Huidige status

Het Center of Entrepreneurship is een multipartite organisatie, gericht op het organiseren en stimuleren van multidisciplinair en instellingsbreed ondernemerschapsonderwijs. Doel is om in de gehele instelling ondernemerschap te stimuleren en tussen onderwijsinstellingen samenwerking te bevorderen.

Het stimuleren van ondernemerschapsonderwijs is de laatste jaren van de grond gekomen dankzij een toekenning uit het programma voor Centers of Entrepreneurship (regeling Onderwijs en Ondernemen); projecttitel CASE, looptijd 2008-2012, en heeft geleid tot de oprichting van het Amsterdam Center for Entrepreneurship (ACE) waarin de Universiteit van Amsterdam, de Vrije Universiteit, de Hogeschool van Amsterdam, en de Hogeschool Inholland participeren. In totaal was 2,9 mln. voor dit project beschikbaar via de regeling Onderwijs en Ondernemen.

Met het CoE-project brachten de kennisinstellingen een trendbreuk teweeg in ondernemerschap en ondernemendheid bij hoger opgeleiden door het ontwikkelen, organiseren, coördineren, communiceren en evalueren van multidisciplinair kwalitatief goed en innovatief ondernemerschapsonderwijs dat toegankelijk is voor alle studenten in het hoger onderwijs in de regio Amsterdam. Het project heeft een grote uitstraling gehad op de regio, het land en zelfs Europees. Een bewijs daarvoor is de European Enterprise Award 2011 die door de Europese Commissie aan het project is toegekend.

De verankering is tot stand gebracht doordat het ontwikkelde ondernemerschapsonderwijs (keuzevakken, minoren, mastertracks) regulier onderwijs is geworden en daarmee onderdeel van de eerste geldstroom van de kennisinstellingen. Het Center of Entrepreneurship wordt de komende jaren mogelijk gemaakt dankzij financiële bijdragen van de vier kennispartners, gemeente Amsterdam en corporate sponsors Rabobank Amsterdam en Ernst&Young.

Uit de evaluatie van project CASE komt naar voren dat de belangrijkste opdracht voor de komende jaren is:

- Uitbreiding en internationalisering van het ondernemerschapsonderwijs naar alle disciplines en uitbreiding naar PhD-studenten.
- Meer inzet op het stimuleren van studenten met al bewezen ondernemerstalent te verstevigen.

- Concretiseren van de samenwerking binnen en tussen de partnerinstellingen.

In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is een subsidie van 1,1 mln. euro toegekend. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1.

3.9.2 Ambitie en acties

De ambitie is om een positieve houding ten opzichte van ondernemerschap onder de Amsterdamse studenten en onderzoekers te realiseren, ondernemerschapsonderwijs in relevante opleidingen van alle faculteiten en domeinen een herkenbare plaats voor geven, ondernemerschapsonderwijs in alle relevante PhD-opleidingen te verankeren, en een opleidingsprogramma Valorisatie voor leiders van onderzoeksgroepen op te stellen.

2. Opleidingsprogramma Inspiratie Entrepreneurship

Doel is om het aantal studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden" te vergroten. In 2011 was dit percentage landelijk gestegen tot 23%. Een actieprogramma Inspiratie Entrepreneurship heeft als doelstelling er voor te zorgen dat dit percentage in Amsterdam stijgt tot 60% aan het einde van de projectperiode.

Het actieprogramma bestaat uit:

- Meerjarige samenwerkingsprojecten met studie- en studentenverenigingen waarbij de verenigingen tegen een klein sponsorbedrag van het Center of Entrepreneurship ondernemerschapsonderwijs promoten en organiseren ten behoeve van de eigen leden.
- Activiteiten met andere Centers of Entrepreneurship in Nederland en daarbuiten bundelen in de Global Entrepreneurship Week. Het Center for Entrepreneurship is lid van de Stichting GEWNL om dit te bewerkstelligen.
- Studentenchallenges zoals als "the 16 Studententrepreneurs" (met 1&12 Ventures), "Amsterdamse Student Ondernemer van het Jaar" (met STUOP), "Summerschool Ondernemen" (met Rabobank Amsterdam), regionale businessplannencontest (samen met New Venture), Folia Start Up Award (met Folia Magazine).
- Events met bereik onder studenten zoals een Entrepreneurship College Tour (met StartUpBootcamp), EntrepreneurshipDay (met studentenservices VU en UvA/HvA), Kick Out Minoren Entrepreneurship.

De uitvoering is in handen van een team van vier ondernemende masterstudenten.

Financiële inzet, gefinancierd door sponsoring van Rabobank Amsterdam en Ernst&Young (100 k euro per jaar) op basis van de additionele infrastructuur uit dit Valorisatieplan.

h. Good practices uit-dien

Doel is om het bestaande interdisciplinaire ondernemerschapsonderwijs (zie CASE-project) verder uit te breiden naar alle faculteiten en domeinen. In de afgelopen jaren is veel ondernemerschapsonderwijs opgezet en zijn op veel plekken good practices ontstaan. Een mooi voorbeeld is het tweepuntsvak "de ondernemende tandarts" voor tandheelkundestudenten van UvA en VU, het mastervak "entrepreneurship in Human Movement Sciences" bij bewegingswetenschappen en de Summerschool Ondernemen. Een ander voorbeeld van een good practice is de juridisch-financieel-administratieve module StartersCase, een joint venture van de Kamer van Koophandel, de Belastingdienst, ACE en de Rabobank.

Aan het eind van de projectperiode:

- Participeren de minoren in het expertpanel dat bestaande en nieuw te starten ondernemersminoren een keer per jaar tegen het licht houdt, daarmee anticiperend op het NVAO speciaal kenmerk ondernemerschap. Eerste actie: Startbijeenkomst voor alle minorcoördinatoren rond resultaten proefaccreditatie minoren HvA en VU. Tevens samenstelling expertpanel met experts op gebied van onderwijs en ondernemen, oud-minorstudenten.
- Volgen alle docenten ondernemerschapsonderwijs de, in het kader van dit additionele valorisatieplan te ontwikkelen, masterclasses Ondernemend Onderwijs. Na ontwikkeling nemen de instellingen de verbreding en het beheer hiervan over. Eerste actie: overleg met de bestaande Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) om een module te ontwikkelen voor ondernemend onderwijs als onderdeel van BKO, gebruikmakend van de bestaande serie masterclasses, ontwikkeld door o.a. Hogeschool Inholland.

Domein	Faculteit	Faculteit	Jaar
Economie en Management	Economie en Bedrijfskunde	Economie en Bedrijfskunde	2013
Techniek	Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	Exacte Wetenschappen & Aard-Levenswetenschappen	2013
Media, Communicatie en Informatie	Rechtsgeleerdheid	Rechtsgeleerdheid	2013
Bewegen, sport en voeding	Geesteswetenschappen	Letteren, Wijsbegeerte, Godgeleerdheid	2014
Gezondheid	Geneeskunde	Geneeskunde	2014
Maatschappij en Recht	Maatschappij en Gedragswetenschappen	Sociale Wetenschappen & Psychologie/Pedagogiek	2015
Onderwijs en Opvoeding	Tandheelkunde	Tandheelkunde	2015

- Zijn good practices naar relevante opleidingen van alle domeinen en faculteiten uitgerold. Jaarlijks richten we de pijlen op andere domeinen en faculteiten conform bovenstaand schema. Actie: per faculteit/domein met de beslissers (decaan/onderwijsdirecteur) een actieplan maken voor het domein hoe ondernemerschapsonderwijs te implementeren in het onderwijs.
- In het CASE-project was geen aandacht voor ondernemerschapsonderwijs aan PhD-studenten. Het opzetten en aanbieden van onderwijs beperkte zich tot de bachelor- en masterfase. In het valorisatieproject "Ondernemen met kennis" is de uitbreiding gemaakt om het ondernemerschapsonderwijs ook aan te gaan bieden aan PhD-studenten. Een pilot met het AMC is in 2012 gestart. Met het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" verbreden we het ondernemerschapsonderwijs verder naar alle relevante PhD-opleidingen. Actie: Evaluatie pilot met AMC en ondernemerschapsmodule aanpassen. Daarna stapsgewijs openstellen voor PhD's en verankering in het reguliere programma van de betreffende graduate schools.

Studentenvolgsysteem voor het AMC van 2012

Het doel van het opzetten van een volgsysteem is om meer inzicht te krijgen in het fenomeen studentbedrijf (kenmerken, typen, ontwikkelingen) en vast te stellen wat de waardecreatie van de bedrijven is of zou kunnen zijn en welke rol zij spelen bij kennisvalorisatie. Het project levert daarnaast de variabelen op met het doel om verklaringen te vinden voor bijvoorbeeld de kans op een succesvolle doorstart van de studentbedrijven na de studie en op basis daarvan verbetering aan te brengen in het ondernemerschapsonderwijs.

In de afgelopen jaren (project CASE) is het aantal studenten dat bedrijven opricht in het ondernemerschapsonderwijs sterk gegroeid. In 2012 nemen meer dan 600 studenten deel aan minoren, aistuderen eigen bedrijf of summerschool waarin zij in teams zo'n 130 bedrijven oprichten. Deze studentbedrijven vormen een steeds belangrijker maar nog sterk onderbelicht fenomeen en kennisvalorisatiekanaal. Daarnaast is in CASE gestart met plekken voor studentbedrijven op locaties in Amsterdam. Ook hiermee is ervaring opgedaan hoe het volgen en ondersteunen van studentenstarters kan leiden tot snellere groei van de bedrijven.

Met de actie "Studentenvolgsysteem" gaan we de potentie van de studentbedrijven structureel in kaart brengen, ontwikkeling monitoren en terugkoppeling organiseren naar ondernemerschapsonderwijs en startupbegeleiding. Op basis van deze kennis wordt het mogelijk om gericht maatregelen te nemen ter stimulering van studentbedrijven. Deze kennis is van betekenis en beschikbaar voor Amsterdam en voor het hele land. Tevens maken we gebruik van ervaringen met bestaande studentenvolgsystemen zoals binnen "Gelderland Ondernemt!"

Acties "studentenvolgsysteem":

- Jaarlijkse meting van het effect van ondernemerschapsonderwijs (economische meerwaarde van de bedrijfsjes enerzijds en feedback voor het verbeteren van het ondernemerschapsonderwijs anderzijds). Wat voegen zij toe aan de innovatie- en concurrentiekracht van Nederland? Zijn de producten/ diensten vernieuwend, commercieel en technisch haalbaar en markttijp te maken? Wat is de marktomvang? Zijn de studentbedrijven innovatief? Creëren ze al omzet en/of werkgelegenheid? Gaan de bedrijven door na de studie? Wat zijn de kritische succes- en faalfactoren? Wat vindt men

van de begeleiding? Hoe kunnen de bedrijven het beste worden ondersteund? Wat zijn de gevolgen voor verbetering van het

- ondernemerschapsonderwijs?
Start van ACE Alumni Association in najaar 2012. Het opbouwen en onderhouden van een netwerk van oud-studenten die aan het ondernemerschapsonderwijs deel hebben genomen. Zo blijft er contact met de oud-studenten, krijgen we inzicht in hun verdere loopbaan en richten we een *Giving Back Strategy* in (onderwijs- en adviesvragen van deze groep in de latere (ondernemers)loopbaan vertalen naar onderwijs voor ondernemers en inzet in het onderwijs als mentor, gastspreker, rolmodel, etc).

4 Science, Business & Valorisation Programma voor onderzoeksgroepen

Doel is de leiders van researchgroepen inzicht te geven in succesvolle valorisatietrajecten en instrumenten aan te reiken om dat binnen de eigen onderzoeksgroep te implementeren. Succesvolle valorisatie van kennis uit onderzoek vraagt om een gerichte researchaanpak. Onderzoeksgroepen zijn in deze aanpak niet alleen

gericht zijn op het genereren van nieuwe wetenschappelijke kennis (publish or perish) maar ook op toepassing van nieuwe kennis in (nieuwe en bestaande) bedrijven en de samenleving als geheel. Door in een vroegstadium samen te werken met bedrijven en organisaties kunnen wetenschappelijke kennisontwikkeling en -toepassing hand in gaan. Kennis moet rollen

Actie: In 2013 willen wij gaan starten met serie van zes masterclasses "research- en innovatie-management" voor leiders van onderzoeksgroepen. In de masterclasses behandelen experts uit bedrijven en kennisinstellingen relevante cases en delen ervaringen en dilemma's met de deelnemers. Thema's zijn bijvoorbeeld: patent analysis, participatory methods, functions and events in innovation systems, cost benefit analysis, understanding technological trajectories, conditions to facilitate innovation, value creation, cases in valorisation.

De precieze invulling van het opleidingstraject ligt nog niet vast. Op basis van good practices uit het buitenland (met name de VS) en gesprekken met onderzoeksgroepen willen we het programma nader in.

3.9.3 Verwachte resultaten

Totale inspanning projectperiode	
Centre of Entrepreneurship	€ 1.327.558
Experimentele ruimte	€ 235.802
Gevraagde subsidie	
Centre of Entrepreneurship	€ 362.103
Experimentele ruimte	€ 64.543
Bijdragen kennisinstellingen en bedrijven	
Kennisinstellingen	€ 400.000
Bedrijven en gemeente	€ 460.000
Verwachte resultaten van het programma 2013-2018	
% studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"	60%
% te bereiken domeinen/faculteiten	100%
% studenten dat meer dan 6 EC ondernemerschapsonderwijs volgt	30%
% studenten dat drie jaar na het volgen van een minor Ondernemen, de summerschool Ondernemen of Afstuderen in Eigen Bedrijf een eigen onderneming heeft (> 4fte)	10%
% internationale studenten per jaar in Engelstalige minor Entrepreneurship	20%
% internationale studenten per jaar in Msc in Entrepreneurship	40%
% promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	50%
% promovendi dat tijdens of binnen drie jaar na de promotie een spin off start	10%
% onderzoeksleders dat heeft deelgenomen aan Leergang innovatie&researchmanagement	50%
% faculteiten dat deelneemt aan het Good Practice Netwerk	100%

3.10 Pre-Seed Fund

3.10.1 Huidige status

De Pre-Seed faciliteit die beschikbaar werd gesteld vanuit de SKE-regeling (2006-2010) is voornamelijk gebruikt voor de financiering van initiatieven in de water-technologie, Life Science, medische technologie, duurzaamheid en ICT clusters. Door de strikte regelgeving, lange time-to-market en de daarmee samenhangende trage return on investments plus het hoge risicokarakter, zullen de leningen vanuit het huidige Pre-Seed fonds naar verwachting niet op korte termijn afgelost zijn.

Een groot deel van de leningen is pas in de laatste 1 à 2 jaar van het SKE-project uitgegeven, waardoor er nog een lange tijd te overbruggen is totdat het huidige fonds weer wordt aangevuld (revolving karakter). Het grootste knelpunt binnen de ambitie van dit valorisatie-consortium, is het tekort aan financiële middelen ter verlening van Pre-Seed leningen met gunstige voorwaarden voor starters in alle disciplines. Het gebrek aan de benodigde financiële steun in de eerste fase vormt een grote drempel om over te gaan tot het starten van een onderneming.

Starters kunnen een lening aanvragen vanuit het Pre-Seed Fund tegen laagdrempelige voorwaarden voor het financieren van de oprichting en opbouw van een onderneming of voorbereidende stappen daartoe. De middelen kunnen door de starter bijvoorbeeld ingezet worden voor het opstellen van een business plan, financiële consultancy, het vinden van partners en technische ontwikkeling. Het Pre-Seed Fund is beschikbaar voor zowel onderzoekers als studenten die opteren voor het ondernemerschap.

Het doel van het Pre-Seed Fund is het beschikbaar stellen van risicokapitaal en financiering van aanloop- en opstartkosten van beginnende bedrijven. De markt biedt op dit moment geen oplossing voor het tekort van risicokapitaal voor startende bedrijven. De ambitie is om het vigerende Pre-Seed Fund toegankelijk te maken voor de zeven kansrijke clusters die zijn benoemd door de Amsterdam Economic Board.

Aanvragen worden (evenals PoC aanvragen) beoordeeld door een voor de casus samengesteld Expert Panel (zie Bijlage Expert Panel) onder de leiding van een vaste voorzitter aangesteld door de gezamenlijke kennisinstellingen. Het Expert Panel brengt haar advies uit aan het

TTO Amsterdam die op haar beurt het per instelling geoordeelde fonds vrijmaakt voor gevraagde activiteiten. Bij de inzet van het expertpanel wordt steeds aansluiting gezocht bij de partners in het consortium en de Amsterdam Economic Board.

Het fonds heeft voor de periode 2013-2017 een omvang van: € 332.500. In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegekend van € 166.250. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2013-2017 zijn opgenomen in bijlage 1 van dit plan.

3.10.2 Ambitie en acties

Door actief over een veel bredere basis te screenen en scouten, zal dat resulteren in een sterke toename in leads, IDFs, octrooien, licenties, samenwerkingen en bedrijvigheid. Hierdoor zal er ook naar verwachting meer aanspraak gemaakt worden op het Pre-Seed fund. Het bestaande Pre-Seed fund van de kennisinstellingen zal dan ook worden aanzienlijk verbreed. De procedure voor het verstrekken van de Pre-Seed financiering aan Starters blijft ongewijzigd.

3.10.3 Verwachte resultaten

Totale kosten projectperiode	€ 2.0750.000
Gevraagde subsidie	€ 800.000
Verwachte realisatie van projectperiode 2013-2017	
Aantal verstrekte Preseed financieringen	48
Totaal aan verstrekte Preseed financieringen	€ 2.0750.000
Percentage terugbetaalde pre-seedleningen	75%

3.11 Proof of Concept Fund

3.11.1 Huidige status

Het Proof of Concept Fund is gericht op technische haalbaarheid van kennistoepassingen, inclusief de zogenaamde proof-of-concept studie. Uit ervaringen in Amsterdam blijkt dat de tijd die ligt tussen het ontstaan een nieuw product of idee en de daadwerkelijke lancering in de markt een tot meerdere jaren kan zijn. Dat maakt het vinden van investeerders, gezien het hoge risico, in deze vroege fase moeilijk. Het Proof of Concept Fund moet meer mogelijkheden gaan bieden voor het verstrekken van leningen en subsidies aan startende bedrijven, studenten of medewerkers.

In 2012 is een bescheiden Proof of Concept Fund gestart. De faciliteit bestaat uit een doorlopend fonds voor de financiering van haalbaarheidsstudies. Aanvragen worden beoordeeld door een voor de casus samengesteld 7 (zie Bijlage Expert Panel) onder de leiding van een vaste voorzitter aangesteld door de gezamenlijke kennisinstellingen. Het 7 brengt haar advies uit aan het TTO Amsterdam die op haar beurt het per instelling geïmplementeerd fonds vrijmaakt voor gevraagde activiteiten. Bij de inzet van het expertpanel wordt steeds aansluiting gezocht bij de partners in het consortium en de Amsterdam Economic Board.

Uit ervaring met het SKE blijkt dat het financieren van de eerste technische ontwikkeling van het product, om te komen tot een Proof-of-Concept, zeer moeilijk is. Binnen de wetenschap zijn er vele financiële middelen om Proof of Principles te behalen en fundamenteel onderzoek uit te voeren. De meeste innovaties hebben echter een lange time-to-market waarbij eerst Proof-of-Concept onderzoek moet worden uitgevoerd ter validatie van de vinding. Het vinden van investeerders in deze vroege fase van de ontwikkeling is, door het hoge risico, zeer moeilijk. Het behalen van Proof-of-Concept is essentieel voor een succesvolle valorisatie van een vinding. Er is onder onderzoekers/uitvinders dan ook een grote behoefte aan een Proof-of-Concept faciliteit voor het uitvoeren van haalbaarheidsstudies. Het behalen van een Proof-of-Concept voordat een IE-recht wordt aangevraagd kan de kwaliteit van de IE-recht-aanvragen verbeteren, de time-to-market van het IE-recht verkleinen, het uitbreiden van de tijd voor een hogere waarde van het IE-recht.

Het fonds heeft voor de periode 2012-2017 een omvang van: € 647.500. In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegekend van € 223.750. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1 van dit plan.

3.11.2 Ambitie en acties

Het nieuwe Scouter&Screenen (zie basisfaciliteit VC) zal een sterke toename in leads, IP's, octrooien, licenties, samenwerkingen en bedrijvigheid opleveren. Hierdoor stijgt de vraag naar technische haalbaarheidsstudies. Het bestaande Proof of Concept fund van de kennisinstellingen zal dan ook aanzienlijk worden uitgebreid.

De procedure voor het verstrekken van de Proof of Concept financiering aan starters blijft ongewijzigd.

3.11.3 Verwachte resultaten

Totale kosten projectperiode 2013-2018	€ 3.360.000
Gevraagde subsidie	€ 1.132.500
Verwachte subsidie uit het projectperiode 2013-2018	
Aantal verstrekte PoC financieringen	66
Totaal aan verstrekte PoC financieringen	€ 3.360.000

3.12 Seed Fund

3.12.1 Huidige status

Het consortium werkt samen met verschillende seed fondsen in Nederland. Een voorbeeld daarvan is het Life Sciences Fund Amsterdam: een vanuit de Gemeente Amsterdam, de provincie Noord-Holland, de ING-bank en de Rabobank opgezet early-stage investeringsfonds. Dit fonds neemt deel in staande en doorgroeiende Life Sciences bedrijven in de Amsterdamse regio.

Het LSEA ondersteunt deze bedrijven op het gebied van start-up management, marketing, business development en product development. Het fonds werkt nauw samen met de Amsterdamse TTO's en zal het valorisatieprogramma versterken.

De investeringen liggen tussen de € 500.000 en € 1.000.000 waarbij gestreefd wordt naar participatie van co-investeerders.

3.12.2 Ambitie en acties

Het consortium gaat nauwer samenwerken met de verschillende fondsen en zal ook eerder in de verschillende valorisatietrajecten participeren, samen met de Amsterdamse TTO's, en zo het valorisatieprogramma versterken. Zodoende worden de fondsen in een vroeg stadium van het screenen en scouten proces betrokken.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidie-regeling gevraagd.

3.13 Incubator en Groeiaccelerator

3.13.1 Huidige status

Op dit moment is nog geen sprake van een volwaardig functionerende incubator of groeiaccelerator. Wij beschrijven de faciliteiten in combinatie met elkaar,

omdat beide faciliteiten de kern vormen van het VentureLab dat door de samenwerkende instellingen en de gemeente Amsterdam wordt opgezet. Het budget voor de periode 2012-2017 voor deze faciliteiten is: € 1.055.510. In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegekend van € 325.000. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1 van dit plan.

Een van de belangrijke thema's in Amsterdam is het stimuleren van ondernemerschap en daarmee nieuwe bedrijvigheid rond universiteiten en hogescholen. Voorwaarde voor succes is dat rondom de universiteiten en hogescholen valorisatie-activiteiten duidelijk samenhangen en zo elkaar versterken. Dit wordt ook wel het ecosysteem genoemd. Een ontbrekende schakel in het Amsterdamse ecosysteem is een VentureLab rond universiteiten en hogescholen (faciliteiten groei-accelerator en incubator).

Het VentureLab richt zich primair op graduate studenten, alumni en onderzoekers van de Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit en Hogeschool van Amsterdam. Vanuit het studentondernemerschap zijn in samenwerking met de Gemeente Amsterdam tussen 2008-2012 incubators gestart waar studenten het runnen van een start-up kunnen combineren met de studie.

Wat doet VentureLab? Het VentureLab Amsterdam werft en selecteert, faciliteert groei, organiseert huisvesting, verbindt meerdere locaties en organisaties in een netwerk. Het VentureLab bestaat uit een accommodatie en een Academy. Indien er meerdere fysieke plekken ontstaan (bijvoorbeeld op de VU) is de VentureLab Academy het verbindende programma. De VentureLab Academy werkt samen met andere initiatieven zoals Rockstart, Start Up Network en Start Up Boorcamp. Maar ook met Yes!Delft en MIT/Stanford VentureLab. Met early-stage investors (J&12 Ventures, BlueBubbleLab, Spring associates), en ACE corporate partners Rabobank Amsterdam en Ernst&Young.

Nog in 2012 staan de officiële opening van het VentureLab op het Science Park Amsterdam en de start van de eerste 10 bedrijven in het VentureLab gepland.

Het aantal bedrijven en studenten en onderzoekers in incubatoren neemt in aantal toe, en die vraag blijft groeien. In de periode 2013-2018 zullen naar verwachting nog eens 65 bedrijven een plek kunnen vinden in

incubators in de regio Amsterdam. In het kader van dit valorisatieplan wordt daarom ingezet op VentureLab en een nog intensiever gebruik van beschikbare faciliteiten zoals onderzoekslaboratoria.

3.13.2 Ambitie en acties

Het versterken van de link met de kennisinstellingen wordt gerealiseerd door in de instellingen kennis te screenen en bijbehorende bedrijven te scouten. Scouten&Screenen ten behoeve van (potentiele) bedrijven in het VentureLab wordt door het Valorisatie Centrum en andere experts van de kennisinstelling uitgevoerd. Kansen voor bedrijven buiten VentureLab die in aanmerking komen om dichtbij de kennisinstellingen te vestigen worden vergroot. Het budget voor deze vorm van screenen en scouten wordt daarom verdubbeld.

3.13.3 Verwachte resultaten

Totale kosten projectperiode	€ 1.055.510
Gevraagde subsidie	€ 325.000
Verwachte resultaten projectperiode 2013-2018	
Opgenomen op der KPI's	
Aantal studentondernemers (personen) in Accelerator/Incubator	122
Aantal ondernemende onderzoekers (personen) in Accelerator/Incubator	65
Aantal spin-off bedrijven in Accelerator/Incubator	110

3.14 Scienceparken

3.14.1 Huidige status

Het consortium beschikt over 3 Scienceparken:

Science Park Amsterdam

Het wetenschapspark neemt een belangrijke positie in op het gebied van natuurwetenschappelijk onderzoek, duurzaamheid, ICT en Life Sciences. Het is een knooppunt van vooraanstaand onderwijs, hoogwaardig onderzoek en kennisintensieve bedrijven, dat biedt kansen om van elkaars aanwezigheid en kennis gebruik te maken. Science Park Amsterdam is een gezamenlijke ontwikkeling van de Universiteit van Amsterdam, Gemeente Amsterdam en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Aandeelhouders in de Science Park NV zijn onder meer UvA, VU, TNO, IBM, Rabo bank Amsterdam, ING en de gemeente

Amsterdam). Er werken op dit moment circa 3000 onderzoekers en circa 850 medewerkers in spin-off bedrijven.

AMC Medical Businesspark

Dit Businesspark bestaat uit verschillende locaties op het AMC terrein. Op dit moment zijn er 10 bedrijven gevestigd, gerelateerd aan het research van het AMC en/of spinout van het AMC. Het jongste bedrijf, SIGMA Screening (opgericht 2010, 7 medewerkers) tot het reeds verder ontwikkelde AIMNL, met ca. 20 medewerkers, zijn voorbeelden.

Het biedt faciliteiten, kantoren, laboratoria en directe aansluiting met het AMC.

Sciencepark de VU campus Amsterdam Zuid-As

Met de sterke toename in kennisintensieve bedrijvigheid en de profilering van Nederland als kennismaatschappij krijgen innovatieve ideeën en vindingen een grotere economische en maatschappelijke waarde. Onderzoek op de VU campus vindt niet plaats in een geïsoleerde omgeving. 13 faculteiten en 11 interdisciplinaire onderzoeksinstituten, die zich allen op dezelfde campus bevinden bieden de unieke mogelijkheid om speerpunten in onderwijs en onderzoek te ontwikkelen op het snijvlak van verschillende disciplines.

3.14.2 Ambitie en acties

De verwevenheid met de kennisinstellingen wordt versterkt door bewuster en alerter gebruik te maken van de mogelijkheden die de verschillende scienceparken hebben, waaronder de verschillende communities of practice. Dit zal de output van het valorisatieprogramma versterken. Suggesties en aanbevelingen worden gedaan om vanuit valorisatie optiek de bestaande scienceparken te versterken.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidieregeling gevraagd.

3.15 Facility sharing

3.15.1 Huidige status

Bedrijven kunnen in Amsterdam gebruik maken van diverse laboratoria van de kennisinstellingen of speciaal daarvoor ingerichte bedrijven. Zo biedt het Matrix-gebouw op het Science Park Amsterdam

bedrijven kantooruimte en laboratoria ruimte aan. Het in aanbouw zijnde gebouw, Matrix VI, biedt High Value Flex Labs aan kennisintensieve bedrijven aan.

3.15.2 Ambitie en acties

Het consortium wil het gebruik van haar faciliteiten stimuleren. Door een inventarisatie van de kostprijs van het gebruik van de beschikbare faciliteiten aan derden, het bekend maken daarvan en het promoten van het gebruik wil zij de verdere exploitatie stimuleren en organiseren. Verder zal de faciliteit (het Glazen Huis de thuisbasis van het TTO UvA HvA) ter beschikking worden gesteld voor alle vormen van samenwerking en ontmoeting op het gebied van valorisatie.

Er wordt geen bijdrage in het kader van de subsidieregeling gevraagd.

3.16 Experimentele ruimte

De regeling biedt de mogelijkheid om aanvullende faciliteiten te definiëren, die niet in een van de huidige faciliteiten passen. Langs drie lijnen wordt invulling gegeven aan deze mogelijkheid.

3.16.1 Huidige status

Het consortium beschikt nog niet over een Alliance Support Infrastructuur voor het ondersteunen van wetenschappers bij de uitvoering van samenwerking en allianties. Het consortium beschikt ook niet over een faciliteit voor het uitvoeren van Pilots in het alpha en gamma domein. Het is nog niet duidelijk wat de economische effecten zijn van het ondernemerschap van studenten. Er is geen inzicht in de aard en omvang van de economische effecten van het ondernemerschap van studenten. In het kader van "Ondernemen met kennis" wordt een breed evaluatieonderzoek uitgevoerd. Echter, hierin wordt het economische effect van ondernemerschap van studenten niet gemeten. In het kader van het valorisatieplan "Ondernemen met kennis" is voor deze faciliteit een subsidie toegekend van € 64.936. De verwachte resultaten van de inzet van deze middelen in de jaren 2012-2017 zijn opgenomen in bijlage 1.

3.16.2 Ambitie en acties

a. Alliance Support Infrastructuur

Naast een *Inclusive TTO* dat als partner van wetenschappers werkt aan het realiseren van samenwerkingen met bedrijven wordt ook een supportorganisatie en infrastructuur ingericht die de wetenschapper ondersteunt en ontlast bij de uitvoering van de samenwerking. Hierbij kan men denken aan projectplanning, projectmanagement, onderzoeksplanning en management-account management en administratieve ondersteuning. Alleen op die manier kan de wetenschapper voldoen aan het hoge kwaliteits- en serviceniveau dat een bedrijf eist.

Deze ondersteuning kan niet of slechts beperkt worden geboden door het Valorisatie Centrum. Toch moeten deze functies beschikbaar zijn om de wetenschappers en bedrijven optimaal te ondersteunen bij de uitvoering van de samenwerking, op commerciële basis. In dat geval worden de kosten voor deze functies betaald door het bedrijf. In de Experimentele ruimte "Alliance Support Infrastructuur" worden activiteiten ontplooid die deze ondersteunende functies inrichten. Hierbij kan gedacht worden aan het opzetten van een specifieke Research Services BV voor het faciliteren van samenwerking en allianties. Bij AMC heeft men hiervoor reeds de AMC Medical Research BV opgericht.

b. Pilot Alfa Gamma

De valorisatie in de alfa en gammadomeinen staat nog in de kinderschoenen. Dit komt deels doordat valorisatie in eerste instantie gericht was op uitvindingen en patenten. Deze wijze van valorisatie van kennis is voor veel de alfa- en gammawetenschappen minder toepasbaar. Er is behoefte aan nieuwe valorisatiemethoden, modellen en showcases voor de alfa- en gammawetenschappen. De Experimentele ruimte "Pilot Alfa Gamma" biedt financiële ruimte om pilot projecten op te zetten om deze nieuwe valorisatiemethoden, modellen en showcases voor de alfa- en gammawetenschappen te testen. De procedure toekenning van middelen uit dit instrument is gelijk aan de procedure voor het Proof of Concept Fund.

c. Economische effectmeting

ACE zal als onderdeel van de uitvoering van "Naar de Top" een economische effectmeting uitvoeren van de ondernemersactiviteiten van studenten.

3.16.3 Verwachte resultaten

Totale kosten projectperiode	€ 780.802
Gevraagde subsidie	€ 249.936
Verwachte resultaten in de projectperiode 2013-2015	
Implementatieplan	1
Alliance support infrastructuur per instelling	5
Aantal projecten (Pilot Alfa gamma)	2
Economische effectmeting	n.v.t.

4 Governance en consortium

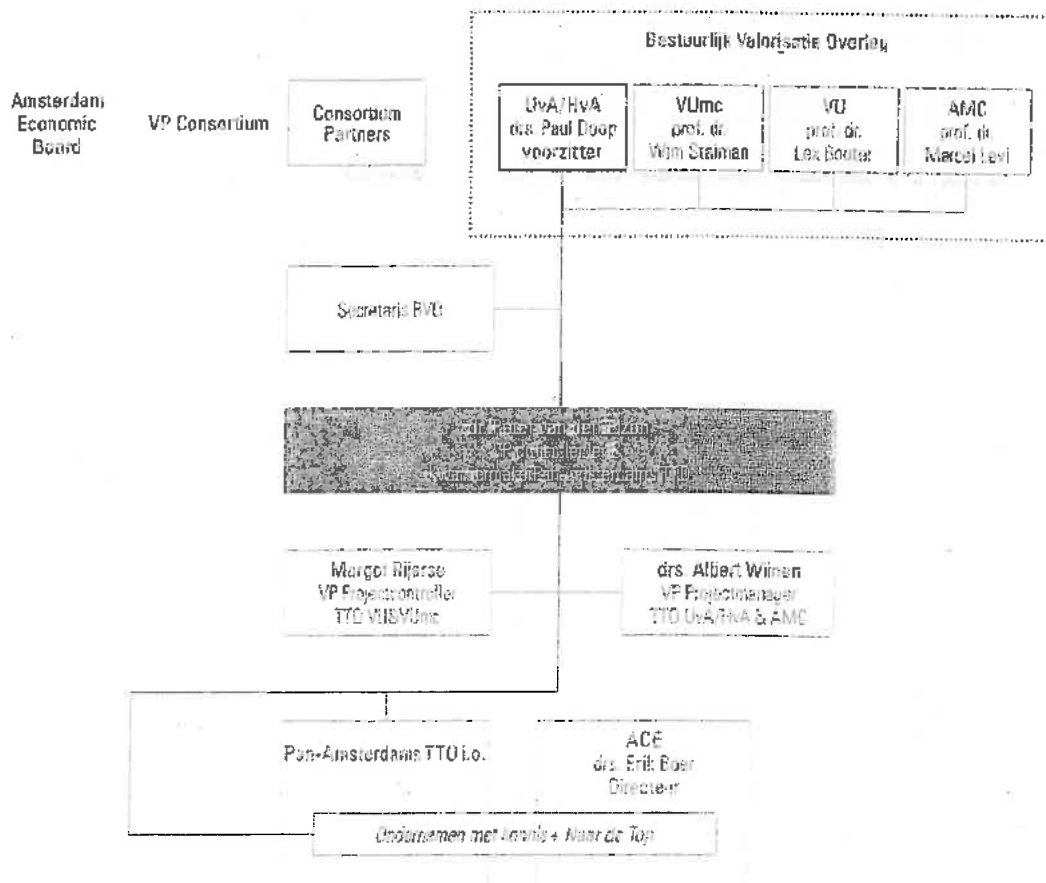
4.1 Governance

De aansturing van zowel "Ondernemen met kennis" als "Naar de Top" is de verantwoordelijkheid van één projectleider, de heer [naam] zijn rol als kwartiermaker van de Pan-Amsterdamse valorisatie. De kwartiermaker wordt opgevolgd door de directeur van het Pan Amsterdamse TTO. De projectleider is eindverantwoordelijk voor de realisatie van het valorisatie door de drie TTO's (TTO VU&VUmc, TTO UvA/HvA en BKT AMC) en het Amsterdam Center of Entrepreneurship (ACE). Zowel de TTO's als ACE hebben eigen directieuren, echter voor de realisatie van dit plan ligt de aansturing bij de projectleider. De projectleider wordt bijgestaan door een dedicated project-manager, (business developer TTO UvA) en een dedicated controller (controller TTO VU&VUmc).

De projectleider legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Valorisatie Overleg, een stuurgroep samengesteld uit 4 bestuurders van elk van de betrokken kennisinstellingen:

- Drs. Paul Doop, vicevoorzitter en lid CvB UvA/HvA
- Prof. dr. Wim Stalman, Decaan en Vicevoorzitter RvB VUmc
- Prof. dr. Lex Bouter, Rector Magnificus en lid CvB VU
- Prof. dr. Marcel Levi, Decaan en Voorzitter RvB AMC

Drs. Paul Doop is de voorzitter van Bestuurlijk Valorisatie Overleg en eerste aanspreekpunt van de Projectleider. Prof. dr. Wim Stalman is vicevoorzitter. De vier genoemde bestuursleden vertegenwoordigen elk hun respectievelijke instelling en nemen uitsluitend eenstemmige besluiten.



5 Financiële inzet en resultaten

5.1 Financiële inzet

Bij dit valorisatieplan is separaat een gedetailleerde meerjarenbegroting gezonden aan Agentschap NL. In onderstaand schema is een totaaloverzicht opgenomen met de belangrijkste uitgavencategorieën. Daarbij is onderscheid gemaakt naar de projectkosten voor de instellingen, het gevraagde subsidie en de totale projectkosten. Daar waar bij de faciliteiten geen bedrag is opgenomen betekent dit dat er wel kosten gemaakt kunnen worden, maar dat die kosten niet relevant zijn voor deze subsidieaanvraag, en dus ook geen onderdeel uitmaken van de totale projectkosten in de projectperiode.

5.2. Resultaten in KPI's

In de tabel daarna worden de onderscheiden KPI's (Kritische Prestatie-Indicatoren) vermeld die van toepassing zijn op dit valorisatieplan. Deze KPI's komen grotendeels overeen met die uit het bijgestelde plan. Uit oogpunt van leesbaarheid en overzichtelijkheid beperken wij ons tot de verwachte resultaten van "Ondernemen met kennis" respectievelijk de verwachte uitkomsten aan het einde van de projectperiode van dit valorisatieplan "Naar de Top".

Faciliteiten	Projectkosteninstellingen	Subsidie € '17	Totaal
Valorisatiecenter/Competence Center	3.160.535	1.620.206	4.780.741
Kennisaccountmanagers			
Kennisportaal			
IP Fund	1.407.500	697.500	2.105.000
Community of Practice	66.390	43.290	109.680
Personale mobiliteitstrajecten			
Holding			
Center of Entrepreneurship	965.455	362.103	1.327.558
Incubator			
Prasaad fund	1.275.000	800.000	2.075.000
Proof of concept fund	2.227.500	1.132.500	3.360.000
Seed fund			
Groeiaccelerator (S&S component)	730.510	325.000	1.055.510
Science park			
Facility sharing	225.000	112.500	337.500
Experimenteerruimte	540.866	249.936	790.802
Totaal	11.546.747	5.265.160	16.811.907

Kritische Prestatie Indicatoren	Ondernemen met kennis		Ondernemen met kennis	
	2012 - 2017	2013 - 2018	Groei*	2012 - 2018
				Totale output
Aantal studenten dat meer dan 6EC ondernemerschapsonderwijs volgt	9750	3500	36%	13250
Aantal internationale studenten in minor Entrepreneurship	130	130	100%	260
Aantal internationale studenten in Msc in Entrepreneurship	385	385	100%	770
Aantal promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	765	765	100%	1530
Aantal deelnemers MBe	50	40	80%	90
% studenten dat aangeeft "zeker ondernemer te willen worden"	50%	10%	20%	60%
% studenten dat meer dan 6EC ondernemerschapsonderwijs volgt	22%	8%	36%	30%
% internationale studenten in minor Entrepreneurship	5%	5%	100%	10%
% internationale studenten in Msc in Entrepreneurship	20%	20%	100%	40%
% promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	25%	25%	100%	50%
% deelnemers MBe	22%	18%	80%	40%
Aantal bijeenkomsten voor onderzoekers	17	19	112%	36
Trainingen dealmaking: aantal	23	26	113%	49
% te bereiken domeinen/faculteiten	10%	90%	900%	100%
Screenen** van nieuwe ideeën (onderzoekers)	1450	900	62%	2350
Screenen*** van nieuwe ideeën (studenten)	150	0	0%	150
Screenen van vindingen: aantal invention disclosures	550	300	55%	850
Bescherming: aantal octrooiaanvragen	180	78	49%	238
Samenwerking: aantal licenties op patenten	90	54	60%	144
Samenwerking: aantal samenwerkingscontracten	30	80	267%	110
Ondernemingen: aantal gestarte nieuwe ondernemingen	16	21	131%	37
Startkapitaal: aantal verstrekte pré-seed leningen (starters)	12	48	400%	60
Startkapitaal: totaal aan verstrekte pré-seed leningen (starters)	€ 330.000	€ 2.075.000	629%	€ 2.405.000
Startkapitaal: percentage terugbetaalde pré-seed leningen (starters)	75%	75%	n.v.t.	75%
Haalbaarheidssubsidie: aantal verstrekte Proof-of-Concept financieringen	13	66	508%	79
Haalbaarheidssubsidie: totaal aan verstrekte Proof-of-Concept financieringen	€ 650.000	€ 3.360.000	517%	€ 4.010.000
Aantal studentondernemers (personen) in Accelerator/Incubator	80	122	153%	202
Aantal ondernemende onderzoekers (personen) in Accelerator/Incubator	30	65	217%	95
Aantal spin-off bedrijven in Accelerator/Incubator	30	110	367%	140
Aantal spin-off bedrijven dat doorgroeit naar science of business parken	14	16	114%	30
Aantal Communities of Practice	-	3	-	3
Groei in omzet uit samenwerkingen en allianties	-	25%	-	25%
Geselecteerde Valorisatiegebieden	-	15	-	15
Aantal proposities	-	75	-	75
Aantal strategische samenwerkingen in Valorisatiegebieden	-	80	-	80
Exp. Ruimte: Alliance Support Infrastructuur per instelling	-	5	-	5
Exp. Ruimte: Aantal projecten (Pilot Alfa gamma)	-	6	-	6
Exp. Ruimte: Economische effectmeting	-	ja	-	ja

* output "Near de Top"; output "Ondernemen met kennis"

*** Conform de definitie van Valorisatieplan subsidie

Opgemerkt wordt de laatste acht KPI's een aanvulling vormen op de KPI's zoals die in "Ondernemen met kennis" zijn geformuleerd.

6 Verankering

Het is van essentieel belang dat valorisatie, ook nadat geen sprake meer is van ondersteunende subsidieregelingen, duurzaam is geborgd zowel binnen de kennisinstellingen als in de omgeving waarin zij opereren.

Universiteiten en Hogescholen maken afspraken met de staatssecretaris over hun ambities ten aanzien van het stimuleren van valorisatie, ondernemerschap en innovatie, wat tot inhoudelijke afstemming komt in:

- Wat zij tot 2015 in onderwijs in ondernemerschap, ondernemerschap en kennisbenutting van het praktijkgericht onderzoek bereikt hebben en welke stappen ze daarvoor zetten
- Hoe ze organisatorisch en qua professionele infrastructuur (in het HRM-beleid) kennisbenutting en ondernemerschapsonderwijs verankeren.

Het streven is om voor 2015 een breed gedragen set indicatoren te hebben ontwikkeld en getest voor de verschillende domeinen binnen het praktijkgericht onderzoek. Deze set breed gedragen indicatoren maakt inzichtelijk welke bijdrage hogescholen leveren aan het streven om na 2015 minimaal 2,5% van de publieke onderzoeksmiddelen in Nederland te besteden aan valorisatie.

6.1 Borging bij de instellingen

De borging van valorisatie en ondernemerschapsonderwijs is vastgelegd in de inspanningsverplichting die is opgenomen in het Hoofdlijnenakkoord tussen de Nederlandse kennisinstellingen en het Ministerie van OCW.

Daarnaast hebben de gezamenlijke kennisinstellingen in reactie op de rapportage van Dekeyser het navolgende besloten:

- Valorisatie als aan onderzoek en onderwijs gelijkwaardige kerntaak is vastgelegd in instellingsplannen en strategische plannen, dus zowel op instellingsniveau als op facultair niveau in de daarin afgeleide jaarplannen.
- De motieven voor valorisatie zijn eenduidig en helder vastgesteld.
- Zowel op bestuurlijk niveau als op managementniveau binnen de faculteiten bij voortdurende en intensief wordt gecommuniceerd over de valorisatie-doelstellingen.
- Uiterlijk 1 februari 2013 door de kwartiermaker een implementatieplan wordt opgeleverd voor de realisatie van een Pan Amsterdams TTO. Daarna wordt een directeur benoemd.

- Een Amsterdamse aanpak van valorisatie in 2013 uitgaat van excellente wetenschap op wereldwijde schaal, resulterend in excellente valorisatie op lokaal en regionaal niveau.
- Met ingang van studiejaar 2013-2014 er sprake is van een eenduidige regeling voor alle van toepassing zijnde voorschriften en afspraken op het terrein van valorisatie die geldt voor de samenwerkende kennisinstellingen en de daaraan verbonden medische academische centra.
- Vanaf 2013 er een eenduidig HRM-beleid bij de samenwerkende kennisinstellingen en de daaraan verbonden academische centra geldt dat voorziet in incentives die valorisatie stimuleren.

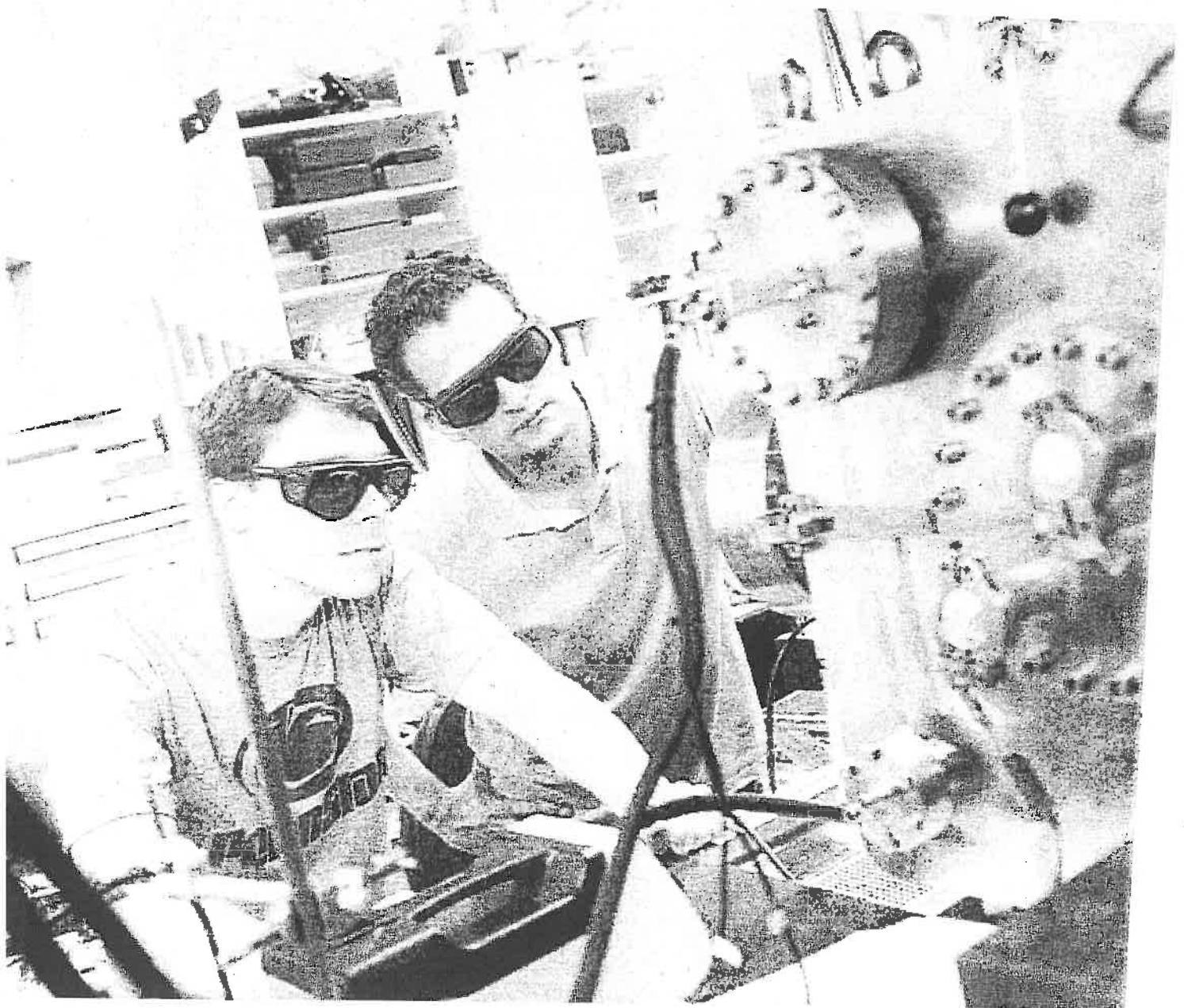
Deze besluiten dienen te worden beschouwd als een berekenisvolle aanzet tot interne borging van het valorisatieproces binnen de kennisinstellingen. In de diverse acties die in het voorafgaande zijn geschetst wordt aangegeven in welk tempo en met welke intensiteit dit de komende jaren zal geschieden. Daarmee is niet gezegd dat de interne borging daarmee volledig is afgerond. Daar waar nodig en noodzakelijk zullen additionele instrumenten worden ingezet.

6.2 Borging in de regio

Met het afsluiten van het convenant in het kader van de Amsterdam Economic Board is een eerste grote stap gezet in het verbinden van overheden, kennisinstellingen en het bedrijfsleven om te koken tot een valorisatieproces dat substantieel is gericht op het versterken van vestigingspotentieel van de metropoolregio Amsterdam.

Sindsdien zijn er vervolgstappen gezet. Dat geldt bijvoorbeeld voor de rationalisatie die in het kader van de AEB heeft plaatsgevonden ten aanzien van de generieke aansturing. De aanvankelijk functionerende Humuslaag, die vooral optrad als aanjager, stimulator en voortgangsbewaker van de talrijke initiatieven in het verband van de valorisatieactiviteiten, is nu ingebed in het executive committee van de Board, onder leiding van de burgemeester van Amsterdam zelf. Verder worden alle projecten voordat besluitvorming erover plaatsvindt gescreend door een toetsingspanel, dat een vergelijkbare werkwijze kent als die van het Centraal Planbureau bij de toetsing van voorstellen in het voormalig FES-kader. Deze werkwijze blijkt in de praktijk te leiden tot volwaardiger plannen en daarmee snellere implementatie en tot het actief betrekken van alle relevante actoren.

En ook hier geldt dat het, hoe nodig en noodzakelijk ook, gaat om eerste stappen. In het onderdeel allianties aangaan wordt duidelijk gemaakt dat deze focus nadrukkelijk zijn vertaling zal krijgen in concrete samenwerkingsvormen waar internationaal toponderzoek wordt gelinkt met het mondiaal opererende bedrijfsleven. Tegelijkertijd is er, door met name de intensere betrokkenheid van diverse HBO-intellingen sprake van steeds nauwere aanhaking van het MKB in de regio.



Bijlage 1. Verwachte resultaten uitvoering bijgesteld plan "Ondernemen met kennis"

Indicatoren	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Totaal
Ondernemerschap stimuleren							
Percentage studenten dat ondernemerschap ambieert	26%	30%	35%	40%	45%	50%	[-]
Studenten dat meer dan 10EC ondernemerschaps- onderwijs volgt	1000	1250	1500	1750	2000	2250	9750
Internationale studenten in minor Entrepreneurship	10	15	20	25	30	30	130
Internationale studenten in Msc in Entrepreneurship	35	40	50	70	90	100	385
Promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	15	50	100	150	200	250	765
Deelnemers MBe	0	0	10	10	15	15	50
Bijeenkomsten voor onderzoekers	2	3	3	3	3	3	17
Starten realiseren							
Trainingen dealmaking	0	2	3	5	6	7	23
Scouten van nieuwe ideeën (onderzoekers)	225	225	225	225	225	325	1450
Scouten van nieuwe ideeën (studenten)	25	25	25	25	25	25	150
Screenen vindingen: Invention Disclosures	75	75	100	80	70	150	550
Octrooiaanvragen	25	25	20	30	25	35	180
Licenties op patenten	15	15	15	15	15	15	90
Samenwerkingscontracten	5	5	5	5	5	5	30
Ondernemingen: aantal gestarte nieuwe ondernemingen	2	2	2	6	2	2	16
Startkapitaal: aantal verstrekte pre-seed leningen (starters)	2	2	2	2	2	2	12
Startkapitaal: totaal aan verstrekte pre-seed leningen (starters)	33.000	92.000	75.000	50.000	50.000	30.000	330.000
Startkapitaal: percentage terugbetaalde pre-seed leningen (starters)	0	25	50	75	75	75	[-]
Haalbaarheidssubsidie: aantal verstrekte Proof-of-Concept financieringen	5	3	2	2	1	0	13
Haalbaarheidssubsidie: totaal aan verstrekte Proof-of-Concept financieringen	225.000	175.000	125.000	75.000	25.000	25.000	650.000
Vestigen en groeien							
Aantal studentondernemers (personen) in Accellerator/Incubator	5	5	5	5	5	5	30
Aantal ondernemende onderzoekers (personen) in Accellerator/Incubator	5	5	5	5	5	5	30
Aantal spin-off bedrijven in Accellerator/Incubator	4	2	2	2	2	2	14
Aantal spin-off bedrijven dat doorgroeit naar science of business parken	10	5	15	15	15	20	80

Bijlage 2. Kiemen voor een Pan-Amsterdams valorisatieplan (november 2011)

1 Inleiding

1.1 Een huizenhoge opportuniteit

In (nagenoeg) al mijn gesprekken met vertegenwoordigers van de geledingen van de Amsterdamse instellingen is gebleken dat de tijd rijp is om een grote stap vooruit te zetten in de valorisatie-activiteiten. Ten eerste is er door de hoge kwaliteit en kwantiteit van het onderzoek een enorme voedingsbodem voor valorisatie. Ten tweede is er brede steun voor de integratie van 'valorisatie' in de missie en het takenpakket van de universiteit/medisch centrum. Ten derde is er in het algemeen, en in het bijzonder bij de jongere onderzoekers, een expliciete vraag naar meer ondersteuning voor valorisatie. Ten vierde zijn er eerste stappen gezet in het opzetten van valorisatiestructuren. Doordat er zowel internationaal als in Nederland de laatste jaren ook toenemende druk is op universiteiten/medische centra om een belangrijker rol te spelen in innovatie en in de kenniseconomie is er ook op macroschaal een cultuurverschuiving richting valorisatie aan de gang. De Amsterdamse 'lenterevolutie' voor valorisatie ligt mijn inziens dan ook voor het grijpen.

Deze tekst 'kiemen voor een pan-Amsterdams valorisatieplan' is geïnspireerd door meer dan 15 jaar ervaring als directeur van VIB en hoofd van de technologietransfer afdeling van VIB en op de vele strategische discussies met tal van onderzoeksinstellingen en hun technologietransfer afdelingen in binnen- en buitenland. Maar bovenal is ze geïnspireerd door de gesprekken in april 2011 en oktober 2011 met vertegenwoordigers van alle geledingen van de Amsterdamse kennisinstellingen.

Onderstaande tekst geeft een generieke insteek op hoe een valorisatieplan binnen een academische context kan worden uitgerold en is gekruid met specifiek advies voor het pan-Amsterdams ecosysteem. Weliswaar verre van exhaustief is hier en daar ook al een (generieke of meer anekdotische) suggestie geformuleerd voor concrete implementatie. Het spreekt voor zich dat de feitelijke implementatie nog een pak gedetailleerd werk vergt, onderstaande beoogt immers vooral de contouren te schetsen van de kernelementen die kunnen leiden tot succesvolle valorisatie.

De omvang van UvA, VU, VUMC en AMC is van die aard dat elk van deze entiteiten voldoende kritische massa heeft om een eigen valorisatieplan op te stellen.

Echter, eerder dan twee of vier keer afzonderlijk het warm water uit te vinden, zijn er veel goede redenen om één gezamenlijk en sterker valorisatieplan te ontwikkelen voor de vier entiteiten in de Amsterdamse metropool. Dit pan-Amsterdams scenario wordt in meer detail besproken in hoofdstuk 2.6.

1.2 De basisingrediënten voor succes in valorisatie

De allereerste vereiste voor succesvolle valorisatie is excellent onderzoek en dus excellente onderzoekers. Aan deze basisvereiste is in de Amsterdamse universiteiten en medische centra met brio voldaan. Toponderzoek alleen resulteert echter niet in valorisatie, daar zijn ook nog volgende basisingrediënten voor nodig:

- Ongenuanceerde en duurzame steun voor de valorisatie-activiteiten vanuit het topmanagement.
- Een voldoende draagvlak bij de onderzoekers.
- Duidelijke valorisatie doelstellingen.
- Een technologietransfercel met een duidelijk mandaat, een hoogkwalitatief team en een volledige technologietransfer toolbox.
- Flankerend beleid.

2 Advies voor pan-Amsterdamse valorisatie

2.1 Steun vanuit het bestuur en topmanagement

Niettegenstaande een academische onderzoeksorganisatie een eerder vlakke organisatiestructuur kent, heeft de visie en de strategie die wordt uitgedragen door het topmanagement een grote impact op de organisatie. Volmondige integratie van het objectief valorisatie in het beleid is dan ook absoluut noodzakelijk om succes te bekomen.

Tijdens de gesprekken kwam naar boven dat er veel onduidelijkheid is over de universitaire regelgeving over valorisatie en over wie beslissingsbevoegdheid heeft over de valorisatie-activiteiten (de hoogleraar, de decaan, het kennisbureau, de holding, het 'subsidiedepartement', ...). Er werd ook dikwijls vermeld dat er te weinig transparantie en duidelijkheid was over beslissingen gerelateerd met de mogelijke financiële return naar de betrokken onderzoekers, de rol die onderzoekers al of niet kunnen spelen in start-ups of de beschikbaarheid van universitaire proof-of-concept middelen.

Advies

- Integreer valorisatie ondubbelzinnig en duurzaam als een volwaardige component in de visie, de missie en de objectieven. Valorisatie moet een gelijkwaardig prestige krijgen als onderwijs, onderzoek en gezondheidszorg.
- Positioneer valorisatie als een structureel en duurzaam gegeven, voorbij de legislatuur van het bestuur.
- Zet vanuit het bestuur en de top van de organisatie een systematische communicatie op over het belang van valorisatie als strategische prioriteit (naast onderwijs, onderzoek en zorgactiviteiten).
- Ontwerp een eenduidig, geharmoniseerd en vooral transparant beleidsplan op het gebied van valorisatie (intellectueel eigendom, verdeling inkomsten, rol van onderzoekers in bedrijven, beslissingsstructuren,...). Communiceer dit beleid uitvoerig en duidelijk naar de onderzoeksgemeenschap.
- Het bestuur en topmanagement 'has to walk like they talk', wat inhoudt dat er op erg korte termijn een concreet valorisatieplan moet worden uitgerold, inclusief het vrijmaken van de noodzakelijke structurele financiële middelen. De grootte-orde van de financiële middelen noodzakelijk voor de start van een gezamenlijk competitief valorisatieplan voor de 4 entiteiten zal snel meer dan 15 miljoen euro per jaar bedragen. Dit minimumbudget moet voor een voldoende lange termijn gewaarborgd zijn. In functie van positieve resultaten van de monitoring (zie hoofdstuk 2.4.3) wordt dit budget best stapsgewijs, maar voldoende snel, opgetrokken naar minstens 3% van het onderzoeksbudget.

Een aantal mogelijke concrete acties:

- Rekruteer in elke raad van bestuur een vertegenwoordiger die specifieke expertise en/of verantwoordelijkheid heeft voor valorisatie en/of maak één van de huidige bestuurders expliciet verantwoordelijk voor valorisatie;
- Voeg de directeur valorisatie toe aan het topmanagement;
- Geef valorisatie een duidelijke positie in het strategisch plan en in alle er van afgeleide plannen (vb. ook in de plannen van de decanen/instituten);
- Neem valorisatie op in de speeches van het topmanagement/leden van het bestuur;
- Laat één van de bestuurders en/of het topmanage-

ment binnin en buiten (in de pers) van de academische muren regelmatig communiceren over succesvolle valorisatieresultaten;

- Selecteer op korte termijn een projectleider met grote praktische ervaring in technologietransfer die een gedetailleerd implementatieplan uitwerkt onder de verantwoordelijkheid van een 'valorisatie-raad' bestaande uit telkens één bestuurder van de samenwerkende instellingen.

2.2 Draagvlak onderzoekers

Valorisatie is 100% afhankelijk van de constructieve participatie van onderzoekers. Hoe groter het aantal onderzoekers dat interesse heeft in valorisatie, hoe groter de kans op succesvolle valorisatie. In een qua valorisatie goed functionerende academische instelling zal meer dan een kwart van de faculty leden en hun teamleden regelmatig betrokken zijn bij valorisatie-activiteiten. Uit de gesprekken met de Amsterdamse onderzoekers blijkt dat de meeste wetenschappers, en vooral de jongere wetenschappers, vragende partij zijn om hun onderzoek ook te valoriseren. Zo goed als niemand had een probleem met het opnemen van valorisatie in de missie en het takenpakket van de universiteit. Met de nodige steun van bovenaf is er daarom volgens mij niet veel nodig om op erg korte termijn de cultuuromslag te realiseren. Anderzijds is het wel belangrijk dat er nu snel voldoende professionele steun komt naar de onderzoekers, zowel qua kwaliteit als kwantiteit.

Advies

- Implementeer mechanismen om de onderzoekers structureel te informeren over de valorisatiemogelijkheden binnen de instelling (creëer 'awareness').
- Implementeer mechanismen die deelname aan succesvolle valorisatie incentiveren, waardoor van 'awareness' naar participatie wordt geëvolueerd. Zorg er voor dat deze structuren transparant zijn.
- Installeer een hoogkwalitatieve dienstverlening rond valorisatie (zie hoofdstuk 2.4).

Er zijn vele manieren om deelname aan valorisatie te activeren. Een paar voorbeelden: neem valorisatieresultaten mee in de loopbaanevaluatie, neem valorisatie mee in de verdelingsrekeningen van de universitaire geldstromen, voer de tijdsduur van succesvolle valorisatie een voldoende groot deel van de middelen terug-voert naar de onderzoeksgroep en de individuele onderzoeker(s) die aan de basis liggen van de valorisatie.

Wat de return naar individuele onderzoekers betreft is het belangrijk dat dit niet ad hoc wordt geregeld maar via een transparante, structurele aanpak.

Er zijn globaal twee scholen rond de return naar onderzoekers. Een eerste school werkt met een vaste pro rata verdeling over universiteit/onderzoeksgroep/individuele onderzoeker, erg dikwijls is dit (al of niet na aftrek van de door de universiteit aangegane kosten) 1/3de voor elk van de 3 entiteiten. Een tweede school (waaronder VUB) werkt met een degressief mechanisme waarbij het percentage dat naar de individuele onderzoeker gaat daalt wanneer er hogere retours zijn. Bij VUB geldt bijvoorbeeld dat de individuele onderzoeker 30% ontvangt van het eerste miljoen euro aan licentie-inkomsten, nog 20% ontvangt voor inkomsten tussen de 1 en 50 miljoen euro en 10% ontvangt van de inkomsten boven de 50 miljoen euro.

Een aantal mogelijke concrete acties:

- Zorg er op korte termijn voor dat (een groot deel van) het middle management (onder andere de decanen) van de instelling achter de doelstelling valorisatie staat;
- Geef op korte termijn een erg duidelijk signaal naar de onderzoeksgemeenschap dat valorisatie een belangrijk onderdeel wordt van het globaal strategisch plan en dat er een concreet valorisatieplan zal worden uitgerold. Maak gebruik van het momentum in de (jonge) onderzoeksgemeenschap;
- Organiseer jaarlijks voor alle nieuwe onderzoekers een informatiedag waarin ook het belang/de rol van valorisatie wordt gesitueerd;
- Neem valorisatie-resultaten op als criterium in de rekrutering en de loopbaanevaluatie van stafmedewerkers;
- Implementeer een transparante regeling voor financiële return in geval van succesvolle valorisatie, met een gebalanceerde return naar de instelling, de onderzoeksgroep en de betrokken individuen/uitvinders;
- Laat in elke master- en PhD-thesis een (kort) hoofdstuk 'valorisatie' toevoegen en – in de onderstelling dat er nu al prijzen worden verleend aan de beste thesis – geef een prijs aan de thesis met het beste valorisatiehoofdstuk.

2.3 Valorisatiedoelstellingen

Tijdens de gesprekken bleek dat er een brede consensus is over vier mogelijke doelstellingen voor de valorisatie-activiteiten:

- Vertaling van het onderzoek in producten en diensten ten bate van de maatschappij,
- Bijdragen aan de creatie van nieuwe (socio-)economische activiteit en jobs (in de regio/Nederland),
- Genereren van extra financiële middelen voor de uitvoering van onderzoek binnen de instelling,
- Genereren van extra inkomsten voor de (individuele) onderzoeker.

Dit zijn wereldwijd de klassieke objectieven voor valorisatie. Wat wel verschilt, is de prioriteit die gegeven wordt aan de vier doelstellingen. Het vastleggen van de prioriteiten is enorm belangrijk omdat het focus verleent aan de valorisatie-activiteiten en een impact heeft op de samenstelling van het technologietransfer team en de dagdagelijkse operationele werking.

Er zijn grosso modo twee scholen rond prioriteitsstelling voor valorisatie-activiteiten in een academische omgeving: een grote meerderheid (zowel in de VS, Canada als Europa) legt de klemtoon op de maatschappelijke return, een minderheid legt de focus op de financiële return voor de instelling en/of de onderzoekers.

De groep die de maatschappelijke return vooropzet streeft ook wel een financiële return na, maar ziet dit als een collateraal voordeel en niet als het primordiale doel. Dit impliceert dat er in onderhandelingen gestreefd wordt naar een faire return en niet naar een maximale financiële return.

Binnen de groep die de maatschappelijke return centraal stelt kan nog een onderscheid worden gemaakt tussen de subgroep die de klemtoon legt op het naar de maatschappij brengen van producten en diensten en de subgroep die verdere prioriteit geeft aan het naar de maatschappij brengen van producten en diensten via lokale/regionale/nationale partners. Deze laatste subgroep heeft dus ook als objectief bij te dragen tot de lokale/regionale/nationale innovatie, kennis-economie en jobcreatie.

Een aantal bijkomende elementen ter overweging.

Ervaringen uit de VS, Canada en Europa leren dat de financiële return uit valorisatie niet als vervanging kan optreden voor de overheidsfinanciering van onderzoeksinstituten. Klassiek duurt het 7 tot 10 jaar voor een startende technologieoverdracht 'zelfbedruipend' is (t.z. dat ze meer inkomsten genereren dan hun kosten). Na meer dan 25 jaar technologieoverdracht activiteiten is de gemiddelde return voor de universiteiten in de VS ongeveer 9% van hun totale onderzoeksbudget (ongeveer 3% uit licentie-inkomsten en ongeveer 6% uit R&D-overeenkomsten). Er zijn een beperkt aantal uitschieters die grote volumes geld genereren, maar meestal is dit gerelateerd aan één uitschieter, zoals bijvoorbeeld een blockbuster geneesmiddel (maw de uitschieters zijn niet noodzakelijk het gevolg van een bijzondere gestructureerde aanpak, maar wel van een lucratieve toevalstreffer). Dit gezegd zijnde denk ik dat een volgehouden gestructureerde aanpak met voldoende kritische massa de inkomsten uit valorisatie op termijn kan laten oplopen tot 15-20% van het totale onderzoeksbudget, cijfers die door de Vlaamse universiteiten in onderzoeksinstituten worden gehaald.

Het nastreven van puur financiële return ligt gevoelig(er) bij bepaalde stakeholders (bedrijven, burgers). Bedrijven vinden het (al of niet terecht) ongepast dat ze (te) hoge royalties moeten betalen gezien ze via hun belastingen bijdragen aan de financiering. De burger vindt het ongepast omdat (te) hoge royalties finaal ook doorgerekend worden in de producten en diensten en ze dus twee keer moeten betalen (één keer voor de financiering van het onderzoek aan de universiteiten en één keer als ze de producten of diensten aankopen).

Advies

- Expliciteer de valorisatie-doelstellingen en bepaal de prioriteit(en).
- Communiceer deze valorisatie-doelstellingen op structurele en repetitieve wijze naar het doelpubliek.
- Ontwikkel een beperkt aantal verstandige performantiecriteriën die afgeleid zijn van de doelstellingen en monitor de resultaten op regelmatig basis, zowel kwantitatief als kwalitatief.

2.4 Technologietransfer office (TTO)

2.4.1 Algemeen

'Klassieke' valorisatie kan arbitrair in verschillende activiteiten worden opgesplitst:

1. het opsporen van uitvindingen en kennis die de basis kunnen vormen van nieuwe industriële of maatschappelijke toepassingen (scouting);
2. waar nodig, het bekomen van intellectuele eigendomsrechten op deze uitvindingen en kennis, onder meer door het indienen van octrooiaanvragen;
3. het omzetten van de uitvindingen en kennis naar marktrijpe producten en diensten door overeenkomsten af te sluiten met bestaande bedrijven of door start-ups op te richten (dit omvat het ganse spectrum, gaande van eenvoudige materiaal transfer overeenkomsten over optie- en licentie-overeenkomsten, tot bilaterale R&D-overeenkomsten, alliantie-overeenkomsten met consortia en alle overeenkomsten die nodig zijn om een bedrijf op te richten);
4. een pakket van nevenactiviteiten die zelf geen aanleiding geven tot directe valorisatie maar die nodig zijn om de valorisatie-activiteiten te ondersteunen en correct uit te voeren. Voorbeelden hiervan zijn de uitvoering van overeenkomsten met collega academische instellingen of met kredietverlenende instellingen (die meer en meer ook clauses opnemen die gerelateerd zijn met valorisatie).

Deze activiteiten vereisen specifieke kennis en vaardigheden. Voor de scouting heb je mensen nodig met een goed inschattingsvermogen voor waardevolle kennis; voor de uitbouw van een portfolio van eigendomsrechten heb je experts nodig in onder meer octrooirecht en auteursrecht; voor de samenwerking met bedrijven heb je medewerkers nodig die kennis kunnen vermarkten, die effectief kunnen onderhandelen en inzicht hebben in de juridische aspecten van overeenkomsten en voor het opstarten van bedrijven heb je deskundigen nodig die kunnen inschatten wanneer een onderzoeksresultaat de basis voor een bedrijf kan zijn, die een ondernemingsplan (mee) kunnen opstellen, die complexe overeenkomsten zoals aandeelhoudersovereenkomsten kunnen onderhandelen en die investeerders en kandidaat managers voor de start-up kunnen identificeren.

Succesvolle en gestructureerde valorisatie hangt dan ook in belangrijke mate af van een professioneel technologie transfer office waarin alle expertises verenigd zijn. Het is belangrijk alle componenten van het valorisatietraject actief te kunnen aanpakken in het team.

Het gebeurt nog steeds dat de onder punt 4 vermelde activiteiten in een ander departement worden ondergebracht dan de activiteiten onder punten 1 t/m 3. Dit is erg contra-productief. Het is erg belangrijk dat alle activiteiten waarbij met derden overeenkomsten worden afgesloten die direct of indirect een effect kunnen hebben op de valorisatie van onderzoeksresultaten door één en dezelfde entiteit worden behandeld. Door deze materie door 1 entiteit te laten behandelen wordt immers synergie gecreëerd en, minstens even belangrijk, wordt de kans op calamiteiten ook sterk verkleind. Een voorbeeld ter illustratie. Stel een universiteit heeft enerzijds een 'subsidiëel' die ondermeer de contracten behandelt voor de projecten in het kader van het EU zevende kaderprogramma en een TTO die de bilaterale contracten met bedrijven behandelt. Indien er geen duidelijke communicatie is tussen beide cellen dan kan zich volgende situatie voordoen. De subsidieel ondertekent een EU-contract rond de ontwikkeling van een nieuwe technologie. Door de simpele ondertekening van het algemeen contract, t.z. zelfs zonder een specifiek consortiumcontract te onderhandelen, worden op de onderzoeksresultaten die behaald worden in het project rechten verleend aan alle partijen (ook bedrijven) die deelnemen aan het project. Indien de TTO deze informatie niet heeft dan is de kans reëel dat de TTO over dezelfde technologie exclusieve overeenkomsten afsluit met een bedrijf (of erger nog, een bedrijf opstart rond deze technologie). Dergelijke conflictsituaties brengen een enorme (juridische) aansprakelijkheid met zich mee en kunnen veel beter vermeden worden als alle activiteiten binnen één entiteit worden behandeld.

Vanuit een positieve insteek: als alle valorisatiegerelateerde projecten door één entiteit worden behandeld krijgen de TTO-medewerkers een veel beter overzicht en inzicht in wat er binnen de onderzoeksteams gebeurt en kunnen ze ook veel betere relaties opbouwen met de onderzoekers (of ze ondersteunen ze bij projectaanvragen en bij hun contacten met bedrijven).

Naast bovenstaande 'klassieke' activiteiten kunnen, in functie van de doelstellingen die men najaagt met valorisatie, ook nog extra activiteiten ontwikkeld worden, zoals:

5. het stimuleren van ondernemerschap;
6. het katalyseren van economische/maatschappelijke activiteit in de regio (vb. via incubatorfaciliteiten, uitbouw wetenschaps- en technologieparken, opstart en ondersteuning van clusters);
7. het positioneren van de instelling in internationale programma's.

Indien deze activiteiten toegewezen worden aan de TTO moeten ook hiervoor de noodzakelijke expertises gerekruteerd worden.

Advies

- Breng alle valorisatie-activiteiten samen in 1 entiteit (vanuit aansprakelijkheidsstandpunt kan eventueel een uitzondering worden gemaakt voor het beheer van aandelen in bedrijven).
- o pro-actieve scouting door TTO-medewerkers naar vindingen en kennis met valorisatiewaarde;
- o een gestructureerde, laagdrempelige communicatie van de onderzoekers naar de TTO-medewerkers;
- o de mogelijkheden om te werken aan een actief en strategisch beheer van een portfolio van intellectuele eigendomsrechten;
- o tot nog toe wordt door de TTO-medewerkers vooral gewerkt aan licentie-overeenkomsten en start-ups. Het grootste valorisatie-potentieel ligt echter dikwijls in het opstarten van samenwerkingsovereenkomsten met bedrijven al of niet op basis van eigendomsrechtelijke beschermde kennis; hier toe moet gewerkt worden aan de uitbouw van een actief netwerk van contracten in de industriële, financiële en maatschappelijke wereld;
- o een actievare begeleiding van kandidaat start-up dossiers, inclusief het uitbouwen van een octrooiportfolio, het opstellen van een ondernemingsplan en hulp bij het recruter van kapitaal en management.

2.4.2 Compositie technologietransfercel

Succesvolle technologietransfer vereist dat alle expertises noodzakelijk voor de uitvoering van het volledige takenpakket aanwezig en/of beschikbaar zijn in het team (scouting, opbouw intellectuele eigendomsrechten, marketing van de kennis, onderhandelen van het volledig spectrum van overeenkomsten, ervaring met de opstart van bedrijven,...).

Technologietransfer is een brugfunctie tussen de onderzoekswereld en de bedrijfswereld. Vanuit deze optiek is het belangrijk dat (een groot aantal van) de stafmedewerkers in de TTO 'tweetalig' zijn, t.z. ze hebben grondige kennis van zowel de academische als de bedrijfswereld. De TTO moet daarom geleid worden door een directeur die respect afdwingt bij de (top)onderzoekers van de universiteit, een autoriteit (in tech transfer) zonder autoritair te zijn. Ook de TTO- stafmedewerkers moeten, zonder specialisten te zijn in elk vakdomein, respectabele gesprekspartners zijn voor zowel topwetenschappers in hun instelling als voor de vertegenwoordigers uit de maatschappij/bedrijven waarmee ze moeten onderhandelen. In concreto betekent dit dat (een groot deel van) de stafmedewerkers bij voorkeur zowel academisch geschoold zijn als ook een aantal jaren ervaring hebben in de bedrijfswereld. Idealiter hebben ze daarbij ook ervaring opgedaan in één (of meer) van de specifieke technologietransferdisciplines (vb. intellectuele eigendomsrechten, business development, contractonderhandelingen, productontwikkeling).

Het team moet ook voldoende kritische massa hebben om pro-actief te kunnen werken met de onderzoekers en de onderzoeksresultaten. Een TTO zal nooit voor vol worden aanzien als hun activiteiten zich beperken tot branden blussen en acute problemen oplossen (hoewel dit ook een inherent onderdeel van hun takenpakket is). In kleinere onderzoeksinstituten is er idealiter voor elke 100 tot 150 onderzoekers (dit omvat iedereen, van technici tot hoogleraren) 1 TTO- stafmedewerker. Voor grotere organisaties kan die verhouding zakken.

in nagenoeg alle gesprekken met onderzoekers (en ook met de huidige valorisatiemedewerkers) komt naar voren dat er op dit ogenblik te weinig begeleiding kan worden aangeboden. Er gebeurt te weinig pro-actieve scouting naar vindingen en kennis die kan worden gevaloriseerd en voor de lopende dossiers kan te weinig ondersteuning geboden worden in het valorisatietraject.

Advies

- Bouw een hoogkwalitatieve TTO uit geleid door een boegbeeld in technologietransfer en waarin een voldoende aantal van de medewerkers zowel een academische als industriële achtergrond hebben.
- Bouw een TTO uit waarin minimaal volgende expertises aanwezig zijn: scouting, uitbouw en beheer van een portfolio van intellectuele eigendomsrechten, contractonderhandeling, business development en ervaring met het opstarten van bedrijven. Idealiter zijn al deze expertises binnen het team aanwezig (en zelfs dan moet voor specifiek dossiers soms beroep gedaan worden op derden). Bouw stapsgewijs, maar met voldoende snelheid, een TTO uit met voldoende kritische massa. De rekrutering van kwaliteit moet wel blijven primeren op de kwantiteit.
- Werk een personeels- en remuneratiebeleid uit voor de TTO-medewerkers dat voldoende competitief is om excellente mensen te kunnen rekruteren en (voldoende lang) te behouden. De remuneratie moet vergelijkbaar zijn met de remuneratie van de onderzoekers.

Tijdens de gesprekken met de onderzoekers bleek dat er (bijna) volmondige instemming is dat de remuneratie van de TTO-medewerkers vergelijkbaar mag zijn met de remuneratie van de onderzoekers.

2.4.3 Werking technologietransfercel

Ook in de valorisatie-activiteiten staat de onderzoeker, en niet en niet de TTO- medewerker, centraal. Het zijn immers zijn/haar resultaten die de basis vormen voor alle valorisatie-activiteiten. De TTO dient een hoogkwalitatieve service te leveren aan de onderzoekers. De eenheid moet een gezicht hebben en voldoende visibel zijn in de organisatie. Snelheid van handelen, ondernemend, kwaliteitsgedreven en flexibiliteit moeten de handelsmerken zijn van de eenheid. Dit gezegd zijnde moet de expertise van de TTO ook gewaardeerd worden en mag hun impact niet beperkt worden tot 'vrijblijvend' advies. Vanuit deze optiek is het belangrijk dat de directeur van de TTO een erg duidelijk mandaat en alle nodige bevoegdheden krijgt voor de uitvoering van zijn taken.

De interacties tussen onderzoekers en TTO-leden moeten flexibel zijn. Sommige onderzoekers willen intens betrokken zijn bij het valorisatieproces, andere onderzoekers geven liever een groot deel van het proces uit handen aan de TTO-leden. Beide aanpakken moeten mogelijk zijn, maar in alle gevallen moet er worden samengewerkt, anders gezegd: het kan niet dat onderzoekers zonder tussenkomst van TTO overeenkomsten aangaan, maar het kan ook niet dat TTO zonder samenspraak met de betrokken onderzoekers overeenkomsten aangaan. Dit realiseren vergt een gebalanceerde samenwerking gesteund op wederzijds respect.

De toekenning van dit mandaat en de bevoegdheden vereist natuurlijk dat er voldoende vertrouwen is in de kwaliteit van de TTO. Vertrouwen wordt over jaren heen opgebouwd en zal meegroeien met de professionalisering van de TTO.

Gezien enerzijds het stijgend belang van valorisatie en anderzijds de expliciete blootstelling van de instelling naar de buitenwereld via valorisatie kan dit vertrouwen niet blind worden gegeven. Daarom is het belangrijk dat er een constructieve opvolging/monitoring is van de activiteiten en realisaties. Deze monitoring moet zowel kwantitatief als kwalitatief gebeuren en moet gerelateerd zijn met de valorisatie-doelstellingen. Bij voorkeur worden de doelstellingen vertaald in een aantal performantiecriteria die als leidraad gebruikt worden bij de monitoring.

Advies

- Geef de TTO een duidelijk mandaat en duidelijke bevoegdheden. Hierbij moet het takenpakket ook duidelijk gedefinieerd worden.
- Bouw een monitoringsysteem uit dat gebaseerd is op zowel kwantitatieve als kwalitatieve aspecten en in relatie staat met de valorisatie-doelstellingen. Monitor de TTO op regelmatige basis en gebruik dit om bij te sturen. Ontwikkel hiervoor gebalanceerde performantiecriteria.
- Een aantal concrete acties ter overweging:
 - o De laatste jaren is gestart met de uitbouw van TTO's. Laat deze TTO's grondig evalueren door internationale topexperten in tech transfer, identificeer de sterke en zwakte punten en (her)structureer in functie van bovenstaande adviezen.

- o Stel een technologieoverdracht adviesraad (TTAR) samen van een drietal mensen met internationale ervaring in technologieoverdracht die elke 6 maanden de kwalitatieve monitoring uitvoeren. Deze TTAR rapporteert aan de directeur van de TTO en aan een vertegenwoordiger van de raden van bestuur.

2.4.4 Keuze van het werkdomein

De Amsterdamse universiteiten, gecombineerd met hun medische centra, bestrijken zowel de alfa, beta als gamma wetenschappen. Tijdens de gesprekken met onderzoekers van de diverse disciplines bleek dat valorisatie, mits voldoende breed gedefinieerd, als kansrijk wordt gezien in de verschillende wetenschapsdomeinen.

Bij de stapsgewijze uitbouw van de TTO kan niet vanaf dag één expertise beschikbaar zijn voor alle domeinen. Hoewel veel aspecten van valorisatie generiek zijn, maakt ervaring in een specifiek domein dikwijls wel een groot verschil. Het is evident dat iemand met een brede achtergrond in de medische sector gemiddeld genomen beter geplaatst is om een dossier uit de biotechnologie te begeleiden dan een archeoloog.

Advies

- Rol een TTO uit die in beginsel bereikbaar en beschikbaar is voor alle disciplines.
- Kies een groeimodel bij de uitrol, met prioriteit voor die gebieden die binnen de universiteit/medisch centrum het sterkst staan en een kansrijke basis vormen voor succesvolle valorisatie op korte termijn. Mik op het realiseren van een aantal succesverhalen die op korte termijn als rolmodellen kunnen fungeren binnen (en buiten) de instelling. Verlies in het begin geen energie met het overtuigen van 'non-believers', maar focus op toponderzoekers met interessante dossiers die enthousiast willen meewerken aan valorisatie. Communiceer de eerste echte successen zowel intern als extern.
- Succesvolle valorisatie vraagt naast de 'zenders' van kennis (de universiteit, medische centra) ook 'ontvangers' van kennis (bedrijven, maatschappelijke actoren). Bij de keuze van de focusdomeinen kan daarom ook rekening worden gehouden met de sterktes van de Amsterdamse metropool, zoals onder meer gereflecteerd in de innovatie-agenda van de EDBA.

2.4.5 Toolbox

Een slagvaardige TTO moet beschikken over een goed uitgeruste 'toolbox' om het ganse valorisatietraject optimaal te kunnen begeleiden. Een niet-limitatieve opsomming van elementen uit deze toolbox zijn:

- Duidelijk beleid rond intellectuele eigendomsrechten op resultaten.
- Instrumenten om de 'awareness' van onderzoekers voor valorisatie te verhogen.
- Een gestructureerde aanpak voor de scouting en evaluatie van onderzoeksresultaten met valorisatiepotentieel, inclusief toegang tot alle nodige databanken.
- Duidelijke processen voor het beheer van intellectuele eigendomsrechten.
- Een fonds ter bescherming van intellectueel eigendom, t.z. voldoende middelen om een strategische portfolio van intellectueel eigendom te kunnen financieren.
- Instrumenten voor de uitbouw van een actief netwerk van contacten in de bedrijfswereld, de investoersgemeenschap en bij maatschappelijke actoren.
- Methodes om de kennis en onderzoeksresultaten te promoten.
- Een duidelijke aanpak voor het vastleggen van exploitatiestrategieën (licensing, R&D, start-up).
- Alle business development en juridische expertises om makkelijke maar ook complexe overeenkomsten te onderhanden en op te volgen.
- Een proof-of-concept fonds om snel waardevolle onderzoeksresultaten te valideren in de breedte en de diepte.
- Toegang tot een zaaigeldfonds.
- Toegang tot incubatorfaciliteiten.

Advies

- Maak een grondige analyse van de huidige toolbox en completeer waar nodig.
- Zet een efficiënt 'proof-of-concept' fonds op ter ondersteuning van valorisatiedossiers die een reële kans maken op een groot maatschappelijk en/of industrieel succes. Dit fonds kan gespijsd worden door de 4 instellingen.

2.5 Flankerend beleid

Het valorisatieplan moet ingebed worden in het breder beleid rond innovatie en kenniseconomie. Zoals vermeld in hoofdstuk 1.2 kan flankerend beleid een grote impact hebben op het succes van de valorisatie en zoals vermeld in hoofdstuk 2.4.1 wordt (een deel van) dit flankerend beleid soms opgenomen door de technologieoverdracht. Belangrijke aspecten zijn:

1. Stimuleren van ondernemerschap.
2. Catalyseren van socio-economische activiteiten in de regio via onder meer het ter beschikking stellen van incubatorfaciliteiten, wetenschaps- en technologieparken, opstart en ondersteuning van technologieclusters.
3. Toegang tot het ganse spectrum van financiers voor de diverse levensstadia van (start-up) bedrijven.

Op deze aspecten ben ik tijdens de gesprekken weinig ingegaan, maar op basis van de feedback lijkt het me dat voor deze componenten van het flankerend beleid (minstens deels) kan samengewerkt worden met andere actoren. Voor wat betreft het stimuleren van ondernemerschap lijkt ACE (het Amsterdams centrum voor entrepreneurship) een uitstekende partner te zijn. Het EDVA lijkt gestart te zijn met het in kaart brengen van mogelijke clusters in Amsterdam. Het LSFA stelt zaaigeld ter beschikking van Amsterdamse initiatieven, en ongetwijfeld zijn er nog veel meer actoren die mij op dit ogenblik niet bekend zijn.

Advies

- Breng de actoren die een belangrijke bijdrage kunnen leveren in het flankerend beleid in kaart en zoek synergieën.

2.6 Pan-Amsterdamse aspecten

2.6.1 Algemene aspecten

Beide universiteiten en hun medisch centrum zijn op zichzelf voldoende groot en hebben voldoende kritische massa om een eigen volledig uitgeruste TTO uit te bouwen volgens de hierboven aangegeven adviezen. Elke entiteit kan op (minder dan) 5 kilometer van elkaar apart zijn eigen team uitbouwen, de eigen toolbox opzetten, zijn eigen proof-of-concept fonds lanceren, eigen netwerken van lokale, nationale en internationale contacten uitbouwen in de bedrijfswereld, de

investeerdsgemeenschap en bij de maatschappelijke actoren, zijn eigen incubatoren bouwen en exploiteren, zijn eigen zaaigeldfonds opzetten,...

Anderzijds hoeft het geen betoog dat de uitbouw van 1 geïntegreerde entiteit (hier voor het gemak verder TTOAmsterdam genoemd) in plaats van 4 aparte entiteiten een enorm pak voordelen biedt. Een niet-limitatieve opsomming:

- Een gezamenlijke aanpak brengt als voordeel dat het warm water geen 4 keer, maar slechts één keer moet worden uitgevonden.
- In plaats van competitie tussen 4 verschillende TTO's die voor een groot deel in dezelfde externe vijver vissen naar interesse en middelen ontstaat er synergie. Er kan bijvoorbeeld met één stem, die een achterban vertegenwoordigt van vier academische instellingen, naar Nederlandse en andere subsidiekanalen worden gestapt.
- Er ontstaat 1 portaal dat als 'one stop shop' toegang verleent tot de kennis en intellectuele eigendom van meer dan 6.500 onderzoekers uit vier topinstellingen. Hiermee kan TTOAmsterdam in één klap een prominente positie innemen op Europese schaal. Het spreekt voor zich dat de toegang tot een hoogkwalitatieve onderzoeksgemeenschap van 6.500 onderzoekers een enorme aantrekkingskracht kan hebben op bedrijven en andere actoren¹, zowel uit de Amsterdamse metropool, maar ook uit gans Nederland en het buitenland.
- Een goed functionerende TTO is een kruispunt voor onderzoek en een draaischijf voor het leggen van contacten tussen de onderzoekers van de instelling(en). TTOAmsterdam zal daarom ook opportuniteiten creëren tot bundeling en pooling van kennis en vooral intellectuele eigendomsrechten. Dit kan resulteren in sterkere, al of niet door intellectuele eigendomsrechten beschermde, kennisplatformen en octrooiportfolio's waardoor TTOAmsterdam (i) nog attractiever wordt voor kandidaat partners (zowel academisch als industrieel als naar maatschappelijke actoren) en tevens (ii) een veel betere voedingsbodem is voor het opstarten van competitieve start-ups.
- Het succes van een TTO wordt in grote mate bepaald door de mogelijkheid om een ervaren directeur en hoogkwalitatieve technologietransfer medewerkers aan te trekken. Het opzetten en leiden van zoiets als TTOAmsterdam is een erg attractieve

functie en zal de kans op het rekruteren van een directeur met een topprofiel sterk verhogen. Ook voor de stafmedewerkers creëert een TTOAmsterdam veel meer loopbaankansen. Zowel de instroom als de doorstroom van stafmedewerkers zal verbeteren waardoor een stabielere TTO wordt gecreëerd waarbij het ook makkelijker wordt duurzame relaties uit te bouwen tussen specifieke vertegenwoordigers van de TTO en onderzoekers. TTOAmsterdam kan dus makkelijker uitgroeien tot een hoogkwalitatief, professioneel team met alle nodige expertises.

- De schaalvergroting zal ongetwijfeld ook kostenbesparend werken omdat veel basisfuncties niet moeten worden ont dubbeld (in vergelijking met de situatie waarbij er 4 aparte TTO's zijn). Dit geldt onder meer voor generieke profielen zoals de expertise rond juridische zaken, intellectueel eigendomsrechten en financiële opvolging.
- Klassiek zal in een TTO van een universiteit met alfa, beta en gamma wetenschappen de aandacht vooral gaan naar de levenswetenschappen, de fysica, de ICT en aanverwanten. Rekruteren van experts voor andere domeinen ligt dikwijls veel moeilijker, ook al omdat er dikwijls niet voldoende kritische massa aan onderzoek is om een dergelijke rekrutering te verantwoorden. De schaalvergroting naar een TTOAmsterdam zal meer mogelijkheden bieden om ook valorisatie-expertise ter beschikking te stellen voor die domeinen die klassiek stiefmoederlijk worden behandeld.

Het opzetten van TTOAmsterdam vereist weliswaar dat het initiatief duurzaam ondersteund wordt door de 4 raden van bestuur en structureel stevig gebetonneerd is voor voldoende lange tijd (minstens vijfjaarlijkse periodes, waarbij de verlenging gegarandeerd is bij een positieve evaluatie).

Tenslotte kan nog worden opgemerkt dat vanuit een TTOAmsterdam en indien gewenst, per instelling verschillende accenten en snelheden mogelijk zijn naar bijvoorbeeld locatie en discipline (vb. alfa, beta, gamma).

Advises

- Evalueer ten gronde de duurzame opzet van één centraal TTOAmsterdam.
- Zorg er voor dat de beide universiteiten en UMC's voor de uitwerking van de TTO-activiteiten binnen één en hetzelfde bestuurlijk raamwerk (governance) opereren.

¹Opmerking Dekeyser: "...en in volgende stappen ook nog NKI"

- De kwaliteit, het mandaat en de bevoegdheden van de TTOAmsterdam moeten van die aard zijn dat dossiers enkel beoordeeld worden op basis van hun inhoudelijke kwaliteit.

2.6.2 (De)centrale uitvoering

Wanneer gekozen wordt voor een TTOAmsterdam-formule dan is de volgende vraag hoe de concrete invulling moet gebeuren. Moeten alle TTOAmsterdam-medewerkers fysisch op dezelfde plaats werken of is het beter om decentraal te werken met teams die op de 4 campussen aanwezig zijn maar onder één koepel werken. Of is het een optie om te werken met een 'back office' waar alle generieke functies verenigd zitten (vb. octrooi-expertise, juridische expertise, financiële contractopvolging) en een 'front office' waarbij medewerkers ingebed zitten in de 4 entiteiten (vb. de scouting-functies en de business developers)?

Hoewel de decentrale en de back-front office aanpak op papier de meest optimale aanpak lijkt en deze aanpak in de gesprekken met de vertegenwoordigers van de onderzoekers en de huidige TTO's ook als het voorkeursscenario naar voor kwam, ben ik daar zelf niet van overtuigd. Binnen VTB zit het ganse TTO team fysisch op één locatie (Zwijnaarde), ondanks het feit dat onze onderzoekers op meer dan 10 locaties werken, gaande van Gent, Leuven en Brussel tot Antwerpen. Het feit dat we niet dagdagelijks in de onmiddellijke nabijheid zijn van onze onderzoekers is mijn inziens geen noemenswaardig minpunt. Gezien de Amsterdamse entiteiten fysisch nog een pak dichter bij elkaar liggen, denk ik dat één centrale (en waarschijnlijk neutrale) plaats voor het TTO geen nadeel is. Bovendien zorgt het er voor dat er een groot eenheidsgevoel kan worden gehouwd binnen het volledige technologietransferteam en vermijd je makkelijker dat er alsnog een VU-, UvA-, AMC- en VUMC-kamp ontstaat. Door alle TTO-medewerkers samen te hebben faciliteer je ook de broodnodige en efficiënte uitwisseling van informatie. Uit ervaring weet ik dat de informatie-uitwisseling tussen de TTO-leden onderling veel intenser is dan tussen de TTO-leden en de onderzoekers.

Advies

- Evalueer de voor- en nadelen van één centrale fysische locatie voor het TTOAmsterdam versus een partiële (back office centraal, front office decentraal) of volledige decentrale locatie.

3 Conclusies

3.1 Inhoudelijk

De eerste componenten voor de uitbouw van een valorisatieplan dat de Amsterdamse regio competitief kan maken met vergelijkbare topinstituten in Nederland, Europa en in de wereld zijn aanwezig. Er is een groot volume aan hoogkwalitatief onderzoek, er zijn duidelijke signalen binnen alle geledingen van de instellingen dat valorisatie hoger op de agenda moet en er zijn eerste structuren opgezet die het valorisatietraject begeleiden. Om bij de 'premier league' te komen en een rol te vervullen als innovator moet er mijn inziens echter op erg korte termijn een ambitieus valorisatieplan worden ontworpen en uitgevoerd. De huidige initiatieven zijn immers te anekdotisch en fragmentair.

In Amsterdam is er daarenboven een unieke opportuniteit: de mogelijkheid om een geïntegreerd valorisatieplan uit te rollen voor de twee universiteiten en de twee universitaire medische centra. Het intelligent integreren kan mijn inziens de kiem zijn voor het doorgroeien naar één van de meest performante technologietransfer hubs in Nederland en Europa.

De belangrijkste stappen die moeten worden gezet zijn:

- Integreer valorisatie ondubbelzinnig en duurzaam als een volwaardige component in de visie, de missie en de doelstellingen van de instellingen.
- Veranker het belang van valorisatie in de besturen en het topmanagement.
- Ontwerp een eenduidig, geharmoniseerd en vooral transparant beleidsplan op het gebied van valorisatie (intellectueel eigendom, verdeling inkomsten, rol van onderzoekers in bedrijven, beslissingsstructuren,...). Communiceer dit beleid uitvoerig en duidelijk en zorg voor het creëren van een breed draagvlak binnen en buiten de instellingen.
- Definieer de prioritaire valorisatie-doelstellingen.
- Concretiseer het beleidsplan in een concreet valorisatieplan en voorzie de nodige structurele budgetten voor een voldoende lange periode.
- Bouw een professionele valorisatie-eenheid uit (technologie transfer office) met een krachtig mandaat, duidelijke bevoegdheden en een helder takenpakket. Zorg voor een kritische massa aan bestaafing, met voldoende medewerkers die ervaring hebben in zowel de academische als de

bedrijfswereld. Monitor op regelmatige basis de kwaliteit van de uitvoering en de kwaliteit en de kwantiteit van de resultaten. Voor de monitoring moeten verstandige performantiecriteriën worden opgesteld die de valorisatie-doelstellingen ondersteunen.

- Integreer het valorisatieplan in het breder kader en voorziet het nodige flankerend beleid rond ondernemerschap, incubatoren, venture financiering en clusterbeleid.

3.2 Uitvoering

Snelheid van uitvoering, gekoppeld met het creëren van voldoende draagvlak en de keuze van de juiste structuren is essentieel. Vanuit deze optiek kunnen volgende stappen worden overwogen:

- Grondige bespreking binnen de verschillende besturen, apart en gezamenlijk (UvA/AMC en VU/Vumc) en draagvlak bekomen voor het concept TTOAmsterdam.
- Draagvlak zoeken en bekomen bij de decanen.
- Definieren van een bestuurlijk raamwerk (governance) dat aan de TTOAmsterdam een structureel en duurzaam karakter geeft.
- Vorm vanuit topmanagement/besturen een bestuur (ca. 6-7 personen) van het TTOAmsterdam, met een paritaire samenstelling van VU/Vumc en UvA/AMC, aangevuld met minstens twee internationale technologie-transfer experts.
- Stel het profiel op van een directeur TTOAmsterdam.

Om de eerste stappen in dit proces te begeleiden, is er op korte termijn nood aan iemand met voldoende ervaring in het domein en met sterk diplomatieke talenten die voldoende tijd kan investeren in dit dossier. Naar ik begriip noemt men dit in Nederland een kwartiermaker.

Tenslotte ben ik er van overtuigd dat een goed uitgewerkt valorisatieplan voor de Amsterdamse universiteiten en universitaire medische centra op erg veel bijval zal kunnen rekenen van de overheid en actoren uit het maatschappelijk veld en de bedrijfswereld. Draagvlak vinden zal mijn inziens niet moeilijk zijn, meer nog er moeten legio opportuniteiten zijn om (financiële en andere) steun te vinden voor dit plan.

Bijlage 3. Taakopdracht kwartiermaker

Per 15 augustus 2012 is door het voornoemd bestuurlijk overleg de "kwartiermaker Pan Amsterdamse valorisatie" aangesteld.

Zijn opdracht behelst inrichting van het Pan Amsterdamse TTO, met als een van de uitgangspunten de eerder genoemde rapportage van Dekeyser. Tevens behoort tot deze taak het strategischer en concreter positioneren van valorisatie op basis van de strategische keuzes die de vier instellingen (VU, UvA, VUmc en AMC) hebben gemaakt voor de wetenschapsgebieden waarin zij willen excelleren. Als bijkomende taak zal de kwartiermaker optreden als projectleider van de gedeeltelijk toegekende subsidie ("Ondernemen met kennis") als de onderhavige subsidieaanvraag.

Het stappenplan voor deze opdracht kent 4 elementen:

- De oriëntatiefase, waarin kennis wordt genomen van de huidige situatie op het vlak van valorisatie (documenten) met daarbij de bestuurlijke besluitvorming tot nu toe, de (bestuurlijke) voornemens en visies op dit vlak, alsmede de perceptie van alle decanen van de instellingen en de actoren in het veld.
- Het opstellen van een gezamenlijk beleidsplan "Valorisatie Amsterdam" met een inhoudelijke uitwerking van het Pan Amsterdamse TTO.
- Het opstellen van een organisatieplan met voorstellen voor de verhouding centraal/decentraal, de governance en het financieel kader voor het Pan Amsterdamse TTO (waaronder taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden).
- Het opstellen van een implementatieplan, nadat beleidsplan, organisatieplan, governancemodel en financiën zijn vastgesteld.

Dit stappenplan zal voor 1 februari 2013 zijn afgerond.

Bijlage 4. CV kwartiermaker

Curriculum Vitae April 2012

Naam
Geboortedatum
Nationaliteit
Burgerlijke staat
Privé adres

Telefoon
E-mail

Profiel

- Schakelt gemakkelijk met mensen in gezondheidszorg, diverse sectoren in het bedrijfsleven, ministeries, wetenschappelijke / contract research wereld en financiële wereld.
- Vindt zijn basis in het opzetten en naar de beurs brengen van een innovatief biotechnologiebedrijf, werken vanuit waarde voor consument en merk binnen Unilever.
- Werkt heel pragmatisch met bij voorbeeld artsen en medewerkers in zorg om belang voor patient - ook naar verzekeraars - op korte maar ook lange termijn zichtbaar te maken en om te zien hoe RvB daarbij kan helpen. Laat zo veel mogelijk het primair proces vanuit de klant leidend zijn en denkt onafhankelijk van eerste, tweede lijn of derde lijn.
- Zoekt commitment bij stakeholders, coacht en spreekt mensen aan op doelstellingen en verantwoordelijkheden, ondernemerschap, overstijgen eilandcultuur, plaatst juiste mensen op juiste plek en neemt maatregelen waar nodig.
- Heeft vanaf 1996 op diverse plaatsen binnen Unilever, Wageningen UR en in het Hofpoort Ziekenhuis grote veranderingstrajecten ingezet, geleid en afgerond. Kern van deze veranderingen:
 - o Grote acquisitietrajecten bij bedrijven en Europese en Nederlandse en subsidieprogramma's.
 - o Duurzame turn-arounds van financiële resultaten.
 - o Hele organisatie laten werken vanuit gezamenlijke strategie en concreet actieplan.
 - o Omvorming / re-organisaties van cultuur en organisatie naar werken vanuit merk, klant en patient inclusief selectieprocedures en opleiding.
 - o Her-ontwerpen van primair proces vanuit patientenstromen en t.b.v. effectiever gebruik van capaciteiten als OKs, bedden en onderwijsfaciliteiten.
 - o Echr klantgericht laten werken van ondersteunende afdelingen.

- o Binnenbrengen van klantgerichtheid en ondernemerschap op alle niveau's.
- Is een sterk conceptueel en analytisch denker en resultaat- en mensgericht bestuurder. Brengt mee een brede ervaring in aansturen bedrijven en organisaties, programmagewijs organiseren van fundamenteel onderzoek met visie t.b.v. echte innovaties, financiën, project- en programma management, strategie ontwikkeling via workshops en implementatie, branding en consumentenonderzoek, productieprocessen en ICT / internet.

Werkervaring

2010 1-6-2012

Zuwe Hofpoort Ziekenhuis

Voorzitter Raad van Bestuur

Ziekenhuis met 1100 medewerkers,

90 medisch specialisten en 70 Mio omzet

Portefeuilles:

- Financiën, ICT, acuut, diagnostiek, apotheek, HR, verzekeraars, marketing & communicatie, innovatie, bouw en facilitair bedrijf.
- Aandeelhouderschap Maartenskliniek Woerden (20 Mio omzet).
- Bestuursraad Regionaal Psychiatrisch Centrum Woerden.
- Poliklinische apotheek.

Resultaten:

- Breed gedragen visie en strategie voor ziekenhuis in context van "concentratie en spreiding", geïmplementeerd via projecten / milestones.
- Turn-around van financiële resultaten / vermogenspositie van ziekenhuis (van -1,35 Mio naar 2,0 Mio in 2010 en 2,7 Mio in 2011) en Maartenskliniek Woerden.
- Heldere en steeds meer gedragen keuze mbt intern zeer gevoelige issue over partnership in regio.
- Eerste twee fases van een grote re-organisatie en cultuurverandering gericht op een slagvaardige organisatie, met o.a.: reductie van MT (2de echelon) van 16 naar 8 personen, een 3de echelon daadwerkelijk verantwoordelijk op vakgroep niveau en door de zorg aangestuurde innovatie.
- Sterke verbetering van melding van calamiteiten bij RvB / IGZ, NIAZ accreditatie, geboortecentrum met eerste lijn, mannenkliniek.
- Strategisch huisvestingsplan mede t.b.v. nieuwbouw Maartenskliniek, ICT businessplan

"papierloos ziekenhuis in 2014", invoering functionele rapportage aan zorg binnen Finance & Control, DOT, kostprijzen zorgproducten, verbouw polikliniek.

2007 - 2009

Wageningen Universiteit en Research

Lid van de Concern raad, Gezamenlijk

verantwoordelijk voor universiteit en toegepaste

Research instituten (5000 werknemers).

Algemeen directeur Agro-technology and Food

Sciences Group (AFSG) eindverantwoordelijk voor:

- Fundamenteel en contractonderzoek aan voeding & gezondheid (preventie), duurzame voedselproductie en biobased van 50 full-time en part-time hoogleraren met 900 mensen.
- 80 Mio omzet, drie spin-off bedrijven en andere deelnemingen.

Resultaten:

- Turn-around bij hoogleraren en contractonderzoek naar stabiele positieve resultaten na jarenlange verliezen.
- Binnenhalen funding voor grote samenwerkingsverbanden tussen bedrijven in voeding en chemie, kennisinstellingen en uiteraard Wageningen UR.
- Samenwerking met Gelderse Vallei ziekenhuis op gebied van gespecialiseerde transmurale voeding tbv kanker en hart- en vaatziekten.
- Toestemming om 40 Mio Euro nieuwbouw te plegen vanwege positieve resultaten en na jarenlange politieke strijd.
- Besparing van 35 Mio op gepland onderwijsgebouw van 80 Mio via veel strakkere planning van onderwijs.
- Reorganisatie waarbij contractonderzoek en fundamenteel onderzoek via gemeenschappelijke thema's werden aangestuurd.
- Financiering en bouw AlgaePARC, een faciliteit voor onderzoek naar duurzame en economisch rendabele micro-algenteeltsystemen.
- Aandelen emissie Nsure, spin-off bedrijf.

2006 - 2009

Van den Elzen Interim Management

- Binnenbrengen internationale partners uit voedings industrie (o.a. Nestle).
- Voor Top Instituut Food & Nutrition.
- Ontwikkeling geheel nieuw concept voor gezonde voeding voor scholen met Philips, Unilever, Ahold, Masterfoods, Campina, DSM, Tate and Lyle en Syngenta.
- CEO a.i. van DL Tech RFID Solutions en binnenhalen orders.

1996 - 2006

Unilever

- 2006

Lid "global Foods R&D executive board"

Team verantwoordelijk voor R&D strategie, 400 Miljoen Euro aan innovatieprogramma's, 3000 mensen op 8 locaties.

Als Global Project / Operations Manager verantwoordelijk voor:

- Foods R&D operatie wereldwijd inclusief budgetten speciale projecten.

Resultaten:

- Ontwikkeling Knorr Vie (nieuw gezondheidsconcept) & lancering in NL, België en Spanje.
- Neerzetten van merk- en consument gedreven matrix organisatie van 3000 man R&D.
- Opening Living Tomorrow Amsterdam als commercieel experiment met Philips, Hewlett-Packard, Logica-CMG, Douwe Egberts en Coca-Cola.

- 2002

Lid "global Home and Personal Care (HPC) Research executive board"

Team verantwoordelijk voor 150 Miljoen Euro innovatie-programma's, R&D disciplines en 9 locaties.

Groepsleider HPC Vlaardingen verantwoordelijk voor:

- 150 mensen en budgetten wasmiddelen research in Vlaardingen incl proeffabriek.
- Projecten in Manchester en Mumbai / Bangalore.

Resultaten:

- Turn-around van research proces en 1000voudige versnelling van ontwikkeling van nieuwe chemicalien en enzymen via "High Throughput Screening" (combinatorial chemistry, robotics, data management) en partnerships met externe leveranciers.
- Sterke patentpositie t.o.v. Pocter en Gamble.
- Compleet nieuwe consument en merk gedreven organisatie in Vlaardingen, Manchester en Mumbai.
- Nieuwe wasmiddel poeders, tabletten, vloeibare capsules en productie processen voor Europa, India, VS en Latijns Amerika.

- 1997

Lid laboratorium management Unilever Research Vlaardingen.

Gezamenlijk verantwoordelijk voor locatie met 900 mensen, 130Mio budget, lokale R&D disciplines.

Als groepsleider Biotechnologie verantwoordelijk voor:
17 Mio Euro budget, 100 mensen, laboratoria, externe research en productie- en proeffabriek.

Resultaten:

- Schoning van veel te grote project portefeuille ten gunste van projecten met relevantie voor consument en duidelijke return on investment.
- Nieuwe consument- en merkgedreven cultuur en organisatie.

1986 - 1995

Mogen International Nu Leiden, Nederland

Medeoprichter / statutair directeur verantwoordelijk voor Research. MOGEN (80 mensen) ontwikkelde genetische modificatie technologie, die het in licentie gaf aan multinationals in voedsel- en zaad- productie.

Resultaten:

- Afgesloten researchcontracten met alle relevante zaadbedrijven in Europa en VS.
- Eerste heursintroduktie biotech bedrijf in Nederland, winstgevend in 2005.
- Drie succesvolle financieringsrondes (30 Mio gulden).
- Verkoop bedrijf aan Zeneca (nu Syngenta) voor 140 Mio gulden.

- Nieuwe genetisch gemodificeerde gewassen als aardappel, wortel en koolzaad voor contractpartners.
- Sterke potentpositie in en 20 publicaties over ziekte-resistente gewassen en gebruik van gewassen voor productie van industriële enzymen en HSAIntroductie van organisatiemodel gebaseerd op product-markt combinaties en technologie.
- Bouw van 3200 M2 R&D laboratorium geschikt voor radioactief en recombinant DNA werk.

1984 - 1986

Vrije Universiteit, Amsterdam

Universitair Docent, Afdeling Genetica.

Resultaten:

- Afdelingsbudgetten.
- 5 publicaties over genen betrokken bij flavonoid synthese in Petunia.
- 3de jaarscursussen.
- Gepromoveerde medewerkers.

1982 - 1984

Advanced Genetic Sciences Inc. Berkeley, California, USA

Projectleider in dit toen leidende biotechnologiebedrijf in de landbouw

Resultaten:

- 8 publicaties over genen betrokken bij CO2 assimilatie in planten en genetische modificatie van planten.

1974 - 1982

Vrije Universiteit, Amsterdam

- 1982

Stafmedewerker, Afdeling Genetica.

Resultaten:

- Proefschrift en 5 publicaties over bacterieel plasmid.
- Afgestudeerde medewerkers.
- Derde jaarscursussen.

1974 - 1978

Student assistent bij "preventieve tandheelkunde"

Training en opleiding

- **2011**
Interne training DOT financiering en implementatie ziekenhuizen.
- **2010 - 2011**
NVZ conferenties over concentratie en spreiding en nabije zorg.
- **2007 - 2009**
Twee werkconferenties met wereldwijde voedselindustrie geleid door Harvard Business school in Rome.
- **2006**
Organisatie en financiering van ziekenhuizen, Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid.
- **1982 - 2005**
Marketing en merken management (Unilever).
Senior Leiderschap ontwikkeling (Unilever).
Supply chain management (Unilever).
Algemeen management (Unilever).
Financieel en algemeen management (Rabobank, MCE Brussels).
Strategisch management van innovatie (IMD, Lausanne).
- **1978 - 1982**
Promotie in Moleculaire Genetica, Vrije Universiteit, Amsterdam.
- **1970 - 1978**
Doctoraal Examen Moleculaire Genetica / Biochemie / Medische Immunologie (Cum Laude) Vrije Universiteit, Amsterdam.
- **1964 - 1970**
Gymnasium-B.

Externe activiteiten

- **2012 - heden**
Bestuurdersnetwerk STG/Health Management Forum.
- **2010 - heden**
Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen: directiegroep V.

- **2007 - 2009**
Lid dagelijks bestuur van Top Instituut Food & Nutrition Bestuurslid Stichting Food Valley, Health Valley Nijmegen, Center for Biosystems Genomics, Pieken in de Delta Oost.
- **1991 - heden**
Rotary lid (voorzitter in 1995 en 2007).
- **1992 - 2000**
Voorzitter van Raad van Toezicht van Rabobank Teylingen.
Voerde Commissarissenmodel in i.p.v. klassieke RABO model.
Lid krediet commissie.
- **1990 - 1996**
Lid van verschillende Europese commissies die subsidie verleenden aan grote industriële / academische biotechnologieprogramma's.
Lid van GiBiP, een consortium van de grote industrieën lobbyend voor competitieve biotechnologie / patent wetgeving.

Patenten en publicaties

- (Mede) uitvinder op 8 patent series in plantenbiotechnologie.
- Meer dan 40 publicaties in de belangrijkste wetenschappelijke bladen overmicrobiele genetica, flavonoid synthese in Petunia, CO2 fixatie biotechnologie.
- Dissertatie.

Hobbies

- Hardlopen, tennis, golf, economie / financiële markten en aandelen, koken, bridge, coach hockey team zoon, muziek en theater.

Bijlage 5. Topsectoren, Sleutelgebieden AEB en EU Horizon 2020 grand challenges

Topsectoren, Ministerie van EL&I

- Chemie
- Water
- Energie
- Agrofood
- Tuinbouw
- Life Sciences
- High Tech (incl. nano, ICT)
- Logistiek
- Creatieve industrie
- Hoofdkantoren

Sleutelgebieden, Amsterdam Economic Board

- Flowers and food
- Rode Life Sciences
- Logistiek en handel
- Creatieve industrie
- ICT
- Zakelijke diensten
- Toerisme en congres

EU Horizon 2020 grand challenges

- Climate action, resource efficiency, and raw materials
- Secure, clean and efficient energy
- Food security, sustainable agriculture, marine and maritime research and the bio-economy
- Health, demographic change and wellbeing
- Inclusive, innovative and secure societies
- Smart, green and integrated transport

Bijlage 6. Onderzoeksthema's, zwaartepunten, speerpunten en instituten

HvA Speerpunten

- Urban management
- Urban vitality
- Urban education
- ICT, creatieve industrie en zakelijke dienstverlening
- Ondernemerschap, Innoveren en participeren in de kenniseconomie
- Logistiek en verplaatsing

UvA AMC Onderzoekszwaartepunten

- Global health and development (AMC)
- Systems Biology (AMC)
- Brain and cognitive sciences (AMC)
- Cultural heritage and identity
- Cultural transformations and Globalisation
- Oral inflammation and infection
- Bioengineering
- e-science
- Astroparticle Physics
- Urban studies
- Behavioural economics
- Corporate Governance
- Information Law
- The international Rule of Law
- Private and Public european Law

UvA Onderzoeksthema's, clusters van zwaartepunten:

- International rule of law
- Human health
- Cognition and Neuro Science
- Globalization, Identity, Inequality
- Communication, Language and Information
- Fundamentals of Natural Science
- Sustainable World

AMC onderzoeksthema's:

- Cardiovascular diseases
- Epidemiology and public health
- Gastrointestinal diseases
- Infection and immunity
- Metabolic disorders
- Neurological and psychiatric disorders
- Oncology

Onderzoeksthema's VU/VUmc

- Human Health and Life Sciences
- Sustainability
- The Connected World
- Professional Services

VU Interdisciplinaire Instituten

- Amsterdam Global Change Institute
- Amsterdam Institute for Molecules, Medicines and Systems
- Center for Advanced Media Research
- Cancer Center Amsterdam/VUmc Institute for Cancer and Immunology
- Research Institute for the heritage and history of the cultural landscape and urban environment
- Institute for Health and Care Research
- Institute for Cardiovascular Research of the VU
- Institute for Lasers, Life and Biophotonics
- Institute for learning, teaching, upbringing and development in societal context
- Institute for the understanding of human movement
- Neuroscience Campus Amsterdam
- The emerging networked world in its technological, economic and social aspects
- Institute for criminological research
- VU Institute for the study of Religion, Culture and Society

Bijlage 7. Toelichting voor expert panelleden

AMC, VU&VUmc en UvA werken samen met overheid en het bedrijfsleven om nieuwe bedrijvigheid gebaseerd op innovatieve technologieën (technostarters) in ICT, duurzaamheid en life sciences te stimuleren. Deze activiteit is voor de kennisinstellingen belegd bij de TTO's (Technology Transfer Offices).

Het Expertpanel (EP) is bedoeld als een adviesorgaan voor de TTO's om de door hen aangedragen business cases (al dan niet met verzoek tot financiering) te beoordelen en adviseren. Niet alleen is het voor de kennisinstellingen belangrijk om de relevante bedrijfsexperts uit het veld te benutten voor deze beoordeling, maar omgekeerd is het ook zeer waardevol voor het bedrijfsleven om via deze nieuwe samenwerking in de "keuken" van de kennisinstellingen te kunnen kijken wat er aan innovatieve kennis wordt geleverd en mogelijk hier zelf al interesse in te tonen als partner.

In principe wordt er één keer per maand een bijeenkomst van het EP gehouden. De samenstelling van het panel wordt zoveel mogelijk aangepast aan de businesscase. We kunnen de aanvragen globaal als volgt onderverdelen:

- Leads voor een Business Case
- Business Case en verzoek tot Proof of Concept c.q. Preseed financiering
- Business Case zonder verzoek tot financiering

1. Leads voor een Business Case

Binnen de kennisinstellingen worden allerlei vindingen gedaan, die door de technology transfer offices worden beoordeeld op octrooieerbaarheid en commercialiseerbaarheid. Deze zogeheten *screening* wordt gedaan aan de hand van gegevens uit gesprekken met de onderzoekers (veelal vastgelegd in een zogeheten Invention Disclosure Form, IDF) en door de scout verzamelde marktgegevens. Er wordt ook bekeken welke strategie/route (R&D contract/Licentie/BV) het meest opportuun is voor de specifieke vinding. Kortom, dit betreft vindingen die nog niet in het stadium zijn van ondernemingsplannen (zoals de preseedaanvragen), maar in de fase waarin de waarde, octrooieerbaarheid en toepassingsmogelijkheden van de IP nog geëvalueerd moeten worden. Het is belangrijk om juist ook al in dit allereerste stadium experts uit de specifieke bedrijfstak erbij te betrekken om een optimale opinie en advies te krijgen over de commercialisatiekansen en -risico's en strategische aanpak.

In principe zullen de expertpanelleden voor de beoordeling van een *lead* een ingevulde IDF en een ingevulde vragenlijst toegestuurd krijgen met daarin de relevante informatie om vooraf aan de bijeenkomst te bestuderen. Op de bijeenkomst zal de betreffende onderzoeker onder begeleiding van de scout de vinding toelichten en is er gelegenheid tot het stellen van vragen aan de onderzoeker en scout. Vervolgens gaat het panel op basis van alle verzamelde informatie een advies vormen over de commercialisatiemogelijkheden en -strategie etc. Dit advies wordt na afloop schriftelijk teruggekoppeld door de voorzitter aan de scout en onderzoeker.

2. Business Case en verzoek tot Proof of Concept c.q. Preseed financiering

Het is gebleken dat met name kennisinnovatieve starters vaak moeite hebben met het financieren van de eerste stappen tot het starten van een BV of in de eerste opstartfase ervan. De kennisinstellingen beschikken nu over fondsen om een lening te kunnen verstrekken waarmee veelbelovende starters hun plannen een eerste stap verder kunnen brengen. Deze zogeheten 'proof of concept'- en 'preseed'-leningen kunnen worden aangewend voor de financiering ten behoeve van de oprichting van hun onderneming of voor de diverse voorbereidende stappen voor een onderneming zoals:

Proof of concept studie, haalbaarheidsstudie, opstellen van een professioneel businessplan, financiële consultancy, begeleiding voor het verkrijgen van vervolfinanciering of verkoop technologie, IP portfolio analyse, onderzoek naar de 'vrijheid van handelen' (m.a.w. of licenties op octroolen van derden nodig zijn), oprichten van een B.V., juridisch advies, etc.

De hoogte van het bedrag van de aangevraagde lening kan variëren en wordt bepaald door de individuele financieringsbehoefte van de starter, uiteengezet in een zgn. stappenplan. Na toekenning van de lening, wordt het bedrag in gedeelten toegekend, na behalen van de diverse, af te spreken milestones. Het maximum bedrag bedraagt 100 kEuro.

De lening wordt aangegaan door de Technostarter en moet worden terugbetaald aan het fonds van de betreffende kennisinstelling. De voorwaarden zijn afhankelijk van de individuele fondsregelingen. Het is de bedoeling dat er tegen die tijd investeerders de onderneming voorzien hebben van risicodragend kapitaal, of er inkomsten uit de onderneming komen, zodat de lening kan worden afgelost al dan niet in de vorm van aandelen. Zo kan het fonds vervolgens weer PoC of Preseed financiering aan nieuwe starters toekennen.

Externe aanvragers

De regeling staat toe dat ook technostarters die niet aan het AMC, VU&VUmc of UvA verbonden zijn (bijv. vanuit streekziekenhuizen, of het bedrijfsleven) van de PoC of Preseed financiering gebruik mogen maken. Een duidelijke link met de instelling moet worden aangetoond. Vaak zijn er al wel relaties met de academische kennisinstellingen. Een externe starter kan zich aanmelden bij het TTO van de kennisinstelling die de meeste meerwaarde biedt. Die beoordeelt of de externe aanvrager aan de volgende criteria voldoet:

1. Voldoende belang van het onderwerp voor AMC, VU&VUmc of UvA (bijv. aansluiting bij bestaande onderzoekslijn of aanwezige kennis) en/of voor de maatschappij (patiënt) en/of bijdrage aan grove(re) samenwerkingsverbanden;
2. Acceptabel financieel risico voor de fondshouder (AMC, VU&VUmc of UvA). Ook mag de meerwaarde bestaan uit een aandeel in het op te richten bedrijf in ruil voor het lopen van risico door het verstrekken van een pre-seedlening en kan het accepteren van de starter dus beschouwd worden als een pure risico-investering.

Wanneer aan een van de criteria wordt voldaan, zal het betreffende TTO de externe aanvrager begeleiden bij het schrijven van de aanvraag. Vanaf dit punt zijn de procedure en voorwaarden voor alle technostarters hetzelfde. Wanneer er geen duidelijke meerwaarde op een van bovenstaande punten wordt geïdentificeerd mag de externe aanvraag worden afgewezen.

Beoordeling

Het EP wordt samengesteld uit minimaal 3 experts uit het netwerk van bedrijfspartners, op basis van de specifieke expertise die voor de beoordeling nodig wordt geacht. De expertpanelleden zal gevraagd worden een

geheimhoudingsverklaring te ondertekenen (indien dit al niet beroepsmatig is vereist) zodat de vertrouwelijke informatie over de business case voor de bijeenkomst ter voorbereiding toegestuurd kan worden. Deze documentatie bestaat uit een ingevuld aanvraagformulier, pre-advies van de scout, evt. octrooiaanvragen e.a., waarin zaken als markgegevens, IP-bescherming, technische ontwikkelingsstatus, kwaliteiten aspirant ondernemer, en het (preseed)stappenplan + begroting worden belicht.

Op de bijeenkomst wordt per aanvraag ca. 1,5 uur uitgetrokken:

- Welkom en toelichting (15 min.)
- Korte kennismaking aanwezigen (10 min.)
- Presentatie business case door onderzoeker/ondernemer (20 min.)
- Q&A expertpanel en onderzoeker/ondernemer (30 min.)
- Besluitvorming expertpanel (buiten aanwezigheid onderzoeker/ondernemer + scout) (15 min.)

Op basis van de documentatie en de presentatie over de business case en de discussie met de aanvragers, beoordelen de experts of de business case, de ondernemer en het voorstelde stappenplan inderdaad de PoC of Preseed financiering waard zijn om verder te trekken tot de oprichting van een onderneming. De taak van de expertpanelleden is om de onderzoeker/ondernemer met raad, advies en kritisch commentaar te helpen om beter richting en invulling te geven aan de voorgenomen activiteiten. Daarnaast wordt van het expertpanel verwacht dat het tot een helder advies komt over het al dan niet toekennen van een preseedlening, de omvang daarvan en de eventueel daaraan te verbinden voorwaarden en milestones. Ook krijgt de starter advies over een geschikte coach.

De voorzitter zal leiding geven aan de besluitvorming van het panel, deze schriftelijk vastleggen, definitief afstemmen met de panelleden door middel van een zgn. 'piepronde' en uiteindelijk binnen drie werkdagen communiceren aan de fondshouder van de kennisinstelling, de scout en de onderzoeker/ondernemer zelf.

Toekenning

De definitieve toekenning van een PoC of Preseed financiering wordt door de respectievelijke fondshouder gedaan, in principe conform het advies van het Expertpanel.

Coaching

Technostarters hebben een groot belang bij begeleiding door ervaren ondernemers - coaching - om hun onderneming zo goed mogelijk voor te bereiden en te beginnen. In principe zal dit altijd meegenomen worden als een onderdeel van de financiering.

Er is een netwerk van coaches en experts opgezet. Coaches kunnen afkomstig zijn van de Technology Transfer Office en/of spin-offs, maar zijn bij voorkeur afkomstig van gevestigde bedrijven. Alle bedrijfspartners (met name ondernemers, maar ook investeringsmaatschappijen en consultants) stellen ook coaches beschikbaar, eventueel tegen gereduceerd tarief voor technostarters.

Huisvesting/arbeidsvrijstelling

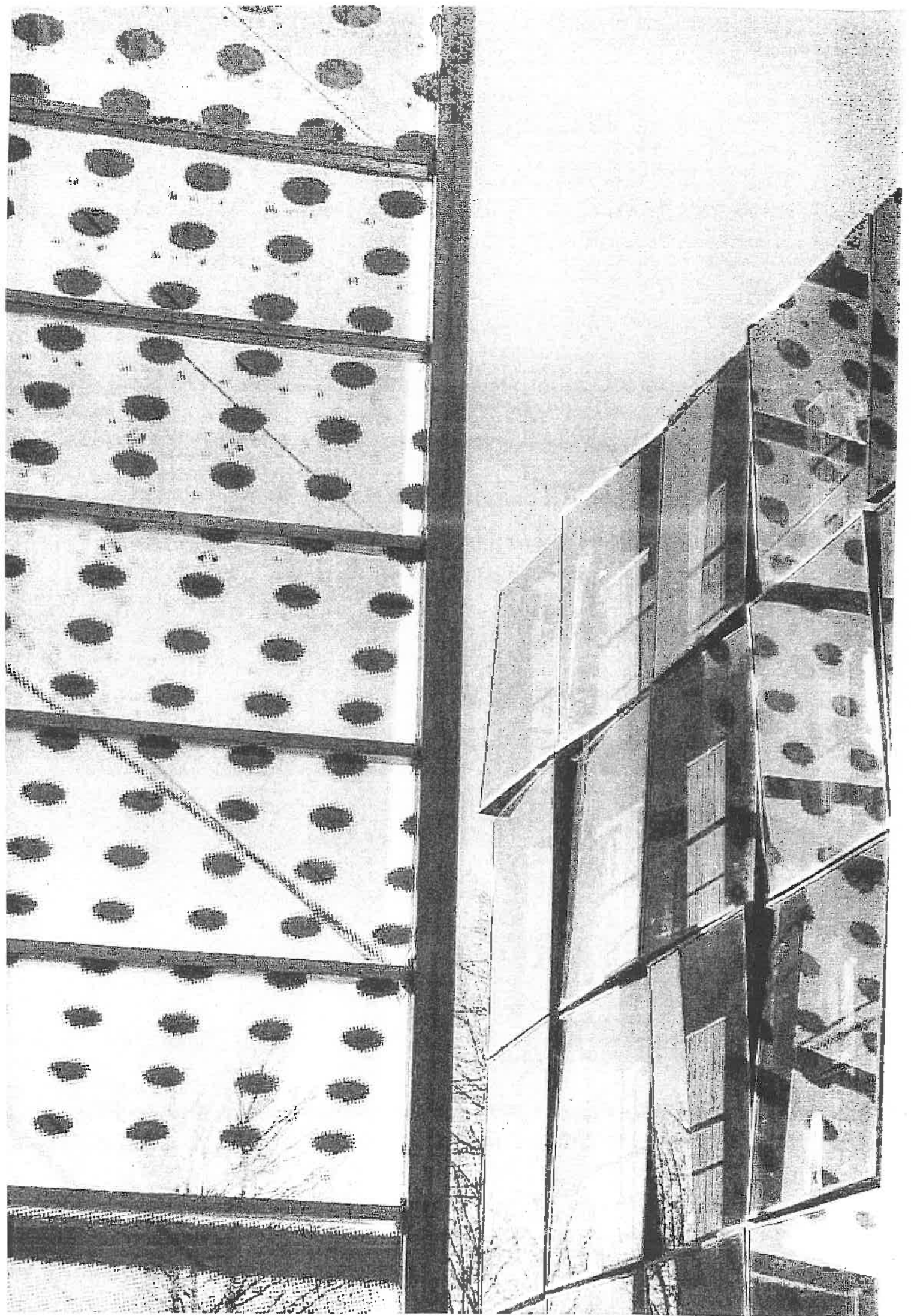
Een deel van de PoC of Preseed financiering kan door de kennisinstelling in natura worden geleverd in de vorm van huisvesting of arbeidsvrijstelling bij de kennisinstelling.

Starterskorting

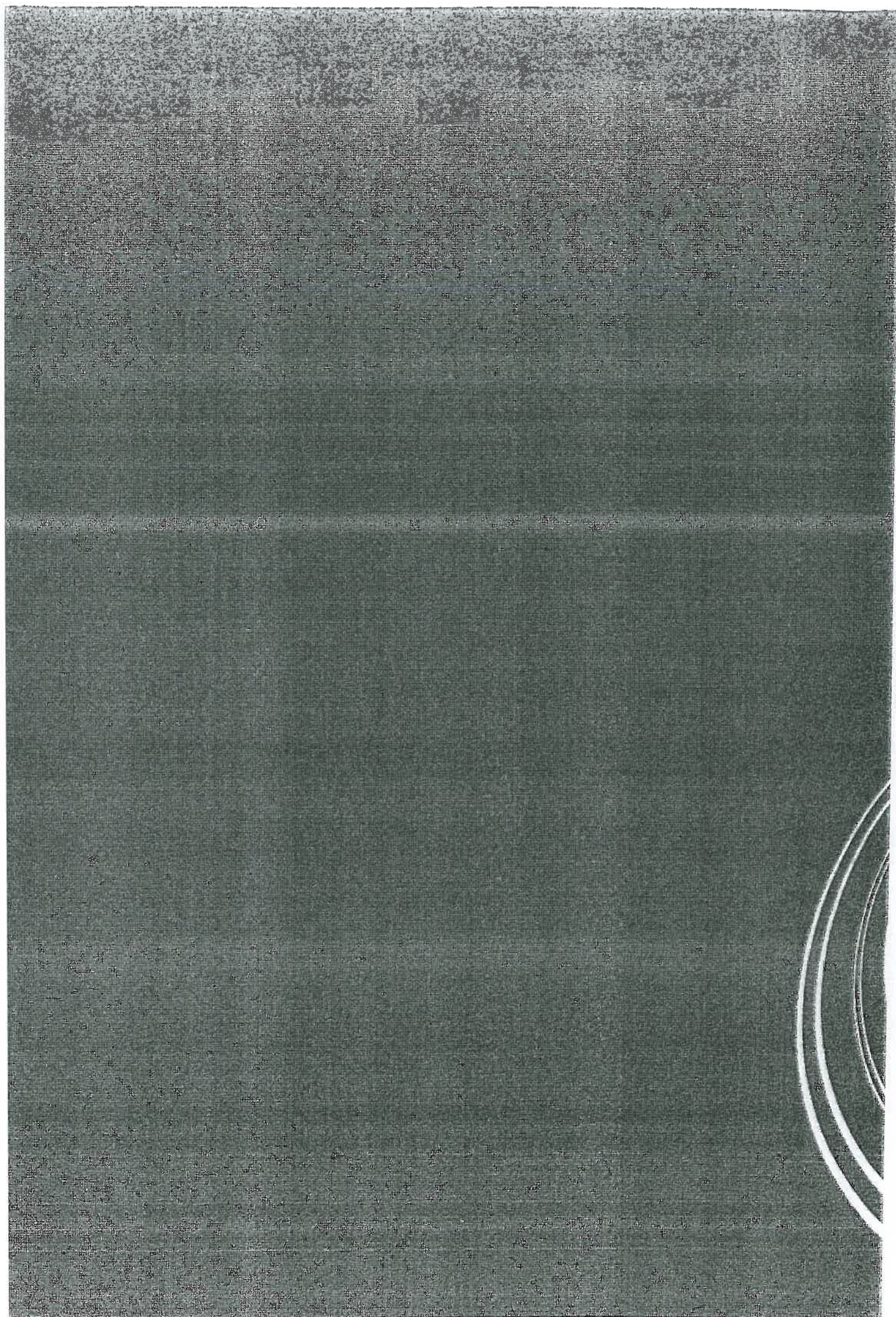
Technostarters met een PoC of Preseed kunnen tegen gereduceerd tarief expertise inhuren bij de I amstarter bedrijfspartners voor het schrijven van businessplannen, financieel advies, juridisch advies etc.

3. Business Case zonder verzoek tot financiering

Ook starters die geen gebruik willen maken van de PoC of Preseed financiering kunnen advies en evt. coaching vragen via het expertpanel. De procedure is dan in principe hetzelfde als bij een preseedaanvraag (zelfde vragenformulier invullen, zelfde presentatie aan het expertpanel etc.), alleen hoeft er niet over de toekenning van een lening te worden beslist en niet naar de fondshouder gecommuniceerd te worden.



Vormgeving: Crasborn Grafisch Ontwerpers bno, Valkenburg a.d. Geul, 12323



Jaarrapportage 2013
Pan Amsterdamse Valorisatie

Ondernemen met Kennis (VP1)

Naar de Top (VP2)

Datum	31 maart 2014
Consortium	Pan Amsterdams Valorisatie Consortium (penvoerder: Universiteit van Amsterdam)
Projectleider	Dr. M.L.E. Bergh, directeur Pan Amsterdams VC
TTO directies	S.F. Tan MSc MBA RTTP
Directie ACE	Dr. J. Heus
Business Controller	Drs. E. Boer
Projectmanager	

Inhoud	2
1 Samenvatting.....	3
2 Aandachtspunten visitatie 9 september 2013	4
2.1 Pan Amsterdams TTO	4
2.2 Monitoring project	5
2.3 Ambitieniveau ondernemerschapsonderwijs	5
3 Realisatie met de basisfaciliteiten	6
3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)	6
3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'	6
3.1.2 Valorisatiecentrum 'Naar de Top'	9
3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie	12
3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	13
3.1.5 Aantal Invention Disclosures	14
3.1.6 Licenties 15	15
3.1.7 Nieuwe ondernemingen	16
Ondernemen met Kennis & Naar de Top:	17
3.1.8 Aantal samenwerkingscontracten (buiten de zwaartepunten)	17
3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden	19
3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden	19
3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	20
3.2 Kennis accountmanagers	20
3.3 Kennisportaal	21
3.4 IP Fund	21
3.5 Community of Practice	22
3.6 Personele mobiliteitstrajecten	23
3.8 Centre of Entrepreneurship	23
3.8.1 % Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"	24
3.8.2 Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs	25
3.8.3 Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt	26
3.8.4 Screenen van nieuwe ideeën studenten	27
3.8.5 Promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	27
3.8.6 % te bereiken domeinen/faculteiten	28
3.8.9 Bijeenkomsten voor onderzoekers	28
3.9 Incubator en groeiaccelerator	28
3.9.1 Aantal studentondernemers Venture Lab	29
3.9.2 Onderzoeker-ondernemers Venture Lab	29

3.9.3 Aantal bedrijven in Accelerator/incubator	29
3.9.4 Bedrijven dat doorgroeit naar science- of businesspark.....	30
3.10 Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds	31
3.10.1 Seed Fund	32
3.11 Science parken	32
3.12 Facility sharing	33
Geen ontwikkelingen in 2013	33
3.13 Experimentele Ruimte	33
3.13.1 Alliance Support Infrastructure ("ASI")	33
3.14.2 Task force Alfa/Gamma	34
3.14.3. Versterken proces	34
3.14.4 Economische effectmeting ACE	35
3.15 Governance en consortium	35
4 Financiële inzet	36
4.1 Financiële inzet 2013	36
BIJLAGEN	37

1 Samenvatting

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van en de ontwikkelingen binnen het consortium van de kennisinstellingen VU, AMC, UvA, VUmc en HvA in het kader van de jaarplannen 2013 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

Voor de activiteiten onder VP1 was de focus het afgelopen jaar gericht op het creëren van een organisatie voor basisdienstverlening en geïntegreerde valorisatie voor alle vijf kennisinstellingen in samenhang met de metropoolregio Amsterdam en de Amsterdam Economic Board (AEB).

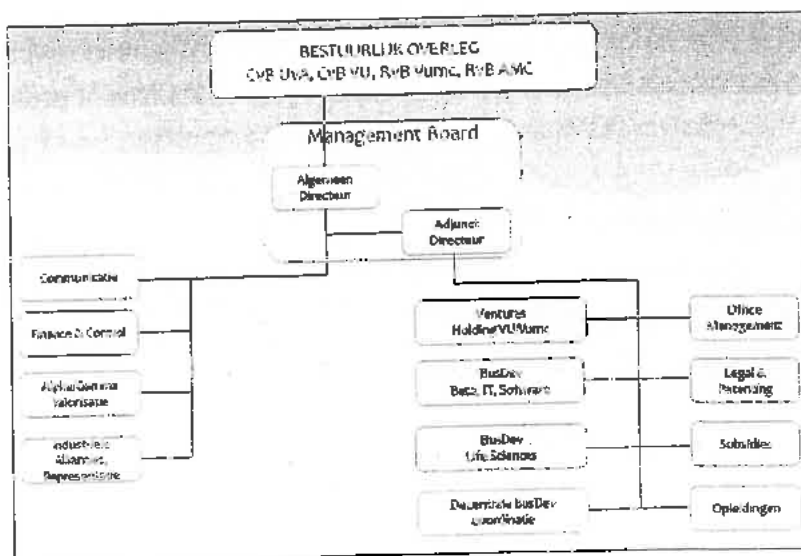
De activiteiten onder VP2 hadden de focus op het creëren van extra, dedicated valorisatieondersteuning, met de daarbij behorende versnelling en (financiële) instrumenten.

Daarnaast werd door de projectleider Dr. M.L.E. Bergh, in opdracht van de colleges van de consortiumpartners, gewerkt aan de uitwerking van de PanAmsterdamse Valorisatie strategie en de vorming van een PanAmsterdams TTO.

2.1 Pan Amsterdams TTO

De realisatie van het PanAm TTO heeft een aantal juridische, fiscale, financiële en arbeidsrechtelijke consequenties die alle voldoende geborgd zullen moeten zijn voordat het PanAm TTO een aparte entiteit zal zijn. De keuze welke entiteit (stichting, BV of afdeling opgehangen onder een universiteit of UMC) wordt in de nabije toekomst gemaakt.

Intussen zal het PanAm TTO als virtuele entiteit gaan opereren. Derhalve zal op voorhand de governance en de hiërarchische inrichting geregeld moeten worden. Het voorstel dat vervat is in onderstaande figuur wordt momenteel als het meest werkbaar beschouwd. Het PanAm TTO rapporteert via haar algemeen directeur en legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Overleg, bestaande uit vertegenwoordigers van elk van de CvB's en RvB's. De desbetreffende vertegenwoordigers hebben kennisvalorisatie in hun portefeuille en zijn vanuit die rol verantwoordelijk voor het PanAm TTO. Voorsnog zal de directeur van het PanAm TTO functioneel leiding geven aan de twee directeurs van de drie huidige TTO's. Echter, zodra het hieronder beschreven organogram operationeel wordt, zullen beiden hiërarchisch onder de Algemeen Directeur Pan Amsterdams TTO vallen.



In februari 2014 heeft het Bestuurlijk Overleg ingestemd met het door de PanAm TTO voorgestelde organogram.

2.2 Monitoring project

Om de transparantie te vergroten zullen in 2014 de indicatoren nog nadrukkelijker worden gedefinieerd en vastgelegd. De indicatoren zijn inmiddels opgenomen in een dashboard dat inzicht biedt in: de nulsituatie, de realisatie en de ambitie. De financiële monitoring zal in 2014 ook worden opgenomen in het dashboard.

De medewerkers betrokken bij de valorisatieplannen worden in 2014 nog nadrukkelijker geïnformeerd over de ambities en de bijbehorende indicatoren.

In 2014 zal ook de tussentijdse rapportage een structureel karakter krijgen, om zo gedurende het jaar een goed beeld te hebben van de ontwikkelingen binnen de beide valorisatieplannen.

Overlegvormen:

- Wekelijks: projectleider, -manager en -controller
- Twee wekelijks: projectleider, -manager, -controller, TTO Directeuren en Directeur ACE
- Minimaal twee maandelijks: stuurgroep (4 bestuurders) met de projectleider

2.3 Ambitieniveau ondernemerschapsonderwijs

De 'wildgroei' aan indicatoren is beperkt tot een overzichtelijk aantal, zodat de voortgang beter te monitoren is. Indicatoren die niet meetbaar zijn of onvoldoende informatie opleveren zijn achterwege gelaten.

De indicator 'aantal studenten' is vervangen door 'het aantal behaalde studiepunten binnen ondernemerschapsonderwijs', dit maakt het meten transparanter.

De uitrol van het ondernemerschapsonderwijs naar andere faculteiten (dan de ACE thuisfaculteiten) zal nader worden toegelicht in de volgende visitatie in mei 2014.

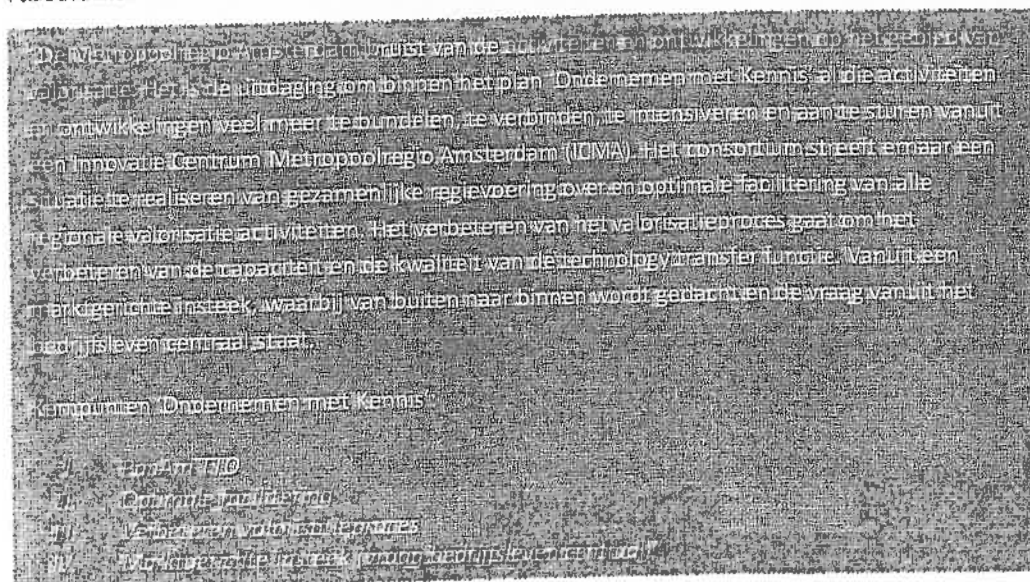
3 Realisatie met de basisfaciliteiten

Het consortium beschikte over de volgende basisfaciliteiten om de ambities van het jaarplan 2013 te realiseren:

1. Valorisatiecentrum
2. Kennisaccountmanagers
3. Kennisportaal
4. IP Fund
5. Community of Practice
6. Personele mobiliteitstrajecten
7. Holding
8. Centre of Entrepreneurship
9. Incubator en groeiaccelerator
10. Financiële Instrumenten
11. Science park
12. Facility sharing
13. Projectmanagement
14. Experimentele Ruimte

3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)

3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'



I. PanAm TTO

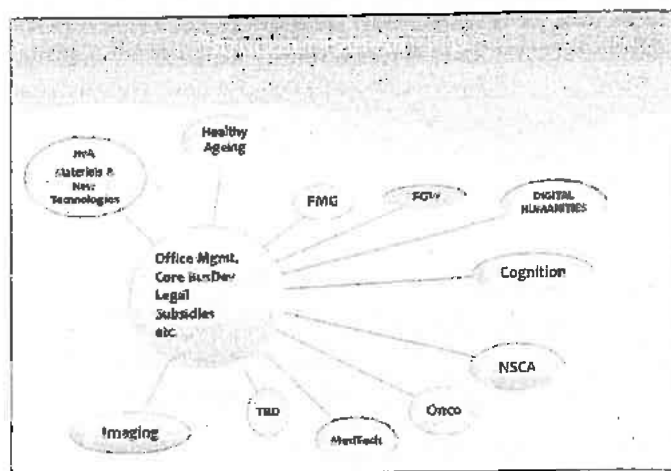
Structuur PanAm TTO

In 2013 werden de eerste voorbereidingen getroffen voor de definitieve inrichting van het PanAm TTO. Een uitgebreide serie verkennende gesprekken werd gevoerd met alle stakeholders, binnen en buiten de kennisinstellingen, alsmede heisessies met de staf van de drie constituerende TTO's en

consulten met buitenlandse collega's leiden tot een uitgekristalliseerd beeld van de structuur van het Pan Amsterdams TTO. De structuur doet recht aan een aantal randvoorwaarden:

1. Direct face-to-face contact met de onderzoekers;
2. Core expertise gestationeerd op centrale locatie;
3. Dedicated ondersteuning op gebied van business development, licenties en subsidie expertise altijd aanwezig op decentrale locaties;
4. Alle noodzakelijke professionele skills aan boord, zoals business development (van alfa/gamma tot en met life sciences, bèta en IT), juridisch geschoolde professionals (contract- IP- en patentexpertise), een subsidiedesk, startup ondersteuning, etc.). Ook moet het TTO voldoende autonomie en mandaat hebben.

Omdat de vijf kennisinstellingen (VU, VUmc, UvA, AMC en HvA) gesitueerd zijn op een veelheid aan locaties is, om aan bovengenoemde voorwaarden te voldoen, gekozen voor een "hub and spokes" model, waarmee de dienstverlening en facilitering optimaal kan worden ingericht.



In dit model wordt het TTO gestructureerd rondom een centrale locatie, de "hub" met daar omheen een aantal decentrale locaties. Op de centrale locatie worden de juridische en octrooidienstverlening gehuisvest, alsmede management, office management, en een kleine kern aan subsidie-expertise en een kleine kern aan business development personeel.

Op de decentrale locaties komt de zgn. dedicated business development ondersteuning en dedicated subsidieondersteuning. De decentrale locaties kunnen virtuele locaties zijn, zoals bijvoorbeeld de zwaartepunten Neuroscience Campus (NCA), Imaging, Digital Humanities, Cognition, maar ook fysieke locaties, zoals bijv. de faculteit Maatschappij en Gedragswetenschappen (FMG), de faculteit Geesteswetenschappen (FGW), de HvA of het AMC. Het is dan de bedoeling dat de decentrale locaties voldoende bemand worden om regelmatig face-to-face contact en "vrije inloop" mogelijk te maken.

Governance en hiërarchie van PanAm TTO

Bij bovengenoemd 'hub-and-spokes' model dienen goede governance afspraken gemaakt te worden, en dienen de rapportage en hiërarchische lijnen helder te zijn. Hiervoor is een model gecreëerd dat als het meest werkbaar wordt beschouwd (zie pagina 4). Het PanAm TTO rapporteert via haar algemeen directeur en legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Overleg, bestaande uit

vertegenwoordigers van elk van de CvB's en RvB's. De desbetreffende vertegenwoordigers hebben kennisvalorisatie in hun portefeuille en zijn vanuit die rol verantwoordelijk voor het PanAm TTO.

De realisatie van het PanAm TTO heeft een aantal juridische, fiscale, financiële en arbeidsrechtelijke consequenties die alle voldoende geborgd zullen moeten zijn voordat het PanAm TTO een aparte entiteit zal zijn. De keuze welke entiteit (stichting, BV of afdeling opgehangen onder een universiteit of UMC) wordt in de nabije toekomst gemaakt. Intussen zal het PanAm TTO als virtuele entiteit gaan opereren en zal de directeur PanAm TTO vooralsnog functioneel leiding geven aan de twee directeurs van de drie huidige TTO's. Echter, zodra het hieronder beschreven organogram operationeel wordt, zullen beiden hiërarchisch onder de Algemeen Directeur Pan Amsterdams TTO vallen.

II. Optimale facilitering

Een belangrijke factor die heeft meegewogen bij de keuze voor het 'hub-and-spokes' model en het daarbij behorende organogram is de overweging dat door concentratie en centralisatie van diensten langs functionele lijnen de ondersteuning van onderzoekers efficiënter kan worden aangestuurd en minder kwetsbaar is. Tevens kan op deze manier vanuit de centrale locatie beter de in de decentrale locaties gewenste expertise op flexibele wijze worden ingezet, zodat daarmee ook de facilitering naar de onderzoekers geoptimaliseerd wordt.

III. Verbeteren valorisatieproces

Aan het TTO van de UvA is al geruime tijd de subsidiedesk verbonden. Dit heeft grote voordelen voor het valorisatieproces omdat de subsidiedeskmedewerkers al in een vroeg stadium inzicht hebben in de onderzoeksplannen die van start gaan na een succesvolle subsidieaanvraag. Dit vroegtijdig inzicht is bijzonder nuttig omdat dan ook in een vroeg stadium, door subsidiedeskmedewerkers samen met business development staf, kan worden vastgesteld of de onderhavige onderzoeksplannen tot valoriseerbare resultaten kunnen leiden, zodat tijdig kan worden voorgesorteerd voor een valorisatietraject. In 2013 is ook aan VU/VUmc gewerkt aan een hechtere samenwerking tussen de subsidiedesk en het TTO. Hoewel organisatorisch deze twee afdelingen geen eenheid zijn, is de samenwerking bijzonder nauw, hetgeen geleid heeft tot een efficiëntere benadering van het valorisatieproces. Het ligt in de bedoeling om ook in de structuur van het PanAm TTO een subsidiedesk op te nemen.

IV. Marktgerichte insteek

De klassieke wijze waarop de meeste TTO's te werk gaan (ook de drie Amsterdamse TTO's) was voorheen voornamelijk gebaseerd op het vastleggen van invention disclosures, octrooieren waar dat mogelijk of haalbaar is, en licenties verstrekken aan reeds bestaande of nieuw op te richten bedrijven. Het is in de afgelopen jaren duidelijk geworden dat dit model tekort schiet. Het gaat nl. uit van een "technology push" waar de industrie niet noodzakelijkerwijs op zit te wachten. Het is dan ook verklaarbaar dat het recente OECD rapport "Commercialising Public Research" vermeldt dat in Europa de innovatieve industrie slechts in 4% van de gevallen de bijdrage van universiteiten waardevoel acht. Twee voorbeelden van een meer marktgerichte aanpak:

Voorbeeld Neuroscience Campus : In 2012-13 is bij het TTO van VU/VUmc een pilot gestart bij de Neuroscience Campus, een virtueel instituut waarin alle onderzoekers van VU en VUmc op het gebied van neurowetenschappen verenigd zijn. In deze pilot wordt business development verricht vanuit een

Jaarrapportage 2013 VP1 & VP2

vraaggestuurde benadering van de industriële behoeften. Inmiddels is deze pilot een succes gebleken: er zijn reeds negen onderzoekscontracten afgesloten met een significante contractwaarde. Het ligt in de bedoeling om deze benadering verder uit te breiden naar andere onderzoeksvelden.

Voorbeeld MedTech: Op het gebied van MedTech werkt VUmc samen met AMC en UMC Utrecht in het zgn. Pontes model. Dit model begint bij de vraag van zorgprofessionals. Daaruit wordt een probleemstelling gedefinieerd en waarbij tegelijk de industrie wordt gevraagd om te investeren in productontwikkeling. Omdat de vraag naar het desbetreffende product al bekend is, en een onontgonnen markt reeds aanwezig is, is een industriële investering logisch en voor het desbetreffende bedrijf aantrekkelijk genoeg om de investering te rechtvaardigen. Deze benadering heeft inmiddels geleid tot de marktintroductie van een aantal producten.

3.1.2 Valorisatiecentrum 'Naar de Top'

De ambitie is om in het Valorisatie centrum de screening- en scoutingefficiëntie te versterken door additionele valorisatiekracht en extra financiële middelen in te zetten. Dit gebeurt door de capaciteit te vergroten en de vaardigheden te ontwikkelen op screening van kansrijke valorisatiegebieden en het scouten van samenwerkingsverbanden. Om dit een andere, meer op gebieden gefocuste manier van werken impliceert zal er eerst een methode ontwikkeld moeten worden. De besturen en de wetenschappelijke leiders van de vijf instellingen werken samen met de TTO's aan de ontwikkeling en implementatie van de valorisatiestrategie.

Samenvattende acties binnen het plan 'Naar de Top'

- a. Ontwikkelen screeningsmethode door teams met externe input
- b. Vergroten capaciteit screening & scouting en vergroten gebieds- en samenwerkingsgerichte vaardigheden door aantrekken en trainen valorisatiemanagers
- c. Inzet van capaciteit screenen en scouten op decentraal niveau gericht op de kansrijke valorisatiegebieden

Kernpunten 'Naar de Top':

- I. Meer (dedicated) screenen en scouten (extra mensen)
- II. Extra financiële middelen
- III. Samenwerkingsverbanden
- IV. Indichten zwaartepunten
- V. Valorisatiestrategie

I. Meer dedicated screenen en scouten

Dedicated screenen en scouten kan niet los gezien worden van de vorming van valorisatiezwaartepunten. Zoals hieronder verder toegelicht, zal in 2014 verder worden gewerkt aan de invulling van zwaartepunten, zowel aan de bèta/life sciences kant als aan alfa/gamma. Parallel daaraan zal ook het screenen en scouten meer en meer dedicated zijn, in plaats van in een ad hoc modus.

II. Extra financiële middelen

Bij VU en VUmc is in 2013 een ruim aantal aanvragen ingediend voor PoC financiering. Er is slechts één aanvraag binnen gekomen en toegekend voor een pre seed financiering. Dit bevestigt de indruk dat met name spin off bedrijven primair behoefte hebben aan financiële middelen om

validatieonderzoek uit te voeren alvorens investeerders aan te trekken. Uiteraard is het succes van de PoC mede te verklaren uit het feit dat de financiële voorwaarden van de PoC milder zijn dan voor pre seed. Het ligt in de lijn der verwachting dat het volume van de aanvragen bij UvA en AMC vergelijkbaar zal worden met dat van VU/VUmc nu de voorwaarden zijn geüniformeerd.

De geringe interesse van Pre-Seed leningen is opvallend. In het SKE-programma werd deze lening veelvuldig en met veel succes ingezet. Terugkijkend kan een verklaring gevonden worden in het feit dat de pre-seed van de SKE voornamelijk werd ingezet voor validatiestudies. Daarin voorziet nu de PoC van VP. Het ligt wel in de lijn der verwachting dat de Pre-seed vraag nog zal aantrekken, omdat het logisch is dat na een succesvolle PoC gefinancierde validatiestudie er traditioneel werkkapitaal nodig is om het bedrijf op te bouwen, en –vooral- om de patentkosten te financieren. Spin-off bedrijven kunnen veel op eigen kracht ("sweat capital"), maar onderzoek en patentbeheer vereisen aanzienlijk wat kapitaal. Zeker wanneer patentaanvragen de nationale fase ingaan, dit is 30 maanden na de initiële indiening van de patentaanvraag. Pre-seed kan prima in deze financieringsbehoefte voorzien nu risicodragend kapitaal voor deze vroege fase zeer schaars is.

III. Samenwerkingsverbanden

Met name in de zwaartepunten neemt het aantal samenwerkingsverbanden gestaag toe. Niet alleen de Neuroscience Campus maar ook het Imaging zwaartepunt gaat inmiddels de vruchten plukken van een aantal raamovereenkomsten met grote farmaceutische bedrijven en imaging apparatuur fabrikanten die enkele jaren geleden zijn afgesloten. Binnen die raamcontracten worden project-specifieke samenwerkingen opgezet die niet alleen van belang zijn in termen van kennisuitwisseling, maar ook in termen van significante bedragen voor research support.

IV. Zwaartepunten

- Neuroscience Campus -- Inmiddels is ook op het gebied van zwaartepuntenkeuze voortgang te melden. Zoals eerder gemeld, is de Neuroscience Campus als zwaartepunt in eerste instantie als pilot begonnen. Deze pilot is een onverdeeld succes. Inmiddels zijn er, dankzij de samenwerking tussen wetenschappelijk directeur en dedicated business development support, zes industriële samenwerkingscontracten afgesloten die gaan leiden tot significante onderzoeksondersteuning.
- Imaging -- Het PanAm TTO levert inmiddels ook dedicated legal en business development support aan de Imaging groep van professor . Deze groep heeft expertise van topniveau op het gebied van radiolabeling van therapeutische eiwitten en de daarbij behorende imaging technologie, waarmee de therapeutische effectiviteit en localisatie van experimentele en reeds vermarkte geneesmiddelen kan worden bepaald. Deze Imaging groep heeft inmiddels een aantal belangrijke contracten afgesloten met de farmaceutische industrie die de weg naar het VUmc inmiddels heeft gevonden. "Imaging" kan derhalve als het tweede functionerende zwaartepunt worden aangemerkt.
- HvA -- Aansluitend wordt nu gewerkt aan de invulling van een aantal additionele zwaartepunten. Allereerst heeft de HvA financiële middelen ter beschikking gesteld van het TTO om kennisvalorisatie daar te ondersteunen. Vooralsnog zijn er een aantal onderwerpen die aan de HvA spelen, variërend van "Urban Vitality" tot "Logistiek en Aviation" maar het consortium verwacht dat in de komende periode meer focus zal komend en dat derhalve

keuzes worden gemaakt op welk gebied industriële samenwerkingen de meeste vruchten kunnen afwerpen.

- **MedTech** -- MedTech is in beeld gekomen als potentieel zwaartepunt nadat de afdeling Fysica en Medische Technologie middelen ter beschikking heeft gesteld voor 0.5 FTE aan business development ondersteuning voor het identificeren van opportuniteiten in de medische technologie aan de VU en VUmc. Deze business development manager werkt nauw samen met haar evenknie aan het AMC en in het kader van de Pontes samenwerking met collega's aan UMCU. Wanneer de financiële ondersteuning vanuit het zwaartepunt structureel kan worden, dan kan ook MedTech in de toekomst worden gezien als een zwaartepunt.
- Daarnaast zijn oncologie en een variëteit aan activiteiten aan FMG in ontwikkeling als zwaartepunt, met (voorlopige) ondersteuning of toezeggingen daartoe vanuit het verwachte zwaartepunt.

De overige zwaartepunten zijn onderwerp van gesprek, maar realisatie wordt niet verwacht vóór 31-12-2014.

V. Valorisatiestrategie

De ontwikkeling van een toekomstbestendige valorisatiestrategie zoals voorgesteld in de aanvraag "Naar de Top" in november 2012 zal in 2014 verder ter hand worden genomen. Vooralsnog zijn er drie elementen herkenbaar.

- **Valorisatie in zwaartepunten** begint vruchten af te werpen. Zoals gezegd heeft de Neuroscience Campus meer dan een half dozijn contracten afgesloten. Eveneens heeft het zwaartepunt "Imaging" aanmerkelijke financiële successen geboekt en ook in het zwaartepunt-in-wording MedTech zijn reeds een aantal producten gerealiseerd die de markt hebben bereikt.
- **Alfa/gamma valorisatie** is in 2013 van start gegaan. Een task force werd opgericht die als opdracht had om te inventariseren in hoeverre kennisvalorisatie bij de alfa en gamma faculteiten kon worden belegd en welke stappen nodig zijn om valorisatie duurzaam in te bedden. Onderstaande tabel geeft een samenvatting van doelstellingen en resultaten behaald in 2013 door de task force.

Doelstelling	Resultaat
Alle alfa- en gammafaculteiten hebben eind 2013 een valorisatiestrategie opgesteld	<i>Behaald.</i> Met een aantal faculteiten wordt het implementatieplan verder geconcretiseerd
Een VU-brede set valorisatie-indicatoren en definities t.b.v. de VSNU is voltooid	<i>Behaald.</i> Het CvB heeft de set nog niet formeel vastgesteld.
Een Toolbox is ontwikkeld met o.a. werkwijzen, een stappenplan, check list, best practices, concrete adviezen	<i>Deels behaald.</i> De basis is er en wordt verder uitgewerkt en in het 2 ^e kwartaal van 2014 online gezet.
Kennis over valorisatie is toegenomen (FB's,	<i>Deels behaald.</i> FB's, afdelingshoofden, HR-adviseurs, controllers binnen het alfa- en gamma

wetenschappers, hoofden P&O, controllers)

FB's hebben een positieve houding ten aanzien van valorisatie

FB's maken structureel capaciteit vrij ten behoeve van de ontwikkeling en met name de implementatie van de valorisatiestrategie

domein hebben meer kennis over valorisatie. In 2014 moet dit dieper de organisaties in.

Behaald. De FB's hebben enthousiast meegewerkt aan het opstellen van de strategieën; men ziet vooral kansen.

Deels behaald. Bij een aantal faculteiten is structureel capaciteit vrijgemaakt (FPP, FEWEB, Rechten, FSW); andere faculteiten beraden zich hierop.

- **Inbedding van kennisvalorisatie in HR en financieel beleid**

In elke vorm van overleg met de bestuurders, decanen, bedrijfsvoerders en instituutsdirecteuren wordt door het TTO het onderwerp van kennisvalorisatie op de agenda gezet en aangedrongen om kennisvalorisatie een expliciet onderdeel te maken van het HRM en financiële beleid. Deze aanbevelingen hebben er inmiddels toe geleid dat aan de UvA een nieuw concept instellingsplan wordt gecreëerd waarin kennisvalorisatie expliciet wordt neergezet. Ook aan de VU maakt kennisvalorisatie deel uit van de facultaire plannen.

- **Regionale/Landelijke TTO activiteiten.** – Het recente KNAW Rapport "Benutting van Octrooien" bevat een aantal aanbevelingen om de effectiviteit en efficiency van het valorisatieproces te bevorderen. Een van die aanbevelingen is het opzetten van landelijke TTO's voor sterke wetenschapsgebieden. Het PanAm TTO zal in samenwerking met het TTO van NKI en Universiteit Utrecht een voorzet hiervoor doen.

3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie

Dit betreft opleidingen, trainingen en workshops die het consortium biedt aan wetenschappers met als doel valorisatie onder de aandacht te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	23		21	2	18
Naar de Top	26		0	4	14
Totaal consortium	49	0	21	6	32

In het verleden werden zo'n twee workshops per jaar georganiseerd vanuit het consortium op het gebied van valorisatie. Dat aanbod is inmiddels behoorlijk uitgebreid. Uitgangspunt van het consortium is: 'De wetenschapper valoriseert, TTO ondersteunt daarbij'. De primaire focus is binnen het consortium verplaatst naar het proactief opleiden van studenten en wetenschappers in valorisatie, in plaats van voornamelijk reactief screenen en scouten. De nadruk ligt binnen de opleidingen en trainingen op de eigen rol en verantwoordelijkheid in valorisatie.

NWO, de EU en ook collectebusfondsen wegen valorisatie inmiddels serieus mee in de toekenning van onderzoeksgelden; dit draagt bij aan het op de kaart zetten van valorisatie. Het consortium merkt dat jonge ambitieuze onderzoekers valorisatie zien als onderscheidend element waarmee ze hun fundingcapaciteit kunnen versterken.

Ondernemen met Kennis:

Hieronder vallen de algemene opleidingen in valorisatie binnen het consortium

Naar de Top:

Binnen het plan Naar de Top vallen de opleidingen die specifiek zijn voor het aangaan van samenwerkingen en trainingen binnen de zwaartepunten.

3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers

Nieuwe ideeën en vindingen zullen voornamelijk door business developers worden gescreend binnen de faculteiten en onderzoeksinstituten die (nog) niet tot een zwaartepunt behoren. Na een eerste contact wordt het 'idee' geregistreerd en wordt beoordeeld of het idee valoriseerbaar is.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	1.450		172	225	183
Naar de Top	900		0	150	114
Totaal consortium	2.350	200	172	375	297

Hoewel de realisatie 2013 achter blijft bij de ambitie is er een duidelijke groei zichtbaar in screenen en scouten. In 2014 zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan tijdige en volledige registratie van de nieuwe ideeën.

Ondernemen met Kennis:

Binnen het plan ondernemen met kennis valt het reguliere screenings- en scoutings-activiteiten. Voorbeelden van activiteiten in 2013:

- *Amsterdam Science & Innovation Award*

Een evenement georganiseerd door het PanAm TTO. Studenten en onderzoekers wordt gevraagd innovatieve en toepasbare ideeën met een commerciële en/of maatschappelijke waarde in te dienen. Een jury met vertegenwoordigers uit bedrijfsleven en de Amsterdamse kennisinstellingen, onder leiding van selecteerde vijf finalisten. Deze vijf finalisten gaven een 'elevator pitch' tijdens de feestelijke finale, waarna de jury besloot wie de winnaar was.

Dit evenement biedt onderzoekers letterlijk een podium en is een voorbeeld van hoe kennis en markt kunnen samen komen. Er was in 2013 een record aantal inzendingen van 93 ideeën.



- *Valorisation Awareness workshops op locatie*
- *Research meets the Industry days*
- *Tedx Amsterdam*

TTO heeft samen met partners van het Amsterdam Science Park deelgenomen. De winst ging naar VU onderzoeker

Naar de Top:

Binnen het plan 'Naar de Top' wordt steeds nadrukkelijker ingezet op gerichte screening en scouting. Ook is er nog nadrukkelijker aandacht voor de behoeften in de markt.

Crowd Knowledge App

De geplande technische ontwikkeling van de Crowd Knowledge App is voorlopig uitgesteld omdat voorrang werd gegeven aan de implementatie van een projectmanagement systeem bij de kennisinstellingen. De Crowd Knowledge App moet in de toekomst aansluiten op dit systeem.

3.1.5 Aantal Invention Disclosures

Een Invention Disclosure is een schriftelijke vastlegging van een vinding. Dit kan in beginsel een beknopte beschrijving van de vinding zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	550		65	50	56
Naar de Top	300		0	75	30
Totaal consortium	850	100	65	125	86

Het aantal Invention Disclosures in 2013 is lager dan de oorspronkelijke ambitie van het consortium. De oorzaak kan gevonden worden door de focus op het opleiden/trainen in valorisatie. Daardoor zijn wetenschappers beter op de hoogte van de mogelijkheden en onmogelijkheden van valorisatie. De

kwantiteit zal hierdoor wellicht wat afnemen, de kwaliteit zal echter van hoger niveau zijn.

In 2014 zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan tijdige en volledige registratie van de Invention Disclosures. Het vermoeden bestaat dat de vindingen niet allemaal in een vroeg stadium worden geregistreerd, zodat het gerapporteerde aantal lager is dan de werkelijkheid.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de Invention Disclosures die niet uit de zwaartepunten komen en die kenbaar worden door algemene screening en scouting activiteiten.

Naar de Top:

Dit betreft de Invention Disclosures die uit de zwaartepunten komen en/of die kenbaar worden door dedicated screening en scouting activiteiten.

3.2.6 Licenties

Het gaat hier om alle uitgegeven licenties vanuit het consortium.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	90		23	15	22
Naar de Top	54		0	9	13
Totaal consortium	144	10	23	24	35

De realisatie in 2013 overtreft de ambitie van 2013. Dit komt omdat de gerapporteerde realisatie niet alleen licenties op patenten omvat (zoals oorspronkelijk beoogd in het oorspronkelijke Valorisatieplan), maar ook licenties op niet-patenteerbare of niet-gepatenteerde intellectueel eigendom, zoals bijv. software, cellijnen etc. Het consortium is van mening dat beide vormen van licenties een legitieme vorm van kennisvalorisatie zijn. Nu ook alpha/gamma valorisatie een rol gaat spelen zullen licenties op niet-gepatenteerd materiaal een prominentere rol gaan spelen.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de licenties die niet uit de zwaartepunten voortkomen

Naar de Top:

Dit betreft de licenties die uit de zwaartepunten komen.

3.1.7 Nieuwe ondernemingen

Het aantal ondernemingen dat is opgericht vanuit het consortium om een innovatie naar de markt te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	16		3	2	2
Naar de Top	21		0	3	3
Totaal consortium	37	2	3	5	5

De ambitie voor 2013 is gerealiseerd. Het oprichten van nieuwe ondernemingen staat echter onder druk vanwege het huidige financieringsklimaat. Kwalitatief is er groei gerealiseerd. Er worden hogere eisen gesteld door het consortium om de kans op succes te vergroten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de voorwaarde dat er een externe directeur dient te worden aangesteld, die onafhankelijk, ter zake kundig en geëngageerd is.

Opgericht in 2013:

1. **Sightcorp** (<http://sightcorp.com>)

Sightcorp develops sophisticated computer vision algorithms which make it possible to understand your customers' interests, profiles and deep subconscious responses to stimuli in real-time situations. Our automated face analysis solutions enable a new set of applications and interactive experiences, in many different markets. Sightcorp's crowd monitoring software offers value by providing real-time information on age, gender, emotions, style and attention of audiences watching screens or visiting shops, without impacting their privacy. Our individual analysis toolkit offers a leading eye tracking and emotion recognition solution to our customers.

2. **Scyfer** (<http://scyfer.nl>)

Scyfer B.V. is a spin-off from the University of Amsterdam that applies cutting edge machine learning and predictive analytics techniques developed by the scientific community. Our predictive models are used by companies to gain competitive advantage, find opportunities and reduce waste.

3. **InnoSeis** (<http://innoseis.com>)

InnoSeis BV is a technology startup that envisages and generates the transfer of knowledge and technology from fundamental research to industrial applications. InnoSeis is a spin-off company of the National Institute for Subatomic Physics (Nikhef), a research institute located in Amsterdam and focussed on high-energy and astroparticle physics.

4. **AngioVacs** (<http://angiovac.com>)

AngioVacs is a Dutch biotech company focusing on the development of a new class of cancer vaccines.

Tumor growth is dependent on the formation of new blood vessels. AngioVacs develops vaccines which specifically target these tumor blood vessels, resulting in starvation of cancer cells. These vaccines are directed against a number of highly specific and proprietary targets of angiogenic endothelial cells.

5. **Age-Gold BV** (geen eigen website zie voor informatie <http://www.alds.nl/>)

Age Gold BV is opgezet vanuit het AMC om de ALDS via sublicenties te verkopen. De ALDS is ontwikkeld binnen het AMC met als doel een generieke uitkomstmaat te creëren tussen verschillende specialismen. Het is een wetenschappelijk onderbouwde vragenlijst die het dagelijks functioneren meet. Fysieke beperkingen, ook wel uitgedrukt in beperkingen in de Activiteiten van het Dagelijks Leven (ADL), en achteruitgang of vooruitgang in deze ADL zijn in toenemende mate belangrijke patiënt gerelateerde uitkomstmaten.

Ondernemen met Kennis & Naar de Top:

Er is met betrekking tot het oprichten van nieuwe ondernemingen geen inhoudelijk onderscheid te maken tussen de werkzaamheden die worden verricht voor 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

3.1.8 Aantal samenwerkingscontracten (buiten de zwaartepunten)

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	30		92	5	90
Naar de Top	0		0	0	0
Totaal consortium	30	2	92	5	90

In de originele plannen werd met deze prestatie indicator bedoeld strategische samenwerkingen met een significante omvang. Het consortium was van mening dat een breder beeld gegeven moet worden van de samenwerkingscontracten en heeft in voorgaande rapportages alle vormen van samenwerkingscontracten vermeld, van groot tot klein. Derhalve geeft bovenstaande tabel een scheef beeld wanneer ambitie en realisatie vergeleken worden. In 2014 zal een model worden uitgewerkt waarin de samenwerkingen worden opgenomen en uitgesplitst in nader te bepalen categorieën contractwaarde en importantie.

Ondernemen met Kennis:

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties en die niet uit een zwaartepunt voorkomen.

Uitgelicht:

Advanced Research Centre for NanoLithography (ARCNL)



*Nanolithografie met nieuwe
supramoleculaire structuren*

Het ARCNL is een nieuw, publiek-privaat gefinancierd onderzoekscentrum dat op initiatief van ASML is opgericht. De samenwerkende academische partijen zijn FOM, NWO, UvA en VU. ARCNL gaat vanaf 1 januari 2014 van start onder leiding van directeur Prof. dr. Joost Frenken en is gevestigd op het Amsterdamse Science Park.

Het nieuwe onderzoekscentrum gaat fundamenteel onderzoek verrichten op het gebied van de nanolithografie, de belangrijkste technologie voor het produceren van computerchips en processoren in pc's, smartphones en tablets. ARCNL zal de kennisbasis van de nanolithografie versterken en daarmee een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de technologie van ASML die een drijvende kracht is in continue innovatie van halfgeleiderindustrie.

De partners van ARCNL staan gezamenlijk garant voor een investering van circa 95 miljoen euro in het komende decennium. De gemeente Amsterdam vult dit aan tot 100 miljoen euro. Aan de basisfinanciering van het ARCNL zullen private en publieke partijen ieder vijftig procent bijdragen. ARCNL valt onder de stichting FOM. Een 'Advanced Research Centre' is een nieuw type samenwerkingsverband, waarmee NWO een impuls geeft aan samenwerking met universiteiten en private partijen. Dit initiatief past uitstekend binnen het topsectorenbeleid van de overheid, bij de Topsector High Tech Systemen en Materialen (HTSM).

TTO VU/VUmc en BKT UvA hebben samen met medewerkers van NWO een onderhandelingssteam gevormd dat verantwoordelijk was voor het onderhandelen en realiseren van deze samenwerking. TTO VU/VUmc heeft daarbij leiding gegeven aan het definiëren van de IP voorwaarden. Hierbij zijn de "Spelregels voor privaat-publieke samenwerking bij programmering en uitvoering van fundamenteel en toegepast onderzoek" (Advies van de Regiegroep Spelregels, 21 juni 2013) als uitgangspunt gehanteerd.

3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden

In aansluiting op de trends van thematisering en focus op excellente wetenschappelijke gebieden, wordt de additionele valorisatiekracht ingezet op de meest kansrijke valorisatiegebieden.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	15		0	3	2
Totaal consortium	15	0	0	3	2

Naar de Top:

De realisatie blijft iets achter op de plannen, maar er is zeker voortgang te melden op het gebied van zwaartepuntenkeuze. Zoals eerder gemeld, is de Neuroscience campus als zwaartepunt in eerste instantie als pilot begonnen. Deze pilot is een onverdeeld succes. Inmiddels zijn er, dankzij de samenwerking tussen wetenschappelijk directeur en dedicated business development support, meerdere industriële samenwerkingscontracten afgesloten die gaan leiden tot significante onderzoeksondersteuning.

Het TTO levert inmiddels ook dedicated legal en business development support aan de Imaging groep van professor *[naam]*. Deze groep heeft expertise van topniveau op het gebied van radiolabeling van therapeutische eiwitten en de daarbij behorende imaging technologie, waarmee de therapeutische effectiviteit en lokalisatie van experimentele en reeds vermarkte geneesmiddelen kan worden bepaald. Deze groep heeft inmiddels een aantal belangrijke contracten afgesloten met de farmaceutische industrie die de weg naar het VUmc inmiddels heeft gevonden. "Imaging" wordt derhalve als het tweede functionerende zwaartepunt aangemerkt.

Vervolgens wordt nu gewerkt aan de invulling van nog een aantal zwaartepunten (zie ook 3.1.2. IV)

3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden

Binnen de zwaartepunten wordt actief gescreend welke wetenschappelijke assets kunnen worden aangeboden aan de markt. Het initiatief ligt bij een (dedicated) business developer die in samenwerking met de wetenschappelijk directeur van het zwaartepunt de kansrijke proposities in kaart brengt.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	75		0	10	19
Totaal consortium	75	0	0	10	19

Naar de Top:

De realisatie overtreft de ambitie voor 2013. Dit is zeer positief omdat dit voorlopig slechts de proposities uit het zwaartepunt Neurosciences betreft.

Gedurende de afgelopen maanden heeft het zwaartepunt Neurosciences als valorisatiepilot gedraaid. Deze pilot wordt als succesvol beschouwd: er zijn overeenkomsten gesloten met het bedrijfsleven en is er een pijplijn ontwikkeld van prospects. Een duidelijke indicatie dat de zwaartepunt-benadering vruchten af begint te werpen.

De pilot heeft in 2013 uitgewezen dat er nadrukkelijk behoefte is aan custom-made proposities in plaats van generieke proposities. Ten behoeve van deze custom-made proposities wordt een scan gemaakt van de industriële omgeving waarbij potentiële industriële partners in kaart worden gebracht. Tegelijk wordt intern een inventarisatie gemaakt van assets die van industrieel belang zijn, en gearticuleerd in voor de industrie relevante context. Met die kennis wordt een custom-made propositie ontwikkeld waarmee potentiële partners worden benaderd.

3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties vanuit een geïdentificeerd valorisatiegebied.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	80		0	13	9
Totaal consortium	80	0	0	13	9

Naar de Top:

In de zwaartepunten neemt het aantal samenwerkingsverbanden gestaag toe. Niet alleen de Neuroscience Campus maar ook het Imaging zwaartepunt gaat inmiddels de vruchten plukken van een aantal raamovereenkomsten met grote farmaceutische bedrijven en imaging apparatuur fabrikanten die enkele jaren geleden zijn afgesloten. Binnen die raamcontracten worden project-specifieke samenwerkingen opgezet die niet alleen van belang zijn in termen van kennisuitwisseling, maar ook in termen van significante bedragen voor research support.

3.2. Kennis accountmanagers

Ondernemen met Kennis:

Het consortium wil de aanpak omdraaien van 'inside-outside' naar 'outside-inside'. Hiervoor is fysieke aanwezigheid van experts nodig in faculteiten en worden valorisatie loketten gecreëerd. In 2013 zijn er in verschillende faculteiten 'medewerkers valorisatie' aangesteld.

Naar de Top:

Veel wetenschappers van de kennisinstellingen hebben zowel een aanstelling bij de kennisinstelling als bij een bedrijf. Hierdoor is er een directe link tussen de wetenschap en sprake van toepassing in de bedrijven. De kennis, ervaring en het bijbehorende netwerk wordt nog onvoldoende benut en ingezet in het kennisinstelling brede valorisatieproces.

- *Kennis beschikbaar maken voor kennisinstelling-brede valorisatie*
Onderzocht wordt hoe bovengenoemde kennis beschikbaar gesteld kan worden voor kennisinstelling-brede valorisatie.

- *Meer medewerkers inzetten als kennisaccountmanager*
Onderzocht wordt hoe meer medewerkers kunnen worden ingezet als kennisaccountmanager.
- *Relaties in kaart brengen in CRM*
Middels een CRM systeem worden de beschikbare relaties met kennisaccountmanagers in kaart gebracht. Workshop worden georganiseerd per thema.

Ontwikkelingen

In 2013 is verkennend onderzoek gedaan naar een CRM pakket dat aan de wensen van het consortium voldoet.

3.3 Kennisportaal

Naar de Top:

De kennisinstellingen beschikken sinds 2007 over een kennisportaal, Kennispoort Amsterdam (<http://www.kennispoortamsterdam.nl>), een centraal loket waar MKB-ondernemers zo snel, correct en volledig mogelijk worden geholpen met vragen aan de kennisinstelling.

Evaluatie in 2013 heeft uitgewezen dat het portaal te generiek is voor het praktisch en tijdig behandelen van vragen. Dit vanwege de grote diversiteit aan vragen.

Er voor in de plaats worden specifieke contactmomenten gecreëerd, zoals:

- Micro workshops;
- 'Durf te vragen' sessies;
- Speed daten;
- Match making events.

Met deze opzet is een aanpak gevonden die beter aansluit op de behoefte van MKB ondernemers.

3.4 IP Fund

Het IP Fund is bedoeld als instrument ter ondersteuning van onderzoekers en ondernemers in de ontwikkeling en het vermarkten van hun ideeën. Het octrooifonds dat daarbinnen wordt beheerd is gericht op de bescherming van intellectueel eigendom (IP) en kan voorzien in een bijdrage in de financiering van de gemaakte kosten op patentaanvragen.

Aantal octrooiaanvragen:

Het gaat hier om octrooiaanvragen die leiden tot een nieuwe octrooifamilie.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Ambitie 2013	Real. 2013
Ondernemen met Kennis	160		34	25	24
Naar de Top	78		0	13	11
Totaal consortium	238	11	34	38	35

Het aantal aangevraagde octrooien blijft wat achter bij de gesteld ambities. In veel gevallen blijkt het beschermen van IP in de vorm van een octrooi niet nodig is. Dit geldt met name voor de valorisatie

van ICT vindingen.

Naar de Top:

In 2013 is de procedure voor het aanvragen van patenten en het beleid daaromtrent vastgelegd. De procedure zal verder worden geactualiseerd en toegespitst op de verdergaande samenwerking tussen de kennisinstellingen.

3.5 Community of Practice

Ondernemen met Kennis

Sprekend voorbeeld van een reeds bestaande Community of Practice is het Life Science Center Amsterdam waarin twee universiteiten en de daaraan verbonden medische centra gezamenlijk één fysiek loket hebben opgericht om life science bedrijven te koppelen aan kennis, informatie of financiële middelen zodat kansrijke vindingen kunnen worden ontwikkeld. De ambitie van het consortium is om dergelijke Communities of Practice te ontwikkelen voor alle zeven kernclusters van de EDBA.

Life Sciences Center Amsterdam (LSCA), de blauwdruk voor PanAm Life Sciences

In 2009 hebben zes Amsterdamse kennisinstituten (UvA, AMC, VU, VUmc, NKI en Sanquin) de krachten gebundeld met als doel om gezamenlijk partnerships met internationale (bio)farmaceutische bedrijven te starten. Het project is ondersteund door Amsterdam Economic Board waardoor extra Business Developers aangenomen konden worden.

Enerzijds zoekt het LSCA veel bedrijven actief op door te partneren op de grote biotech conferenties, o.a. BIO, anderzijds is het LSCA succesvol door bedrijven uit te nodigen in Amsterdam en direct in contact te brengen met vooraanstaande onderzoekers. Hierdoor kunnen de vele mogelijkheden voor samenwerking concreet getoond worden. Deze zogenoemde industry days zijn een effectief acquisitiemiddel gebleken dat ook in het Pan Amsterdams TTO voor andere disciplines ingezet kan worden.

Naar de Top:

Het aantal studenten, onderzoekers en overige medewerkers dat actief bezig is met valorisatie groeit. Deze mensen hebben in toenemende mate behoefte aan uitwisseling van informatie en ideeën rond een specifiek onderwerp, thema of probleem. Dit kan leiden tot virtuele of fysieke netwerkorganisaties die uiteindelijk zelforganiserend zijn. Deze organisaties kunnen tot stand komen rond een kansrijk valorisatiegebied. Het consortium ondersteunt bij het opzetten van deze communities of practice.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	0	0	0	0	0
Naar de Top	3	0	0	3	2
Totaal consortium	3	0	0	3	2

Er zijn inmiddels twee fysieke communities of practice, namelijk één voor studenten het 'Ondernemer Café' en één voor wetenschappers het 'Venture Café'. Tijdens een Café vertelt een ondernemer over zijn of haar onderneming, de "lessons learned" en stellen de aanwezigen (studenten, onderzoekers, ondernemers en investeerders) vragen. Daarnaast zijn er pitches van studentondernemers (in geval van Ondernemer Café) of van science based start ups (in geval van Venture Café). Vervolgens is er gelegenheid tot netwerken.

3.6 Personele mobiliteitstrajecten

Naar de Top:

Personele mobiliteit tussen bedrijven en de kennisinstellingen draagt bij aan persoonsgebonden interactie en is een middel om kennis in beweging te brengen en tot valorisatie te leiden.

Opzetten (student) incubator

Met het opzetten van de (student) incubator, doorstroomtrajecten naar de science- en businessparken, het VU alumni ondernemers netwerk en het verstevigen van het contact met de markt, zal het consortium de personele uitwisseling van de medewerkers en studenten op de VU campus met het bedrijfsleven versterken. *Ontwikkelingen zie 3.9*

Onderzoek personele uitwisselingstrajecten

Er is nog niet gestart met een onderzoek om te komen tot personele uitwisselingstrajecten, baanwisseling, sabbatical leaves bij bedrijf of instelling, dubbelfuncties en (deeltijd) detachering van personeel uit de praktijk bij kennisinstellingen en omgekeerd. Dit alles ter vergroting van valorisatie.

3.7 Holding

De kennisinstellingen beschikken beide over een eigen holdingsstructuur. De holdings vormen de organisatorische, juridische en financiële structuur om startende bedrijven die ontstaan van uit de onderzoekers- of onderwijsactiviteiten te accommoderen.

De holdings maken een ontwikkeling door in de richting van nieuwe participatiemodellen en de introductie van 'venture capital' met een 'revolving' karakter. De kosten voor de ontwikkeling van en samenwerking tussen de holdings vallen buiten de subsidieaanvraag.

3.8 Centre of Entrepreneurship

Ondernemen met Kennis:

Sinds 2008 werken de centers for entrepreneurship van de kennisinstellingen nauw samen in het Amsterdam Centre for Entrepreneurship (ACE). De voordelen van deze samenwerkingen zijn reeds evident gebleken. De ambitie reikt inmiddels over de Nederlandse grenzen. ACE wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn. Met onderzoek, onderwijs en outreach. Hiertoe zal het center meer faculteiten en domeinen betrekken bij het ondernemerschapsonderwijs en het aantal studenten dat aan het onderwijs deelneemt in vier jaar verdrievoudigen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van buitenlandse studenten.

Naar de Top:

Het Centre of Entrepreneurship is een multipartite organisatie, gericht op het organiseren en

stimuleren van multidisciplinair en instellingsbreed ondernemerschapsonderwijs. Doel is om in de gehele instelling ondernemerschap te stimuleren en tussen onderwijsinstellingen samenwerking te bevorderen.

Uit de evaluatie van project CASE (programma voor Centers of Entrepreneurship 2008-2012) komt de volgende opdracht voor de komende jaren:

- Uitbreiding en internationalisering van het ondernemerschapsonderwijs naar alle disciplines en uitbreiding naar PhD-studenten;
- Meer inzet op het stimuleren van studenten met al bewezen ondernemerstalent;
- Concretiseren van de samenwerking binnen en tussen de partnerinstellingen.

Ambitie van het Consortium is om een positieve houding ten opzichte van ondernemerschap onder de Amsterdamse studenten en onderzoekers te realiseren.

3.8.1 % Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	50%	0%	23%	32%	nmb
Naar de Top	10%		0%	0%	0%
Totaal consortium	60%	0%	23%	32%	nmb

Het consortium heeft zich tot doel gesteld om het aantal studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden" te vergroten. In 2011 is dit percentage landelijk gestegen tot 23%. De ambitie is het percentage voor Amsterdam te laten groeien tot 60% aan het einde van de projectperiode van het Valorisatie Plan. Het percentage over 2013 (landelijke meting door AGNL) is op de rapportagedatum nog niet bekend. Voor de komende jaren wordt zeker groei verwacht.

Ondernemen met Kennis:

Het consortium heeft actief campagne gevoerd op de campus met als doel alle studenten en onderzoekers daadwerkelijk te bereiken. Uitgangspunt hierbij is dat meer kennis leidt tot actie en ander gedrag. In 2012 werden reeds de communicatiestrategie en de in te zetten communicatiemiddelen vastgesteld (websites, social media, etc.). In 2013 is gewerkt aan verbetering hiervan.

Naast het verbeteren van de communicatie rond ondernemerschap werden er ook evenementen georganiseerd waarmee het consortium zich profileert. Voorbeelden:

- Kick Outs minoren Entrepreneurship
- Start-up weekend voor studenten i.s.m. Rietveldacademie
- Entrepreneurship Day (212 deelnemers)
Dag met workshops, debatten en gesprekken over ondernemerschap met ondernemers.
Doelgroep: studenten met interesse voor ondernemerschap die nog geen eigen bedrijf hebben, of ondernemerschapsonderwijs hebben gevolgd.
- The 16Studententrepreneurs
- Snelkookpan voor docenten

Docenten uit alle domeinen van HvA volgden zelf de minor ondernemerschap. Ook ontwikkelden zij ideeën voor het starten van een eigen bedrijf. Daarnaast werd aandacht besteed aan hoe het ondernemerschap in alle opleidingen gestimuleerd kan worden.

- ACE/Rabobank Summerschool Ondernemen
- Global Entrepreneurship Week

Naar de Top:

Samenwerkingsprojecten studie/studentenverenigingen

Een overzicht van samenwerkingsprojecten in 2013 en het resultaat:

- Gezamenlijk promotie Enactus: ledental verdubbeld;
- Loopbaandag Congo: workshop Entrepreneurship,
- SEFA: Entrepreneurship gepromoot onder de leden;
- Marketingassociatie: Entrepreneurship gepromoot onder de leden;
- Beta Career Event: Entrepreneurship gepromoot onder de leden;
- Ondernemerscafé SO 020: deelname ondernemerscafé verdubbeld.

ACE Connect

In 2013 is ACE Connect opgericht. Een team van vijf studenten dat zich een jaar lang actief inzet voor promotie en het opbouwen en onderhouden van een netwerk van studenten en oud-studenten ondernemerschapsonderwijs. Er worden o.a. events georganiseerd en er is een Facebookpagina opgezet.

3.8.2 Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs

Door het versterken en uitbreiden van ondernemerschapsonderwijs krijgen studenten in alle faculteiten van de hogeschool en universiteit de kans ondernemersvaardigheden aan te leren en kennis over ondernemerschap te vergaren.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	O- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	-		nb	-	nmb
Naar de Top	-		nb	-	nmb
Totaal consortium	-	-	nb	-	nmb

Ondernemen met Kennis:

In de brief van AGNL van 14 oktober 2013 naar aanleiding van een visitatie is aangegeven dat de ambitie van ondernemerschapsonderwijs verder verhoogt mag worden. Geadviseerd werd het meten van het ondernemerschapsonderwijs transparanter te maken door de output te vertalen in ECTS. Aan de verzameling van deze cijfers wordt nog hard gewerkt. Deze zullen tijdens de visitatie in mei 2014 worden gepresenteerd.

Excellente ondernemersroute Afstuderen in Eigen Bedrijf

De 'Excellente ondernemersroute' combineert structurele begeleidingsmogelijkheden met specifiek

onderwijs voor studentondernemers en vergroot daarmee hun kansen op succesvol ondernemerschap. Het maakt het ook mogelijk dat studenten de studie en het eigen bedrijf goed kunnen combineren.

In 2013 is het aantal deelnemers sterk gegroeid en is het domein Techniek van de HvA aangesloten. Er is alumni-beleid gekoppeld aan Afstuderen in Eigen Bedrijf: alle studentondernemers in het traject ontvangen een buddy card (life time mentoring).

De Hogeschool Inholland is uit het samenwerkingsverband getreden. De Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten is daarentegen toegetreden tot het samenwerkingsverband.

MSc in Entrepreneurship

In 2012 is het plan voor een MSc opleiding in Entrepreneurship bij VU/UvA officieel aangevraagd; het ministerie van OCW heeft in maart 2013 de nieuwe opleiding als macrodoelmatig gekwalificeerd. Daarna is in juni 2013 bij het NVAO accreditatie aangevraagd die ook is verkregen. Deze nieuwe MSc in Entrepreneurship zal in september 2014 van start gaan.

Module ondernemen in het MKB

In dit onderdeel gaat het niet om het opzetten van een eigen bedrijf maar om het scheppen van mogelijkheden voor studenten om opdrachten, stages of projecten uit te voeren bij spin outs en start ups.

De pilot 2012/2103 is afgerond. Evaluatie van de pilot heeft geleid tot de volgende verbeteringen: organisatie van een MKB carrièredag en een crowdsourcing platform voor koppeling van MKB-vragen aan studententeams die aan een oplossing werken. Uitvoering zal plaats vinden in 2014.

Naar de Top:

Ondernemerschap in PhD-opleidingen

De lijn die is ingezet met ondernemerschapsonderwijs is doorgetrokken naar PhD-opleidingen. De cursus voor het AMC is in 2013 met succes herhaald. Gesprekken met de RvB van VUmc over opschaling naar VUmc zijn positief verlopen, vanaf 2014 zal VUmc meedoen.

Naast de bestaande AMC cursus is een breed Explore Programma gestart voor PhD-studenten in november 2013 (17 deelnemers).

Good practices uitrollen

In 2013 is een rapport opgeleverd door Entrepreneurship Consultancy na afronding van een onderzoek naar de wensen en behoeften met betrekking tot kennisdeling en support onder docenten ondernemerschap. Ook is een bijeenkomst georganiseerd waarbij de speciaal gemaakte documentaire "Learning by doing" is vertoond.

Opzetten studentvolgsysteem voor opzetten van eigen bedrijven

Er is een monitor op studentbedrijven uitgevoerd in 2013. De resultaten zullen in 2014 geëvalueerd worden.

3.3.3 Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt

De ambitie reikt over de Nederlandse grenzen. ACE wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	515		18	28	29
Naar de Top	515		0	28	28
Totaal consortium	1.030	60	18	56	57

De ambitie voor 2013 is gerealiseerd. Van de 57 internationale studenten studeerden er 23 in de minor Entrepreneurship en 34 in de Msc Entrepreneurship. Vooral in de Minor Ondernemen in Techniek is groei gerealiseerd. Maar ook de andere minoren groeien kwalitatief en kwantitatief.

De ambitie om tot een nader uitgewerkt plan te komen tot een joint minor Entrepreneurship voor VU en UvA gezamenlijk is uitgesteld. De focus lag in 2013 op het succesvol afronden van het joint Msc traject.

3.8.4 Screenen van nieuwe ideeën studenten

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	150		63	50	107
Naar de Top	0		0	0	0
Totaal consortium	150	0	63	50	107

Ondernemen met Kennis:

De realisatie is twee maal zo hoog als de gestelde ambitie voor 2013. Gebleken is dat er veel meer ideeën vanuit de studenten komen, dan vooraf verwacht.

3.8.5 Promovendi dat ondernemerschapmodule volgt

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	765		20	50	19
Naar de Top	765		0	50	19
Totaal consortium	1.530	0	20	100	38

De realisatie van 2013 is lager dan de eerder gestelde ambitie. In de komende tijd wordt een inhaalslag gemaakt en de ambitie vanuit de ingediende plannen blijft daarom onverminderd.

Ondernemerschapsonderwijs in PhD-opleidingen

De pilotcursus uit 2012 voor het AMC is in 2013 omgezet naar een reguliere cursus. Daarnaast is in het najaar 2013 een pilot van start gegaan op het Amsterdam Science Park ("Explore"). In 2014 worden beide programma's voortgezet en uitgebreid naar het VUmc. Dit zal zeker groei opleveren ten opzichte van 2013.

3.8.6 % te bereiken domeinen/faculteiten

Gemeten wordt of de betreffende faculteit aantoonbaar beleid heeft ontwikkeld op het onderwerp ondernemerschapsonderwijs.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	10%		15%	15%	15%
Naar de Top	90%		0	35%	15%
Totaal consortium	100%	0%	15%	50%	30%

De gerealiseerde groei is lager dan de ambitie voor 2013, maar er is groei gerealiseerd en deze zal doorzetten in de komende jaren.

Naar de Top:

Er is een presentatie gegeven voor alle domeinen van de HvA. Met de HvA domeinen Economie/Management, Media/Creatie/Informatie en techniek is een verdieping slag gemaakt. Evenals met de VU faculteiten Economie/Bedrijfskunde, Psychologie/Pedagogiek, Bewegingswetenschappen, Beta-studies, Tandheelkunde en Medicijn.

3.8.9 Bijeenkomsten voor onderzoekers

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	17		2	2	3
Naar de Top	19		0	1	4
Totaal consortium	36	0	2	3	7

Het aantal ondernemende onderzoekers groeit en zo ook de interactie tussen individuele onderzoekers. In dat kader worden ook de ACE seminars en ACE mini symposia georganiseerd. Op de seminars geven regelmatig veelbelovende internationale onderzoekers een presentatie. In 2013 werden 7 seminars georganiseerd rond Entrepreneurship research.

3.9 Incubator en groeiaccelerator

Ondernemen met Kennis:

In januari 2013 vond de informele opening plaats van het Venture Lab (<http://www.ace-venturelab.org/>) op het Sciencepark Amsterdam. Venture Lab is de incubator voor research-based spin-outs en start-ups van de Amsterdamse kennisinstellingen.

In mei 2013 vond de eerste Bootcamp plaats voor geselecteerde spin-outs en start-ups. De Bootcamp is een coproductie met MIT/Stanford Venture Lab en is herhaald in november 2013. Eind 2013 waren 12 bedrijven gevestigd in Venture Lab.

Naar de Top:

Voorwaarde voor het stimuleren van ondernemerschap en daarmee nieuwe bedrijvigheid rond universiteiten en hogescholen is dat valorisatie-activiteiten duidelijk samenhangen en zo elkaar versterken. Belangrijke schakel hierin zijn incubators en een Venture Lab. Er zal nog nadrukkelijker worden gezocht naar samenhang.

3.9.1 Aantal studentondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2014
Ondernemen met Kennis	80		0	15	23
Naar de Top	122		0	15	23
Totaal consortium	202	0	0	30	46

In januari 2013 was de formele opening van het VentureLab. Negen bedrijven vestigden zich in het VentureLab. In mei en november werden bootcamps georganiseerd in coproductie met MIT/Stanford Venture Lab. Er waren 156 aanmeldingen over heel 2013 voor de Bootcamps.

3.9.2 Onderzoeker-ondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	30	0	0	5	4
Naar de Top	65	0	0	10	8
Totaal consortium	95	0	0	15	12

De realisatie is in lijn met de gestelde ambities voor 2013.

3.9.3 Aantal bedrijven in Accelerator/Incubator

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	30	0	0	5	2
Naar de Top	110	0	0	18	15
Totaal consortium	140	0	0	23	17

In januari 2013 vond de informele opening plaats van het Venture Lab op het Sciencepark Amsterdam. Venture Lab is de incubator voor research-based spin-outs en start-ups van de Amsterdamse kennisinstellingen. 17 bedrijven zijn opgenomen in het programma van VentureLab waarvan er 11 daadwerkelijk gehuisvest zijn in het VentureLab.

<http://www.ace-venturelab.org/startups/>

3.9.4 Bedrijven dat doorgroeit naar science- of businesspark

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	30	0	0	1	0
Naar de Top	65	0	0	3	1
Totaal consortium	95	0	0	4	1

In 2013 is Sightcorp doorgegroeid. Zie ook 3.1.7 opgerichte onderneming. De realisatie 2013 is lager dan de gestelde ambitie. Er wordt wel meer doorgroei verwacht de komende jaren en dus blijft de ambitie uit de plannen vooralsnog staan.

3.10 Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds

Doel van het Pre-Seed Fund is het beschikbaar stellen van risicokapitaal en financiering van aanloop- en opstartkosten van beginnende bedrijven.

Aantal Pre-Seed leningen

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	12		0	2	0
Naar de Top	48		0	8	1
Totaal consortium	60	0	0	10	1

Totaal pre seed lening kapitaal

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	330K		0	125K	0
Naar de Top	2.075K		0	400K	100K
Totaal consortium	2.405K	0	0	525K	100K

Het Proof of Concept Fund is gericht op technische haalbaarheid van kennistoepassingen, inclusief de zogenaamde proof-of-concept studie.

Aantal PoC financieringen

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	13		0	3	0
Naar de Top	66		0	11	6
Totaal consortium	79	0	0	14	6

Totaal PoC financieringen

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Ambitie 2013	Realisatie 2013
Ondernemen met Kennis	650K		0	400K	0
Naar de Top	3.360K		0	566K	523K
Totaal consortium	4.010K	0	0	966K	523K

Naar de Top:

Bij VU en VUmc is in 2013 een ruim aantal aanvragen ingediend voor PoC financiering. Er is slechts één aanvraag binnen gekomen voor een pre seed financiering. Dit bevestigt de indruk dat met name

spin off bedrijven primair behoefte hebben aan financiële middelen om validatieonderzoek uit te voeren alvorens investeerders aan te trekken. Uiteraard is het succes van de PoC mede te verklaren uit het feit dat de financiële voorwaarden van de PoC milder zijn dan voor pre seed. Het ligt in de lijn der verwachting dat het volume van de aanvragen bij UvA en AMC vergelijkbaar zal worden met dat van VU/VUmc nu de voorwaarden zijn geüniformeerd. In 2013 is er één PoC verstrekt door de UvA.

De geringe interesse van Pre-Seed leningen is opvallend. In het SKE-programma werd deze lening veelvuldig en met veel succes ingezet. Terugkijkend kan een verklaring gevonden worden in het feit dat de pre-seed van de SKE voornamelijk werd ingezet voor validatiestudies. Daarin voorziet nu de PoC van VP. Het ligt wel in de lijn der verwachting dat de Pre-seed vraag nog zal aantrekken, omdat het logisch is dat na een succesvolle PoC gefinancierde validatiestudie er traditioneel werkkapitaal nodig is om het bedrijf op te bouwen, en –vooral- om de patentkosten te financieren. Spin-off bedrijven kunnen veel op eigen kracht ("sweat capital"), maar onderzoek en patentbeheer vereisen aanzienlijk wat kapitaal. Zeker wanneer patenten de nationale fase ingaan, dit is 30 maanden na de initiële indiening van het patent. Pre-seed kan prima in deze financieringsbehoefte voorzien nu risicodragend kapitaal voor deze vroege fase zeer schaars is.

3.10.1 Seed Fund

Ondernemen met Kennis:

Een good practice van een reeds bestaande Seed Fund is het Life Sciences Fund Amsterdam (LSFA). Door middel van het seed fund kunnen de aandeelhouders participeren in startende en doorgroeende life science bedrijven in de Amsterdamse Metropoolregio.

De ambitie van het consortium is om het seed fund uit te breiden naar alle zeven kansrijke clusters en hiermee financieringsmogelijkheden te bieden voor een grotere doelgroep van bedrijven in deze clusters. Met dit valorisatieplan wordt niet rechtstreeks geïnvesteerd in het seed fund. Er zal wel nauw worden samen gewerkt met het consortium.

Er is overeenkomst gesloten met het LSFA voor de oprichtingen van een onderneming rond een ontwikkelde technologie van AMC en de Wageningen Universiteit.

Naar de Top:

Het consortium gaat nauwer samen werken met verschillende seed fondsen in Nederland en zal ook eerder in de verschillende valorisatietrajecten participeren, en zo het valorisatieprogramma versterken.

3.11 Scienceparken

Ondernemen met Kennis:

De Scienceparken van de Metropoolregio zijn gebaat bij een aanzienlijke uitbreiding. Dit biedt ruimte voor andere ondernemers, zoals die uit de creatieve industrie. Onder dit initiatief vallen de volgende concrete projecten:

- Oprichting van ScienceParken NV Amsterdam.
 - Voor 2020 nog 300.000m² (lab)ruimte ontwikkelen op de verschillende science parken.
- Acquisitie van bedrijven en positionering van de parken vraagt een zwaar acquisitie team.

- Oprichten van een Amsterdam School for Applied Life Sciences (ASALS).
- Projecten op het gebied van ICT die komen uit de sleutelgebieden.

Ontwikkelingen 2^e bullit:

De gemeente Amsterdam heeft hiervoor, in samenwerking met de grondeigenaren van het Science Park en de UvA extra mankracht ingezet.

Naar de Top:

De verwevenheid met de kennisinstellingen wordt versterkt door bewuster en alerter gebruik te maken van de mogelijkheden die de verschillende scienceparken bieden. Dit zal het valorisatieprogramma versterken. Suggesties en aanbevelingen worden gedaan om vanuit valorisatie optiek de bestaande scienceparken te versterken.

3.12 Facility sharing

Geen ontwikkelingen in 2013.

3.13 Experimentele Ruimte

De regeling biedt de mogelijkheid om aanvullende faciliteiten te definiëren, die niet in de huidige faciliteiten passen. Het consortium geeft langs drie lijnen invulling aan deze mogelijkheid.

3.13.1 Alliance Support Infrastructure ("ASI")

Naar de Top:

Naast een *Inclusive TTO* dat als partner van wetenschappers werkt aan het realiseren van samenwerkingen met bedrijven wordt ook een supportorganisatie en infrastructuur ingericht die de wetenschapper ondersteunt en ontlast bij de uitvoering van de samenwerking. Hierbij kan gedacht worden aan het opzetten en inrichten van een specifieke Research Services BV voor het faciliteren van samenwerking en allianties.

Binnen de kennisinstellingen is de organisatie geheel afgestemd op het uitvoeren van publiek gefinancierd academisch onderzoek. De administratie en het beheer van projecten is ingericht op een wijze die primair voldoet aan de voorwaarden en eisen van de subsidieverstrekken, zoals NWO en EU. Om de kwaliteit van dienstverlening richting private partijen op het vereiste niveau te brengen, is extra organisatie vereist, de zgn. "Alliance Support Infrastructure" (ASI). Deze organisatie staat naast de reguliere academische onderzoeksorganisatie.

Bij de Neuroscience Campus Amsterdam is de ASI ondergebracht in het Industry Alliance Office, dat is ingericht voor acquisitie en business development.

Ono Pharma & NCA collaboration

Neuroscience Campus Amsterdam (NCA), een onderzoeksorganisatie van VU/VUmc heeft een samenwerkingscontract afgesloten met Ono Pharmaceuticals. Het is de eerste overeenkomst die tot stand is gekomen door het Industry Alliance Office (IAO). Wanneer de overeenkomst succesvol blijkt, zullen er zeker (grotere) samenwerkingsprojecten volgen.

De volgende punten zijn essentieel bij deze gerealiseerde overeenkomst gebleken voor het IAO:

- ✓ Professionele opzet en uitstraling om NCA te presenteren
- ✓ Maatwerk proposities voor Ono Pharma
- ✓ Relatiemanagement van hoog niveau; dit bracht de meest geschikte mensen binnen Ono Pharma in beeld die het project actief konden ondersteunen
- ✓ Tijdige feedback op wetenschappelijke en zakelijke vragen gedurende het hele proces
- ✓ Een flexibele opstelling omtrent de behoeften van Ono Pharma

3.14.2 Task force Alfa/Gamma

Naar de Top:

In 2013 heeft de Task force de besturen van de alfa- en gammafaculteiten van de VU ondersteund bij het ontwikkelen van een valorisatiestrategie als onderdeel van de facultaire jaarplannen.

Resultaten VU 2013:

- Alle alfa- en gammafaculteiten hebben eind 2013 een valorisatiestrategie opgesteld;
- Een meerderheid van de faculteiten heeft structureel financiële middelen vrijgemaakt ten behoeve van de ontwikkeling en implementatie van de valorisatiestrategie;
- Er wordt een online valorisatiegids ontwikkeld met o.a. werkwijzen, een stappenplan, checklist, best practices en concrete adviezen voor wetenschappers;
- De kennis van valorisatie is toegenomen door gesprekken en presentaties;
- De faculteitsbesturen hebben een positieve houding ten opzichte van valorisatie.

Zie ook 3.1.2 Valorisatiecentrum 'Naar de Top' punt V.

3.14.3. Versterken proces

Aan het TTO van de UvA is al geruime tijd de subsidiedesk verbonden. Dit heeft grote voordelen voor het valorisatieproces omdat de subsidiemedewerkers al in een vroeg stadium inzicht hebben in de onderzoeksplannen die van start gaan na een succesvolle subsidieaanvraag. Dit vroegtijdig inzicht is bijzonder nuttig omdat dan ook in een vroeg stadium, door subsidiemedewerkers samen met business development staf, kan worden vastgesteld of de onderhavige onderzoeksplannen tot valoriseerbare resultaten kunnen leiden, zodat tijdig kan worden voorgesorteerd voor een valorisatietraject. In 2013 is ook aan VU/VUmc gewerkt aan een hechtere samenwerking tussen de subsidiedesk en het TTO. Hoewel organisatorisch deze twee afdelingen geen eenheid zijn, is de samenwerking bijzonder nauw, hetgeen geleid heeft tot een efficiëntere benadering van het valorisatieproces. Het ligt in de bedoeling om ook in de structuur van het PanAm TTO een subsidiedesk op te nemen.

3.14.4 Economische effectmeting ACE

Naar de Top:

Er is een monitor op studentbedrijven uitgevoerd in 2013. De resultaten zullen in 2014 geëvalueerd worden.

3.15 Governance en consortium

In november 2013 is Dr. Michel Bergh, aangesteld als directeur Pan Amsterdams VC. Hij is daarmee ook projectleider geworden van de valorisatieplannen 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'. In de rol van projectleider stuurt hij de directeuren aan van de drie TTO's (VU/VUmc, UvA/HvA en AMC) en de directeur van het Amsterdam Centre of Entrepreneurship (ACE).

De projectleider werd in 2013 ondersteunt door projectmanager drs. Business
Controller In november 2013 is drs. opgevolgd door projectmanager

De projectleider legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Valorisatie Overleg, een stuurgroep samengesteld uit 4 bestuurders van elk van de betrokken kennisinstellingen:

- Drs. Hans Amman, vicevoorzitter en lid CvB UvA/HvA
- Prof.dr. Wim Stalman, Decaan en Vicevoorzitter RvB VUmc
- Prof.dr. Frank van der Duyn Schouten, Rector Magnificus en lid CvB VU
- Prof.dr. Marcel Levi, Decaan en Voorzitter RvB AMC

Consortium

Naast het commitment op het plan als geheel is er ook concreet commitment op het niveau van de basisfaciliteiten. Hiervoor geldt dat er een grote groep partners bestaat binnen het bestaande consortium die allemaal een bijdrage leveren in tijd, kennis en geld. Deze groep van partners is dynamisch en verandert van samenstelling al naar gelang de behoefte. Bij de uitvoering van alle activiteiten zal per onderdeel in de jaarplannen een passende bijdrage per partner worden vastgesteld.

In 2013 zijn toegetreden tot het consortium toegetreden (bijlage3):

-
-

4 Financiële inzet

4.1 Financiële inzet 2013

Voor een volledig overzicht, uitgewerkt naar valorisatieprogramma en naar kennisinstelling wordt verwezen naar de bijlage. Hierin is de realisatie opgenomen t.b.v. de begroting van dit jaarplan.

BIJLAGEN

Bijlage 1 Jaarrapportage Financiën

Bijlage 2 PanAm TTO Dashboard

Bijlage 3 Consortium overeenkomsten



Format Jaarverslag eenheid 2013

Datum 10-2-14

Opgemaakt door
Financiën en Control

Inleiding

Voor u ligt het format voor het jaarverslag 2013. Dit jaarverslag is zowel onderdeel van de planning & control cyclus¹ als onderdeel van de kwaliteitszorgcyclus binnen de UvA. Het jaarverslag is de laatste door de eenheid op te stellen rapportage uit de planning en control cyclus 2013 en betreft ook de jaarlijkse 'Check-Act'-rapportage uit de PDCA-cyclus². Het integreren van beide jaarverslagen is in lijn met het besturingsmodel versie 3.2 zoals in september 2012 door het CvB vastgesteld. Daarnaast geldt ook dat zowel op basis van efficiëntie als op inhoudelijke gronden is gekozen voor één format beide cycli waar mogelijk integreert. Hierdoor komt de onderlinge verwevenheid tussen de onderwijs- en onderzoeksprocessen, de bedrijfsvoering en de financiën beter tot zijn recht. Bovendien worden bestaande dubbelures vermeden.

Afbakening

Tot 2012 was sprake van een tweetal gescheiden cycli: de (financiële) planning & control cyclus en de kwaliteitszorgcyclus. Voor de financiële kolom geldt dat het jaarverslag van de eenheden de basis is voor de analyses die gemaakt worden als onderdeel van de jaarafsluiting. Voor de kwaliteitszorgkolom geldt dat de jaarverslagen van de faculteiten onderdeel zijn van de kwaliteitszorgcyclus (Check-Act rapportage). Binnen de bestuursstaf wordt het geïntegreerde conceptverslag door de verschillende afdelingen (AcZ, S&I en F&C) bekeken en eventuele onduidelijkheden worden met de vertegenwoordigers van de decaan of directeur van de dienst besproken. De verantwoordelijkheid voor de inhoud van het uiteindelijke jaarverslag ligt bij de decaan of de directeur van de dienst. Financiën en Control heeft geen verantwoordelijkheid in de PDCA-cyclus; Academische Zaken heeft geen verantwoordelijkheid in de planning en control cyclus.

Vaststelling format

Vastgesteld door het CvB op maandag 20 januari 2014.

¹ Tot 2012 werd het facultaire jaarverslag het directieverslag genoemd

² Zie voor nadere toelichting Hoofdstuk 3.4 van het Kader Kwaliteitszorg

Titel

Jaarverslag BKT 2013

Proces van opstellen en verspreiding

- Het concept jaarverslag wordt op 10 februari 2014³ aangeleverd bij de bestuursstaf (emailadres: [redacted] met cc aan [redacted]).
- Vertegenwoordigers van de bestuursstaf (F&C en AcZ met S&I op de achtergrond) bespreken het concept jaarverslag met vertegenwoordigers van de decaan (directeur bedrijfsvoering, controller, beleidsmedewerker O&O) of directeur en controller van een dienst en de verslaggever van de van het administratief centrum van de betreffende eenheid;
- Na de bespreking wordt het jaarverslag definitief gemaakt, door de decaan of directeur vastgesteld en aan het CvB verstrekt.
- Het jaarverslag wordt tevens aan de externe accountant PWC (door opname in het jaarrekeningdossier 2013) verstrekt.

Nadere toelichting PDCA-cyclus en jaarverslag

Het facultaire jaarverslag dient aan te sluiten bij de gecombineerde jaarverslagen/jaarplannen van de Colleges en Graduate Schools binnen de faculteit die in december 2013 worden geschreven, en bij het onderzoeksjaarverslag dat in januari 2014 wordt geschreven. Er wordt in ieder geval verslag gedaan over de Kernafspraken en de prestatie-afspraken. Het facultaire jaarverslag is daarmee een integraal document waarin verslag wordt gedaan van de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en de financiën van het afgelopen jaar in het licht van de geformuleerde doelstellingen. Het fungeert daarmee als check in de PDCA-cyclus en geeft input voor de act, dat wil zeggen dat eventuele beleidsaanpassingen die in hoofdlijnen in het jaarverslag opgenomen worden.

Evaluatie

Het proces en het format zal geëvalueerd worden. De evaluatie richt zich op de opzet van het format, in hoeverre het format de planning en control cyclus en de PDCA-cyclus ondersteunt en in hoeverre onderlinge verbondenheid van de cycli van onderwijs en onderzoek en bedrijfsvoering en financiën op deze manier beter tot zijn recht komt.

Diensten en overige eenheden

Voor de diensten en de overige eenheden geldt ook dit format voor het Jaarverslag, waarbij de paragrafen 1.1 tot en met 1.3 vervangen worden door paragrafen waarin verantwoording wordt afgelegd over de in het Convenant 2011-2014 opgenomen doelstellingen en inzicht wordt gegeven in de ontwikkelingen binnen de eenheid over 2013.

³ Deze datum is een harde deadline, mede vanwege de gesprekken die vanaf 13 februari 2014 over het jaarverslag 2013 gevoerd worden en de jaarrekeningcontrole 2013 door de externe accountant. Indien vanuit Onderzoek en Onderwijs de gegevens over heel 2013 nog ontbreken, kan volstaan worden met vermelding van de gegevens die welk beschikbaar zijn.



Titel

Jaarverslag BKT 2013

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag.....	4
Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting.....	11

Titel
Jaarverslag BKT 2013

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag

1.1 Onderzoek

1.1.1 Kernafspraken en bijbehorende KPI's

Toevoegen: dashboard ontwikkeling KPI's convenant (voorblad), deel onderzoek

Toelichting:

In deze paragraaf wordt gevraagd de afspraken uit de convenanten, aangevuld met doelstellingen die voortgevloeid zijn uit de prestatieafspraken weer te geven. Het gaat hier om de verantwoording op faculteitsniveau over het afgelopen jaar en nadrukkelijk niet om de verantwoording per onderzoeksinstituut. Uiteraard leveren de door de onderzoeksinstituten opgestelde jaarverslagen input voor deze paragraaf. Per KPI wordt gevraagd het onderstaande overzicht te hanteren.

KPI- nr (verwijs naar het nummer zoals in de Kernafspraken opgenomen)	KPI-nrs zijn niet bekend.
Plan <i>"wat was het doel voor '12-'13?"</i>	Overall doel van BKT voor 2013 was zoals elk jaar enerzijds het valoriseren van UvA en HvA kennis en anderzijds het bieden van subsidieadvies aan de faculteiten. KPIs uit het vorige jaarverslag: • <i>Vergroten van maatschappelijke impact (aantal spin-offs, octrooien, licentieovereenkomsten, vakpublicaties) op basis van NWO-beoordelingswijze (ERIC).</i> Vanuit VSNU/NFU is eind 2012 een document over Kennisvalorisatie indicatoren rondgestuurd, waarin een reeks indicatoren is opgenomen. Deze zijn inmiddels door alle instellingen van meetwaarden voorzien. Hiervan zijn de volgende van belang voor BKT: # licenties en licentieinkomsten, # octrooien in portefeuille, # medewerkers dat een onderneming begint. • <i>Groei van het aantal samenwerkingsafspraken met bedrijfsleven en overheid op alle zeven sleutelgebieden van de Metropoolregio Amsterdam ten opzichte van 2010.</i> Dit is een lastig te meten KPI, te meer omdat de nulmeting in 2010 niet gedaan is. • <i>Eén geïntegreerde organisatie voor ondersteuning van kennistransfer in Amsterdam (het pan-Amsterdams TTO initiatief, sinds kort opererend onder de naam Innovation eXchange Amsterdam, IXA).</i> Doel is te komen tot een gezamenlijke valorisatieaanpak met in de toekomst een centraal TTO met ondersteuning op de locaties. Verder van belang is dat BKT deels wordt gefinancierd vanuit een subsidie, het Valorisatie Programma, die vanaf 2012 (VP1) is gaan lopen en in 2013 is uitgebreid met een tweede deelprogramma (VP2). VP1 is voornamelijk gericht op het versterken van de screen

Titel

Jaarverslag BKT 2013

	& scout capaciteit, VP2 focust op het stimuleren van ondernemerschap d.m.v. twee financiële instrumenten (PoC en Preseed leningen). Een subdoel was derhalve om zo goed mogelijk te voldoen aan de in beide VPs te behalen KPIs.
Do "wat hebben we daarvoor gedaan?"	<i>KPIs maatschappelijke impact:</i> Het aantal afgesloten licentieovereenkomsten bedroeg in 2013 drie () Inkomsten uit licenties zijn beperkt; over 2013 bedroegen deze: € 15.000 Het aantal octrooien in portefeuille was per eind 2013 22 Er werd in 2013 via BKT één nieuw spin-off bedrijf (SightCorp) (mede) opgericht, waarin de computer vision technologie van onderzoekers in verder zal worden ontwikkeld. UvA Holding is aandeelhouder. Een heel succesvolle versie van de Amsterdam Science Innovation Award (AmSIA) met bijna 100 inzendingen van nieuwe ideeën, met de finale in het Amsterdam University College met zo'n 250 aanwezigen. In 2013 heeft de UvA maar liefst 13 ERC grants gehonoreerd gekregen, waarvan 3 Advanced, 6 consolidators en 3 Starting grants. Daarnaast werden mede dankzij BKTs subsidieadviseurs o.a. ook 4 Marie-Curie fellowships binnengehaald. <i>Groei samenwerkingen met bedrijfsleven:</i> In 2013 zijn een aantal samenwerkingen aangegaan met het bedrijfsleven, waaronder op het gebied van Bioplastics met NPSP composites in Haarlem, met enkele nieuwe partners op het gebied van plantenveredeling en diverse consortia waarin samen met bedrijven onderzoek wordt verricht. Met de projectpartners van het Life Sciences Centrum Amsterdam zijn in 2013 vijf Industry Days georganiseerd met internationale farmabedrijven () om samenwerking te bewerkstelligen. Daarnaast is veel tijd en energie in de onderhandelingen tussen ASML, FOM, UvA, VU en NWO gestoken betreffende de vestiging van het ASML instituut op het Sciencepark. Doel van dit nieuwe, grote instituut is het doen van fundamenteel en toegepast onderzoek op het gebied van halfgeleiders. <i>Pan-AM TTO:</i> Per november is directeur Michel Bergh aangetrokken. Vervolgens is een begin gemaakt met de vorming van een visie/missie, die inmiddels is bepaald. Een gezamenlijke website wordt momenteel ontwikkeld. De BD teams van de verschillende TTO's komen met vaste regelmaat bij elkaar, wisselen cases en stemmen werkwijzen op elkaar af. Ook de juristen werken aan een gezamenlijk overlegstructuur. De subsidieteam van AMC en VU/VUmc zijn

Titel

Jaarverslag BKT 2013

	nog niet aangesloten bij het Pan-AM TTO.
Check "wat hebben we bereikt in '12-'13?"	BKT resultaten staan niet weergegeven in UvA data (dashboard). Voor getallen zie hierboven. Verder hebben we in 2013 gewerkt aan een betere aansluiting tussen Business Development, Legal, Octrooigemachtigde en Subsidieadviseurs.
Act "wat gaan we doen in '13-'14?"	In 2014 storten we ons weer vol op ons overall doel, met speciale aandacht voor het kunnen voldoen aan de voorwaarden aan ons gesteld door de VP subsidieverstrekker. Dit betekent dat we actiever zullen gaan scouten naar onderzoekers die zelf betrokken willen zijn bij het naar de markt brengen van hun vinding m.b.v. een PoC of Preseedlening.

1.1.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen op onderzoeksgebied

Toelichting: vrij formaat (max. 1 A4)

Titel
Jaarverslag BKT 2013

1.2 Onderwijs

1.2.1 Kernafspraken en bijbehorende KPI's

Toevoegen: dashboard ontwikkeling KPI's convenant (voorblad), deel onderwijs

Toelichting:

In deze paragraaf wordt gevraagd de afspraken uit de convenanten, aangevuld met doelstellingen die voortgevloeid zijn uit de prestatieafspraken weer te geven (uitval eerste jaars, contacturen). Het gaat hier om de verantwoording op faculteitsniveau over het afgelopen jaar en nadrukkelijk niet om de verantwoording per onderwijsinstituut. Uiteraard leveren de door de onderwijsinstellingen opgestelde jaarplannen en -verslagen input voor deze paragraaf. Per KPI wordt gevraagd het onderstaande overzicht te hanteren.

KPI- nr	
Plan	N.v.t.
"wat was het doel voor '12-'13?"	
Do	N.v.t.
"wat hebben we daarvoor gedaan?"	
Check	N.v.t.
"wat hebben we bereikt in '12-'13?"	
Act	N.v.t.
"wat gaan we doen in '13-'14?"	

1.2.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen op onderwijsgebied

Toelichting: vrij format (max. 1 A4)

N.v.t.

1.3 Beheer en personeel

1.3.1 Kernafspraken

Toevoegen: dashboard ontwikkeling KPI's convenant (voorblad), deel beheersing en tevredenheid

N.v.t.

Toelichting:

In deze paragraaf wordt gevraagd de afspraken uit de convenanten, aangevuld met doelstellingen die voortgevloeid zijn uit de prestatieafspraken (BKO) weer te geven, alsmede de resultaten van de

Titel
Jaarverslag BKT 2013

medewerkersmonitor. Het gaat om de verantwoording op facultair niveau over het afgelopen jaar. Per KPI wordt gevraagd het onderstaande overzicht te hanteren.

KPI-nr	
Plan	N.v.t.
"wat was het doel voor '12-'13?"	
Do	N.v.t.
"wat hebben we daarvoor gedaan?"	
Check	N.v.t.
"wat hebben we bereikt in '12-'13?"	
Act	N.v.t.
"wat gaan we doen in '13-'14?"	

1.3.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen ten aanzien van beheersing

Toelichting: vrij format (max. 1 A4)

Kostenbeheersing over 2013 was eenvoudig door late invulling van de juridische vacature, een gat tussen het vertrek en vervanging van een subsidieadviseur en de (gratis) vervanging van de directeur vanuit het AMC.

1.4 Overige ontwikkelingen binnen de eenheid

Toelichting: vrij format (max. 1 A4)

Organisatie

De samenwerking met de HvA is in 2013 goed van de grond gekomen, dankzij het aantrekken van een specifiek op de HvA gerichte business developer en juriste, naast de reeds aanwezige subsidieadviesfunctie. BKT heeft voor de HvA een IP regeling gemaakt.

Subsidieondersteuning

De focus van het subsidieadviesteam ligt onverminderd op ondersteuning bij het aanvragen van grootschalige nationale en internationale onderzoeksubsidies en op excellentie, d.w.z. prestigieuze European Research Council (ERC) grants alsmede Marie Curie aanvragen binnen het EU 7e KaderProgramma, KP7. Over 2013 zijn binnen deze terreinen weer goede resultaten geboekt. Voor het komend jaar wordt zwaar ingezet op Horizon2020, het nieuwe EU KaderProgramma.

Valorisatie via samenwerkingen, licenties en spin-offs

Via de deelname van BKT aan het Life Sciences Center Amsterdam (LSCA), een samenwerkingsverband tussen UvA, AMC en VU & VUmc, NKI en Sanquin, is in 2013 de BIO conferentie in Chicago bezocht. Dergelijke meetings zijn een prima platform voor het onder de aandacht brengen van UvA technologie middels 1-op-1 partnering sessies met het bedrijfsleven. Zoals reeds onder 1.1.1 "Do" genoemd, zijn in

Titel

Jaarverslag BKT 2013

het kader van het LSCA weer een aantal Industry Days georganiseerd, waarbij vanuit de Amsterdamse kennisinstellingen projecten worden gepresenteerd die goed aansluiten bij de interesses van het bezoekende bedrijf. Deze aanpak leidt tot goede contacten met de bedrijven en beoogd het binnenhalen van concrete onderzoekssamenwerkingen.

In goede samenwerking met de geherstructureerde UvA Holding BV (de houdstermaatschappij van de meeste deelnemingen van de UvA) is in 2013 tot de oprichting van SightCorp besloten, een BV gebaseerd op UvA IP, dat eerder aan het ter ziele gegane ThirdSight gelicenseerd was.

Het gezamenlijke UvA-AMC-VU-VUmc-voorstel om te komen tot een Proof of Concept Fonds (een valorisatiefonds van drie miljoen euro beschikbaar, dat gematched wordt vanuit de kennisinstellingen) was door de Amsterdam Economic Board reeds in 2011 conditioneel gehonoreerd. Door steeds wijzigende eisen vanuit de AEB is het fonds nog immer niet van start gegaan. Onduidelijk is of dit nog gaan lukken.

Personeel en faciliteiten

Over 2013 waren de volgende personen in dienst bij BKT UvA-HvA:

	begin 2013	eind -2013
• Directeur		
Joris Heus (betaald vanuit AMC)	ja	ja
• Business development		
	ja	ja
	ja	ja
	nee (vanaf 1/2/13)	ja
• Subsidieteam		
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
	ja	nee (per 1/3/13 uit dienst)
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
	nee (vanaf 1/7/13)	ja
• Legal Counsel		
	ja	ja
	nee (vanaf 1/10/13)	ja
• Algemeen		
	ja	ja
	ja	ja
• Financieel		
	ja	ja

* ingehuurd via JobServices tot 18/8/13, daarna in vaste dienst gekomen.

** ingehuurd via JobServices, per 1/4/13 voor drie ipv twee dagen per week; extra dag gefinancierd vanuit FMG.

*** ingehuurd via JobServices tot 31/3/13, daarna in van de UvA op een twee-jarig contract.

Titel

Jaarverslag BKT 2013

Te verwachten mutaties in 2014:

komt per 01/02/14 in vaste dienst, per 01/07/14 en
per 1/10/14.

Qua faciliteiten is er in 2013 niets veranderd. BKT is gehuisvest op het SciencePark. Diverse subsidieadviseurs werken ook op locatie in de faculteiten. In 2014 zal het pan-Amsterdams TTO verder worden ingericht. Onderdeel van de huidige plannen is om vanuit een centrale hub te gaan werken, met op de diverse locaties voor het grootste deel van hun werkweek specialisten op het gebied van BD en subsidieadvies. Of dit al in 2014 gestalte gaat krijgen, is nog de vraag.

Titel
Jaarverslag BKT 2013

Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting

2.1 Analyse realisatie 2013 ten opzichte van begroting 2013

Analyseer en licht toe de relevante afwijkingen tussen de werkelijke opbrengsten en kosten 2013 (t/m periode 13) en de begroting 2013. Hanteer hiervoor het exploitatieoverzicht uit UvA data, hiërarchieniveau 5. Selecteer de volgende kolommen voor het jaarverslag:

Kosten-/batensoort	Begroting p/v. 1 2013 t/m 12	Werkelijk 2013 t/m 12	Prognose p/v. 13 2013
- Totaal exploitatieresultaat	328	51.209	62.639
- Baten	1.590.000	1.820.773	1.329.500
- Externe baten	580.000	844.416	429.500
- Baten uit contractactiviteiten		627.985	225.000
+ Contractonderzoek		1.887.500	1.887.500
+ Over te dragen inkomsten		754.481	1.312.500
+ Mutatie i/vm onderhanden werk		305.024	150.000
- Overige baten	690.000	216.421	204.500
+ Bijdragen van derden	540.000	203.425	200.000
+ Detachering en diensten aan derden	150.000	9.496	4.500
+ Schenking en sponsoring		3.500	
- Interne baten	900.000	976.357	900.000
- Budgetverdeling	900.000	900.000	900.000
+ Budget CvB	900.000	900.000	900.000
- Opbrengst uit interne verrekening		76.357	
+ Opbr. uit doorbl. personele inzet		76.357	
- Lasten	1.586.872	1.769.564	1.266.861
- Personele lasten	1.158.443	1.045.457	959.400
- Personele lasten extern	1.158.443	1.036.821	959.400
+ Salaries PNO	790.785	810.700	795.000
+ Overige personele lasten PNO	13.163	80.408	15.000
+ Inhuur PNO	340.000	135.547	149.000
+ Mutaties personele voorzieningen	14.480	34	400
- Personele lasten intern	2	8.638	
+ Inzet via tijdverantwoording	1	6.343	
+ Opslagen personele inzet	1	492	
- Overige lasten	431.229	724.107	307.561
- Primaire overige lasten	265.000	190.507	144.300
+ Overige kosten	258.000	185.377	137.950
+ Huisvestingskosten		591	250
+ Afschrijvingen	7.000	3.139	3.100
+ Subsidies en overdrachten		1.500	3.000
- Financiële lasten		310	100
- Koersverschillen		310	100
- Toerekening diensten GDS	166.229	531.388	163.181
+ Vastgoed	61.855	61.175	61.175
+ Vaste diensten EB	10.176	10.176	10.176
+ Vaste diensten FS	22.250	22.930	22.930
+ Vaste diensten IC	25.482	25.482	25.482
+ Vaste diensten AC	36.486	36.486	36.486
+ Vaste diensten BC	850	850	850
+ Variabele diensten GDS	9.119	374.237	6.050
- Toerekeningen binnen eenheid	1		
+ Ruimtegerelateerde diensten	1		
+ Financiële administratie	0		
+ Ondersteuning centrale staf	0		
- Overhead op activiteiten	1	1.702	
+ Afdelingsoverhead	1	1.702	

Titel

Jaarverslag BKT 2013

- Begroting plv. 1 2013
- Werkelijk 2013 t/m p13
- Prognose 2013 plv 13 (nader toe te lichten in 2.2)

[voeg in UvA data overzicht]

Toelichting:

Externe Baten

De externe baten zijn 154k hoger dan begroot

BKT is penhouder voor de valorisatieprogramma's 1 en 2. De deelnemende partijen zijn UvA AMCHvA VU en stichting ACE. In de begroting is het bedrag waar de stichting Ace recht op heeft meegenomen als negatieve baten in de externe opbrengst. De daadwerkelijke overdracht (368k) heeft feitelijk plaatsgevonden via een interne verrekening. Het gevolg hiervan is dat de extern baten uiteindelijk lager zijn dan begroot.

Hogere externe baten	154
----------------------	-----

Stichting ACE	-368
---------------	------

Daling extern resultaat	-214
-------------------------	------

Deze daling wordt veroorzaakt doordat het agentschap de bevoorschotting voor het valorisatie programma tijdelijk had stopgezet in 2013. Hierdoor heeft BKT voor het derde kwartaal geen bevoorschotting ontvangen.

Bevoorschotting 3 ^e kwartaal niet ontvangen	562.500
--	---------

Over te dragen inkomsten niet plaatsgevonden	342.100
--	---------

Daling externe baten	220.400
----------------------	---------

Opbrengst Interne verrekening

Deze waren niet in de begroting sepeeraat opgenomen.

De opbrengsten betreffen de detacheringen van een 3tal medewerkers van BKT

Overige lasten

De overige lasten zijn 293k hoger dan begroot.

Dit wordt met name veroorzaakt door datgene wat vermeld staat bij de extern baten

Hogere overige lasten	293
-----------------------	-----

Stichting ACE	- 368
---------------	-------

Daling overige lasten	75
-----------------------	----

Met name is er in 2013 minder uitgegeven aan octrooikosten

• xxx

2.1.1 Analyse personele lasten

Titel
Jaarverslag BKT 2013

Salarissen PID WP				
Salarissen PID OBP	790.788	810.701		
Totaal Salarissen	790.788	810.701	19.913	0,025181
Overige personele lasten PID	13.163	90.408		
Inhuur PNID	340.000	135.547		
Mutatie voorzieningen (per saldo)	14.490	-34		
Primaire personele lasten	1.158.441	1.036.622	-121.819	-0,10516
Toerekening personele inzet				
Totaal Personele lasten	1.158.441	1.036.622	-121.819	-0,10516

 Toelichting:

- *Analyse Personele Lasten PID WP en OBP naar prijs en hoeveelheid (p x q)*
 - $9,58 \times 82.546 = 790.788$ begroting
 - $10,5 \times 77.210 = 810.701$ realisatie
 - $(10,5 - 9,58) \times 82.546 = 75.942$ hoeveelheidsverschil
 - $(77.210 - 82.546) \times 10,5 = -56.028$ prijsverschil
- *PNID is 204k lager dan begroot. In de begroting is rekening gehouden met de kosten van 1 directeur. Deze kosten zijn echter nooit in rekening gebracht. Daarnaast is 1 externe in vaste dienst getreden bij BKT*
- *Mutatie voorzieningen. De afwijking wordt veroorzaakt door het in dienst treden van de directeur Pan TTO.*

2.2 Afwijking realisatie 2013 ten opzichte van prognose 2013⁴

[zie tabel bij 2.1]

Werkelijk resultaat 2013 t/m p 13: KEUR 51

Prognose 2013, afgegeven bij 8 maands: KEUR 63

Verschil in KEUR = -12

Belangrijkste redenen afwijking prognose:

- Hogere uitgaven octrooien en nieuwe directeur. Daarnaast hogere doorbelasting voor de gedetacheerden bkt

2.3 Analyse realisatie 2013 ten opzicht van realisatie 2012

De jaarcijfers van de eenheid betreffen de cijfers tot en met periode 13. In deze paragraaf wordt gevraagd de belangrijkste verschillen tussen de exploitatie 2013 en 2012 toe te lichten, gebaseerd op UvA data_Externe Verslaggeving.

⁴ Afgegeven bij de 8 maands cijfers 2013

Titel
Jaarverslag BKT 2013

Kosten-/batensoort	Werkelijk 2013 t/m 12	Werkelijk 2012 t/m 12
- Totaal exploitatieresultaat	51.209	43.522
- Baten	1.820.773	1.741.090
- Externs baten	844.416	676.779
- Baten uit contractactiviteiten	627.995	401.590
+ Contractonderzoek	1.687.500	846.840
+ Over te dragen inkomsten	754.481-	510.719-
+ Mutatie ivm onderhanden werk	305.024-	65.469
- Overige baten	216.421	275.189
+ Bijdragen van derden	203.425	378.418
+ Detachering en diensten aan derden	9.496	47.748-
+ Opbrengsten uit intellectueel eigendom		55.490-
+ Schenking en sponsoring	3.500	
- Interne baten	976.357	1.064.310
- Budgetverdeling	900.000	900.000
+ Budget CvB	900.000	900.000
- Opbrengst uit interne verrekening	76.357	164.310
+ Opbr. variabele diensten GDS		111.249
+ Opbr. uit doorb. personele inzet	76.357	53.061
- Lasten	1.769.564-	1.597.568-
- Personele lasten	1.045.457-	897.832-
- Personele lasten extern	1.036.621-	889.698-
+ Salaries PID	819.701-	622.227-
+ Overige personele lasten PID	90.408-	264-
+ Inhuur PND	135.547-	266.516
+ Mutaties personele voorzieningen	34	691
- Personele lasten intern	8.836-	8.134-
+ Inzet via tijdverantwoording	8.343-	7.586-
+ Opslagen personele inzet	492-	501-
+ Overige doorb. personele inzet		47-
- Overige lasten	724.107-	799.730-
- Primaire overige lasten	190.607-	394.093-
+ Overige kosten	185.377-	363.174-
+ Huisvestingskosten	591-	1.844-
+ Afschrijvingen	3.139-	5.805-
+ Subsidies en overdrachten	1.500-	3.270-
- Financiële lasten	310-	118-
Koersverschillen	310-	118-
- Toerekening diensten GDS	531.398-	404.011-
+ Vastgoed	61.175-	56.110-
+ Vaste diensten EB	10.178-	9.920-
+ Vaste diensten FS	22.930-	22.210-
+ Vaste diensten IC	25.492-	28.030-
+ Vaste diensten AC	36.406-	27.870-
+ Vaste diensten BC	650-	750-
+ Variabele diensten GDS	374.287-	259.965-

Titel

Jaarverslag BKT 2013

+ Kostenverzekeringen			845
- Overhead op activiteiten	1.792-		1.515-
+ Afdelingsoverhead	1.792-		1.515-

Externe baten

Het valorisatie programma 2 is per 1 januari 2013 opgestart. Dit verklaart de stijging in contract onderzoek.

2.3 Balans

De jaarcijfers van de eenheid betreffen de cijfers tot en met periode 13. In deze paragraaf wordt gevraagd de belangrijkste verschillen tussen de balanspositie 31-12 2013 en 31-12 2012 toe te lichten, gebaseerd op UvA data. Externe Verslaggeving.

Balans/V+W-positie	Bedrag balans einde periode 01.01.2013	Bedrag balans einde periode 01.01.2012
- Balans		
- Activa		
- Vaste Activa	-238	-742
+ 1.2 Materiële vaste activa	23	26
- Vlottende Activa	23	26
- 1.5 Vorderingen	-260	-768
+ 1.5.1 Debiteuren	266	600
- 1.5.8 Overlopende activa	7	451
+ Vooruitbetaalde kosten	259	149
+ Verstrekte voorschotten	229	119
+ Overige overlopende activa	30	30
+ 1.7 Liquide middelen	-1	
- Passiva	-528	-1.369
- Eigen Vermogen	238	742
+ 2.1.1 Algemene reserve	799	851
+ 2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	740	791
- Vreemd Vermogen	60	60
+ 2.2 Voorzieningen	-562	-108
- 2.4 Kortlopende schulden	-16	-16
+ 2.4.2 Voorgefact. en ontvangen termijnen OHW	-546	-92
+ 2.4.7 Belastingen en premies soc.verzeker.	-469	-54
+ 2.4.10 Overlopende passiva	-77	-39

2.4 Procesmatig

Licht toe op welke wijze de eenheid de volledigheid en juistheid van de baten en lasten heeft vastgesteld. Besteed in ieder geval aandacht aan:

- afgrenzing tussen de boekjaren 2014 en 2013
- volledigheid overige baten
- volledigheid aangegane verplichtingen, rechten voortvloeiende uit contracten, geregistreerde facturen e.d.. Leg hierbij ook de relatie met de Niet in de balans opgenomen verplichtingen
- waardering van vaste activa.

Titel

Jaarverslag BKT 2013

- waardering van vlottende activa.

2.5 Opgave Niet in balans opgenomen activa en passiva

Neem in deze paragraaf het overzicht van de Niet in de balans opgenomen activa en passiva per 31 december 2013 in totaal en gesplitst naar de jaren op. Vanuit het AC wordt het format hiervoor verstrekt.

2.6 Overzicht bestemde reserves

Neem in deze paragraaf het overzicht van de bestemde reserves per 31 december 2013. Vanuit het AC wordt het format hiervoor verstrekt.

2.7 Verantwoording AAA Fonds 2013 (voorheen: VU-UvA profileringsmiddelen 2013)

Toelichting: zoals in de toekenningsbrieven profilering 2013 aangegeven, wordt de voortgang gemonitord via de reguliere P&C cyclus. In het Jaarverslag dient verslag te worden gedaan van de uitgevoerde activiteiten, de voortgang op het gebied van de in de opgenomen doelstellingen en de mate van uitputting van de middelen.

1. Verslag uitgevoerde activiteiten over 2013
xxx
2. Toelichting op de mate waarin de doelstellingen behaald zijn
xxx
3. Benutting van toegekende middelen
xxx
Toegekend bedrag (UvA deel): EUR xx
Besteed tot en met december 2013 (opgenomen in SAP t/m p13): EUR xx
Nog te besteden na 2013: EUR xx
Bestemde reserve getroffen per 31-12 2013: Ja/nee

2.8 Wet normering Topinkomens

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is per 1 januari 2013 in werking getreden. In deze wet is opgenomen dat in geval de functie in een periode van **achttien maanden** gedurende **zes maanden** of meer wordt vervuld anders dan op grond van een aanstelling of een arbeidsovereenkomst, dan bedraagt de voor die vervulling per kalenderjaar verschuldigde vergoeding niet meer dan de maximale bezoldiging.

Het doel van deze uitvraag in het Jaarverslag is om een compleet overzicht te krijgen van alle externen in 2013, die gedurende een periode van zes maanden of meer ingehuurd zijn en voor wie uurtarief hoger dan EUR 115⁵ exclusief BTW per uur is overeengekomen.

In samenspraak met de eenheid en medewerkers van de bestuursstaf zal bepaald worden of sprake is van een verplichte melding in het jaarverslag.

Gevraagd wordt de hierna opgenomen tabel in te vullen.

⁵ EUR 115 per uur exclusief BTW is het tarief indien doorbetaald wordt bij ziekte en vakantie; EUR 135 per uur exclusief BTW is het tarief indien per gewerkt uur betaald wordt. Gezien het doel om zo volledig mogelijk te zijn, betreft de uitvraag EUR 115.



Hoofdstuk 3 Risicoparagraaf (maximaal 2 A4)

- Belangrijke risico's t.a.v. financiële en/of academische resultaten opnemen in onderstaande tabel

Soort risico ¹	Omschrijving significante risico ²	Impact ³	Welke beheersmaatregelen zijn reeds aanwezig/getroffen?	Te treffen (additionele) beheersmaatregelen	Actiepunt <naam verantwoordelijke>	Prioriteits-niveau ⁴	Status	Indien afgehandeld, wat is de impact uiteindelijk geweest?
financieel	Vervallen van bijdrage HvA	Hoog (200K)						
financieel	Onvoldoende kunnen schrijven van uren op de Val. Programma's, waardoor subsidie zou kunnen worden opgeschort	middel	Door goede ondersteuning te bieden HvA tevreden houden; risico speelt pas weer in 2015, want voor 2014 is geld toegezegd. Er is geen ruimte om extra BD capaciteit in te huren om zodoende de logischerwijs ontstane achterstand in te lopen			3		
strategisch	Inrichting IXA trekt flinke wissel op capaciteit BKT	middel	Geen (probleem gaat mindere service aan onderzoekers zijn)			3		
financieel	AMC gaat toch vergoeding vragen voor bijdrage directeur en oortroegemachtigde	hoog/middel (80K?)	geen			3		
						3		

Toelichting tabel

1 Alle significante risico's die spelen bij de eenheid dienen te worden genoemd, onderscheiden naar onderstaande categorieën:
Strategisch risico
Financieel risico
Compliance risico
Overig risico

Het risico dat eenheidsdoelstellingen niet worden behaald
Een risico dat de waarde van de financiële activa (bezittingen) of het resultaat/kasstroom van de betreffende eenheid aantast.
Risico als gevolg van het niet naleven van procedures, wet- en regelgeving en best practices
Alle overige significante risico's

2 Significant risico

Bij de afweging of een geïdentificeerd risico een significant risico is dient zowel de kans van optreden, als de mogelijke impact een rol te spelen. Een risico is een significant risico indien beide (kans en impact) voldoende groot zijn. Het kan zijn dat de kans van optreden en de mogelijke impact onzeker of onbekend zijn. In dat geval dient de best mogelijke schatting te worden gebruikt bij de afweging of een risico al dan niet significant is.

3 Impact

De impact van een risico wordt gemeten in termen van de 'schade' die aangebracht kan worden aan de organisatie of het proces als het risico zich voordoet. De impact kan bijvoorbeeld strategisch zijn, in de zin dat het van invloed is op de KPI's (bijvoorbeeld studentenaantallen) maar ook financieel waarbij de 'schade' kan worden uitgedrukt in euro's.

4 Prioriteitsniveau

= Spoed vereist
= Risico op korte termijn mitigeren
= Op dit moment geen prioriteit, maar van belang om aan te pakken

5 Afgehandeld

Indien een risico is afgehandeld dient het risico nog één ICM in deze tabel te worden opgenomen met de status afgehandeld. In de laatste kolom van de tabel wordt de uiteindelijke impact beschreven

Titel

Jaarverslag BKT 2013

Zie bijlage voor nadere informatie.

Eenheid	Pers.nr.	Functie	Periode ingezet in 2013	Toestemming CvB verkregen?	Overeengekomen uurtarief (ex BTW)



Titel

Jaarverslag BKT 2013

Titel
titel

1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het opvragen van de In Control verantwoording (verder: ICV) is een vast onderdeel van de planning en controlcyclus van de UvA.

Het doel van deze schriftelijke bevestiging is tweeledig:

- het vergroten kwaliteit halfjaarafsluiting en eindejaarprognose;
- een middel om verantwoording af te leggen over de wijze waarop de 6-maandscijfers en de eindejaarprognose tot stand gekomen zijn.

Dit jaar is voor het eerst een hoofdstuk opgenomen over de kwaliteitszorg onderwijs- en management control.

1.2 Instructies

Aan de eenheden is gevraagd, als onderdeel van de 4-maandsafsluiting, de realisatie te analyseren en een eindejaarprognose op te stellen. Dit is verwoord in de Interim Control Memorandum (ICM) over de eerste vier maanden van 2013, waarvan de conceptversie besproken is met Financiën en Control. Verslaggeving heeft de prognose, welke onderdeel was van de ICM, ingevoerd in planversie 11 van SAP.

In deze ICV wordt gevraagd de prognose te actualiseren naar 6 maanden (hoofdstuk 2), het 6-maandsresultaat te analyseren (hoofdstuk 2) en daarbij de navolgende vragenlijsten (hoofdstuk 3, 4¹ en 5) zichtbaar in te vullen en het document te ondertekenen.

Onder analyseren wordt verstaan: vanuit de inhoud van de (primaire) processen toelichten en begrijpen welke afwijkingen bestaan van (a) de begroting en (b) voorgaand jaar c.q. een meerjarige trend.

De uiterste aanleverdatum van de ICV bij Financiën & Control² is **19 augustus 2013**. De eventueel bijgestelde prognose dient ook uiterlijk **12 augustus** ingeleverd te zijn³. De afdeling Verslaggeving zal de bijgestelde prognose in SAP verwerken (planversie 12). Indien op 12 augustus geen bijgestelde prognose is aangeleverd, wordt planversie 11 doorgezet naar planversie 12.

De eenheid wordt verzocht de ICV in te vullen op de daartoe aangegeven plekken. Voor hoofdstuk 3, 4 en 5 (dit hoofdstuk geldt alleen voor de faculteiten) geldt dat de boxen voor de verklaring aangevinkt moeten worden en eventueel een nadere toelichting moet worden ingevuld. De verklaring wordt ondertekend door de directeur (bedrijfsvoering) en de controller.

¹ Hoofdstuk 4 is alleen van toepassing op faculteiten.

² Via email bij

³ Via email:



Titel
titel

1.3 Werkingssfeer

Deze ICV wordt afgegeven ten behoeve van het College van Bestuur in samenhang met de halfjaarafsluiting 2013. Deze verklaring is bedoeld als interne ondersteuning bij het opstellen van het halfjaarbericht 2013.

Titel
titel

2. Cijfermatige analyse

2.1 Realisatie t.o.v. begroting

	EUR x 1.000 ⁴
Realisatie t/m april 2013	75
Begroting t/m april 2013	0
Afwijking	75
In % (realisatie t.o.v. begroting)	xx%
Realisatie t/m juni 2013	90
Begroting t/m juni 2013	0
Afwijking	90
In % (realisatie t.o.v. begroting)	xx%
Vershil tussen afwijking april en afwijking juni	15

Het verschil tussen de afwijking tussen de afwijking 'realisatie-begroting' bij de 6 en 4 maands wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door:

Minder kosten octrooien;

.....

.....

.....

2.2 Prognose 2013

- Is de prognose 2013 tijdens de halfjaarafsluiting gewijzigd t.o.v. de bij de 4-maands afgegeven prognose?/nee

Reden en omvang (niet) bijstellen: we verwachten op de prognose uit te komen

2.3 Analyse incidentele en structurele componenten

In deze paragraaf wordt gevraagd inzicht te geven in het operationele resultaat en het effect op het (verwachte) resultaat van incidenten. Het verschil tussen incidenteel en structureel is niet altijd scherp te trekken. Structurele baten en lasten zijn in elk geval die baten en lasten die in beginsel jaarlijks in de (meerjaren)begroting zijn opgenomen. Voor het begrip incidenteel kan gedacht worden aan baten en lasten die zich gedurende maximaal drie jaar voordoen. Het is daarbij van belang dat het gaat om 'eenmalige zaken'. Een begroting zal ieder jaar een bedrag van dergelijke eenmalige zaken bevatten. Het zijn vooral de uitschieters die er echt toe doen. Begrotingsverschillen op activiteiten inzake structureel bestaand beleid blijven naar hun aard "structureel". Toevoegingen aan en onttrekkingen uit de reserves worden in dit kader als incidenteel beschouwd.

⁴ Positief resultaat = +; negatief resultaat = -

Titel
titel

<i>Analyse 6 maanden</i>	<i>EUR x 1.000</i>	
Resultaat over jan t/m jun 2013	90	(A)
Incidentele posten, opgenomen in het resultaat over jan t/m juni 2013: - Geen kosten directeur - Cursussen vinden plaats in het 2 ^e half jaar. - Achterblijven salarissen door pas in 2 ^e helft aanname personeel - Stijging in de kosten van de inhuur	-83	(B)
Structureel resultaat over de eerste 6 maanden 2013	7	(C) = (A) - (B)

<i>Analyse prognose 2013</i>	<i>EUR x 1.000</i>	
Prognose resultaat 2013	188	(D)
Incidentele posten 2013, opgenomen in het resultaat over jan t/m juni 2013: - Geen kosten directeur - Achterblijven salarissen door pas in 2 ^e helft aanname personeel - Stijging in de kosten van de inhuur	-66	(E) = (B)
Verwachte incidentele posten over de periode jul t/m dec 2013, opgenomen in de prognose 2013: - Faillissement Thirdsight - Cursussen..... - Stijging personele lasten	-110	(F)
Prognose structureel resultaat 2013	12	(G) = (D) - (E) - (F)

In eerste aanleg mag verwacht worden dat het structurele resultaat over het 1^e halfjaar 2013 de helft is van het structurele resultaat over het gehele jaar. Vergelijk daartoe het structureel resultaat over het eerste halfjaar met de prognose voor het gehele jaar:

	<i>EUR x 1.000</i>	
2 x structureel resultaat 1 ^e halfjaar 2013	14	(C) x 2
Prognose structureel resultaat 2013	12	(G)
Verschil	2	

Verklaring⁵ van dit verschil, indien niet ongeveer nihil:

.....
.....
.....

⁵ Uitgangspunt is dat resultaten gelijkmatig over het jaar worden verspreid. Deze vraag heeft in betrekking op situaties waarin sprake is van een andere toerekening over perioden.



Titel
titel

2.4 Onzekerheden

Voor het halen van de prognose 2013 ziet de eenheid de volgende risico's in de tweede helft van het jaar:

Onzekerheid (upside of downside)	Indicatie omvang	Beheersmaatregel
Het valorisatieprogramma is op dit moment door EZ on hold gezet (downside)	...75.....	Voldoen aan de eisen van EZ

Titel
titel

3 Controlepunten

Door het aanvinken van de onderstaande punten verklaart de eenheid dat (en hoe) deze, indien van toepassing, zijn verwerkt in de 6-maandscijfers en de prognose 2013. In paragraaf 3.8 wordt een toelichting gevraagd op de onderwerpen die niet zijn aangevinkt, maar wel van toepassing zijn. Voor de schuin gearceerde tekst geldt: doorhalen wat niet van toepassing is.

3.1 Controlepunten algemeen

- ☐ja De in het door Verslaggeving opgestelde en verspreide afsluitschema periode 6 2013 opgenomen acties voor de controller (aangeduid met 'Contr') zijn uitgevoerd.
- ☐ja De totstandkoming van de prognose is afdoende gedocumenteerd en ter inzage voor
- ☐ja De prognose is afdoende gedocumenteerd en ter inzage voor

3.2 Controlepunten met betrekking tot de baten

- ☐nvt De permanence op de opbrengsten uit onderwijs (contractonderwijs en institutional fees) is juist toegepast. Bij de prognose is uitgegaan van *meer / minder* deelnemers in 2012-213 dan in 2011-2012.
- ☐ja In de prognose is rekening gehouden met baten van projecten die in de komende periode zullen starten.
- ☐ja De overige instellingsbaten zijn geanalyseerd en de uit de analyse naar voren gekomen punten zijn verwerkt in de 6 maandscijfers en eindejaarprognose.
- ☐nee Bij de overige instellingsbaten is rekening gehouden met seizoenspatronen. Voor het tweede deel van het jaar worden *hogere/lagere* baten verwacht. Het seizoenspatroon wordt met name veroorzaakt doordat:
- ☐ja Vastgesteld is dat over de eerste zes maanden facturen zijn uitgezonden voor alle elders gedetacheerde medewerkers.

3.3 Controlepunten met betrekking tot de personele lasten

- ☐ja De onderbouwing van alle voor de eenheid van toepassing zijnde personele voorzieningen (behoudens jubileumgratificaties) is, mede na afstemming met P&O, geactualiseerd. Dit leidt tot een *hogere/lagere* voorziening van k€...0.....
- ☐ja Loonkosten die ten laste van een lifetime-voorziening dienen te komen, zijn ten laste van de voorziening gebracht.
- ☐nvt Loonkosten die ten laste van een wachtgeldvoorziening dienen te komen, zijn ten laste van de voorziening gebracht.
- ☐nvt Loonkosten die ten laste van een reorganisatievoorziening dienen te komen, zijn daarmee verrekend (indien niet van toepassing: ☐).
- ☐nee In de prognose eindejaars is rekening gehouden met k€*afloop/toename* van de reservering verlofsaldi (herijking saldo 31-12 2013, rekening houdend met CAO afspraken).

Titel
titel

3.4 Controlepunten met betrekking tot de overige lasten

- ☐nvt In het eerste halfjaar in gebruik genomen activa zijn geactiveerd (voor zover deze aan de eisen van activering voldoen).
- ☐nvt In de prognose is rekening gehouden met de activering van in de loop van het jaar in gebruik te nemen activa.
- ☐nvt Van de activa is beoordeeld of reden tot impairment is.
- ☐nvt Er is vastgesteld hoeveel kosten ten laste van geïmmuniseerde OCW-gelden behoren te worden gebracht. Indien dat gelden waren die in 2013 of eerder op de balans zijn gereserveerd, heeft verrekening daarmee plaats gevonden (indien niet van toepassing: ☐).
- ☐nvt Bij de overige instellingslasten is rekening gehouden met seizoenspatronen. Voor het tweede deel van het jaar worden hogere/lagere kosten verwacht. Het seizoenspatroon wordt met name veroorzaakt doordat:
- ☐ja De overige instellingslasten zijn geanalyseerd en de uit de analyse naar voren gekomen punten zijn verwerkt in de 6 maands cijfers en eindejaarsprognose.

3.5 Controlepunten met betrekking tot O&O projecten

(indien niet van toepassing: ☐).

- ☐nvt Per 30 juni 2013 is elk project, in overeenstemming met de richtlijnen volgend uit het project 'Verbetering Projectadministratie en Control (VPAC)', ingedeeld in één van de drie risico-categorieën.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt Voor elk project is ter onderbouwing van de risico-classificatie een ingevuld, ondertekend standaard formulier 'risico classificatie' aanwezig.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt Gekoppeld aan de risico-indeling per project en het bijbehorende aantal beoordelingen per jaar (1, 2 of 3) is een planning gemaakt van de projectbeoordelingen voor 2013.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt Per 30 juni 2013 zijn de projecten conform de *planning en/of richtlijnen VPAC* beoordeeld. Dit heeft geleid tot *verhoging / verlaging* van de daarvoor getroffen voorziening met EUR t.o.v. 31 december 2012.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt De uit VPAC naar voren gekomen richtlijnen inzake matching zijn nageleefd.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt Bij de bepaling van de verliesvoorziening zijn de uit VPAC naar voren gekomen richtlijnen nageleefd.
Toelichting (indien gewenst):
- ☐nvt Per 30 juni 2013 zijn de projecten in overeenstemming met de richtlijnen volgend uit het project 'Verbetering Projectadministratie en Control (VPAC)' afgesloten.
Toelichting (indien gewenst):

Titel
titel

3.6 Controlepunten met betrekking tot de balans

- ☐ja In de 6maandscijfers zijn transitorische boekingen doorgegeven voor alle nog te ontvangen facturen met betrekking tot lasten van enige omvang die op het eerste halfjaar drukken en voor alle baten van dat halfjaar die nog gefactureerd moeten worden. Het resultaat geeft een zuiver beeld voor 6 maanden.

Als "nog te betalen kosten" kunnen alleen die verplichtingen worden opgenomen indien op de balansdatum aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. De rechtspersoon heeft een verplichting (in recht afdwingbaar of feitelijk)
2. Het is waarschijnlijk dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk is,
3. Er kan een betrouwbare schatting worden gemaakt van de omvang van de verplichting; en de
4. De aangeleverde boeking is voorzien van een niet-manipuleerbaar brondocument

- ☐ja In de prognose is rekening gehouden met alle reeds aangegane verplichtingen die als last op de tweede helft van het jaar drukken.
- ☐ja Tussenrekeningen zijn opgeschoond in afstemming met de verslaggever van de eenheid.
- ☐nvt In 2013 nieuw getroffen voorzieningen voldoen aan de richtlijnen voor de jaarrekening.

3.7 Controlepunten met betrekking tot interne afstemmingen

- ☐nee Alle interne verrekeningen t/m p6 zijn afgestemd en verwerkt.
- ☐nee Alle afgestemde interne verrekeningen voor heel 2013 zijn in de prognose 2013 opgenomen.
- ☐ja De interne verrekeningen over juli t/m december waar geen afstemming over bestaat, zijn niet in de prognose opgenomen.
- ☐Over de volgende interne verrekeningen bestaat geen afstemming:
-Detachering personeel.....
-
-

De volgende acties zijn getroffen om afstemming te bereiken:

IV opgesteld in periode 8.....

.....

3.8 Toelichting onderwerpen

- ☐ De volgende onderwerpen uit de voorgaande paragrafen, welke wel van toepassing zijn op betreffende eenheid, zijn niet aangevinkt om de volgende redenen:

.....

.....

.....



Titel
titel

4 Kwaliteitszorg onderwijs

(indien niet van toepassing: ☐).

- ☐nvt Alle Colleges en Graduate Schools hebben over het studiejaar 2011-2012 begin 2013 een onderwijsjaarverslag aangeleverd.
- ☐nvt De onderwijsjaarverslagen zijn besproken tussen decaan en onderwijsdirecteur. Zijn er naar aanleiding van deze gesprekken afspraken gemaakt over eventuele verbeterpunten?
 - ☐ Ja, nl.....
 - ☐ Nee, want.....

Titel
titel

5 Management control

5.1 Self-assessment

De eenheid heeft het afgelopen jaar (periode: juni 2012-juni 2013) de volgende verbeteringen in de control doorgevoerd:

Maandelijkse bespreking tussen directeur en controller inzake de maandcijfers.

5.2 Op weg naar management control

De eenheid heeft voor het komende jaar de volgende activiteiten op weg naar management control gepland:

Vastleggen van:

de verplichtingen;

Afspraken inzake detachering



Titel
titel

6 Verklaring en ondertekening

- ☐ja Alle bekende informatie is verwerkt.
- ☐ja Alle aan het AC aangeleverde boekingen zijn in overeenstemming met de hiervoor geldende richtlijnen, zoals opgenomen in de AO.
- ☐ja Gemaakte schattingen zijn onder de gegeven omstandigheden redelijk.

Door: directeur (bedrijfsvoering) en controller

Ondertekening:

Datum:

Titel
titel

Bijlage 1 – Toelichting op de bepaling van de prognose 2013

Aan de eenheden binnen de UvA wordt gedurende de viermaandsrapportage, achtmaandsrapportage en zesmaandscijfers gevraagd om een prognose voor heel 2013 af te geven. In het ICV wordt ook gevraagd deze te onderbouwen. Het toepassen van een eenduidige methode helpt om de kwaliteit van de prognose van de UvA als geheel en de eenheden afzonderlijk te verbeteren.

In deze bijlage wordt beschreven hoe de methode in het ICV werkt.

1. In paragraaf 2.3 zijn twee tabellen opgenomen. De eerste tabel is voor het bepalen van het structureel resultaat na zes maanden.
2. Het werkelijk resultaat jan t/m jun is het resultaat dat staat vermeld in UvAdata na het afsluitmoment. Dit resultaat kan worden overgenomen en ingevuld bij (A) in de ICV.
3. Vervolgens dienen de incidentele resultaten in beeld te worden gebracht die zich hebben voorgedaan gedurende de eerste zes maanden. Hiervoor dient een analyse plaats te vinden op de boekhouding van 2013 over de eerste zes maanden. De incidentele posten over de eerste zes maanden opnemen onder (B).
4. In (C) wordt het structureel resultaat over de eerste zes maanden bepaald door $(A) - (B)$. Dit is het resultaat geschoond van de incidentele posten gedurende de eerste zes maanden.
5. De tweede tabel is voor het bepalen van een prognose van het structureel resultaat voor heel 2013. In rij (D) wordt de werkelijke prognose zoals afgegeven bij 6 maanden overgenomen.
6. In onderdeel (E) wordt nogmaals de incidentele resultaten in beeld gebracht die zich hebben voorgedaan gedurende de eerste zes maanden. De waarde komt overeen met de waarde zoals hiervoor bepaald bij (B).
7. Voor de analyse van de prognose 2013 dient een schatting te worden gemaakt van incidentele posten die zich gedurende jul t/m dec 2013 zullen voordoen. De geschatte posten kunnen worden opgenomen in rij (F). De schatting dient compleet te zijn en per post te worden opgenomen in rij (F).
8. De som van de werkelijke prognose voor heel 2013 -/- incidentele posten eerste half jaar -/- incidentele posten tweede halfjaar = prognose structureel resultaat 2012 (G).
9. In paragraaf 2.3 van de ICV bestaat de mogelijkheid om een verklaring te geven van de afwijking tussen prognose en halfjaarresultaat. In een ideale situatie zou 2x het structurele halfjaar resultaat gelijk moeten zijn aan de prognose structureel resultaat 2013. Als dit niet van toepassing is kunnen de overgebleven verschillen worden opgenomen in deze paragraaf. De bedoeling hiervan is onderliggende trends te identificeren en zo beter inzicht te krijgen in de ontwikkeling van het resultaat.

Jaarrapportage 2014

Pan Amsterdamse Valorisatie

Ondernemen met Kennis (VP1)

Naar de Top (VP2)

Datum	30 april 2015
Consortium	Pan Amsterdams Valorisatie Consortium (penvoerder: Universiteit van Amsterdam)
Programmaleider	Dr. M.L.E. Bergh, directeur Pan Amsterdams VC
TTO directies	S.F. Tan MSc MBA RTTP Dr. M. Leloux Dr. J. Heus Drs. E. Boer
Directie ACE	
Business Controller	
Programmamanager	

Inhoud	2
1 Samenvatting	4
2 Highlights 2014	5
Lancering IXA	5
Operationalisering IXA	5
Uitbreiding IXA	5
Nieuwe spin off bedrijven	5
Verkoop Euvision	6
IXA opleidingsprogramma's	6
3 Realisatie met de basisfaciliteiten	7
3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)	7
3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'	7
3.1.2 Valorisatiecentrum 'Naar de Top'	9
3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie	11
3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	12
3.1.5 Aantal Invention Disclosures	13
3.1.6 Licenties	13
3.1.7 Nieuwe ondernemingen	14
3.1.8 Aantal samenwerkingscontracten (buiten de zwaartepunten)	16
3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden	17
3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden	18
3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	18
3.2 Kennis accountmanagers	19
3.3 Kennisportaal	19
3.4 IP Fund	20
3.5 Community of Practice	21
3.6 Personele mobiliteitstrajecten	22
3.7 Holding	22
3.8 Centre of Entrepreneurship	23
3.8.1 % Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"	23

3.3.2 Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs	25
3.8.3 Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt.....	27
3.8.4 Screenen van nieuwe ideeën studenten	27
3.8.5 Promovendi dat ondernemerschapsmodule volgt	28
3.8.6 % te bereiken domeinen/faculteiten.....	28
3.8.7 Bijeenkomsten voor onderzoekers	29
3.9 Incubator en groeiaccelerator	29
3.9.1 Aantal studentondernemers Venture Lab	29
3.9.2 Onderzoeker-ondernemers Venture Lab.....	30
3.9.3 Aantal bedrijven in Accelerator/Incubator	30
3.9.4 Bedrijven dat doorgroeit naar science- of businesspark	30
3.10 Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds	31
3.10.1 Seed Fund.....	32
3.11 Scienceparken	33
3.12 Facility sharing	34
3.13 Experimentele Ruimte	35
3.13.1 Alliance Support Infrastructure ("ASI").....	35
3.13.2 Task force Alfa/Gamma	36
3.13.3. Versterken proces	38
3.13.4 Economische effectmeting ACE	38
3.14 Governance en consortium	38
4 Financiële inzet	40
4.1 Financiële inzet 2014	40
BIJLAGEN	41

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van en de ontwikkelingen binnen het consortium van de kennisinstellingen VU, AMC, UvA, VUmc en HvA in het kader van het jaarplan 2014 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

Voor de activiteiten onder VP1 was de focus het afgelopen jaar gericht op het creëren van een organisatie voor basisdienstverlening en geïntegreerde valorisatie voor alle vijf kennisinstellingen in samenwerking met de metropoolregio Amsterdam en de Amsterdam Economic Board (AEB).

De activiteiten onder VP2 hadden de focus op het creëren van extra, dedicated valorisatieondersteuning, met de daarbij behorende versnelling en (financiële) instrumenten.

Daarnaast werd door de programmaleider Dr. Michel Bergh, in opdracht van de colleges van de consortiumpartners, gewerkt aan de uitwerking van de PanAmsterdamse Valorisatiestrategie en de vorming van een PanAmsterdams TTO. De officiële lancering en nieuwe naamgeving daarvan vond plaats eind 2014. De nieuwe naam reflecteert de valorisatiestrategie die het consortium voorstaat: Innovation Exchange Amsterdam, of IXA.

Lancering IXA

De succesvolle lancering van het PanAmsterdams TTO onder de nieuwe naam, Innovation Exchange Amsterdam (IXA), als het collectief van de drie Amsterdamse TTO's vond plaats op 12 november. Dit evenement werd bezocht door meer dan 200 genodigden; de bijdragen van de keynote speakers werden heel goed ontvangen en de netwerkbijeenkomst na afloop was een groot succes. Deze goed geregisseerde en gepresenteerde lancering gaf een positief visitekaartje af aan de buitenwereld.

Operationalisering IXA

Naast de (externe) lancering van IXA is ook intern de organisatie van de drie TTO's ter hand genomen. Gedetailleerde implementatieplannen zijn ontworpen zodat de medewerkers van de drie TTO's ook instelling overstijgend kunnen werken. De plannen zijn geformuleerd als projecten. Drie van deze projecten waren reeds eind 2014 operationeel. Twee van de drie instelling overstijgende business development teams draaien inmiddels naar tevredenheid. Daarnaast werkt nu ook een instelling overstijgend team dat verantwoordelijk is voor marketing, communicatie, public relations, workshops, trainingen, website en evenementen, het MarCom team. Voorbeelden van succesvolle evenementen zijn de IXA lancering en de Amsterdam Science & Innovation Award.

Uitbreiding IXA

De NWO instituten () zien de meerwaarde van de grotere kritische massa die door de vorming van IXA is gecreëerd en hebben aangegeven daar ook gebruik van te willen maken. Zij gaan daarom gebruik maken van de dienstverlening van IXA. Het Koninklijk instituut voor de Tropen (afdeling diagnostiek) is eveneens actief met verkenning van de valorisatiemogelijkheden die IXA kan bieden.

Nieuwe spin off bedrijven

In 2014 zijn acht nieuwe spin-off bedrijven opgericht. Twee daarvan zijn gebaseerd op technologie van de VU, één van VUmc, één van AMC, twee van de UvA en twee van de HvA. De laatste twee zijn student-bedrijven, opgericht als Vof. Eén spin-off bedrijf is qua financiering bijzonder goed uit de startblokken gekomen met een STW Take-off grant, ontvangen uit handen van staatssecretaris Sander Dekker.

1.8.2014

Euvision Technologies BV, een spin-off van de Universiteit van Amsterdam, is overgenomen door Qualcomm, internationaal marktleider in next-generation mobiele chips. Euvision levert search engines en werd vijf jaar geleden opgericht om wetenschappelijke ideeën ontwikkeld door het Instituut voor Informatica op de markt te brengen. Qualcomm heeft een marktwaarde van meer dan 100 miljard dollar en heeft meer dan 170 vestigingen in meer dan 40 landen.

Groe. PoC financieringen

In 2014 zijn meer aanvragen (9) ingediend voor PoC financiering dan de eerder geformuleerde ambitie (5). Het is de doelstelling van het consortium om deze positieve lijn vast te houden. Het volume van de aanvragen bij UvA en AMC is vergelijkbaar geworden met dat van VU/VUmc nu de voorwaarden zijn geüniformeerd.

IXA opleidingsprogramma's

Met de vorming van het instelling overstijgend MarCom team zijn in 2014 op structurele wijze de IXA valorisatiewerkshops ingericht die worden georganiseerd voor alle medewerkers van VU, UvA, HvA, AMC en VUmc. Deze workshops worden goed bezocht en gewaardeerd.

Alfa/gamma valorisatie

De valorisatie in het alfa/gamma domein kreeg in 2014 verder gestalte. De taskforce die in 2013 door het CvB van de VU in het leven is geroepen heeft een aantal uitstekende resultaten opgeleverd. Die successen vormden in 2014 het startpunt voor een instelling overstijgend business development team dat de alfa en gamma faculteiten van beide universiteiten kan bedienen.

2 Realiseren met de basisfaciliteiten

Het consortium beschikte over de volgende basisfaciliteiten om de ambities van het jaarplan 2014 te realiseren:

1. Valorisatiecentrum
2. Kennisaccountmanagers
3. Kennisportaal
4. IP Fund
5. Community of Practice
6. Personele mobiliteitstrajecten
7. Holding
8. Centre of Entrepreneurship
9. Incubator en groeiaccelerator
10. Financiële Instrumenten
11. Science park
12. Facility sharing
13. Projectmanagement
14. Experimentele Ruimte

3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)

3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'

Metropoolregio Amsterdam bouwt voort op de activiteiten ontwikkeld op het gebied van valorisatie. Het is de uitdaging om binnen het plan 'Ondernemen met Kennis' al die activiteiten en ontwikkelingen veel meer te bundelen, te verbinden, te intensiveren en aan te sturen vanuit een Innovatie Centrum Metropoolregio Amsterdam (ICMA). Het consortium streeft ernaar een situatie te realiseren van gezamenlijke regievoering over en optimale facilitering van alle regionale valorisatie activiteiten. Het verbeteren van het valorisatieproces gaat om het verbeteren van de capaciteiten en de kwaliteit van de technology transfer functie. Vanuit een marktorienteerde insteek, waarbij van buiten naar binnen wordt gedacht en de vraag vanuit het bedrijf is eveneens centraal staat.

Kennismaten 'Ondernemen met Kennis':

- I. PanAm TTO
- II. Kennisaccountmanagers
- III. Kennisportaal
- IV. IP Fund

I. PanAm TTO

Lancering IXA

Het PanAmsterdams TTO is in 2014 van start gegaan onder een nieuwe naam, Innovation Exchange Amsterdam, of IXA. Deze nieuwe naam illustreert de visie dat kennisvalorisatie niet alleen dient te bestaan uit technology transfer, maar meer en meer gericht moet zijn op het stimuleren van onderzoekssamenwerkingen tussen academische sector en externe partijen (industrie en publieke entiteiten). In die samenwerkingen is het uitwisselen van innovatieve kennis een belangrijke drijfveer. Met andere woorden: "exchange" is belangrijker dan "technology push".

Governance en hiërarchie van IXA

IXA wordt in functionele zin aangestuurd door een tweekoppige directie (directeur en adjunct-directeur). De IXA Directie legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Valorisatie Overleg (BVO); het BVO bestaat uit vertegenwoordigers van de twee CvB's en de twee RvB's. Een formele samenwerkingsovereenkomst tussen de vier kennisinstellingen en de daarbij behorende afspraken over de governance is nog in ontwikkeling.

II. Optimale facilitering

Structuur van IXA

De structuur van IXA is van virtuele aard. Er zijn drie instelling overstijgende business development teams vorm gegeven: een life sciences team, een alfa/gamma team en een bèta team. De eerste twee teams draaien per eind 2014 naar volle tevredenheid en verkennen verdere mogelijkheden tot synergie en efficiency.

De concentratie en centralisatie van diensten langs functionele lijnen heeft tot doel om de ondersteuning van onderzoekers efficiënter en minder kwetsbaar te maken. In 2014 is een deel van het beoogde dienstenaanbod gerealiseerd, door de realisatie van kennis overstijgende business development teams en het communicatieteam.

III. Verbeteren valorisatieproces

Het verbeteren van het valorisatieproces is integraal onderdeel van de vorming van IXA. Met de vorming van de instelling overstijgende teams is in 2014 een begin gemaakt met het harmoniseren van het valorisatieproces voor de vijf kennisinstellingen.

Er is een instelling overstijgend team gevormd voor communicatie, marketing, evenementen en workshops/opleidingen. Dit team is verantwoordelijk voor de succesvolle lancering van IXA in november 2014, de nieuwe website, de marketingstrategie en de ontwikkeling van instelling overstijgende valorisatiewerkshops en -seminars.

IV. Marktgerichte insteek

De successen van de Neuroscience Campus waren in 2014 een belangrijke stimulans om vorm te geven aan additionele valorisatiezwaartepunten die, per definitie, alleen met een marktgerichte aanpak als essentiële randvoorwaarde kunnen floreren.

3.1.2 Valorisatiecentrum 'Naar de Top'

"De ambitie is om het Valorisatiecentrum de screening- en scoutingcapaciteit te vergroten door middel van lokale, nationale en internationale middelen in te zetten. Dit wordt gedaan door de capaciteit te vergroten en de vaardigheden te ontwikkelen op screening van kansrijke valorisatiegebieden en het bouwen van samenwerkingsverbanden. Om dit een impuls te geven, worden gebieden geïdentificeerd die manier van werken, impliceert zal er eerst een methode ontwikkeld moeten worden. De bestuurs- en de wetenschappelijke leiders van de vijf instellingen werken samen met de TFO's aan de ontwikkeling en implementatie van de valorisatiestrategie.

Samenvattende acties binnen het plan 'Naar de Top'

- a. Ontwikkelen screeningsmethode door teams met externe input
- b. Vergroten capaciteit screening & scouting en vergroten gebieds- en samenwerkingsgerichte vaardigheden door aantrekken en trainen valorisatiemanagers
- c. Inzet van capaciteit screenen en scouten op decentraal niveau gericht op de kansrijke valorisatiegebieden

Kernpunten 'Naar de Top':

- I. Meer (dedicated) screenen en scouten (extra mensen)
- II. Extra financiële middelen
- III. Samenwerkingsverbanden
- IV. Inrichten zwartepunten
- V. Valorisatiestrategie

I. Meer dedicated screenen en scouten

Deze activiteit is rechtstreeks gerelateerd aan de vorming van valorisatiezwartepunten. Daarnaast is er in 2014 een start gemaakt met het rekruteren van valorisatie-assistentie binnen de faculteiten en afdelingen.

Steeds meer faculteiten en afdelingen hebben valorisatie opgenomen als onderdeel van hun instellingsplannen. Dat houdt in dat reeds een aantal faculteitsmedewerkers (beleidsmedewerkers, bedrijfsvoering personeel en/of wetenschappelijk personeel) actief is met verkennen, beleidsvorming en in sommige gevallen ook ondersteuning van valorisatie. Met een actief rekruteringsbeleid en inhoudelijke ondersteuning vanuit IXA, kunnen deze medewerkers binnen hun eigen werkgebied ingezet worden als kennisaccountmanagers voor dedicated screenen.

II. Extra financiële middelen

Het aantal verstrekte Proof of Concept financieringen heeft in 2014 de verwachtingen overtroffen. De UvA en het AMC hebben na uniformering van de financieringsvoorwaarden ook voldoende aanvragen binnen gekregen.

De toekenningen van pre-seed financieringen zijn ondanks alle inspanningen, wederom achtergebleven op de oorspronkelijke verwachtingen. De interesse in dit instrument is vanwege de financieringsvoorwaarden gering.

III. Samenwerkingsverbanden

Het aantal samenwerkingsverbanden is in 2014 licht gestegen ten opzichte van 2013.

IV. Inrichten zwaartepunten

In 2014 zijn twee onderzoeksgebieden geïdentificeerd die als valorisatiezwaartepunt ontwikkeld kunnen worden. Dat zijn Oral Health en MedTech. Oral Health is een verbindend thema waar door een belangrijke aantal onderzoekers aan ACTA (Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam) aan gewerkt wordt. De onderzoeksprogramma's richten zich met name op oral infections/inflammation and oral regenerative medicine. De Medische Technologie is inmiddels dankzij de participatie in Pontes uitgegroeid tot een instelling overstijgende onderzoekskern die deels vanuit de afdeling en deels vanuit IXA ondersteund wordt. In die zin beantwoordt MedTech aan de voorwaarde dat (op termijn) de ondersteuning van een valorisatiezwaartepunt vanuit het zwaartepunt zelf gedragen kan worden. Oral Health zal in 2015 verder ontwikkeld worden.

Voorts zijn in het kader van de beoogde fusie tussen VUmc en AMC een zevental gezamenlijke onderzoeksthema's benoemd. IXA tracht daar zoveel mogelijk op aan te haken. In 2015 zullen de trekkers van deze thema's benaderd worden om te bepalen of er al voldoende synergie binnen hun zwaartepunt is. Zo ja, dan zal de behoefte aan dedicated ondersteuning op het gebied van valorisatie in kaart gebracht worden en daar waar deze al concreet is, een pilot gestart worden. De verwachting is dat de interesse aangewakkerd zal moeten worden. Dat betekent dat de benodigde extra IXA inzet voor deze support in eerste instantie zal moeten worden gefinancierd vanuit IXA. De zwaartepunten zullen deze ondersteuning na enige tijd zelf moeten gaan betalen.

V. Valorisatiestrategie

Valorisatie 2.0 en Zwaartepunten

In de oorspronkelijke subsidieaanvraag "Naar de Top" is de visie op valorisatie als volgt gedefinieerd:

- Valorisatie is een strategische activiteit en is een kritisch en integraal onderdeel van het innovatiebeleid van de Metropoolregio Amsterdam (Amsterdam Economic Board), Nederland (Topsectorenbeleid) en de EU (Horizon 2020).
- Valorisatie dient binnen de kennisinstellingen te worden georganiseerd conform het model van een "inclusieve TTO" (definitie LERU¹).
- Valorisatie dient primair gericht te zijn op het initiëren en faciliteren van samenwerking tussen wetenschappers en bedrijven/maatschappelijke organisatie. Patenten, licenties en spin-offs zijn daarin belangrijke instrumenten, maar geen doel op zich.

Met name het laatste aspect betekent een verschuiving. Vanouds waren invention disclosures, patenten en licenties de standaardpraktijk. In wezen gaat het dan om "technology push". In de wandelgangen ook wel aangeduid als "Valorisatie 1.0". De verschuiving van focus naar samenwerkingen met externe partijen (bedrijven) betekent dat er meer sprake is van kennisuitwisseling, waarbij beide partijen hun kennis en expertise gezamenlijk inzetten: "Valorisatie 2.0".

¹ LERU Advice Paper: The TTO, a university engine transforming science in innovation.
http://www.leru.org/files/publications/TTO_paper_final.pdf

In 2014 heeft IXA deze verschuiving van 1.0 naar 2.0 actief geïmplementeerd en uitgedragen. Dit uit zich ook in IXA's actieve valorisatiezwaartepuntenbeleid, dat aansluit bij de trend in de wetenschap tot thematisering en clustering van disciplines.

Valorisatie in alfa- en gammawetenschappen

De valorisatie in de alfa- en gammawetenschappen heeft in 2014 een stevige basis gekregen. Zie voor de inhoudelijke ontwikkelingen 3.13.2: Task Force Alfa/Gamma.

3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie

Dit betreft opleidingen, trainingen en workshops die het consortium biedt aan wetenschappers met als doel valorisatie onder de aandacht te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	23		21	18	18	24
Naar de Top	26		0	14	14	17
Totaal consortium	49	0	21	32	32	41

In 2013 zijn een aantal workshops en opleidingen gestart die in 2014 zijn voortgezet. De workshops richten zich voornamelijk op de wetenschapper maar ook op andere stakeholders binnen de instellingen, zoals beleidsmakers, leidinggevendenden van divisies, afdelingen enz.

Het aanbod van de workshops is in 2014 gedifferentieerd naar de ervaring van de wetenschapper in valorisatie en de opleidingsbehoefte. Zo is er een laagdrempelige workshop 'Inleiding in valoriseren' voor de startende wetenschapper en de workshop 'Research en Entrepreneurship' voor de wetenschapper die al heel gericht met een idee aan de slag wil. Ook wordt twee keer per jaar een patentworkshop aangeboden aan wetenschappers met de behoefte aan meer kennis over patenten. De nadruk binnen alle opleidingen en trainingen ligt op de eigen rol en verantwoordelijkheid van de wetenschapper in valorisatie.

In 2014 zijn de TTO's, reeds vooruitlopend op het Pan Amsterdamse TTO (IXA), de workshops gezamenlijk gaan aanbieden. In 2015 zal dit nog verder geïntensiveerd worden.

Ondernemen met Kennis:

Hieronder vallen de algemene opleidingen in valorisatie binnen het consortium.

Naar de Top:

Binnen het plan Naar de Top vallen de opleidingen die specifiek zijn voor het aangaan van samenwerkingen en trainingen binnen de zwaartepunten.

Dit betreft opleidingen, trainingen en workshops die het consortium biedt aan wetenschappers met als doel valorisatie onder de aandacht te brengen en wetenschappers op te leiden in de basisbeginselen van valorisatie.

3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers

Nieuwe ideeën en vindingen worden voornamelijk door business developers binnen de faculteiten en onderzoeksinstituten die (nog) niet tot een zwaartepunt behoren gescreend. Na een eerste contact wordt het 'idee' geregistreerd en wordt beoordeeld of en hoe het idee valoriseerbaar is.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	1.450		172	183	231	305
Naar de Top	900		0	114	144	190
Totaal consortium	2.350	200	172	297	375	495

De stijgende lijn zet door, de realisatie 2014 heeft de ambitie voor 2014 ruim overschreden.

Ondernemen met Kennis:

Binnen het plan ondernemen met kennis vallen reguliere screenings- en scoutings-activiteiten. Voorbeelden van activiteiten in 2014:

- *Amsterdam Science & Innovation Award*
Een evenement georganiseerd door het PanAmsterdams TTO. Studenten en onderzoekers wordt gevraagd innovatieve en toepasbare ideeën met een commerciële en/of maatschappelijke waarde in te dienen. Een jury met vertegenwoordigers uit bedrijfsleven en de Amsterdamse kennisinstellingen, onder leiding van Prof. dr. selecteerde vijf finalisten. Deze vijf finalisten gaven een 'elevator pitch' tijdens de feestelijke finale, waarna de jury besloot dat (UvA) de winnaar was.
Dit evenement biedt onderzoekers letterlijk een podium en is een mooi voorbeeld van hoe kennis en markt/maatschappij bij elkaar gebracht kunnen worden.



Naar de Top:

Binnen de ambities van het plan 'Naar de Top' wordt steeds nadrukkelijker ingezet op gerichte screening en scouting, waarbij er nog nadrukkelijker aandacht is voor de behoeften in de markt.

3.1.5 Aantal Invention Disclosures

Een Invention Disclosure is een schriftelijke vastlegging van een vinding. Dit kan in beginsel een beknopte beschrijving van de vinding zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	550		65	56	80	59
Naar de Top	300		0	30	45	33
Totaal consortium	850	100	65	86	125	92

Het aantal geregistreerde Invention Disclosures in 2014 is lager dan de ambitie voor 2014 van het consortium. Er is echter wel een stijgende lijn zichtbaar in de realisatie. Het aantal geregistreerde Invention Disclosures in 2014 is 40% hoger dan het aantal Invention Disclosures in 2012.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de Invention Disclosures die niet uit de zwaartepunten komen en die kenbaar worden door algemene screening en scouting activiteiten.

Naar de Top:

Dit betreft de Invention Disclosures die uit de zwaartepunten komen en/of die kenbaar worden door dedicated screening en scouting activiteiten.

3.1.6 Licenties

Het gaat hier om alle uitgegeven licenties vanuit het consortium.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	90		23	20	22	15
Naar de Top	54		0	11	13	9
Totaal consortium	144	10	23	31	35	24

De realisatie in 2014 ligt op hetzelfde niveau van 2012 en blijft daarmee achter op de gestelde ambities.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de licenties die niet uit de zwaartepunten voortkomen

Naar de Top:

Dit betreft de licenties die uit de zwaartepunten komen.

3.1.7 Nieuwe ondernemingen

Het aantal ondernemingen dat is opgericht vanuit het consortium om een innovatie naar de markt te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	16		3	2	2	3
Naar de Top	21		0	3	3	5
Totaal consortium	37	2	3	5	5	8

De ambitie voor 2014 is ruimschoots gerealiseerd. Daarnaast is kwalitatieve groei gerealiseerd ten opzichte van 2012 gerealiseerd. Er worden hogere eisen gesteld door het consortium om de kans op succes te vergroten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de voorwaarde dat er een externe directeur dient te worden aangesteld, die onafhankelijk, ter zake kundig en geëngageerd is.

Opgericht in 2014:

1. **Angiotarget BV** -- AngioTarget BV is een spin-off van het Laboratorium Angiogenese (afdeling Medische Oncologie, VUmc). Dankzij een strategische samenwerking tussen AngioTarget en VUmc worden nu nieuwe targets ontwikkeld en toegepast om te komen tot innovatieve vaccinatie-strategieën voor de behandeling van kanker. Deze zijn specifiek gericht op de vasculatuur van tumoren.
2. **Lumicks BV** -- Lumicks is een spin-off van de onderzoeksafdelingen van Prof. [naam] en Prof. [naam] (Vrije Universiteit). Lumicks brengt de revolutionaire C-Trap Correlative Tweezers-Fluorescence Microscope (CTFM) op de markt. Daarmee is "live imaging" mogelijk van dynamische eiwit-DNA interacties op enkelvoudig moleculair niveau, in real time, onder fysiologische condities. Observaties op moleculair niveau is revolutionair.
3. **OPNT BV** -- OPNT is een spin-off van het LaserLab van de Vrije Universiteit. OPNT produceert state-of-the-art glasvezel apparatuur en oplossingen waarmee timing en synchronisatiesignalen langs glasvezel-datanetwerken kunnen worden geleid, met ongeëvenaarde nauwkeurigheid. Deze technologie omzeilt de noodzaak van GPS-gebaseerde timingsoplossingen binnen datanetwerken. De technologie van OPNT opent de deur naar toekomstige land gebaseerde navigatie- en positiebepalingssystemen met een precisie en betrouwbaarheid die die van satelliet-gebaseerde systemen ver overtreft.
4. **Plantics BV** -- Plantics is een startup gericht op de ontwikkeling van biologisch afbreekbare plastics uit plantaardige grondstoffen. Het bedrijf gebruikt een technologie die ontwikkeld is aan de Universiteit van Amsterdam.
5. **3DUniversum** -- 3DUniversum is een spin-off van de Universiteit van Amsterdam met als focus image processing, machine learning en artificial intelligence. Het is de missie van 3DUniversum om wereldleider te worden in geavanceerde 3D-scanning, analyse en print-technologieën voor de consumentenmarkt en het MKB.
6. **Illu engineering** -- Illu engineering is een ontwerp- en technisch adviesbureau gebaseerd op de gedachte dat techniek de kwaliteit van leven kan verbeteren. Ze ontwikkelden reeds de Persoonlijke Interactieve Muur (PIM) en de Kinder Interactieve Muur (KIM).

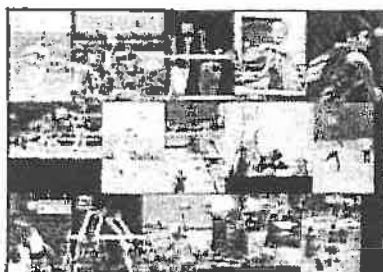
7. **Supreme Dutch** – Supreme Dutch produceert onverwoestbare stadfietsbanden. De band ontleent zijn verend vermogen aan een combinatie van kunststoffen. Met behulp van een uniek borgsysteem is universele montage op diverse type fietsvelgen mogelijk.
8. **Caelus Pharmaceuticals BV** – Caelus werd begin 2014 opgericht als een gezamenlijke spin-off van het AMC en de Universiteit van Wageningen. Caelus ontwikkelt nieuwe behandelingsstrategieën voor cardiometabole ziekten die gebaseerd zijn op het verbeteren van de intestinale microflora. Het eerste product is een nieuwe probiotica gebaseerd op de gepatenteerde therapeutische werking van de bacteriestam *E. hallii*, voor de behandeling van insuline resistentie bij obesitas patiënten.

Ondernemen met Kennis & Naar de Top:

Er is met betrekking tot het oprichten van nieuwe ondernemingen geen inhoudelijk onderscheid te maken tussen de werkzaamheden die worden verricht voor 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

Uitgelicht:

UvA-spin-off Euvision overgenomen door Qualcomm



September 2014,

Euvision Technologies BV, een spin-off van de Universiteit van Amsterdam, is overgenomen door Qualcomm, internationaal marktleider in next-generation mobiele chips. Euvision levert search engines en werd vijf jaar geleden opgericht om wetenschappelijke ideeën ontwikkeld door het Instituut voor Informatica op de markt te brengen.

Hans Amman, vicevoorzitter College van Bestuur UvA en portefeuillehouder kennisvalorisatie: 'De UvA werkt hard aan het versterken van Amsterdam als kennisregio. Dat doen we door wetenschappelijke kennis zo veel mogelijk beschikbaar te maken voor maatschappij en economie, en de oprichting van spin-offs te stimuleren. Met de overname van Euvision door het wereldwijd opererende Qualcomm wordt het bereik van die kennis nog groter.' Qualcomm heeft een marktwaarde van meer dan 100 miljard dollar en heeft meer dan 170 vestigingen in meer dan 40 landen.

Slimme software

Euvision levert software die van digitale foto's en video's uitrekent wat er op het plaatje of de video staat: een molen, een man, een kind, maar ook een bepaald type auto of een bepaald servies, enz. Dat biedt uitkomst als je te maken hebt met grote aantallen digitaal beeld of als je veel beelden wilt opnemen met een camera, zowel voor bedrijven, onderzoekers en politie als voor gebruikers van mobiele telefoons die overzicht willen houden over hun eigen verzamelingen van foto's. De software kan de beelden sorteren of meer, bijvoorbeeld een beslissing nemen.

Vanaf het begin leverde Euvision voornamelijk voor de internationale markt. Daarmee werd de software ook buiten de wetenschap toegankelijk.

'Met deze spin-off volgen we het voorbeeld van universiteiten als Stanford en Oxford, die dit al jaren op deze manier doen. Dat is doorslaggevend geweest voor het succes van Euvision, dat nu bevestigd wordt door de overname door Qualcomm.'

TTO heeft namens de UvA de onderhandelingen met QC gevoerd en is nauw betrokken geweest bij de oprichting van Euvision en de verdere ontwikkeling van het bedrijf.

3.1.8 Aantal samenwerkingscontracten (buiten de zwaartepunten)

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	O- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	30		92	90	90	154
Naar de Top	0		0	0	0	0
Totaal consortium	30	2	92	90	90	154

In de originele plannen werd met deze prestatie-indicator bedoeld strategische samenwerkingen met een significante omvang. Het consortium is van mening dat een breder beeld gegeven moet worden van de samenwerkingscontracten en heeft in rapportages alle vormen van samenwerkingscontracten vermeld, van groot tot klein. Derhalve geeft bovenstaande tabel een scheef beeld wanneer ambitie 2012-2018 en realisatie vergeleken worden.

Ondernemen met Kennis:

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties en die niet uit een zwaartepunt voortkomen.

Uitgelicht:

Succesvolle samenwerkingscontracten van onderzoeksgroep Hergen Spits



De onderzoeksgroep van [naam] loopt voorop in de identificatie van een nieuwe cellulaire klasse binnen het aangeboren immuunsysteem. Dit nieuwe celtype "aangeboren lymphoïde cellen/innate lymphoid cells" (ILC) speelt waarschijnlijk een belangrijke rol bij het onderhouden van weefselhomeostasis bij infecties, chronische ontsteking, metabole ziekten en kanker. Daarom zijn deze ILC's zeer interessant voor farmaceutische bedrijven die geneesmiddelen ontwikkelen in deze gebieden.

Samen met IXA heeft [naam] in 2014 een aantal samenwerkingsverbanden opgezet met drie grote farmaceutische bedrijven met een totale waarde van meer dan € 1.7 miljoen. Intellectueel eigendom dat bij deze samenwerkingsverbanden wordt gegenereerd kan daarna op marktconforme voorwaarden in licentie worden gegeven aan die bedrijven. Dit kan dan leiden tot extra inkomsten in de toekomst.

3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden

In aansluiting op de trends van thematisering en focus op excellente wetenschappelijke gebieden, wordt de additionele valorisatiekracht ingezet op de meest kansrijke valorisatiegebieden (zwaartepunten).

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	15		0	2	3	2
Totaal consortium	15	0	0	2	3	2

Naar de Top:

In 2014 zijn de volgende zwaartepunten actief:

- 2013 Neuroscience
- 2013 Imaging
- 2014 MedTech
- 2014 Oral Health

3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden

Binnen de zwaartepunten wordt actief gescreend welke wetenschappelijke assets kunnen worden aangeboden aan de markt. Het initiatief ligt bij een (dedicated) business developer die in samenwerking met de wetenschappelijk directeur van het zwaartepunt de kansrijke proposities in kaart brengt.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	75		0	19	19	14
Totaal consortium	75	0	0	19	19	14

Naar de Top:

De realisatie is achter gebleven op de ambitie gesteld voor 2014. Voorlopig betreft de realisatie alleen de proposities uit het zwaartepunt Neurosciences.

3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties vanuit een geïdentificeerd valorisatiegebied.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	80		0	9	13	10
Totaal consortium	80	0	0	9	13	10

Naar de Top:

De realisatie 2014 is in lijn met de realisatie over 2013 en blijft daarmee iets achter op de gestelde ambities.

Er is gemiddeld bijna één contract per maand afgesloten, met een totale contractwaarde van ongeveer 6 miljoen euro. Deze samenwerkingscontracten met farmaceutische en biotechnologie bedrijven, omvatten onder andere:

- Onderzoek naar de ziekte van Parkinson, inclusief het screenen van therapeutische antilichamen.
- Screenen van verbindingen die de immuunrespons moduleren bij de ziekte van Alzheimer.
- Verbeteren van classificatie van patiënten in Alzheimer's clinical trials.
- Het gebruik van MRI neuro imaging voor het meten van de effectiviteit van geneesmiddelen bij de behandeling van multiple sclerose.
- Management van een fase 2 multi-center international clinical trial op 15 locaties voor een nieuwe therapie voor de ziekte van Alzheimer, inclusief locatie-selectie, protocol-ontwikkeling, gecentraliseerde imaging capaciteit voor patiëntenselectie, biomarker-metingen en functionele connectiviteit binnen de patiëntenpopulatie.

- Contractpartijen:

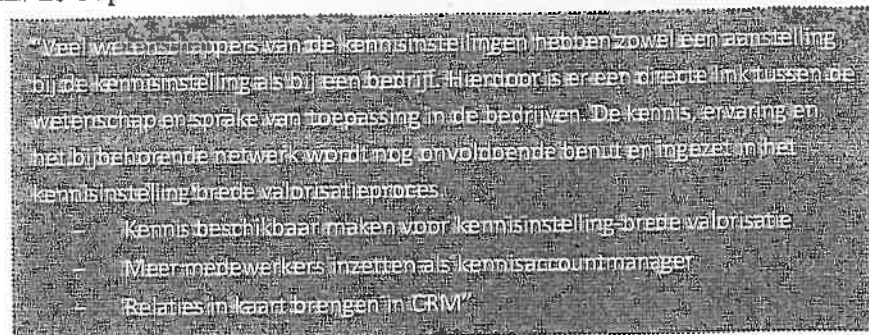
3.2 Kennisaccountmanagers

Ondernemen met Kennis:



Hiervoor wordt gebruik gemaakt van fysieke aanwezigheid van experts in de faculteiten en worden valorisatie loketten gecreëerd. Zie ook 3.1.2. Meer dedicated screenen en scouten.

Naar de Top:



Kennis beschikbaar maken voor kennisinstelling-brede valorisatie

Onderzocht wordt hoe bovengenoemde kennis beschikbaar gesteld kan worden voor kennisinstelling-brede valorisatie. Dit blijkt een lastig proces te zijn, omdat veel kennis binnen bedrijven uiteindelijk als vertrouwelijk wordt behandeld. Een positieve uitzondering hierop is ARCNI (<http://www.arcni.nl/>).

Meer medewerkers inzetten als kennisaccountmanager

Zie 3.2 Ondernemen met Kennis

Relaties in kaart brengen in CRM

Middels een CRM systeem worden de beschikbare relaties met kennisaccountmanagers in kaart gebracht. Workshops worden georganiseerd per thema. De ontwikkeling van een goed CRM systeem is in 2014 nog niet gestart. Afhankelijk van de beschikbare middelen en mankracht zal in 2015 onderzocht worden wat hiertoe alsnog de mogelijkheden zijn.

3.3 Kennisportaal

Naar de Top:

Evaluatie heeft uitgewezen dat een digitaal portaal te generiek is voor het praktisch en tijdig behandelen van vragen. Er voor in de plaats zijn in 2014 specifieke contactmomenten gecreëerd, zoals:

- Micro workshops
- ‘Durf te vragen’sessies
- Speed daten

IXA website

Eind 2014 is de IXA website gelanceerd <http://www.ixa.nl>. Hiermee is een breed kennisaanbod bereikbaar geworden voor het bedrijfsleven. Met name voor het MKB is het nu makkelijker om toegang te krijgen tot kennis en onderzoek(ers).

3.4 IP Fund



Aantal octrooiaanvragen:

Het gaat hier om octrooiaanvragen die leiden tot een nieuwe octrooifamilie.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	160		34	22	27	17
Naar de Top	78		0	9	13	8
Totaal consortium	238	11	34	31	40	25

Het aantal aangevraagde octrooien blijft wat achter bij de gestelde ambities. Het aantal invention disclosures was in 2014 wel hoger dan in 2013 (104 vs. 86). Op basis daarvan kunnen we concluderen dat er in 2014 minder vindingen waren met nut en noodzaak tot octrooieren.

Naar de Top:

In 2013 is de procedure voor het aanvragen van patenten en het beleid daaromtrent vastgelegd, in 2014 is deze doorontwikkeld voor de HvA. De procedure zal verder worden geactualiseerd en toegespitst op de verdergaande samenwerking tussen de kennisinstellingen. Onderdeel van de IXA implementatieplannen is de vorming van een projectteam dat de harmonisatie van valorisatiebeleid (waaronder patentbeleid) zal begeleiden.

Uitgelicht:

we toepassing medicijn



Onderzoekers en klinici van het laboratorium van van het VUmc hebben een nieuw therapeutisch target geïdentificeerd, het zgn. Abl-related gene (Arg) dat mogelijk toepasbaar is bij vaatlekkage. Deze ontdekking kwam voort uit een klinische observatie die gedaan werd bij patiënten op de intensive care. Deze patiënten zijn zonder speciaal protocol behandeld tegen longoedeem met Gleevec (imatinib), een geneesmiddel voor de behandeling van kanker. Vervolgonderzoek liet zien dat verbetering van de endotheliale barrière voortkomt uit een off-target effect van imatinib op Arg. Deze target werd verder gevalideerd in vitro en in vivo, in een muizenmodel voor sepsis. Deze target is wellicht in brede zin betrokken bij falen van de endotheliale barrière.

Inmiddels is een octrooi aangevraagd voor (i) een nieuwe toepassing van imatinib en (ii) voor toepassing van Arg als een nieuw drug discovery target. Aan twee bedrijven is inmiddels een licentie verleend op deze toepassingen.

3.5 Community of Practice

Ondernemen met Kennis:

Een concreet voorbeeld van een Community of Practice is het Life Science Cluster Amsterdam waar twee universiteiten en de daaraan verbonden medische centra gezamenlijk een fysiek kloet hebben opgericht om life science bedrijven te koppelen aan kennis, informatie of financiële middelen zodat kansrijke vinden kunnen worden ontwikkeld.

Naar de Top:

Er is inmiddels een maatwerktoets aan Universiteit van informatie en de bestaande netwerkonderwerpen, met name het probleem. Het consortium ondersteunt bij het opzetten van community of practice in de vorm van virtuele of fysieke netwerkanalyses.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	0	0	0	0	0	0
Naar de Top	3	0	0	2	2	2
Totaal consortium	3	0	0	2	2	2

Er zijn twee fysieke communities of practice, namelijk één voor studenten het 'Ondernemer Café' en één voor wetenschappers het 'Venture Café'. Tijdens een Café vertelt een ondernemer over zijn of haar onderneming, de "lessons learned" en stellen de aanwezigen (studenten, onderzoekers, ondernemers en investeerders) vragen. Daarnaast zijn er pitches van studentondernemers (in geval van Ondernemer Café) of van science based start ups (in geval van Venture Café). Vervolgens is er gelegenheid tot netwerken. In 2014 werd het Venture Café achtmaal georganiseerd en het Ondernemer Café viermaal.

3.6 Personele mobiliteitstrajecten

Personele mobiliteit tussen bedrijven en kennisinstellingen draagt bij aan personeelsgebonden interactie en is een middel om kennis in beweging te brengen en tot valorisatie te leiden.

Opzetten (student) incubator

Met het opzetten van de (student) incubator, doorstroomtrajecten naar de science- en businessparken, het VU alumni ondernemers netwerk en het verstevigen van het contact met de markt, zal het consortium de personele uitwisseling van de medewerkers en studenten op de VU campus met het bedrijfsleven versterken.

Onderzoek personele uitwisselingstrajecten

Gestart wordt met een onderzoek om te komen tot personele uitwisselingstrajecten, baanwisseling, sabbatical leaves bij bedrijf of instelling, dubbel functies en (deeltijd) detachering van personeel uit de praktijk bij kennisinstellingen en omgekeerd. Dit alles ten verhoging van valorisatie."

Naar de Top:

Opzetten (student) incubator

De ontwikkelingen en ambities rond de incubator zijn terug te vinden onder 3.9 Incubator en groeiaccelerator.

3.7 Holding



In 2014 is een begin gemaakt met de herinrichting van VU-VUMc Holding. De holding wordt gereorganiseerd en omgevormd tot een meer op financieel beheer gerichte organisatie. De motivatie daarachter is dat in de VU-VUMc Holding steeds meer exploitatie gerichte activiteiten worden ondergebracht, zoals het parkeerbeheer en vastgoed. Daarnaast heeft VU-VUMc een beleid geadopteerd waarbij geen aandelen meer worden genomen in spin-offs. Dit beleid is mede ingegeven door het feit dat VU-VUMc Holding geen risicodragend kapitaal kan en wil verstrekken aan spin-offs. Hierin wijkt VU-VUMc Holding overigens af van Uva en AMC Holdings, die wel bereid

en in staat zijn in spin-offs te investeren. De directeur IXA VU-VUmc treedt per 1 januari 2015 terug als statutair directeur van en (dochterholdings onder VU-VUmc Holding). IXA VU-VUmc blijft de primaire adviseur van VU-VUmc Holding op het gebied van valorisatieactiviteiten en spin-offs.

Het beleid van de holdings van UvA en AMC is in 2014 niet gewijzigd.

3.8 Centre of Entrepreneurship

Ondernemen met Kennis:

Sinds 2008 werken de partners voor het oprichten van een kennisinstelling voor samenwerking met Amsterdamse Centra voor Entrepreneurship (ACE). De voorstellen van deze samenwerking zijn reeds uitvoerig besproken. De ambitie is om inmiddels over de Nederlandse grenzen ACE wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn. Met onderzoek, onderwijs en outreach. Hierdoor zal het center meer faculteiten en domeinen betrekken bij het ondernemerschapsonderwijs en het aantrekken van studenten die aan het onderwijs deelnemen in vier jaar opleidingen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van buitenlandse studenten.

Naar de Top:

Het Centre of Entrepreneurship is een multipartite organisatie, gericht op het organiseren en stimuleren van multidisciplinair en instellingsbreed ondernemerschapsonderwijs. Doel is om in de gehele instelling ondernemerschap te stimuleren en tussen onderwijsinstellingen samenwerking te bevorderen.

Uit de evaluatie van project CASE (programma voor Centers of Entrepreneurship 2008-2012) komt de volgende opdracht voor de komende jaren:

- Uitbreiding en internationalisering van het ondernemerschapsonderwijs naar alle disciplines en uitbreiding naar PhD-studenten
- Meer inzet op het stimuleren van studenten met al bewezen ondernemerstalent
- Concretiseren van de samenwerking binnen en tussen de partnerinstellingen

Ambitie van het Consortium is om een positieve invloed te zien opzichte van ondernemerschap onder de Amsterdamse studenten en ondernemers te realiseren.

3.8.1 % Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	50%	0%	23%	30%	40%	17%
Naar de Top	10%		0%	0%	0%	0%
Totaal consortium	60%	0%	23%	30%	40%	17%

Het consortium heeft zich tot doel gesteld om het aantal studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden" te vergroten. In 2011 is dit percentage landelijk gestegen tot 13%. De ambitie is het percentage voor Amsterdam te laten groeien tot 60% aan het einde van de projectperiode van het Valorisatie Plan.

De daling van het percentage naar 17% is opmerkelijk maar verklaarbaar. Tot op heden werd voor de vaststelling van het percentage gebruik gemaakt van landelijke metingen (o.a. van RvO); in 2014 is voor het eerst een eigen Amsterdams meetinstrument gebruikt. Aan de studentenpanels van VU, UvA en HvA werd de keuze voorgelegd "Na het afstuderen wil ik een eigen onderneming starten". Voor de volledige uitkomst van het onderzoek zie bijlage 4.

Ondernemen met Kennis:

Het consortium heeft actief campagne gevoerd op de campus met als doel alle studenten en onderzoekers daadwerkelijk te bereiken in het kader van "inspiratie en bewustwording". Uitgangspunt hierbij is dat meer kennis leidt tot actie en ander gedrag. In 2012 werden reeds de communicatiestrategie en de in te zetten communicatiemiddelen vastgesteld (websites, social media, etc). In 2013 is gewerkt aan verbetering hiervan en in 2014 is implementatie afgerond.

Naar de Top:

Naast het verbeteren van de communicatie rond ondernemerschap werden er ook evenementen georganiseerd waarmee het consortium zich profileert:

- 4 Kick Outs minoren Entrepreneurship
- Start-up weekend voor studenten i.s.m. Rietveldacademie
- Verkiezing van Amsterdamse Student Ondernemers van het Jaar
- Entrepreneurship Day
 - Dag met workshops, debatten en gesprekken over ondernemerschap met ondernemers.*
 - Doelgroep: studenten met interesse voor ondernemerschap die nog geen eigen bedrijf hebben, of ondernemerschapsonderwijs hebben gevolgd.*
- Snelkookpan voor docenten
 - Docenten uit alle domeinen van HvA volgden zelf de minor ondernemerschap. Ook ontwikkelden zij ideeën voor het starten van een eigen bedrijf. Daarnaast werd aandacht besteed aan hoe het ondernemerschap in alle opleidingen gestimuleerd kan worden.*
- 9^e ACE/Rabobank Summerschool Ondernemen, 30 deelnemers
- Participatie in de Global Entrepreneurship Week.

Samenwerkingsprojecten met studie/studentenverenigingen

- Enactus: 4 workshops en promotie
- Loopbaandag Congo: workshop Entrepreneurship;
- SEFA/Aureus: studyclub MSc Entrepreneurship opgezet en 4 events georganiseerd;
- Marketingassociatie: deelname aan event Students Den en Entrepreneurship gepromoot onder de leden;
- Beta Career Event: Workshop en Entrepreneurship gepromoot onder de leden;
- Ondernemerscafé's

ACE Connect

In 2013 is ACE Connect opgericht. Een team van vier studenten dat zich een jaar lang actief inzet voor promotie en het opbouwen en onderhouden van een netwerk van studenten en oud-studenten ondernemerschapsonderwijs. Er zijn in 2014 events georganiseerd, sociale media is actief ingezet en er is samenwerking gezocht met vergelijkbare besturen in Delft, Rotterdam en Utrecht.

3.8.2 Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs

Door het versterken en uitbreiden van ondernemerschapsonderwijs krijgen studenten in alle faculteiten van de hogeschool en universiteit de kans ondernemersvaardigheden aan te leren en kennis over ondernemerschap te vergaren.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	O- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	-		nb	74.000	90.000	77.000
Naar de Top	-		nb	0	0	0
Totaal consortium	-	-	nb	74.000	90.000	77.000

De realisatie over 2014 is lager dan de gestelde ambitie, maar er zit wel groei in ten opzichte van 2013.

Ondernemen met Kennis:

In de brief van AGNL van 14 oktober 2013 naar aanleiding van een visitatie is aangegeven dat de ambitie van ondernemerschapsonderwijs verder verhoogt mag worden. Geadviseerd werd het meten van het ondernemerschapsonderwijs transparanter te maken door de output te vertalen in ECTS.

Excellente ondernemersroute Afstuderen in Eigen Bedrijf

De 'Excellente ondernemersroute' combineert structurele begeleidingsmogelijkheden met specifiek onderwijs voor studentondernemers en vergroot daarmee hun kansen op succesvol ondernemerschap. Het maakt het ook mogelijk dat studenten de studie en het een eigen bedrijf goed kunnen combineren. In 2014 is het aantal deelnemers verder gegroeid en zijn de domeinen Techniek en Media van de HvA aangesloten.

MSc in Entrepreneurship

In 2012 is het plan voor een MSc opleiding in Entrepreneurship bij VU/UvA officieel aangevraagd; het ministerie van OCW heeft in maart 2013 de nieuwe opleiding als macrodoelmatig gekwalificeerd. Daarna is in juni 2013 bij het NVAO accreditatie aangevraagd die in januari 2014 is verkregen. De nieuwe MSc in Entrepreneurship is in september 2014 van start gaan als joint degree VU/UvA met 115 studenten waarvan 30 uit het buitenland.

Excellente ondernemersroute Afstuderen in Eigen Bedrijf

De 'Excellente ondernemersroute' combineert structurele begeleidingsmogelijkheden met specifiek onderwijs voor studentondernemers en vergroot daarmee hun kansen op succesvol ondernemerschap. Het maakt het ook mogelijk dat studenten de studie en het eigen bedrijf goed kunnen combineren.

Uitgelicht:

MSc in Entrepreneurship



Last September, the University of Amsterdam (UvA) and the VU University Amsterdam (VU) started their first joint master's degree. The foundation of this master's degree in Entrepreneurship was the Amsterdam Center for Entrepreneurship (ACE), in which the UvA and the VU have been working together successfully for quite some time.

Reward

"We have been working on the idea for this Master's degree for quite a number of years, and it has been great to experience the **growing enthusiasm** of people involved, resulting in a wonderfully **positive accreditation report** at the end of 2013. But nothing beats having actual students in our program, and more than we had expected – a great group, and a wonderful reward for all our **persistence** in preparing it!" – Programme Director. The first class of the master's consists of **116** students, of which more than 20 are international.

Balance between theory and practice

Within the program three types of entrepreneurship are being discerned: new commercial enterprise, entrepreneurship within organizations and initiatives aimed at solving social problems. Students learn to look at entrepreneurship scientifically, and from a **broad perspective**. In addition, students develop the **mindset and skills** that entrepreneurship requires. This combination makes that students learn the scientific and practical knowledge they will need in practice later on. "You notice that they are trying to find the right **balance between theory and practice**. I find that very useful and think it is very important for a university education in entrepreneurship," says Student Entrepreneurship. That it is a joint master of the UvA and the VU makes this program unique. An international student states: "Because it is a joint degree it feels like we get the **best of both universities**. Besides that, the traveling between locations is a good way to get to know Amsterdam".

Module ondernemen in het MKB

In dit onderdeel gaat het niet om het opzetten van een eigen bedrijf maar om het scheppen van mogelijkheden voor studenten om opdrachten, stages of projecten uit te voeren bij start ups.

Evaluatie van de pilot 2013 heeft geleid tot de volgende verbeteringen: organisatie van een MKB carrière dag en een crowdsourcing platform voor koppeling van MKB-vragen aan studententeams die aan een oplossing werken. De MKB carrière dag vond plaats in maart en is zeer goed beoordeeld door de (200) studenten en de (20) ondernemers.

Naar de Top:

Ondernemerschap in PhD-opleidingen

De lijn die is ingezet met ondernemerschapsonderwijs is doorgetrokken naar PhD-opleidingen. De cursus voor het AMC is in 2014 met succes herhaald. Naast de bestaande AMC cursus is een breed Explore Programma gestart voor PhD-studenten en in 2014 voor de tweede keer aangeboden.

Opzetten studentvolgsysteem voor opzetten van eigen bedrijven

Er is een kwantitatieve monitor op studentbedrijven uitgevoerd in 2013. In 2014 is een kwalitatieve monitor uitgevoerd en de eindrapportage van de monitor is afgerond.

3.8.3 Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt

De ambitie reikt over de Nederlandse grenzen. Het consortium wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	515		18	29	32	38
Naar de Top	515		0	28	33	38
Totaal consortium	1.030	60	18	57	65	76

De ambitie voor 2014 is overtroffen. In twee jaar tijd is het aantal internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt viermaal zo groot. Van de internationale studenten studeerden er 24 in de minoren Entrepreneurship en 30 in het MSc. Entrepreneurship.

In 2014 zijn gesprekken gevoerd met  en Amsterdam Economic Board om de werving van buitenlandse studenten ondernemerschap te verbeteren.

3.8.4 Screenen van nieuwe ideeën studenten

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	150		63	107	100	112
Naar de Top	0		0	0	0	0
Totaal consortium	150	0	63	107	100	112

Ondernemen met Kennis:

De realisatie overtreft de verwachtingen in het valorisatieplan. Gebleken is dat er veel meer ideeën vanuit de studenten komen, dan vooraf verwacht.

3.8.5 Promovendi dat ondernemerschapmodule volgt

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	765		20	19	50	31
Naar de Top	765		0	19	50	30
Totaal consortium	1.530	0	20	38	100	61

De realisatie blijft nog achter op de gestelde ambitie in de valorisatieplannen. Het aantal promovendi dat een ondernemerschapmodule volgt is wel verdriedubbelt in de afgelopen 2 jaar. In de komende tijd wordt een inhaalslag gemaakt en de ambitie vanuit de ingediende plannen blijft daarom onverminderd.

Ondernemerschapsonderwijs in PhD-opleidingen

De pilotcursus voor het AMC is nu een reguliere cursus en daarmee verankerd. Daarnaast is op het Amsterdam Science Park het "Explore" programma opnieuw uitgevoerd. De komende tijd moet nog flink worden ingezet op het ondernemerschapsonderwijs voor PhD-studenten.

3.8.6 % te bereiken domeinen/faculteiten

Gemeten wordt of de betreffende faculteit aantoonbaar beleid heeft ontwikkeld op het onderwerp ondernemerschapsonderwijs.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	10%		15%	15%	15%	15%
Naar de Top	90%		0%	15%	45%	45%
Totaal consortium	100%	0%	15%	30%	60%	60%

De gerealiseerde groei is conform de ambitie gesteld voor 2014.

Naar de Top:

Met name op de HvA is in 2014 een grote slag gemaakt. Vier domeinen hebben de handen in één geslagen (Economie, Techniek, Media en Sociaal) en hebben een plan gemaakt voor een speerpunt Ondernemerschap. Dit plan is door het Bestuur geaccordeerd en in 2015 zal er uitvoering aan worden gegeven, o.a. door de aanstelling van een lector Ondernemen.

3.8.7 Bijeenkomsten voor onderzoekers

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	17		2	3	2	7
Naar de Top	19		0	4	3	7
Totaal consortium	36	0	2	7	5	14

Het aantal ondernemende onderzoekers groeit en zo ook de interactie tussen individuele onderzoekers. In dat kader worden ook de ACE seminars en ACE mini symposia georganiseerd. Op de seminars geven regelmatig veelbelovende internationale onderzoekers een presentatie. In 2014 werden zeven seminars georganiseerd.

3.9 Incubator en groeiaccelerator



Ondernemen met Kennis:

In 2013 vond de start plaats van het Venture Lab (<http://www.ace-venturelab.org/>) op het Sciencepark Amsterdam. Venture Lab is de incubator voor research-based spin-outs en start-ups van de Amsterdamse kennisinstellingen.

In mei 2014 vond de derde Bootcamp plaats voor geselecteerde spin-outs en start-ups. De Bootcamp is een coproductie met MIT/Stanford Venture Lab en is herhaald in november 2014.

Naar de Top:

Voorwaarde voor het stimuleren van ondernemerschap en daarmee nieuwe bedrijvigheid rond universiteiten en hogescholen is dat valorisatie-activiteiten duidelijk samenhangen en zo elkaar versterken. Belangrijke schakel hierin zijn incubators en een Venture Lab.

Ten behoeve van de verankering is met alle stakeholders een plan gemaakt om te komen tot een zelfstandige entiteit: ACE Venture Lab B.V.

3.9.1 Aantal studentondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	80		0	23	15	23
Naar de Top	122		0	23	15	35
Totaal consortium	202	0	0	46	30	58

3.9.2 Onderzoeker-ondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	30	0	0	4	5	6
Naar de Top	65	0	0	8	10	12
Totaal consortium	95	0	0	12	15	18

3.9.3 Aantal bedrijven in Accelerator/Incubator

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	30	0	0	2	4	5
Naar de Top	110	0	0	15	16	17
Totaal consortium	140	0	0	17	20	22

3.9.4 Bedrijven dat doorgroeit naar science- of businesspark

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	30	0	0	0	1	0
Naar de Top	65	0	0	1	3	0
Totaal consortium	95	0	0	1	4	0

Er zijn geen bedrijven doorgroeit naar het Science Park in 2014, wel is het bedrijf Headroom uitgestroomd richting de Amsterdamse binnenstad.

3.10 Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds

Doel van het Pre-Seed Fund is het beschikbaar stellen van risicokapitaal en financiering van aanloop- en opstartkosten van beginnende bedrijven.

Aantal pre-seed leningen

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	12		0	0	0	0
Naar de Top	48		0	1	3	1
Totaal consortium	60	0	0	1	3	1

Totaal pre-seed lening kapitaal

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	330K		0	0K	0K	0
Naar de Top	2.075K		0	100K	300K	90K
Totaal consortium	2.405K	0	0	100K	300K	90K

Het Proof of Concept Fund is gericht op technische haalbaarheid van kennistoepassingen, inclusief de zogenaamde proof-of-concept studie.

Aantal PoC-financieringen

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	13		0	0	0	0
Naar de Top	66		0	6	5	9
Totaal consortium	79	0	0	6	5	9

Totaal PoC-financieringen

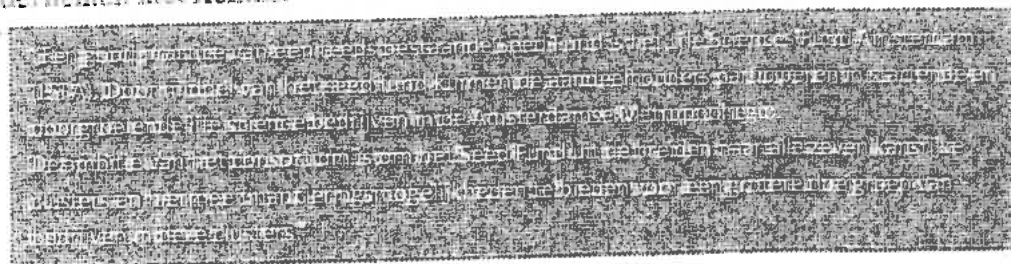
Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Real. 2012	Real. 2013	Amb. 2014	Real. 2014
Ondernemen met Kennis	650K		0	0	0	0
Naar de Top	3.360K		0	523K	500K	635,5K
Totaal consortium	4.010K	0	0	523K	500K	635,5K

Naar de Top:

In 2014 is een ruim aantal aanvragen ingediend voor PoC-financiering. Er is slechts één aanvraag binnen gekomen voor een pre-seed financiering. Dit bevestigt de indruk dat met name spin off bedrijven primair behoefte hebben aan financiële middelen om validatieonderzoek uit te voeren alvorens investeerders aan te trekken. Uiteraard is het succes van de PoC mede te verklaren uit het feit dat de financiële voorwaarden van de PoC milder zijn dan voor pre-seed. Het volume van de aanvragen bij UvA en AMC is vergelijkbaar geworden met dat van VU/VUmc nu de voorwaarden zijn geüniformeerd.

3.10.1 Seed Fund

Ondernemen met Kennis:



Er is overeenkomst gesloten met het [] voor de oprichting van een onderneming rond een door AMC en [] ontwikkelde technologie. Dankzij de investering van [] heeft deze spin-off zich snel kunnen ontwikkelen en is momenteel al bezig met het testen van hun eerste product in een fase I clinical trial.

[] heeft de afgelopen jaren meerdere investeringen gedaan in AMC spin-off bedrijven, te weten Sigmascreening, Regenesance, AIMM Therapeutics, mirNext en ACS-B. Een aantal van deze bedrijven ontwikkelt zich voorspoedig.

Naar de Top:

"Het consortium heeft nauwelijks twee maanden met verschillende seed fondsen in Nederland en zal ook eerder in de verschillende valorisatie gebiedsparingen en zo het valorisatieprogramma versterken."

Met deze twee valorisatieplannen wordt niet rechtstreeks geïnvesteerd in het seed fund. Er zal wel nauw worden samengewerkt met het consortium voor zover van toepassing.

Het European Investment Fund (EIF) spant zich in om seed funds in de EU te co-financieren. Als voorwaarde voor co-funding stelt het EIF dat er strategische (exclusieve) samenwerkingen dienen te zijn tussen TTO's en seed funds. IXA is hierover in gesprek met het EIF en diverse seed funds in Amsterdam. Er zijn nog geen formele afspraken gemaakt omdat IXA terughoudend is met het aangaan van exclusieve relaties, zolang de belangen van het seed fund en IXA niet zijn gesynchroniseerd.

3.11 Scienceparken

Ondernemen met Kennis:

De Scienceparken van de Metropoolregio zijn gebaard op een gezamenlijke onderneming. Dit betekent dat alle voor andere ondernemers, zoals die uit de creatieve industrie. Onderaan in de volgende lijst de volgende concrete projecten:

- Oprichting van ScienceParken NV Amsterdam
- Voor 2020 nog 200/100m2 lab ruimte ontwikkelen op de verschillende scienceparken. Aan de hand van bedrijven en positionering van de parken wordt de waarde bepaald.
- Oprichting van een Amsterdam School for Applied Life Sciences (ASALS)

Projecten op het gebied van ICT die worden uit de Scienceparken

Naar de Top:

Amsterdam Science Park Amsterdam

Het wetenschapspark heeft een belangrijke positie in op het gebied van natuurwetenschappelijk onderzoek, duurzaamheid, ICT en Life Sciences. Het is een gezamenlijke ontwikkeling van Universiteit van Amsterdam, Gemeente Amsterdam en de Nederlands Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Er werken circa 3000 onderzoekers en circa 250 medewerkers in spin-off bedrijven.

AMC Medical Businesspark

Dit bestaat uit verschillende locaties op het AMC-terrein. Er zijn 10 bedrijven gevestigd gerelateerd aan het research van het AMC en/of spinout van het AMC. Het biedt faciliteiten, kantoren, laboratoria en directe aansluiting met het AMC.

Sciencepark de VU campus Amsterdam Zuid-AS

Op deze campus bevinden zich 13 faculteiten en 11 interdisciplinaire onderzoeksinstituten. De campus biedt de unieke mogelijkheid om speerpunten in onderwijs en onderzoek te ontwikkelen op het snijvlak van verschillende disciplines.

In 2014 heeft IXA geparticipeerd in en bijgedragen aan de activiteiten op het Amsterdam Science Park in de Watergraafsmeer.

Als belangrijkste bijdragen kunnen genoemd worden:

- Participatie in ILCA (Innovation Lab Chemistry Amsterdam)
- Bijdrage aan de vestiging van ARCNL (Advanced Research Centre for Nanolithography)
- Samenwerking met het Venture Lab (zie 3.9)
- Ontvangst van diverse binnen- en buitenlandse delegaties
- Participatie in events zoals mini-colleges op TEDx Amsterdam en de conferentie 'Sustainable Chemistry'

3.12 Facility sharing

Ondernemen met Kennis:

Het staat hier om het gebruik maken van de faciliteiten op de campussen van de Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit Amsterdam, Universiteit van Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Het is een gezamenlijke ontwikkeling van de Universiteit van Amsterdam, Gemeente Amsterdam en de Nederlands Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Er werken circa 3000 onderzoekers en circa 250 medewerkers in spin-off bedrijven.

Naar de Top:

Het consortium wil het gebruik van de faciliteiten stimuleren. Door een inventarisatie van de kosten van het gebruik van de beschikbare faciliteiten aan derden en het promoten van het gebruik wil het consortium de verdere exploitatie bevorderen en stimuleren.

Facility sharing staat op de agenda van het AEB. IXA is hierbij betrokken en steunt de aanpak zoveel

mogelijk. Amsterdam breed wordt gekeken naar met name de faciliteiten op het gebied van exacte wetenschappen (fysica), ook de NWO instituten op het Science Park worden hierin betrokken.

3.1.3 Experimentele Ruimte

De regeling biedt de mogelijkheid om aanvullende faciliteiten te definiëren, die niet in de huidige faciliteiten passen. Het consortium geeft langs drie lijnen invulling aan deze mogelijkheid.

3.13.1 Alliance Support Infrastructure ("ASI")

Naar de Top:

"Naast de *Inclusive IAO* dat als partner van wetenschaps- werd aan het realiseren van samenwerkingen met bedrijven, wordt ook een supportorganisatie en infrastructuur ingericht die de wetenschapper ondersteunt en ontlast bij de uitvoering van de samenwerking. Hierbij kan gedacht worden aan het opzetten en inrichten van een specifieke Research Services BV voor het faciliteren van samenwerkingen en allianties."

Binnen de kennisinstellingen is de organisatie geheel afgestemd op het uitvoeren van publiek gefinancierd academisch onderzoek. De administratie en het beheer van projecten is ingericht op een wijze die primair voldoet aan de voorwaarden en eisen van de subsidieverstrekkers, zoals NWO en EU.

Om de kwaliteit van dienstverlening richting private partijen op het vereiste niveau te brengen is extra organisatie vereist, de zgn. "Alliance Support Infrastructure" (ASI). Deze organisatie staat naast de reguliere academische onderzoeksorganisatie.

VU en VUmc hebben in 2014 voorbereidingen getroffen voor het oprichten van een dedicated research services BV voor de Industry Alliance Office van NCA. De succesvolle pilot van NCA IAO toonde aan dat voor het succesvol acquireren van research projecten op het gebied van hersenziekten voor de farmaceutische industrie een bredere set van functies, meer capaciteit alsmede een hoger service-level vereist is dan thans kan worden georganiseerd binnen de kennisinstelling zelf. Tevens is gebleken dat het soms zeer gewenst is specifieke onderzoeks-capaciteit bij derden in te kopen en te bundelen met de eigen onderzoekscapaciteit. IAO treedt daarbij op als hoofdaannemer van geïntegreerde research solutions, waarbij delen van het project bij onderaannemers wordt aanbesteed. Deze turn-key proposities bleken zeer onderscheidend in de markt en worden door farma zeer gewaardeerd. Echter, het inkopen en integreren van diensten van derden leidt ook tot een hoger risicoprofiel van IAO. Dit heeft VU en VUmc ertoe bewogen om IAO in een aparte BV onder te brengen. Hierdoor is de instelling afgeschermd van het risico en is bovendien IAO in staat een team op te bouwen met specifieke functies (o.a. accountmanagement, procurement en integratie) en capaciteit (FTE) om de veeleisende klanten adequaat te bedienen. Voor de oprichting van de IAO BV is inmiddels een ervaren extern directeur aangetrokken.

IOA BV is een voorbeeld van een thematische research service infrastructuur die de samenwerking tussen onderzoekers (in dit geval van NCA) en bedrijven (in dit geval big pharma) optimaal faciliteert. Het kan als model dienen voor andere thematische infrastructuren ten behoeve van andere valorisatie zwaartepunten van IXA.

3.13.2 Task force Alfa/Gamma

Naar de Top:

Op verzoek van het CvB en onder begeleiding van de door TTO ingestelde taskforce alfa- en gammavalorisatie hebben de VU- faculteiten in het alfa- en gammadomein eind 2013 valorisatie strategieën ontwikkeld als onderdeel van de facultaire jaarplannen 2014; allen hebben zich ingespannen om goede plannen te ontwikkelen. In 2014 zijn de implementatieplannen verder geconcretiseerd.

In navolging van de VU-taskforce en anticiperend op de verdere samenwerking tussen de Amsterdamse kennisinstellingen (IXA) is de UvA begin 2014 gestart met een proactieve ondersteuning van de valorisatie activiteiten binnen het alfa/gamma domein.

Zowel de VU als de UvA hadden voor 2014 twee doelstellingen:

1. Toename kennis over alfa – en gammavalorisatie (faculteitsbesturen, wetenschappers, hoofden P&O, controllers), en daarnaast een positievere houding.
2. Faculteiten maken structureel capaciteit vrij ten behoeve van de implementatie van de valorisatiestrategie en IXA heeft alfa- en gammavalorisatie als een van haar speerpunten.

Bevindingen alfa- en gammadomein

Alvorens de activiteiten te noemen zijn zowel binnen de VU als de UvA inventarisaties uitgevoerd bij decanen, directeuren bedrijfsvoering, onderzoeksinstituut directeuren, HR-medewerkers en controllers. Dit leverde de volgende bevindingen op:

- Succesvolle valorisatieactiviteiten ontstaan vanuit de creativiteit en motivatie van individuele wetenschappers.
- Wetenschappers willen valoriseren, maar geven aan behoefte te hebben aan ondersteuning en handvatten voor de aanpak. Bijvoorbeeld bij het verkennen van mogelijkheden om wetenschappelijke kennis daadwerkelijk te benutten, het maken van netwerk- en stakeholderanalyse, opstellen projectplan en calculaties, onderhandelingen en contracten, opzetten van samenwerkingsverbanden, zichtbaar maken van valorisatie resultaten.
- Wetenschappers die ervaring hebben met valorisatie zijn positief over de meerwaarde hiervan. Het betrekken van maatschappelijke stakeholders leidt tot zinvolle wisselwerking: wetenschappelijke expertise komt beschikbaar voor een breed publiek en de valorisatiepartners bieden data, casussen en interessante onderzoeksvragen. De betrokkenheid van maatschappelijke partners maakt de onderzoeksvraag maatschappelijk én wetenschappelijk relevanter en de samenwerking versterkt de impact van het onderzoek.
- Valorisatie wordt onvoldoende gewaardeerd of beloond en maakt (vooralsnog) geen onderdeel uit van het wetenschappelijke carrière pad.

Activiteiten 2014

Valorisatiegids – praktische handleiding voor alfa- en gammawetenschappers - de taskforce heeft samen met faculteitsbesturen, hoofden P&O, controllers en een 20-tal zeer ervaren wetenschappers de praktische *Valorisatiegids* ontwikkeld (bijlage 3). De gids is bedoeld voor wetenschappers die hun eerste stappen op valorisatiegebied willen zetten.

Positieve houding - de alfa en gammafaculteitsbesturen hebben enthousiast meegewerkt aan het opstellen van strategieën; men ziet vooral kansen. Ook bij de UvA en HvA wordt positief gereageerd en hier wordt het opstellen van de strategieën veelal op onderzoeksgroepsniveau ter hand genomen.

Voorlichting en workshops - de wetenschappelijke staf wordt door middel van voorlichting (presentaties en workshops) geïnformeerd over de waarde van valorisatie en begeleid bij de verdere uitwerking van valorisatieplannen. Voorbeelden van workshops die in IXA verband worden aangeboden zijn:

- Introductie valorisatie (lunchbijeenkomst)
- Valorisatie kansen herkennen in mijn onderzoek
- Hoe schrijf ik een goede valorisatieparagraaf?
- Van idee naar bedrijf (2 dagen)
- Subsidie - en valorisatiemodule in Academisch Leiderschap (2,5 dag).
- Een 10-weekse training t.b.v. het starten van een bedrijf

Vergroten capaciteit - bij een meerderheid van de faculteiten is structureel capaciteit vrijgemaakt om de implementatie van valorisatie te begeleiden; andere faculteiten beraden zich hierop.

Concretisering en intensivering - de ondersteuning van wetenschappers wordt geconcretiseerd en geïntensiveerd vanuit de Innovation Exchange Managers. Voorbeelden zijn:

- Conservering & Restauratie: ondersteuning vanuit IXA bij de vorming van een degelijk businessplan t.b.v. de commercialisering van *consultancy en restauratie werkzaamheden*.
- Persuasive Communication: advies t.b.v. exploitatie van de *Patiënt Navigator* een informatieve website voor oudere kankerpatiënten tijdens en voor de behandeling
- Ondersteuning bij de exploitatie van de app *Do you know how I feel?* bestemd voor docenten primair onderwijs om de emoties bij kinderen te leren herkennen.
- Opvoedings- en ontwikkelingsproblemen: *Mindfulness@work*, advies bij exploitatie, merkregistratie etc

Subsidie voor pilots - medio 2014 is binnen de VU een subsidie beschikbaar gesteld van € 60.000 voor pilotprojecten binnen het alfa- en gammadomein. De projecten dienen als *showcase* voor alfa- en gammavalorisatie en vervullen ook een voorbeeldfunctie voor andere initiatieven. Meer dan 20 voorstellen werden ingediend, de kwaliteit van de inzendingen was hoog. Drie voorstellen zijn gehonoreerd en één voorstel heeft subsidie gekregen voor een haalbaarheidsonderzoek;

1. **Geloofwaardigheid van bekeringen:** één van de redenen om asiel aan te vragen kan een bekering zijn. Godsdienstpsychologen willen een instrument ontwikkelen om de geloofwaardigheid te beoordelen. De afgelopen jaren hebben advocatenkantoren die gespecialiseerd zijn in asielrecht de VU benaderd, maar ook de rechterlijke macht, IND, UNHCR Nederland en de politiek hebben gevraagd de wetenschappelijke kennis en expertise in te zetten om te komen tot een meer objectieve beoordeling.
2. **Terroristenlijsten:** sinds 11 september zijn honderden mensen op zogenaamde terroristenlijsten van de VN en andere veiligheidsdiensten geplaatst, regelmatig zonder deugdelijke onderbouwing en een juridisch proces. Het betreft hier vaak kwetsbare mensen met onvoldoende toegang tot juridische bijstand. De faculteit Rechten wil clinics voor studenten rechten ontwikkelen om samen met hen aan de hand van concrete casussen dit actuele juridisch vraagstuk aan te pakken.
3. **Suïcidepreventie:** jaarlijks overlijden 50 jongeren in Nederland als gevolg van suïcide en belanden duizenden jongeren in het ziekenhuis als gevolg van hun suïcidepoging. Ontwikkelingspsychologen willen met Mental Health Online een online portal creëren over geestelijke gezondheidsproblemen bij jongeren. Kennis verkregen uit wetenschappelijk onderzoek – wordt er omgezet naar toegepaste kennis. Leden van Zorg Advies Teams en andere sleutelfiguren op scholen, jeugdverpleegkundigen,

jeugdartsen en GGZ medewerkers kunnen deze kennis actief inzetten voor preventie.

4. *Pestplotter*: het project Pestplotter heeft subsidie gekregen voor een extra haalbaarheidsonderzoek. Het onderzoeksinstituut LEARN! heeft een eigen instrument gecreëerd en gevalideerd en wil dit graag doorontwikkelen tot een volwaardig diagnose-instrument waarmee scholen de keuze voor een passend anti-pest programma kunnen onderbouwen.

3.13.3. Versterken proces

De beoogde integratie tussen subsidiedesk en business development is in 2014 nog niet tot stand gekomen.

3.13.4 Economische effectmeting ACE

Naar de Top:

In 2013 is de monitor uitgevoerd, waarbij 16 succesvolle studentenbedrijven (voortkomend uit de minoren ondernemerschap van de UvA, VU en HvA en de Summerschool Ondernemerschap) onder de loep zijn genomen.

Begin 2014 werden de resultaten van deze Nulmeting Studentenbedrijven (Studentbedrijven hebben baat bij stimulerende begeleiding) bekend, die heeft geleid tot een verdiepende analyse. De monitor zal worden opgenomen in het portfolio van het lectoraat ondernemerschap van de HvA

In het onderzoek zijn succesfactoren en knelpunten van de bedrijven naar voren gekomen en de mate waarin het onderwijs ondersteuning biedt. Voor de instellingen liggen daar nog kansen. Nu loopt de ondernemende student vaak studieovertraging op en studeert in enkele gevallen helemaal niet af. Studententondernemers die serieuze potentie hebben, moeten de kans krijgen om ondernemen en studeren op hoog niveau te combineren en zo te excelleren. Universiteiten en hogescholen kunnen hierop inspelen door maatwerk aan te bieden aan studenten met ondernemende aspiraties. De studenten zelf pleiten voor een topondernemersregeling, vergelijkbaar met de bestaande topsportregeling, waarin studenten bijvoorbeeld extra herkansings- en afwezigheidsmogelijkheden hebben en stage kunnen lopen of afstuderen in het eigen bedrijf. Met een dergelijke regeling kunnen onderwijsinstellingen studenten beter helpen om kennis en kunde om te zetten in kassa.

3.1.4 Governance en consortium

In november 2013 is Dr. Michel Bergh, aangesteld als directeur Pan Amsterdams TTO. Hij is daarmee ook programmaleider geworden van de valorisatieplannen 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'. In de rol van programmaleider stuurt hij de directeurs aan van de drie TTO's (VU/VUmc, UvA/HvA en AMC) en de directeur van het Amsterdam Centre of Entrepreneurship (ACE).

De programmaleider werd in 2014 ondersteunt door programmamanager en Business Controller

De programmaleider legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Valorisatie Overleg, een stuurgroep samengesteld uit vier bestuurders, één van elk van de betrokken kennisinstellingen:

- Prof. dr. Wim Stalman, Decaan en Vicevoorzitter RvB VUmc
- Prof. dr. Hans Amman, vicevoorzitter en lid CvB UvA/HvA
- Prof. dr. Frank van der Duyn Schouten, Rector Magnificus en lid CvB VU
- Prof. dr. Frida van den Maagdenberg, vice voorzitter RvB AMC

Prof. dr. Levi heeft zich eind 2014 laten vervangen door een ander lid van de RvB AMC, nl.

Consortium

Naast het commitment op het plan als geheel is er ook concreet commitment op het niveau van de basisfaciliteiten. Hiervoor geldt dat er een grote groep partners bestaat binnen het bestaande consortium die allemaal een bijdrage leveren in tijd, kennis en geld. Deze groep van partners is dynamisch en verandert van samenstelling al naar gelang de behoefte. Bij de uitvoering van alle activiteiten is per onderdeel een passende bijdrage per partner worden vastgesteld.

INNOVATION

Bijlage 1 Jaarrapportage Financiën

Bijlage 2 PanAm ITO Dashboard

Bijlage 3 Valorisatiegids Alfa/Gamma

Bijlage 4 Tabellen Entrepreneurship – student met ondernemersambitie



Ondernemen met Kennis (VP1) & Naar de Top (VP2)

Jaarplan 2014

“Versnellen, Uitbreiden, Vastleggen”

Pan Amsterdamse Valorisatie

Datum	31 maart 2014
Consortium	Pan Amsterdams Valorisatie Consortium (penvoerder: Universiteit van Amsterdam)
Projectleider	Dr. M.L.E. Bergh, directeur Pan Amsterdams VC
TTO directies	S.F. Tan MSc MBA RTTP Dr. J. Heus
Directie ACE	Drs. E. Boer
Business Controller	
Projectmanager	

1	Inleiding/Samenvatting	3
1.1	Inleiding: Governance en aandachtspunten	3
1.2	Samenvatting	4
2	Status Quo 2013 en Ambities 2014 VP1 & VP2	7
2.1.	Status Quo	7
2.1.1	Pan Amsterdamse integratie.....	7
2.1.2	Integratie ACE-TTO-VentureLab	7
2.1.3	Valorisatie bij de Hogeschool van Amsterdam.....	9
3	Ambities binnen de basisfaciliteiten	10
3.1	Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO).....	10
3.1.1	Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'	10
3.1.2	Valorisatiecentrum in 'Naar de Top'	12
3.1.3	Opleidingen/trainingen valorisatie.....	14
3.1.4	Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	14
3.1.5	Aantal Invention Disclosures	15
3.1.6	Licenties	16
3.1.7	Nieuwe ondernemingen.....	16
3.1.8	Aantal samenwerkingscontracten (buiten zwaartepunten).....	17
3.1.9	Identificatie valorisatiegebieden.....	17
3.1.10	Screenen proposities in valorisatiegebieden	17
3.1.11	Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	18
3.2.	Kennis accountmanagers	18
3.3	Kennisportaal	19
3.6	Personele mobiliteitstrajecten.....	21
3.8	Centre of Entrepreneurship	22
3.8.1	% Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"	22
3.8.2	Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs	23
3.8.3	Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt.....	25
3.8.4	Screenen van nieuwe ideeën studenten	25
3.8.5	Promovendi dat ondernemerschapmodule volgt	25
3.8.6	% te bereiken domeinen/faculteiten	26
3.8.7	Bijeenkomsten voor onderzoekers.....	26
3.9	Incubator en groeiaccelerator.....	27
3.9.1	Aantal studentondernemers Venture Lab.....	27
3.9.2	Onderzoeker-ondernemers Venture Lab	27
3.9.3	Aantal bedrijven in Accelerator/Incubator.....	28
3.9.4	Bedrijven dat doorgroeit naar science of businesspark	28
3.10	Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds	28
3.10.1	Seed Fund	30
3.11	Science parken	31
3.12	Facility sharing	32
3.14	Experimentele Ruimte	32
3.14.1	Alliance Support Infrastructure ("ASI")	32
3.14.2	Task force Alfa/Gamma Naar de Top:	33
3.14.3	Versterken proces.....	33
3.14.4	Economische effectmeting ACE	33
3.15	Governance en consortium.....	33
4	Financiële inzet.....	35
4.1	Financiële inzet 2014	35
	BIJLAGEN.....	36

In dit Jaarplan 2014 worden de ambities voor 2014 van zowel "Ondernemen met Kennis"(VP1) en "Naar de Top" (VP2) in een enkel document gebundeld gepresenteerd. Voor de activiteiten onder VP1 is de focus gericht op het creëren van een organisatie voor basisdienstverlening en geïntegreerde valorisatie voor alle vijf kennisinstellingen (VU, VUmc, UvA, AMC en HvA) in samenhang met de metropoolregio Amsterdam en de Amsterdam Economic Board (AEB). De activiteiten onder VP2 daarentegen hebben de focus op het creëren van extra, dedicated valorisatieondersteuning, met de daarbij behorende versnelling en instrumenten.

VP1 en VP2 beogen hetzelfde doel, geïntegreerde valorisatie, lopen parallel en worden daardoor in samenhang beoordeeld. Daarom is dan ook besloten, in overleg met AgentschapNL, om in dit jaarplan de ambities en activiteiten van VP1 en VP2 te combineren.

1.1 Inleiding: Governance en aandachtspunten

De vormgeving en leiding van het Pan Amsterdams TTO heeft in de tweede helft van 2013 nadere invulling gekregen.

- In antwoord op een verzoek om nadere toelichting van AgentschapNL heeft het Bestuurlijk Valorisatie Overleg bij monde van drs. P. Doop nadere informatie verschaft t.a.v. de inrichting en governance van het Pan Amsterdams TTO (brief dd. 31-7-2013). Tijdens de visitatie op 9 september 2013 werd de voortgang van VP1 en VP2 nader toegelicht.
- Zoals beoogd in VP2 is inmiddels een directeur Pan Amsterdams TTO benoemd, dr. M. Bergh, die per 1 november 2013 in functie is.
- De door AgentschapNL geagendeerde punten van aandacht (brief 14 oktober 2013; onderlinge verantwoordelijkheden en monitoring) zullen de benodigde aandacht krijgen. Over de planning van en de voortgang op die geagendeerde is in het Jaarverslag 2013 gerapporteerd.
- Met betrekking tot de governance van VP1 en VP2 zal in de toekomst het projectleiderschap de verantwoordelijkheid zijn van de directeur Pan Amsterdams TTO. Daarnaast is er een projectmanager aangesteld, die zorg draagt, samen met de business controller voor de uitvoering van het project, de rapportage en de jaarplanningen.

1.2 Samenvatting

- **Missie en visie** – De missie “Partnering for Excellent Science” die werd geformuleerd in VP2 wordt breed gedragen door de vijf kennisinstellingen en door de gezamenlijke TTO’s. De invulling van die missie zal, met steun van en in overleg met de CvB’s en RvB’s, nadere uitwerking krijgen en verder worden gedefinieerd in een visie voor het Pan Amsterdams TTO. Deze zal aansluiten bij de globale schets voor het TTO zoals verwoord in “Kiemen van Valorisatie” (November 2011, bijlage 2 bij aanvraag “Naar de Top”), de ontwikkelingen in de maatschappij en het bedrijfsleven, de nieuwe uitdagingen van Horizon 2020 en de onderzoekszwaartepunten zoals die reeds zijn gedefinieerd door de kennisinstellingen.
- **Ambities** – De ambities voor 2014 kunnen in het algemeen worden samengevat onder de begrippen “versnellen, uitbreiden, vastleggen”. De drie constituerende TTO’s zullen hun activiteiten in het kader van VP1 en VP2 in een sneller, en vooral efficiëntere en geüniformeerde serie processen onderbrengen. Doel daarvan is verhoging van de kwaliteit en kwantiteit van screening en scouting. De resultaten uit nieuwe leads (met bijzondere aandacht en inzet op valorisatiezwaartepunten) zullen worden geconsolideerd en uitgebouwd naar duurzame relaties met industriële en regionale partners.
- **Zwaartepuntenkeuze** – In 2014 zal het zwaartepuntenbeleid verder worden geëffectueerd. In 2013 zijn twee zwaartepunten benoemd: Neurosciences en Imaging. Het zwaartepunt Neurosciences is inmiddels volledig functioneel en heeft geleid tot een aantal industriële relaties. Er zijn meerdere zwaartepunten in ontwikkeling; de invulling daarvan met dedicated business developers en wetenschappelijk directeurs moet nog verder vorm krijgen.
- **Communicatie** – De visie van het Pan Amsterdams TTO zal in 2014 in brede kring worden gecommuniceerd, niet alleen intern richting de onderzoekers en de managementlagen van de kennisinstellingen, maar vooral ook naar de buitenwereld, d.w.z. industrie, regio, overheid en media. Een aantal praktische acties, zoals de naamgeving van het Pan Amsterdams TTO (voorlopige naam: Innovation Exchange Amsterdam), de creatie van een eigen ICT-omgeving, website en een voor alle activiteiten geldende, uniforme domeinnaam zullen in de eerste helft van het jaar gerealiseerd worden. Tevens zal een kick-off event plaats vinden om alle stakeholders te informeren over de valorisatiedoelinden van het Pan Amsterdams TTO.

- **Valorisatiebeleid en Procedures** – In 2014 zullen de valorisatieprocessen van de drie constituerende TTO's worden gecombineerd in één gezamenlijk proces. Zaken als mandatering, niveau van autonomie, octrooi beslissingen, licentiebeleid (bijv. aandelen of royalties), samenwerkingsprocedures, subsidiebeleid, etc. zullen geüniformeerd worden voor alle participerende instellingen. Tevens zullen de projectrapportages en informatiemanagementsystemen van de drie TTO's worden gestroomlijnd in een IT-omgeving met dezelfde rapportagesoftware ().
- **Ondernemerschapsonderwijs** – In 2014 zien we een aantal nieuwe activiteiten tegemoet. In september gaan aan de VU en aan de UvA een Master opleiding in Entrepreneurship van start. De ondernemersroute Afstuderen in Eigen Bedrijf zal worden uitgebreid naar de HvA domeinen Media, Creatie en Informatie. De ACE Summerschool zal in 2014 een internationale variant introduceren, waarin studenten uit de hele wereld naar Amsterdam komen om met hun idee een onderneming te starten. De ondernemerschapscursus voor PhD studenten die in 2013 als pilot op het Amsterdam Science Park van start is gegaan ("Explore") zal in 2014 worden uitgebreid naar het VUmc. Alle eerder gestarte overige activiteiten zullen worden voortgezet en waar nodig verbeterd aan de hand van nieuwe inzichten.
- **Valorisatiecentrum** – Het consortium zal, in samenwerking met afdelingshoofden en instituutdirecteuren de selectie en invulling van additionele zwaartepunten realiseren. Screenen en scouten zal, zowel binnen als buiten de zwaartepunten, verder worden gestroomlijnd en zoveel mogelijk geüniformeerd voor de vijf kennisinstellingen. De pilot Alfa/Gamma valorisatie die bij de VU is gestart zal worden uitgebreid naar de UvA. Er zal ook aandacht worden besteed aan de verdere integratie van het ondernemerschapsonderwijs met de valorisatieondersteuning en de incubator activiteiten. Tenslotte is het de intentie om de benutting van het IP Fund te vergroten door het aantal octrooiaanvragen te verhogen, met name in de zwaartepunten.
- **Valorisatie bij de HvA** – Het TTO van de UvA/HvA heeft in 2013 een IP-regeling voor de HvA opgenomen die nauw aansluit bij die van de UvA. Daarnaast is een valorisatienetwerk opgezet om te komen tot kennisuitwisseling tussen medewerkers van de HvA die beroepsmatig met valorisatieactiviteiten te maken hebben. Binnen de HvA richten die activiteiten zich op drie met elkaar verbonden gebieden: researchsamenwerking, valorisatie van onderzoeksresultaten en het stimuleren en begeleiden van spin-off activiteiten.
- **Financiële Instrumenten** – De Pre-seed en POC aanvragen zullen ook in 2014 worden beoordeeld door een voor de casus samengesteld Expert Panel onder leiding van een vaste voorzitter. We verwachten dat, als gevolg van de verdere inrichting van nieuwe zwaartepunten en de valorisatie aanpak daarin, in de loop van 2014 een toename zal plaatsvinden in leads, IDF's, octrooien, licenties, samenwerkingen en bedrijvigheid. De verwachting is dat dit zal leiden tot een grotere vraag naar de financiële instrumenten, met name uit de zwaartepunten. Onze ervaringen tot nu toe (inclusief de ervaring opgedaan met het SKE traject) suggereren dat de vraag naar Pre-seed leningen achterblijft bij de eerder geformuleerde ambities. Wij zullen in 2014 de vraag naar Pre-seed en POC daarom

nauwlettend volgen. Mocht de belangstelling voor het POC-fonds (evenals in 2013) in 2014 groter blijken dan die voor het Pre-seed fonds, waardoor het POC-fonds uitgeput raakt, dan zal het consortium een voorstel indienen bij AGNL om het Pre-seed budget te verlagen ten gunste van het POC budget.

2.1. Status Quo

2.1.1 Pan Amsterdamse Integratie

Vanaf augustus 2012 is hard gewerkt aan de integratie van de Amsterdamse TTO's onderling en de integratie met het ondernemerschaponderwijs. Door de komst van de Pan Amsterdamse TTO directeur Michel Bergh is dit proces per 1 november 2013 geïntensiveerd. De TTO directies overleggen elke twee weken o.l.v. de PanAm directeur. De Pan Amsterdamse business developers in hetzelfde domein 1 x per maand, evenals de juristen. Inmiddels zijn ook de Pan Amsterdamse subsidieondersteuners gestart met een gezamenlijk overleg. Ook hier zal nadere invulling worden gegeven in domeinspecifieke overlegenheden. Intussen zijn al vele dwarsverbanden op Amsterdams niveau tussen de TTO medewerkers ontstaan o.a. door het Life Science Centre Amsterdam (LSCA), het IK3-project samen met de AEB, COMMIT, Industry Days, grote samenwerkingen met bedrijven zoals , maar ook de Scienceparken, etc.

Tevens is hard gewerkt aan een Pan Amsterdamse positionering in de vorm van een communicatiestrategie, waar o.a. één website en naam (zie Samenvatting) onderdeel van uitmaken. Het consortium bedient zich hierbij van een gezamenlijke communicatie-medewerker.

Ook het aanbod van de dienstverlening van de TTO's is meer en meer op elkaar afgestemd en er wordt inmiddels regelmatig gezamenlijk opgetrokken bij evenementen, workshops, netwerkevents, cursussen, en de gezamenlijk georganiseerde Amsterdam Science and Innovation Award, met dit jaar een record aantal inzendingen. Daarnaast worden de regelingen en werkprocessen op elkaar afgestemd, zo is er inmiddels één procedure en format voor de financiële instrumenten. Het Pan Amsterdamse TTO migreert haar database tot een systeem waardoor onderling kan worden gecommuniceerd en afgestemd over cases.

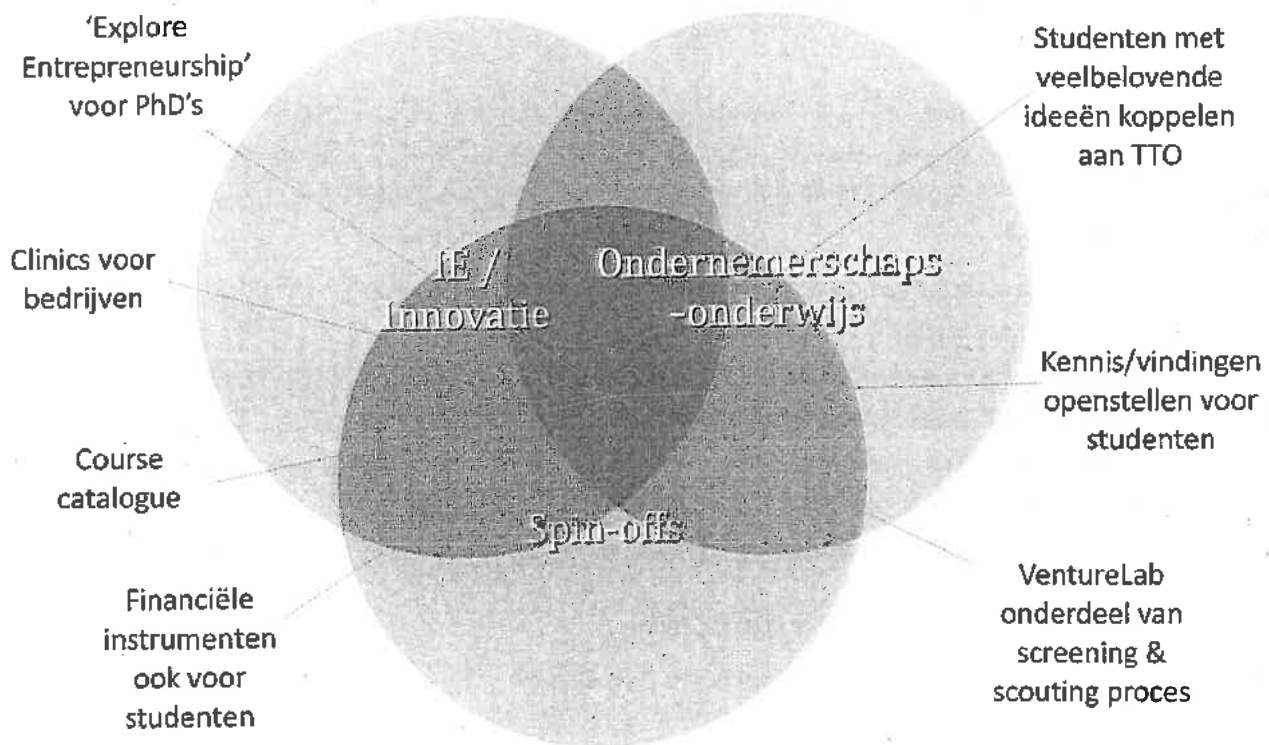
2.1.2 Integratie ACE-TTO-VentureLab

Er wordt veel aandacht besteed aan de integratie van het ondernemerschaponderwijs met de valorisatieondersteuning en de incubator activiteiten (het VentureLab dat sinds jan 2013 van start is gegaan). Daarbij heeft ieder onderdeel een eigen functie in het proces. Zo zal het TTO zich hoofdzakelijk richten op de onderzoeker en het tot meerwaarde brengen van het IE van de kennisinstelling. Het VentureLab ("VL") brengt onderzoekers met ondernemerschapambities de vaardigheden bij om een goede ondernemer te worden en, wanneer ze starten, te helpen om hun bedrijf succesvol te laten zijn. Zij doen dat door een programma aan te bieden, samen met laagdrempelige huisvesting. TTO en VL stemmen dit proces op elkaar af en begeleiden dit traject gezamenlijk.

De integratie van onderwijs, valorisatie en incubatie zal in de loop van 2013/2014 verder vorm krijgen door het gezamenlijk organiseren van de volgende activiteiten:

- (1) clinics waar bedrijven in gesprek kunnen met studenten/onderzoekers rond een bepaalde vraagstelling uit de bedrijven;
- (2) studenten uit het entrepreneurschap onderwijs met een veelbelovend idee zullen worden gekoppeld aan het TTO;
- (3) kennis en vindingen van kennisinstellingen zullen worden opengesteld voor exploitatie door studenten onder regie van TTO;
- (4) het VentureLab zal een deel van de screening & scouting activiteiten uitvoeren;
- (5) de financiële instrumenten worden ook opengesteld voor studenten;
- (6) er wordt een instellingsbrede cursus/workshopcatalogus samengesteld en gepresenteerd op de Pan Amsterdamse website;
- (7) er is inmiddels een gezamenlijk entrepreneurschap programma gestart voor PhD studenten, het "Explore" programma.

Integratie ACE-TTO-VentureLab



2.1.3 Valorisatie bij de Hogeschool van Amsterdam

De Hogeschool van Amsterdam heeft in 2013 een werkbare IP-regeling geadopteerd. Het TTO heeft een valorisatienetwerk opgezet voor kennisuitwisseling tussen medewerkers van de HvA die met valorisatieactiviteiten te maken hebben. Binnen de HvA richten die activiteiten zich op drie met elkaar verbonden gebieden:

- Research samenwerking: een aantal domeinen (o.a. Urban Management en Creative Industries) zal in 2014 plannen uitwerken voor het concretiseren van samenwerkingen met externe partijen. Dergelijke plannen kunnen worden beschouwd als het business plan van een onderzoeksthema.
- Valorisatie van onderzoeksresultaten: een aantal afdelingen heeft inmiddels onderzoeksresultaten gegenereerd die niet alleen interessant zijn voor de bedrijven die daar reeds bij betrokken waren, maar ook wellicht octrooieerbaar zijn en uit te licenseren. In 2014 zal het Pan Amsterdams TTO meer van dergelijke projecten begeleiden. Ook studenten-projecten komen hiervoor in aanmerking.
- Het Pan Amsterdams TTO zal in 2014 inspelen op de bij een aantal domeinen recentelijk ontwaakte behoefte aan ondersteuning voor het vormen van spin-offs. Hiertoe wordt onder andere kennis uitgewisseld in het valorisatienetwerk en met ACE.
- In 2014 zal het valorisatienetwerk worden uitgebreid en wordt gestreefd naar een goede aansluiting met de incubator activiteiten van de HvA en ACE. Ook zal een format voor een business plan worden gecreëerd dat generiek van toepassing is voor een belangrijk aantal domeinen en onderzoeksprojecten.

3 Ambities binnen de basisfaciliteiten

Het consortium beschikt over de volgende basisfaciliteiten om de ambities van het jaarplan 2014 te realiseren:

1. Valorisatiecentrum
2. Kennisaccountmanagers
3. Kennisportaal
4. IP Fund
5. Community of Practice
6. Personele mobiliteitstrajecten
7. Holding
8. Centre of Entrepreneurship
9. Incubator en groeiaccelerator
10. Financiële Instrumenten
11. Science Park
12. Facility sharing
13. Projectmanagement
14. Experimentele Ruimte

3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)

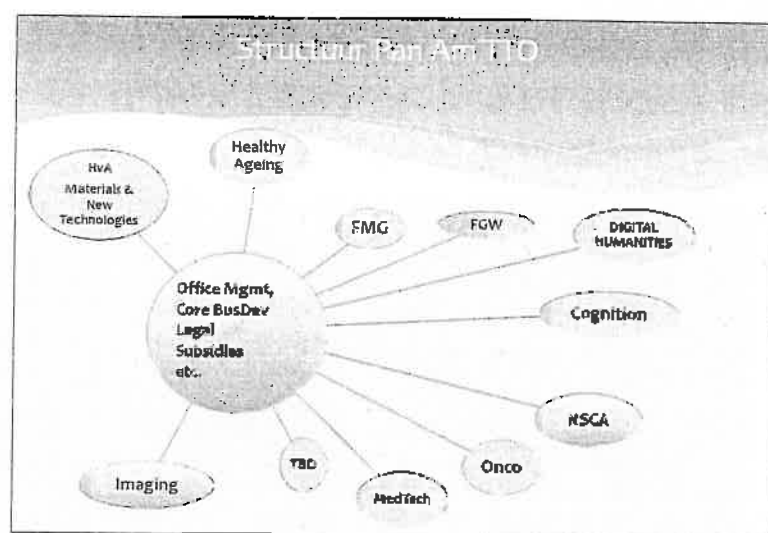
3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'

"De Metropoolregio Amsterdam bruist van de activiteiten en ontwikkelingen op het gebied van valorisatie. Het is de uitdaging om binnen het plan 'Ondernemen met Kennis' al die activiteiten en ontwikkelingen veel meer te bundelen, te verbinden, te intensiveren en aan te sturen vanuit één Innovatie Centrum Metropoolregio Amsterdam (ICMA). Het consortium streeft ernaar een situatie te realiseren van gezamenlijke regievoering over en optimale facilitering van alle regionale valorisatie activiteiten. Het verbeteren van het valorisatieproces gaat om het verbeteren van de capaciteit en de kwaliteit van de technology transfer functie. Vanuit een marktgerichte insteek, waarbij van buiten naar binnen wordt gedacht en de vraag vanuit het bedrijfsleven centraal staat."

Ondernemen met Kennis				
Kritische prestatie indicatoren	2012-2017	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Opleidingen/trainingen valorisatie	23	21	18	18
Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	1.450	172	183	231
Invention Disclosures	550	65	56	80
Licenties	90	23	22	22
Nieuwe ondernemingen	16	3	2	2
Samenwerkingscontracten	30	92	90	90

Structuur PanAm TTO

In de jaarrapportage over 2013 is reeds het volgende model gepresenteerd en toegelicht:



De implementatie van deze structuur en de daarbij behorende hiërarchische vormgeving behelzen, onder andere:

1. Keuze van en verhuizing naar de centrale locatie. Deze keuze hangt af van zowel geografische. Logistieke, financiële als relationele factoren. Momenteel gaat de voorkeur uit naar een centrale locatie die met het OV voor alle drie huidige TTO-locaties het makkelijkst bereikbaar is.
2. Keuze en implementatie van de rechtsvorm. Er zijn een aantal mogelijkheden. Het PanAm TTO zou een stichting, een BV of een afdeling onder een enkele RvB/CvB kunnen zijn. Elke vorm heeft haar voor- en nadelen op het gebied van juridische aansprakelijkheid, fiscale en financiële kwesties, arbeidsrecht etc. Ook zou het PanAm TTO een virtueel bestaan kunnen leiden in de vorm van een samenwerkingsovereenkomst.
3. Personeelskwesties. Om hiërarchisch leiding te kunnen geven, dient de directeur PanAm TTO daarvoor de bevoegdheid en het mandaat formeel te krijgen van CvB's en RvB's.
4. Lancering website, naamgeving en kick-off event.

Omdat met name punt 1 en 2 tijdrovend zijn, zal besloten worden om de facto onmiddellijk aan de slag te gaan als PanAm TTO, in afwachting van de juridische, financiële, arbeidsrechtelijk en fiscale afhechting van alle aspecten.

Optimale facilitering

Door de concentratie en centralisatie van diensten langs functionele lijnen, zoals voorgesteld in het bovenstaande model, zal de ondersteuning van onderzoekers efficiënter worden en minder kwetsbaar zijn. Vanuit de centrale locatie kan decentraal de gewenste expertise op flexibele wijze worden ingezet, zodat daarmee ook de facilitering naar de onderzoekers geoptimaliseerd wordt. In 2014 zal dit model nader worden uitgewerkt,

Verbeteren valorisatieproces

Het verbeteren van het valorisatieproces is integraal onderdeel van de vorming van het PanAm TTO. De processen binnen het consortium zullen op basis van best practices geüniformeerd worden in 2014. Ook zal de hechtere samenwerking met de subsidiedesk verder vorm krijgen.

Marktgerichte insteek

In 2013 is er veel aandacht besteed aan het werken vanuit een meer marktgerichte insteek. In 2014 zal voortgebouwd worden op de successen van 2013. Zie voor voorbeelden het jaarrapport 2013.

3.1.2 Valorisatiecentrum in 'Naar de Top'

"De ambitie is om in het Valorisatie centrum de screening- en scoutingeffectiviteit te versterken door additionele valorisatiekracht en extra financiële middelen in te zetten. Dit gebeurt door de capaciteit te vergroten en de vaardigheden te ontwikkelen op screening van kansrijke valorisatiegebieden en het scouten van samenwerkingsverbanden. Om dit een andere, meer op gebieden gefocusseerde manier van werken impliceert zal er eerst een methode ontwikkeld moeten worden. De besturen en de wetenschappelijke leiders van de vijf instellingen werken samen met de TTO's aan de ontwikkeling en implementatie van de valorisatie-strategie.

Samenvattende acties binnen het plan 'Naar de Top'

- a. Ontwikkelen screeningsmethode door teams met externe input
- b. Vergroten capaciteit screening & scouting en vergroten gebieds- en samenwerkingsgerichte vaardigheden door aantrekken en trainen valorisatiemanagers
- c. Inzet van capaciteit screenen en scouten op decentraal niveau gericht op de kansrijke valorisatiegebieden."

Naar de Top			
Kritische prestatie indicatoren	2013-2018	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Opleidingen/trainingen valorisatie	26	14	14
Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	900	114	150
Invention Disclosures	300	30	45
Licenties op patenten	54	13	13
Nieuwe ondernemingen	21	3	3
Identificatie valorisatiegebieden/ zwaartepunten	15	2	3
Screenen van proposities in valorisatiegebieden	75	19	19
Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	80	9	13

Meer dedicated screenen en scouten

Dedicated screenen en scouten kan niet los gezien worden van de vorming van valorisatiezwaartepunten. In 2014 zal verder worden gewerkt aan de invulling van zwaartepunten, zowel aan de bèta/life sciences kant als aan alfa/gamma. Parallel daaraan zal ook het screenen en scouten meer en meer dedicated zijn, in plaats van in een ad hoc modus.

Extra financiële middelen

In 2013 zijn de financieringsvoorwaarden geüniformeerd binnen het consortium. In 2014 zal er evaluatie plaats vinden. Voor wat betreft de PoC financieringen wordt extra groei verwacht. De ontwikkeling van de preseed financieringen zal nauwlettende worden gevolgd in 2014.

Samenwerkingsverbanden

In 2013 zagen we reeds een toename van het aantal samenwerkingsverbanden. Er is al een behoorlijke 'pijplijn' opgebouwd die in 2014 zeker tot nieuwe samenwerkingsverbanden zullen leiden.

Zwaartepunten

In 2014 zal het zwaartepuntenbeleid verder worden geëffectueerd. In 2013 zijn twee zwaartepunten benoemd: Neurosciences en Imaging. Het zwaartepunt Neurosciences is inmiddels volledig functioneel en heeft geleid tot een aantal industriële relaties. Hetzelfde geldt voor Imaging. Er zijn meerdere zwaartepunten in ontwikkeling, zoals bijvoorbeeld MedTech; de invulling daarvan met dedicated business developers en wetenschappelijk directeuren zal in 2014 verder vorm krijgen.

Verkenning van landelijk TTO oncologie

Oncologie is in ontwikkeling als zwaartepunt, daarnaast wordt er verkend of een landelijk TTO oncologie toekomst heeft.

Valorisatiestrategie

De ontwikkeling van een toekomstbestendige valorisatiestrategie zoals voorgesteld in de aanvraag "Naar de Top" in november 2012 zal in 2014 verder ter hand worden genomen. Vooralsnog zijn er vier elementen herkenbaar.

- *Valorisatie in zwaartepunten*
- *Alfa/gamma valorisatie*
- *Inbedding van kennisvalorisatie in HR en financieel*
- *Verkenning van landelijk TTO oncologie*

3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie

Dit betreft opleidingen, trainingen en workshops die het consortium biedt aan wetenschappers met als doel valorisatie onder de aandacht te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	23		21	18	18
Naar de Top	26		0	14	14
Totaal consortium	49	0	21	32	32

In het verleden werden zo'n twee workshops per jaar georganiseerd vanuit het consortium op het gebied van valorisatie. Dat aanbod is inmiddels behoorlijk uitgebreid. Uitgangspunt van het consortium is: 'De wetenschapper valoriseert, TTO ondersteunt daarbij'. De primaire focus is binnen het consortium verplaatst naar het proactief opleiden van studenten en wetenschappers in valorisatie, in plaats van voornamelijk reactief screenen en scouten. De nadruk ligt binnen de opleidingen en trainingen op de eigen rol en verantwoordelijkheid in valorisatie.

NWO, de EU en ook collectebusfondsen wegen valorisatie inmiddels serieus mee in de toekenning van onderzoeksgelden, dit draagt bij aan het op de kaart zetten van valorisatie. Het consortium merkt dat jonge ambitieuze onderzoekers valorisatie zien als onderscheidend element waarmee ze hun fundingcapaciteit kunnen versterken.

De TTO's van VU/VUmc, Uva en AMC zullen gezamenlijk optrekken onder de vlag van het Pan Amsterdamse TTO om in samenwerking met de afdeling P&O een valorisatie opleidingsbeleid te ontwikkelen. Valorisatie wordt daarmee integraal onderdeel in de career development van wetenschappers.

'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top' kunnen niet los van elkaar worden gezien als het gaat om opleidingen. Specifieke voor het plan 'Naar de Top' is het opleiden gefocust op het aangaan van samenwerkingen.

3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers

Nieuwe ideeën en vindingen zullen voornamelijk door business developers worden gescreend binnen de faculteiten en onderzoeksinstituten die (nog) niet tot een zwaartepunt behoren. Na een eerste contact wordt het 'idee' geregistreerd en wordt beoordeeld of het idee valoriseerbaar is.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	1.450		172	183	231
Naar de Top	900		0	114	144
Totaal consortium	2.350	200	172	297	375

De verwachting is dat de stijgende lijn in aantal geregistreerde ideeën zal doorzetten. In 2014 zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan tijdige en volledige registratie van nieuwe ideeën.

Ondernemen met Kennis:

Dit jaar zullen weer vele screening- en scouting evenementen worden georganiseerd, zoals de Amsterdam Science and Innovation Award (AmSIA). De AmSIA wordt georganiseerd door het PanAm TTO, in samenwerking met het VentureLab. In 2013 waren er 95 aanmeldingen. Voor 2014 verwacht het consortium minimaal 100 inzendingen, die uit alle lagen van de onderzoekers- en studentenpopulatie komen. Prijzen zullen worden uitgereikt in twee categorieën: het beste nieuwe idee en het beste exploitatieplan. De financiële component is slechts één aspect; het aanbod en toevoer van nieuwe, valoriseerbare ideeën is minstens even belangrijk.

Naar de Top:

In 2014 komt een additionele impetus van de alfa/gamma task force, de valorisatiemogelijkheden binnen de VU zijn inmiddels in kaart gebracht. Dit jaar wordt uitgebreid naar de UvA en HvA.

Instituutsdirecties zullen, voor zover dat nog niet is gebeurd en voor zover de geboden medewerking wordt omarmd, worden geassisteerd in het opstellen van valorisatiedoelstellingen en de daarbij behorende activiteiten.

3.1.5 Aantal Invention Disclosures

Een Invention Disclosure is een schriftelijke vastlegging van een vinding. Dit kan in beginsel een beknopte beschrijving van de vinding zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	550		65	56	80
Naar de Top	300		0	30	45
Totaal consortium	850	100	65	86	125

In 2014 zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan tijdige en volledige registratie van de Invention Disclosures. Het vermoeden bestaat dat de vindingen niet allemaal in een vroeg stadium worden geregistreerd, zodat het gerapporteerde aantal lager is dan de werkelijkheid.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de Invention Disclosures die niet uit de zwaartepunten komen en die kenbaar worden door algemene screening en scouting activiteiten.

Naar de Top:

Dit betreft de Invention Disclosures die uit de zwaartepunten komen en/of die kenbaar worden door dedicated screening en scouting activiteiten. Gezien de ontwikkelingen binnen de zwaartepunten wordt hier een toename verwacht.

3.1.6 Licenties

Het gaat hier om alle uitgegeven licenties vanuit het consortium.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	90		23	22	22
Naar de Top	54		0	13	13
Totaal consortium	144	16	23	35	35

De verwachting is dat de realisatie in 2014 in lijn zal zijn met de realisatie in 2013.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de licenties die niet uit de zwaartepunten voortkomen.

Naar de Top:

Dit betreft de licenties die uit de zwaartepunten voortkomen.

3.1.7 Nieuwe ondernemingen

Het aantal ondernemingen dat is opgericht vanuit het consortium om een innovatie naar de markt te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	16		3	2	2
Naar de Top	21		0	3	3
Totaal consortium	37	3	3	5	5

Het oprichten van nieuwe ondernemingen staat onder druk vanwege het huidige financieringsklimaat. De ambitie is om in 2014 vijf nieuwe spin-off ondernemingen op te richten.

Ondernemen met Kennis & Naar de Top:

Er is met betrekking tot het oprichten van bedrijven geen inhoudelijk onderscheid te maken tussen de werkzaamheden die worden verricht voor 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

3.1.9 Aantal samenwerkingscontracten (buiten zwaartepunten)

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	30		92	90	90
Naar de Top	0		0	0	0
Totaal consortium	30	2	92	90	90

Ondernemen met Kennis:

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties en die niet uit een zwaartepunt voortkomen.

In de originele plannen werd met deze prestatie indicator bedoeld strategische samenwerkingen met een significante omvang. Het consortium was van mening dat een breder beeld gegeven moet worden van de samenwerkingscontracten en heeft in voorgaande rapportages alle vormen van samenwerkingscontracten vermeld, van groot tot klein. Derhalve geeft bovenstaande tabel een scheef beeld wanneer ambitie en realisatie vergeleken worden. In 2014 zal een model worden uitgewerkt waarin de samenwerkingen worden opgenomen en uitgesplitst in nader te bepalen categorieën contractwaarde en importantie.

3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden

In aansluiting op de trends van thematisering en focus op excellente wetenschappelijke gebieden, wordt de additionele valorisatiekracht ingezet op de meest kansrijke valorisatiegebieden.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	15		0	2	3
Totaal consortium	15	0	0	2	3

Naar de Top:

In 2013 zijn de Neuroscience campus en Imaging als zwaartepunten aangemerkt.

Neuroscience draait al met veel succes en ook Imaging heeft een aantal belangrijke contracten afgesloten. Voor 2014 is de ambitie nog drie zwaartepunten in te richten.

3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden

Binnen de zwaartepunten wordt actief gescreend welke wetenschappelijke assets kunnen worden aangeboden aan de markt. Het initiatief ligt bij een (dedicated) business developer die in samenwerking met de wetenschappelijk directeur van het zwaartepunt de kansrijke proposities in kaart brengt.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	75		0	19	19
Totaal consortium	75	0	0	19	19

Naar de Top:

Ambitie voor 2014 is de lijn die is ingezet in 2013 vast te houden.

Er zal ook een businesscase uitgewerkt worden voor proposities waarbij een totaal pakket wordt aangeboden dat bestaat uit wetenschappelijke assets en de organisatie rondom de propositie.

3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties vanuit een geïdentificeerd valorisatiegebied.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0
Naar de Top	80		0	9	13
Totaal consortium	80	2	0	9	13

Naar de Top:

In de zwaartepunten neemt het aantal samenwerkingsverbanden gestaag toe. Niet alleen de Neuroscience Campus maar ook het Imaging zwaartepunt gaat inmiddels de vruchten plukken van een aantal raamovereenkomsten met grote farmaceutische bedrijven en imaging apparatuur fabrikanten die enkele jaren geleden zijn afgesloten. In 2014 verwacht het consortium dan ook een hoger aantal contracten af te sluiten dan in 2013.

3.2. Kennis accountmanagers

Ondernemen met Kennis:

het consortium wil de aanpak om draaien van 'inside-outside' naar 'outside-inside'

Hiervoor zijn reeds experts scouts ingezet in 2013 in faculteiten en werden valorisatie loketten gecreëerd. In 2014 zal deze lijn worden doorgezet en zal worden beoordeeld hoe deze het meest efficiënt kunnen worden ingezet.

Naar de Top:

"Veel wetenschappers van de kennisinstellingen hebben zowel een aanstelling bij de kennisinstelling als bij een bedrijf. Hierdoor is er een directe link tussen de wetenschap en sprake van toepassing in de bedrijven. De kennis, ervaring en het bijbehorende netwerk wordt nog onvoldoende benut en ingezet in het kennisinstelling-brede valorisatieproces.

- Kennis beschikbaar maken voor kennisinstelling-brede valorisatie
- Meer medewerkers inzetten als kennisaccountmanager
- Relaties in kaart brengen in CRM"

In het jaar 2014 wil het consortium door studenten onderzoek laten doen naar de (economische) impact van wetenschappers die naast een instelling bij een kennisinstelling ook een aanstelling hebben bij een bedrijf.

Binnen TTO VU/VUmc wordt in 2014 nader onderzoek gedaan naar een CRM systeem.

3.3 Kennisportaal

Naar de Top:

Evaluatie heeft uitgewezen dat een digitaal portaal te generiek is voor het praktisch en tijdig behandelen van vragen. Er voor in de plaats worden specifieke contactmomenten gecreëerd, zoals:

- Micro workshops
- 'Durf te vragen' sessies
- Speed daten
- Match making events

Deze zullen ook in 2014 worden ingezet op in de behoefte van het MKB te voorzien.

3.4 IP Fund

Ondernemen met Kennis:

"Het IP Fund is bedoeld als instrument ter ondersteuning van onderzoekers en ondernemers in de ontwikkeling en het vermarkten van hun ideeën. Het octrooifonds dat daarbinnen wordt beheerd is gericht op de bescherming van intellectueel eigendom (IP) en kan voorzien in een bijdrage in de financiering van de gemaakte kosten op patentaanvragen."

Aantal octrooiaanvragen:

Het gaat hier om octrooiaanvragen die leiden tot een nieuwe octrooifamilie.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	160		34	24	27
Naar de Top	78		0	11	13
Totaal consortium	238	11	34	35	40

Het aantal aangevraagde octrooien is in 2013 achter gebleven op de ambities. Vooralsnog houden we vast aan de ambities uit het originele plan. De ontwikkeling rond de octroolaanvragen zal in 2014 intensief worden gevolgd.

Naar de Top:

In 2013 is de procedure voor het aanvragen van patenten en het beleid daaromtrent vastgelegd. De procedure zal in 2014 verder worden geactualiseerd en toegespitst op de verdergaande samenwerking tussen de kennisinstellingen.

Tot september 2013 heeft het consortium 19% van haar IP-budget gebruikt. De vraag naar IP bescherming zal naar verwachting in 2014 toenemen als gevolg van het gericht screenen en scouten in de zwaartepunten. Vooruitlopend hierop is de capaciteit van het fonds in 2014 vergroot. De IP procedures en formats van de consortiumpartners worden samengevoegd tot een uniforme procedure.

3.5 Community of Practice

Ondernemen met Kennis:

"Een sprekend voorbeeld van een Community of Practice is het Life Science Center Amsterdam waarin twee universiteiten en de daaraan verbonden medische centra gezamenlijk één fysiek loket hebben opgericht om life science bedrijven te koppelen aan kennis, informatie of financiële middelen zodat kansrijke vindingen kunnen worden ontwikkeld."

Er zal in 2014 initiatief worden genomen om in samenwerking met de Amsterdam Economic Board rondom gedefinieerde thema's valorisatiebijeenkomsten te organiseren met bedrijven in het netwerk van de AEB. Met als doel ondernemingen van buiten de eigen kennisinstellingen op te nemen in het netwerk van het Pan Amsterdams TTO.

Naar de Top:

"Er is in toenemende mate behoefte aan uitwisseling van informatie en ideeën rond een specifiek onderwerp, thema of probleem. Het consortium ondersteunt bij het opzetten van communities of practice in de vorm van virtuele of fysieke netwerkorganisaties."

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	0	0	0	0	0
Naar de Top	3	0	0	2	2
Totaal consortium	3	0	0	2	2

Er zijn inmiddels twee fysieke communities of practice, namelijk één voor studenten het 'Ondernemer Café' en één voor wetenschappers het 'Venture Café'. Tijdens een Café vertelt een

ondernemer over zijn of haar onderneming, de "lessons learned" en stellen de aanwezigen (studenten, onderzoekers, ondernemers en investeerders) vragen. Daarnaast zijn er pitches van studentondernemers (in geval van Ondernemer Café) of van science based start ups (in geval van Venture Café). Vervolgens is er gelegenheid tot netwerken. In 2014 wordt er acht maal een Venture Café georganiseerd en vier maal een Ondernemer Café.

3.6 Personele mobiliteitstrajecten

Naar de Top:

"Personele mobiliteit tussen bedrijven en de kennisinstellingen draagt bij aan persoonsgebonden interactie en is een middel om kennis in beweging te brengen en tot valorisatie te leiden.

Opzetten (student) incubator

Met het opzetten van de (student) incubator, doorstroomtrajecten naar de science- en businessparken, het VU alumni ondernemers netwerk en het verstevigen van het contact met de markt, zal het consortium de personele uitwisseling van de medewerkers en studenten op de VU campus met het bedrijfsleven versterken.

Onderzoek personele uitwisselingstrajecten

Gestart wordt met een onderzoek om te komen tot personele uitwisselingstrajecten, baanwisseling, sabbatical leaves bij bedrijf of instelling, dubbelfuncties en (deeltijd) detachering van personeel uit de praktijk bij kennisinstellingen en omgekeerd. Dit alles ter vergroting van valorisatie."

UvA heeft reeds de beschikking over een studenten uitzendbureau

2014 zal onderzocht worden of dit uit te breiden is/op te zetten is voor VU studenten.

Voor overige ontwikkelingen zie ook 3.9

3.7 Holding

"De kennisinstellingen beschikken beide over een eigen holdingsstructuur. De holdings vormen de organisatorische, juridische en financiële structuur om startende bedrijven die ontstaan van uit de onderzoekers- of onderwijsactiviteiten te accommoderen.

De holdings maken een ontwikkeling door in de richting van nieuwe participatiemodellen en de introductie van 'venture capital' met een 'revolving' karakter. De kosten voor de ontwikkeling van en samenwerking tussen de holdings vallen buiten de subsidieaanvraag."

Op initiatief van TTO VU/VUmc is een herinrichting van de gehele holding gestart ten behoeve van een verbetering van het beheer en een verhoging van de transparantie.

Stichting VU/VUmc heeft een 100% deelneming in VU/VUmc Holding B.V. Binnen VU/VUmc Holding B.V. zijn twee sub-holdings opgenomen:

resp. is de entiteit die valorisatie B.V.'s van de VU beheert.

is de entiteit die valorisatie B.V.'s van VUmc beheert. Steven Tan, Directeur TTO VU/VUmc, is

executive director van beide holdings. Elk van de holdings heeft non-executive directors: CFO van VU () in CFO van VUmc en secretaris van de RvB (). Naast de valorisatie BV's resideren er nog een flink aantal andere deelnemingen onder de holding, zoals het parkeerbedrijf, een apotheek en een isotopen-producent.

Deze herinrichting zal medio 2014 van start gaan en aanzienlijke juridische en operationele ondersteuning van TTO VU/VUmc vergen.

3.8 Centre of Entrepreneurship

Ondernemen met Kennis:

"Sinds 2008 werken de centers for entrepreneurship van de kennisinstellingen nauwsamen in het Amsterdam Centre for Entrepreneurship (ACE). De voordelen van deze samenwerkingen zijn reeds evident gebleken. De ambitie reikt inmiddels over de Nederlandse grenzen. ACE wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn. Met onderzoek, onderwijs en outreach. Hiertoe zal het center meer faculteiten en domeinen betrekken bij het ondernemerschapsonderwijs en het aantal studenten dat aan het onderwijs deelneemt in vier jaar verdrievoudigen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van buitenlandse studenten."

Naar de Top:

"Het Centre of Entrepreneurship is een multipartite organisatie, gericht op het organiseren en stimuleren van multidisciplinair en instellingsbreed ondernemerschapsonderwijs. Doel is om in de gehele instelling ondernemerschap te stimuleren en tussen onderwijsinstellingen samenwerking te bevorderen.

Uit de evaluatie van project CASE (programma voor Centers of Entrepreneurship 2008-2012) komt de volgende opdracht voor de komende jaren:

- Uitbreiding en internationalisering van het ondernemerschapsonderwijs naar alle disciplines en uitbreiding naar PhD-studenten
- Meer inzet op het stimuleren van studenten met al bewezen ondernemerstalent
- Concretiseren van de samenwerking binnen en tussen de partnerinstellingen

Ambitie van het Consortium is om een positieve houding ten opzichte van ondernemerschap onder de Amsterdamse studenten en onderzoekers te realiseren."

3.8.1 % Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	50%	0%	23%	nmb	40%
Naar de Top	10%			0%	0%
Totaal consortium	60%	0%	23%	nmb	40%

Ondernemen met Kennis & Naar de Top:

Doel is om het aantal studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden" te vergroten. In 2012 is dit percentage landelijk gestegen tot 23%. De ambitie is het percentage voor Amsterdam te laten groeien tot 60% aan het einde van de projectperiode van het Valorisatie Plan.

ACE Connect

In 2013 is ACE Connect opgericht. Een team van vijf studenten dat zich een jaar lang actief inzet voor promotie en het opbouwen en onderhouden van een netwerk van studenten en oud-studenten ondernemerschapsonderwijs. Er worden o.a. events georganiseerd en er is een Facebookpagina opgezet.

Geplande activiteiten voor 2014:

- Uitvoering communicatiebeleid (o.a. nieuwe website);
- 4 Ondernemerscafés;
- 8 Vaardighedenworkshops;
- Competitie Amsterdamse Studentondernemer van het jaar;
- Entrepreneurship Day;
- Gezamenlijke events met tenminste 4 studentenverenigingen.

Financiële inzet: gefinancierd mede door sponsoring van Rabobank Amsterdam en EY

3.8.2 Behaalde studiepunten met ondernemerschapsonderwijs

Door het versterken en uitbreiden van ondernemerschapsonderwijs krijgen studenten in alle faculteiten van de hogeschool en universiteit de kans ondernemersvaardigheden aan te leren en kennis over ondernemerschap te vergaren.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	-	-	nb	nnb	nnb
Naar de Top	-	-	nb	nnb	nnb
Totaal consortium	-	=	nb	nnb	nnb

In de brief van AGNL van 14 oktober 2013 naar aanleiding van een visitatie is aangegeven dat de ambitie van ondernemerschapsonderwijs verder verhoogt mag worden. Geadviseerd werd het meten van het ondernemerschapsonderwijs transparanter te maken door de output te vertalen in ECTS. Aan de verzameling van deze cijfers wordt nog hard gewerkt. Deze zullen tijdens de visitatie in mei 2014 worden gepresenteerd.

Ondernemen met Kennis:

Minoren Entrepreneurship

- Kennis, ervaring en externe netwerken delen;
- Docenten bij elkaar brengen in een kennisevent;
- Versterken kwaliteit door verkrijgen bijzonder kenmerk NVAO (beginnen bij HvA);
- Marketing minoren binnen de instellingen, internationaal en focus op meer bètastudenten.

Excellente ondernemersroute Afstuderen in Eigen Bedrijf

De 'Excellente ondernemersroute' combineert structurele begeleidingsmogelijkheden met specifiek onderwijs voor studentondernemers en vergroot daarmee hun kansen op succesvol ondernemerschap. Het maakt het ook mogelijk dat studenten de studie en het eigen bedrijf goed kunnen combineren.

In 2014 wordt voor het eerst een terugkomdag voor deze groep (oud-) studenten georganiseerd. In 2014 breidt het programma uit naar het domein Media, Creatie en Informatie van de HvA.

Master in Entrepreneurship

In juni 2013 is bij het NVAO accreditatie aangevraagd die ook is verkregen. Deze nieuwe Master in Entrepreneurship zal in september 2014 van start gaan. De belangstelling van studenten is tot op heden omvangrijk.

Summer Schools

In 2014 vindt voor de 10^e keer de ACE Summer School plaats, in samenwerking met Rabobank. In 1 week kunnen 30 studenten hun idee uitwerken tot een business plan.

Nieuw in 2014 is een internationale variant van deze Summer School. In het kader van de Amsterdamse Summer School is het voorstel van ACE gehonoreerd om ook een internationale Summer School te organiseren. De internationale Summer School omvat twee weken in juli waarin studenten uit de hele wereld naar Amsterdam zullen komen om met hun idee een onderneming te starten.

Ondernemen in het MKB

In dit onderdeel gaat het niet om het opzetten van een eigen bedrijf maar om het scheppen van mogelijkheden voor studenten om opdrachten, stages of projecten uit te voeren bij spin outs en start ups.

In 2014 passen we dit traject aan op basis van de eerdere ervaringen door focus op:

- organisatie van een MKB carrièredag (matchmaking tussen 10 MKB-bedrijven en 50 studenten)
- ontwikkeling van crowdsourcing platform waarop MKB bedrijven challenges kunnen plaatsen waar studenten in teams en in competitie oplossingen voor gaan bedenken.

Good practices uitrollen

In de afgelopen jaren is op veel faculteiten aan de universiteit en de hogeschool ervaring opgedaan met ondernemerschaponderwijs. Onderwijs waar studenten (soms verplicht, soms als keuzevak) in het kader van hun opleiding vakken volgen over ondernemerschap en ondernemende vaardigheden ontwikkelen. Met "good practices uitrollen" willen we de opgedane ervaringen van opleidingen en docenten bundelen.

Het opzetten van een gestructureerd netwerk van docenten en mentoren ondernemerschap.

Naast het betrekken van docenten in een gestructureerd netwerk is het van groot belang dat de eindverantwoordelijken voor het beleid aandacht schenken aan het ondernemerschaponderwijs. Door met deze cruciale stakeholders gesprekken te voeren, komen we tot een actieplan ondernemerschaponderwijs. We voeren in 2014 gesprekken met de beslissers van onderstaande onderdelen.

Studentenvolgsysteem voor opzet van eigen bedrijven

In 2013 is de monitor uitgevoerd. Het eindverslag is begin 2014 beschikbaar gekomen. Op basis hiervan is het mogelijk om gericht maatregelen te nemen ter stimulering van studentenbedrijven, zowel binnen de onderwijsomgeving als daarbuiten. Deze waardevolle kennis is openbaar.

3.8.3 Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt

De ambitie reikt over de Nederlandse grenzen. ACE wil ook op Europees niveau een toonaangevend centre of entrepreneurship zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	515		18	29	32
Naar de Top	515		0	28	33
Totaal consortium	1.030	60	18	57	65

De start van de nieuwe VU/UvA Master Entrepreneurship in september 2014 zal een boost geven aan het aantal internationale studenten. Ook zal met Bureau Buitenland aan een marketing campagne gewerkt worden.

Ook is het streven om tot een nader uitgewerkt plan te komen tot een joint minor Entrepreneurship voor VU en UvA gezamenlijk.

3.8.4 Screenen van nieuwe ideeën studenten

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	150		63	107	100
Naar de Top	0		0	0	0
Totaal consortium	150	0	63	107	100

Ondernemen met Kennis:

De ambitie is om het niveau van ideeën van 2013 vast te houden.

3.8.5 Promovendi dat ondernemerschapmodule volgt

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	765		20	19	50
Naar de Top	765		0	19	50
Totaal consortium	1530	0	20	38	100

De realisatie van 2013 is lager dan de eerder gestelde ambitie. In de komende periode wordt een inhaalslag gemaakt en de ambitie vanuit de ingediende plannen blijft daarom onverminderd.

Ondernemerschapsonderwijs in PhD-opleidingen

De pilotcursus uit 2012 voor het AMC is in 2013 omgezet naar een reguliere cursus. Daarnaast is in het najaar 2013 een pilot van start gegaan op het Amsterdam Science Park ("Explore"). In 2014 worden beide programma's voortgezet en uitgebreid naar het VUmc. Dit zal zeker groei opleveren.

3.8.6 % te bereiken domeinen/faculteiten

Gemeten wordt of de betreffende faculteit aantoonbaar beleid heeft ontwikkeld op het onderwerp ondernemerschapsonderwijs.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	10%		15%	15%	15%
Naar de Top	90%		0%	15%	45%
Totaal consortium	100%	0%	15%	30%	60%

In 2013 is groei gerealiseerd en deze zal doorzetten in 2014.

Naar de Top:

Er is een presentatie gegeven voor alle domeinen van de HvA. Met de HvA domeinen Economie/Management, Media/Creatie/Informatie en Techniek is een verdiepingsslag gemaakt. Evenals met de VU faculteiten Economie/Bedrijfskunde, Psychologie/Pedagogiek, Bewegingswetenschappen, Exacte Wetenschappen, Tandheelkunde en Geneeskunde. In 2014 zal blijken of dit leidt tot aantoonbaar beleid binnen de domeinen.

3.8.7 Bijeenkomsten voor onderzoekers

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met kennis	17		2	3	2
Naar de Top	19		0	4	3
Totaal consortium	36	0	2	7	5

Het aantal ondernemende onderzoekers groeit en zo ook de interactie tussen individuele onderzoekers. In dat kader worden ook de ACE seminars en ACE mini symposia georganiseerd. Op de seminars geven regelmatig veelbelovende internationale onderzoekers een presentatie. In 2014 zijn 5 seminars gepland rond Entrepreneurship research.

3.9 Incubator en groeiaccelerator

Ondernemen met Kennis:

"Daarnaast zullen de kennisinstellingen zelf dragen voor de organisatie van een of meer van de service- en begeleidingsprogramma voor de incubator Venture Lab."

In januari 2013 vond de informele opening plaats van het Venture Lab (<http://www.ace-venturelab.org/>) op het Sciencepark Amsterdam. Venture Lab is de incubator voor research-based spin-outs en start-ups van de Amsterdamse kennisinstellingen. Eind 2013 waren 12 bedrijven gevestigd in Venture Lab.

Naar de Top:

Voorwaarde voor het stimuleren van ondernemerschap en daarmee nieuwe bedrijvigheid rond universiteiten en hogescholen is dat valorisatie-activiteiten duidelijk samenhangen en zo elkaar versterken. Belangrijke schakel hierin zijn incubators en een Venture Lab.

Er zal in 2014 nog nadrukkelijker worden gezocht naar samenhang.

3.9.1 Aantal studentondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	80	0	0	23	15
Naar de Top	122	0	0	23	15
Totaal consortium	202	0	0	46	30

Er worden weer twee bootcamps georganiseerd in coproductie met MIT/Stanford Venture Lab. De verwachting is dat er 30 nieuwe studentondernemers instromen in VentureLab in 2014.

3.9.2 Onderzoeker-ondernemers Venture Lab

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	30	0	0	4	5
Naar de Top	65	0	0	8	10
Totaal consortium	95	0	0	12	15

De verwachting is dat er 15 nieuwe onderzoeker-ondernemers instromen in VentureLab in 2014. De realisatie is daarmee in lijn met de gestelde ambities.

3.9.3 Aantal bedrijven in Accelerator/incubator

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	30	0	0	2	4
Naar de Top	110	0	0	15	16
Totaal consortium	140	0	0	17	20

De verwachting voor 2014 is dat er ongeveer 20 bedrijven zullen instromen in het Venture Lab en dat er enkele zullen uitstromen. Eind december zal het Venture Lab naar verwachting zo'n 30 bedrijven bevatten.

Activiteiten en planning 2014:

- Twee bootcamps (mei en november);
- Explore programma versterken i.s.m. TTO;
- Opzetten Masterclasses (kennis) en Venture Cafe's (netwerken);
- Marketing Venture Lab;
- Aansluiting nieuwe kennispartners;
- Governance model Venture Lab i.s.m. Holding UvA/HvA.

3.9.4 Bedrijven dat doorgroeit naar science of businesspark

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	14	0	0	0	1
Naar de Top	16	0	0	1	3
Totaal consortium	30	0	0	1	4

Er is in 2013 één onderneming doorgegroei naar het sciencepark. De komende jaren wordt meer doorgroei verwacht. Voor 2014 is de ambitie gesteld op 4 ondernemingen.

3.10 Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept fonds

Doel van het Pre-Seed Fund is het beschikbaar stellen van risicokapitaal en financiering van aanloop- en opstartkosten van beginnende bedrijven.

Aantal Pre-Seed leningen

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Ambitie 2014
Ondernemen met Kennis	12		0	0	0
Naar de Top	48		nvt	1	3
Totaal consortium	60	0	0	1	3

3.11 Science parken

Ondernemen met Kennis:

"De Scienceparken van de Metropoolregio zijn gebaat bij een aanzienlijke uitbreiding. Dit biedt ruimte voor andere ondernemers, zoals die uit de creatieve industrie. Onder dit initiatief vallen de volgende concrete projecten:

- Oprichting van ScienceParken NV Amsterdam
- Voor 2020 nog 300.000m² (lab)ruimte ontwikkelen op de verschillende science parken. Acquisitie van bedrijven en positionering van de parken vraagt een zwaar acquisitieteam.
- Oprichten van een Amsterdam School for Applied Life Sciences (ASALS).

Projecten op het gebied van ICT die komen uit de sleutelgebieden"

Naar de Top:

"Het consortium beschikt over 3 Scienceparken:

Science Park Amsterdam

Het wetenschapspark neemt een belangrijke positie in op het gebied van natuurwetenschappelijk onderzoek, duurzaamheid, ICT en Life Sciences. Het is een gezamenlijke ontwikkeling van Universiteit van Amsterdam, Gemeente Amsterdam en de Nederlands Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Er werken circa 3000 onderzoekers en circa 850 medewerkers in spin-off bedrijven.

AMC Medical Businesspark

Dit bestaat uit verschillende locaties op het AMC terrein. Er zijn 10 bedrijven gevestigd gerelateerd aan het research van het AMC en/of spinout van het AMC. Het biedt faciliteiten, kantoren, laboratoria en directe aansluiting met het AMC.

Sciencepark de VU campus Amsterdam Zuid-AS

Op deze campus bevinden zich 13 faculteiten en 11 interdisciplinaire onderzoeksinstituten. De campus biedt de unieke mogelijkheid om speerpunten in onderwijs en onderzoek te ontwikkelen op het snijvlak van verschillende disciplines."

De verwevenheid met de kennisinstellingen wordt versterkt door bewuster en alerter gebruik te maken van de mogelijkheden die de verschillende scienceparken bieden. Dit zal het valorisatieprogramma versterken. Suggesties en aanbevelingen worden gedaan om vanuit valorisatie optiek de bestaande scienceparken te versterken.

3.12 Facility sharing

Ondernemen met Kennis:

"Het gaat hier om het gebruik maken van de faciliteiten op de campus van de kennisinstellingen door studenten, wetenschappers en onderzoekers. Het is de bedoeling dat het gebruik van de beschikbare middelen verder wordt gestimuleerd en georganiseerd."

Naar de Top:

"Het consortium wil het gebruik van de faciliteiten stimuleren. Door een inventarisatie van de kostprijs van het gebruik van de beschikbare faciliteiten aan derden en het promoten van het gebruik wil het consortium de verdere exploitatie bevorderen en stimuleren."

Het consortium zal ook in 2014 facility sharing zo veel mogelijk stimuleren. Het ligt in de verwachting dat door verschuiving van laboratoria in het kader van de beoogde fusie van de bètafaculteiten ruimte tijdelijk vrij kan komen die voor facility sharing geschikt zou kunnen zijn.

3.14 Experimentele Ruimte

De regeling biedt de mogelijkheid om aanvullende faciliteiten te definiëren, die niet in de huidige faciliteiten passen. Het consortium geeft langs drie lijnen invulling aan deze mogelijkheid.

3.14.1 Alliance Support Infrastructure ("ASI")

Naar de Top:

"Naast een *Inclusive TTO* dat als partner van wetenschappers werkt aan het realiseren van samenwerkingen met bedrijven wordt ook een supportorganisatie en infrastructuur ingericht die de wetenschapper ondersteunt en ontlast bij de uitvoering van de samenwerking. Hierbij kan gedacht worden aan het opzetten en inrichten van een specifieke Research Services BV voor het faciliteren van samenwerking en allianties."

Binnen de kennisinstellingen is de organisatie geheel afgestemd op het uitvoeren van publiek gefinancierd academisch onderzoek. De administratie en het beheer van projecten is ingericht op een wijze die primair voldoet aan de voorwaarden en eisen van de subsidieverstrekkers, zoals NWO en EU.

Aan onderzoeksprojecten die worden uitgevoerd in het kader van een onderzoekssamenwerking met private partijen worden zwaardere en/of aanvullende eisen gesteld. Een 'industriële partner' stelt andere eisen en verwacht een andere behandeling dan een subsidieverstrekker. Hierbij kan gedacht worden aan enerzijds hogere eisen m.b.t. projectmanagement, voortgangsrapportage, administratie, urenregistratie, etc. en anderzijds aan nieuwe eisen zoals accountmanagement en certificering.

Om de kwaliteit van dienstverlening richting private partijen op het vereiste niveau te brengen is extra organisatie vereist, de zgn. "Alliance Support Infrastructure" (ASI). Deze organisatie staat naast de reguliere academische onderzoeksorganisatie.

Eind 2014 zal op basis van een evaluatie van NCA een generiek model worden ontwikkeld voor de inrichting van een ASI. Ten minste zal getracht worden de belangrijkste functies te benoemen die nodig zijn en er zal een voorzet gedaan worden voor een organisatiemodel. Dit zal dan model staan voor de andere valorisatie zwaartepunten.

3.14.2 Task force Alfa/Gamma

Naar de Top:

De Task force alfa/gamma is in 2013 gestart op de VU en zal in 2014 worden ingezet in de UvA. In 2013 heeft de task force de besturen van de alfa- en gammafaculteiten van de VU ondersteund bij het ontwikkelen van een valorisatiestrategie en jaarplan. In dat proces is een generieke 'toolbox' ontwikkeld die als ondersteunend instrumentarium is ingezet.

De taskforce zal in 2014 wederom ondersteunen bij de operationalisering en implementatie van het valorisatieplan. Hierbij zal speciale aandacht besteed worden aan het opzetten en begeleiden van pilot/demonstratie projecten binnen de VU en starten met het opzetten van projecten binnen de UvA. Om het opstarten van de pilot/demonstratie projecten in alfa en gamma te faciliteren kan de task force gebruik maken van de "Experimentele ruimte: Task force Alfa-Gamma" waaruit de eerste 4 demo projecten kunnen worden gefinancierd." De ambitie voor 2014 is twee pilot projecten te realiseren.

3.14.3 Versterken proces

In 2014 wordt ook aan VU/VUmc gewerkt aan een hechtere samenwerking tussen de subsidiedesk en het TTO. Hoewel organisatorisch deze twee afdelingen geen eenheid zijn, is de samenwerking bijzonder nauw, hetgeen geleid heeft tot een efficiëntere benadering van het valorisatieproces. Het ligt in de bedoeling om ook in de structuur van het PanAm TTO een subsidiedesk op te nemen.

3.14.4 Economische effectmeting ACE

Naar de Top:

In 2013 is de monitor uitgevoerd. Het eindverslag is begin 2014 beschikbaar gekomen. Op basis hiervan is het mogelijk om gericht maatregelen te nemen ter stimulering van studentenbedrijven, zowel binnen de onderwijsomgeving als daarbuiten. Deze waardevolle kennis is openbaar.

3.15 Governance en consortium

In november 2013 is Dr. Michel Bergh, aangesteld als directeur Pan Amsterdams VC. Hij is daarmee ook projectleider geworden van de valorisatieplannen 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'. In de rol van projectleider stuurt hij de directeuren aan van de drie TTO's (VU/VUmc, UvA/HvA en AMC) en de directeur van het Amsterdam Centre of Entrepreneurship (ACE).

De projectleider zal in 2014 worden ondersteund door projectmanager en Business Controller

De projectleider legt verantwoording af aan het Bestuurlijk Valorisatie Overleg, een stuurgroep samengesteld uit 4 bestuurders van elk van de betrokken kennisinstellingen:

- Drs. Hans Amman, vicevoorzitter en lid CvB UvA/HvA
- Prof.dr. Wim Stalman, Decaan en Vicevoorzitter RvB VUmc
- Prof.dr. Frank van der Duyn Schouten, Rector Magnificus en lid CvB VU
- Prof.dr. Marcel Levi, Decaan en Voorzitter RvB AMC

Consortium

Naast het commitment op het plan als geheel is er ook concreet commitment op het niveau van de basisfaciliteiten. Hiervoor geldt dat er een grote groep partners bestaat binnen het bestaande consortium die allemaal een bijdrage leveren in tijd, kennis en geld. Deze groep van partners is dynamisch en verandert van samenstelling al naar gelang de behoefte. Bij de uitvoering van alle activiteiten zal per onderdeel in de jaarplannen een passende bijdrage per partner worden vastgesteld.

4 Financiële inzet

4.1 Financiële inzet 2014

Voor een volledig overzicht, uitgewerkt naar valorisatieprogramma en naar kennisinstelling wordt verwezen naar de bijlage. Hierin is de begroting opgenomen t.b.v. de realisatie van dit jaarplan.

BIJLAGEN

Bijlage 1 Begroting Financiën

Bijlage 2 PanAm TTO Dashboard

Bijlage 3 KPI's en Definities

Bijlage 4 Flyers en overeenkomsten Pre-Seed en POC

Bijlage 1 Begroting Financiën (zie Excel bestand)

Bijlage 2 KPI's en Definities

KPI	Unit	Target	Definitie	Opmerkingen
Subset				
Valorisatiegebieden	#		Onderzoekswaartepunten (binnen één van de instellingen of Pan Amsterdams) die een specifieke proactieve valorisatiestrategie hebben gedefinieerd die in samenwerking met PanAm TTO wordt gerealiseerd met een dedicated business developer	
Proposities in valorisatiegebieden	#		Specifieke proposities gericht op samenwerking waarmee proactief acquisitie bij private partijen wordt gepleegd.	Op basis van een 360 gr. analyse van de 'research assets' van het onderzoekswaartepunt en de behoeftes van de doelmarkt worden 'solutions' gedefinieerd die gericht tegemoetkomen aan behoeftes van bedrijven. Het is dus geen technology push, maar market pull. Dit is het ruwe materiaal
Nieuwe ideeën	#		Ideeën, concepten, uitvindingen, innovaties, etc. die voor het eerst in het vizier van PanAm TTO komen.	
Nieuwe ideeën (onderzoekers)	#		"Nieuwe ideeën" van onderzoekers	
Nieuwe ideeën (studenten)	#		"Nieuwe ideeën" van studenten	
Invention Disclosures	#		Schriftelijke vastlegging van een vinding	
Octrooiaanvragen	#		Aanvragen van nieuwe octrooien of octrooifamilies (=met dezelfde prioriteitsdatum)	
Samenwerkingscontracten	#		Alle overeenkomsten tussen kennisinstelling(en) en derde(n) op het gebied van valorisatie en/of wetenschappelijke samenwerking die door PanAm TTO zijn begeleid.	= alle contracten die we zien
Grote samenwerkingsprojecten	#		Alle overeenkomsten tussen kennisinstelling(en) en derde(n) op het gebied van valorisatie en/of wetenschappelijke samenwerking die binnen een Valorisatiegebied zijn gerealiseerd als gevolg van de proactieve valorisatieactiviteiten.	
Samenwerkingen voortkomend uit licenties	#		Alle overeenkomsten tussen kennisinstelling(en) en derde(n) op het gebied van valorisatie en/of wetenschappelijke samenwerking die gerelateerd zijn aan een licentie.	
Nieuwe ondernemingen	#		Alle BV's, maatschappen en eenmanszaken die voortkomen uit kennis en/of met medewerkers en/of studenten van de kennisinstelling.	
Spin-offs	#		Nieuwe ondernemingen die voortkomen uit en voortbouwen op kennis van de instelling	
Studenten bedrijven	#		Nieuwe ondernemingen die voortkomen uit initiatieven van studenten	

Pre-seed leningen	#	van de instelling	
Pre-seed leningen	€	Pre-seed leningsovereenkomsten conform VP voorwaarden	
PoC financieringen	#	Cumulatief bedrag van toegekende Pre-seed leningen	
PoC financieringen	€	PoC financieringsovereenkomsten conform VP voorwaarden	
Communities of practice	#	Cumulatief bedrag van toegekende PoC financieringen	Voorbeeld: Ace VentureCafe
Alliance support infrastructuur	#	Informeel netwerken van mensen dat geboden wordt door een gemeenschappelijk thema op het gebied van valorisatie en dat met enige regelmatig samenkomt om kennis en ervaringen uit te wisselen. Een organisatie die opgezet wordt binnen de onderzoeksruimtepunt dat is gericht op de faciliteren en begeleiding van Grote Samenwerkingsprojecten.	Een dergelijke project support organisatie valt buiten het domein van PanAm TTO, maar is wel <u>kritisch</u> voor het succesvol realiseren van Grote Samenwerkingsprojecten. Denk vooral aan projectmanagement en accountmanagement. Dat is traditioneel niet of onvoldoende aanwezig in een kennisinstelling. Deze organisatie zelf is niet subsidieabel, maar het opzetten ervan is dat wel.
Task force alfa gamma	#	PoC financiering van een showcase project voor alfa gamma valorisatie	
Groei omzet uit samenwerkingen en allianties	€	Groei van de totale contractwaarde van PPS die door PanAm TTO begeleid wordt	Hebben we een nulmeting?



DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Datum
24 april 2014

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Algemene voortgang (richtlijn 3A4).....	4
Hoofdstuk 2 Financiële analyse (richtlijn 4 A4).....	5
Hoofdstuk 3 Risicoparagraaf (richtlijn 2 A4)	11

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Inleiding

De (financiële) resultaten van eenheden worden ten minste twee keer per jaar besproken tussen het College van Bestuur en de leiding van de eenheid tijdens een Periodiek Bestuurlijk Overleg (PBO, faculteiten) of Periodiek Overleg (PO, diensten). Ter ondersteuning van dit gesprek stellen eenheden een rapportage op. Deze rapportage, genaamd 4 of 8 maandsrapportage, wordt standaard geagendeerd voor het PBO/PO. Voorafgaand aan het PBO/PO wordt de door de eenheid opgeleverde concept rapportage door de directeur (bedrijfsvoering) en de controller van de eenheid besproken met Financiën & Control.

Het format voor de 4 maandsrapportage 2014 van de UvA is gelijk aan het format voor de 8 maandsrapportage 2013 met uitzondering van punt 2b 'Analyse naar organisatie-eenheid' en 2g 'Liquiditeitsprognose'. De eerste aanvulling hangt samen met het verschaffen van inzicht in de bijzonderheden die er zijn ten aanzien van de resultaten van de binnen de eenheid te onderscheiden onderdelen en de dienstverlening (dit laatste geldt specifiek voor de diensten). De liquiditeitsprognose komt voort uit de wens en de noodzaak om tot een prognose van de geldstromen te komen.

Vanaf 2014 vinden de (voorbereidende) gesprekken van de gezamenlijke diensten UvA/HvA in gezamenlijkheid plaats. De HvA en de UvA hanteren elk een eigen format voor de periodieke rapportage. Er is een werkgroep ingesteld om te inventariseren op welke punten uniformering van het format HvA en UvA mogelijk is. De opdracht van de werkgroep is nog niet afgerond ten tijde van het beschikbaar stellen van het format voor de 4 maandsrapportage 2014. Indien de adviezen van de werkgroep leiden tot aanpassingen van het UvA format, zal dit worden meegenomen bij de 8 maandsrapportage 2014.

Toelichting op het format voor de 4 maandsrapportage 2014

De 4 maandsrapportage is een tussentijdse managementrapportage. Het doel van de rapportage is om het PBO/PO te ondersteunen door een indicatie te geven of de eenheid op koers ligt. Hierbij wordt gekeken naar de convenantafspraken en de bijbehorende prestatie-indicatoren en afwijkingen in de realisatie ten opzichte van de begroting, maar ook andere belangrijke actuele zaken worden in de rapportage behandeld.

In het algemene deel richt de verslaglegging zich op de meest opvallende en bedrijf kritische zaken op het gebied van Onderwijs, Onderzoek en Bedrijfsvoering (Personeel, Financiën, Huisvesting). Hierbij wordt aandacht besteed aan de voortgang op prestaties die zijn overeengekomen in het bestuursconvenant en aan interne en externe ontwikkelingen. Voor een dienst wordt daarnaast ook specifiek ingegaan op de kwaliteit en bijbehorende prijsstelling van de dienstverlening aan de eenheden.

De paragraaf over de financiële voortgang betreft voor zowel de faculteit als een dienst een toelichting op het perioderesultaat, gericht op afwijkingen ten opzichte van de begroting van de eenheid. Significante afwijkingen dienen voldoende verklaard te worden. In de financiële paragraaf wordt ook een prognose van het jaarresultaat gegeven en toegelicht. De financiële paragraaf eindigt met een analyse van de balansposities.

Na de financiële paragraaf volgt een risicoparagraaf. In de risicoparagraaf worden de belangrijkste risico's op het gebied van strategie, financiën en compliance weergegeven alsmede de bijbehorende (te nemen) beheersmaatregelen.

Titel

DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Hoofdstuk 1 Algemene voortgang (richtlijn 3A4)

- Voortgang kernafspraken en prestatie-indicatoren bestuursconvenant (voor faculteiten geldt: gebruik de dashboards uit UvA data (voorbladen)).
- Belangrijkste bestuurlijke besluiten/bestuurlijke dossiers.
- Belangrijke externe ontwikkelingen van invloed op de doelstellingen van de eenheid.
- Belangrijkste ontwikkelingen op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering (faculteit).
- (bekostigde) prestaties (faculteit).
- Aandacht kwaliteit dienstverlening aan eenheden (dienst).

- Organisatie

De staf van BKT bestaat uit professionals (3 business developers, 2 juristen, 7 subsidieadviseurs) met een wetenschappelijke en/of bedrijfsachtergrond die expertise hebben op het vlak van valorisatie van wetenschappelijke kennis. BKT heeft een breed netwerk in de instelling, het bedrijfsleven, subsidiegevers en het maatschappelijk veld. BKT onderhoudt actief contact met onderzoekers en denkt met hen mee over valorisatiemogelijkheden (octrooieren, licenseren, opzetten van spin-off bedrijven, samenwerking met bedrijven, nationale en internationale subsidieaanvragen). De BKT professionals worden ondersteund door een office manager en een program & event manager, wat het totaal op 14 brengt. Directeur a.i. was tot 1 juni 2014 Joris Heus, wiens taken sindsdien voorlopig worden waargenomen door Michel Bergh. geeft leiding aan het subsidieteam en aan de twee ondersteunende staffleden.

- Bestuurlijke besluiten/dossiers

Van invloed op de processen bij BKT is de hernieuwde Valorisatieregeling en het bijbehorende boekje Valorisatie bij de Universiteit van Amsterdam. Met name de regels rond het opzetten van spin-offs zijn aangepast.

Het opnemen daarin van de zin "De bijdrage van dit [Proof-of-concept] heeft bij voorkeur de vorm van een niet-rentedragende lening, maar kan ook een subsidie zijn, zonder een terugbetalingsplicht." heeft tot veel discussie geleid, omdat met VU/VUmc en AMC was afgesproken de Proof-of-concept leningen te verstrekken als een 50% lening, 50% subsidie, met 5% rente op het leningdeel, wat geheel past binnen de subsidievoorwaarden. Het is jammer te moeten constateren dat bij het opstellen van het boekje er niet voldoende overleg heeft plaatsgevonden om dit soort issues te voorkomen.

- Belangrijke externe ontwikkelingen van invloed op de doelstellingen van de eenheid.

De eerste vier maanden van 2014 waren voor BKT-UvA-HvA business as usual. Extern ging de vorming van het pan-Amsterdams Technology Transfer Office (TTO) samen met VU/VUmc en AMC met de aanstelling in november 2013 van directeur Michel Bergh versneld verder.

Daar waar tot nu toe de focus van BKT lag op de evaluatie (beschermen) en het ter exploitatie aan bedrijven aanbieden (licenseren) van nieuwe uitvindingen, is het de bedoeling om in het pan-A'damse TTO het accent te verschuiven naar het actief stimuleren en aangaan van grote onderzoekssamenwerkingen met de industrie.

In het kader van de Valorisatieprogramma's (VP1&2) is na de eerste Proof-of-conceptlening eind 2013 aan Euvision een tweede voorbereid (aan Mansion) die medio mei is geëffectueerd. Het UvA deel van deze leningen komt ten laste van de holding. De visitatie van eind mei door de subsidieverstrekker verliep positief.

- Belangrijkste ontwikkelingen op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering (faculteit).

Titel

DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

N.v.t.

- (Bekostigde) prestaties (faculteit).

N.v.t.?

- **Aandacht kwaliteit dienstverlening aan eenheden (dienst).**

Bureau Kennistransfer staat ten dienste van alle UvA en HvA onderzoekers. Met name voor HvA onderzoekers is de service weer verbeterd dankzij de komst per 1 oktober van juriste die nu samen met business developer en subsidieadviseur de HvA ondersteunt.

Het BKT subsidieteam is actief over de hele breedte van de UvA, met een focus op FNWI, FMG en FGW, en adviseert ook de HvA. De focus van het business development team ligt bij de beta-faculteit, maar ook daar buiten wordt UvA kennis geëxploiteerd. Middels workshops attendeert BKT onderzoekers op subsidie en valorisatiemogelijkheden. Business development helpt onderzoekers bij het commercialiseren van hun onderzoek, waarbij de contracten worden afgehandeld door de BKT juriste.

Hoofdstuk 2 Financiële analyse (richtlijn 4 A4)

2.a. Opnemen exploitatieoverzicht uit UvA data

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Kosten-/batensoort	Begroting plv. 1 2014 t/m 04	Werkelijk 2014 t/m 04	Werkelijk tov Begroot	Begroting plv. 1 2014	Prognose plv. 11 2014
- Totaal exploitatieresultaat	-2	-22.122	-22.120	-5	-77.907
- Baten	473.333	459.261	-14.072	1.420.000	1.585.517
- Externe baten	173.333	159.261	-14.072	520.000	685.517
- Baten uit contractactiviteiten	106.667	139.943	33.276	320.000	339.943
+ Contractonderzoek	183.333	1.914.391	1.731.057	550.000	3.039.391
+ Over te dragen inkomsten		-956.507	-956.507		-2.051.663
+ Mutatie lvm onderhanden werk	-76.667	-817.941	-741.274	-230.000	-647.785
- Overige baten	66.667	19.318	-47.348	200.000	345.574
+ Bijdragen van derden		18.374	18.374		18.374
+ Detachering en diensten aan derden	66.667	944	-65.722	200.000	327.200
- Interne baten	300.000	300.000	0	900.000	900.000
- Budgetverdeling	300.000	300.000	0	900.000	900.000
+ Budget CvB	300.000	300.000	0	900.000	900.000
- Lasten	-473.335	-481.363	-8.048	-1.420.005	-1.663.424
- Personele lasten	-377.646	-398.469	-20.823	-1.132.939	-1.213.749
- Personele lasten extern	-377.646	-395.406	-17.758	-1.132.939	-1.213.749
+ Salaries PID	-348.168	-362.744	-14.576	-1.044.504	-1.116.304
+ Overige personele lasten PID	-4.207	-10.630	-6.423	-12.621	-32.312
+ Inhuur PMID	-19.667	-21.511	-1.844	-69.000	-62.213
+ Mutaties personele voorzieningen	-5.605	-520	5.085	-16.815	-920
- Personele lasten intern		-3.064	-3.064		
+ Inzet via tijdverantwoording		-2.901	-2.901		
+ Opslagen personele inzet		-162	-162		
- Overige lasten	-95.689	-82.914	12.775	-287.066	-449.674
- Primaire overige lasten	-40.700	-26.310	14.390	-122.100	-285.749
+ Overige kosten	-37.000	-25.136	11.864	-111.000	-192.484
+ Huisvestingskosten		-128	-128		-131
+ Afschrijvingen	-1.033	-1.046	-13	-3.100	-3.134
+ Subsidies en overdrachten	-2.667		2.667	-8.000	-90.000
- Financiële lasten		-285	-285		-456
Koersverschillen		-285	-285		-456
- Toerekening diensten GDS	-54.989	-56.028	-1.039	-164.966	-163.470
+ Vastgoed	-21.693	-21.693	0	-65.079	-65.079
+ Vaste diensten EB	-3.688	-3.688	0	-11.063	-11.063
+ Vaste diensten FS	-8.361	-8.361	0	-25.084	-25.084
+ Vaste diensten IC	-8.893	-8.893	0	-26.679	-26.679
+ Vaste diensten AC	-10.754	-10.754	0	-32.261	-32.261
+ Vaste diensten BC	-267	-267	0	-800	-800
+ Variabele diensten GDS	-1.333	-2.373	-1.039	-4.000	-2.504
- Toerekeningen binnen eenheid			0	0	
+ Ondersteuning centrale staf			0	0	
- Overhead op activiteiten		-292	-292		
+ Afdelingsoverhead		-292	-292		

Toelichting perioderesultaat

Resultaat

Het resultaat is 22k lager dan de begroting

Omzet:

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Baten uit contractactiviteiten. Per saldo wijkt de realisatie 33k af van de begroting. De onderlinge verdeling was niet opgenomen in de begroting.
De detachering wijkt 66k af van de begroting. Dit is als gevolg van het nog niet factureren van de detacheringsactiviteiten aan de HvA. Deze worden alsnog gefactureerd.

Lasten

De personele lasten zijn 21k hoger dan begroot. Zie hiervoor 2.c.

- 2.c. Personele ontwikkeling (prijs en volume ontwikkeling t.o.v. begrotingsplan).
Hoeveelheidsverschil:

In de begroting is uitgegaan van 13,2 FTE Pid. In de realisatie tot en met april 2014 zijn er 12,2 FTE in dienst geweest. Er is op dit moment nog geen nieuwe directeur BKT aangesteld. Deze was wel opgenomen in de begroting.

$13,2 - 12,2 * 26.388 = €26.388$ positief hoeveelheidsverschil

Prijsverschil

Begroot salarislust per fte € 26.388

Realisatie salarislust per fte € 29.733

$12,2 * (26.388 - 29.733) = -€40.809$

- 2.d. Toelichting op prognose, inclusief toelichting op (verwachte) ontwikkelingen in de liquiditeit (bijvoorbeeld verwachte fluctuaties in de in- of uitstroom van financiële middelen).

Het verwachte exploitatieresultaat komt 78k lager uit dan de begroting.

Baten

De baten komen 166k hoger uit dan begroot. In de baten is opgenomen de doorbelasting van de Pan Amsterdamse directeur aan het amc en de vu (75% wordt doorbelast).

Lasten

De salarislusten komen 81k hoger uit dan begroot. In de prognose wordt verwacht dat de aanstelling van directeur bkt plaatsvindt in oktober.

De overige lasten komen 163k hoger uit.

In kosten uitbesteed werk is de doorbelasting verwerkt voor 2 medewerkers van het amc voor een bedrag van 84k. Deze kosten waren niet meegenomen in de begroting.

De subsidie en overdracht zijn 82k hoger. In 2014 zijn 2 POC uitbetaald voor in totaal 82k.

- 2.e. Opnemen balans uit UvA data, hiërarchieniveau 6 met 'openklappen' van overlopende activa en passiva. Relevante afwijkingen tussen balanspositie per 30 april 2014 en 30 april 2013 toelichten en verklaren.

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Balans/V+W-positie	Bedrag balans einde periode 004.2014	Bedrag balans einde periode 004.2013
- Balans		
- Activa	-238	43
- Vaste Activa	22	25
- 1.2 Materiële vaste activa	22	25
+ 1.2.2 Inventaris en apparatuur	22	25
- Vlottende Activa	-259	18
- 1.5 Vorderingen	-559	63
+ 1.5.1 Debiteuren		235
- 1.5.8 Overlopende activa	-559	-173
+ Vooruitbetaalde kosten	-589	-202
+ Verstrekte voorschotten	30	30
+ Overige overlopende activa	-0	-0
- 1.7 Liquide middelen	300	-44
+ 1.7.4 Overige liquide middelen	300	-44
- Passiva	238	-43
- Eigen Vermogen	822	775
- 2.1.1 Algemene reserve	762	715
+ Algemene reserve exclusief kapitaal	740	791
+ Kapitaal	22	-75
- 2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	60	60
Bestemmingsreserve Publiek	60	60
- Vreemd Vermogen	-584	-818
- 2.2 Voorzieningen	-16	-16
+ 2.2.1 Personeelsvoorzieningen	-16	-16
- 2.4 Kortlopende schulden	-567	-802
+ 2.4.2 Voorgefact. en ontvangen termijnen OHW	-469	-54
+ 2.4.7 Belastingen en premies soc.verzeker.		-0
- 2.4.10 Overlopende passiva	-99	-748
+ Vooruitontvangen termijnen		-696
+ Vakantiegeld en -dagen	-73	-40
+ Andere overlopende passiva	-26	-12

Toelichting op relevante afwijkingen in waarderingsposten (vaste activa, vorderingen, onderhanden projecten en voorzieningen) per 30 april 2014 t.o.v. 31 december 2013 (voor zover van toepassing).

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Balans/V+W-positie	Bedrag balans einde periode 004.2014	Bedrag balans einde periode 016.2013
- Balans		
- Activa	-238	-238
- Vaste Activa	22	23
- 1.2 Materiële vaste activa	22	23
+ 1.2.2 Inventaris en apparatuur	22	23
- Vlottende Activa	-259	-260
- 1.5 Vorderingen	-559	266
+ 1.5.1 Debiteuren		7
- 1.5.8 Overlopende activa	-559	259
+ Vooruitbetaalde kosten	-589	229
+ Verstrekte voorschotten	30	30
+ Overige overlopende activa	-0	-1
- 1.7 Liquide middelen	300	-526
+ 1.7.4 Overige liquide middelen	300	-526
- Passiva	238	238
- Eigen Vermogen	822	799
- 2.1.1 Algemene reserve	762	740
+ Algemene reserve exclusief kapitaal	740	740
+ Kapitaal	22	
- 2.1.2 Bestemmingsreserve publiek	60	60
Bestemmingsreserve Publiek	60	60
- Vreemd Vermogen	-584	-562
- 2.2 Voorzieningen	-16	-16
+ 2.2.1 Personeelsvoorzieningen	-16	-16
- 2.4 Kortlopende schulden	-567	-546
+ 2.4.2 Voorgefact. en ontvangen termijnen OHW	-469	-469
- 2.4.10 Overlopende passiva	-99	-77
+ Vakantiegeld en -dagen	-73	-52
+ Andere overlopende passiva	-26	-25

Titel
DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

2.f VU-UvA AAA fonds (indien van toepassing)

Toelichting: zoals in de toekenningsbrieven profilering 2013 aangegeven, wordt de voortgang gemonitord via de reguliere P&C cyclus. In deze 4 maandsrapportage dient verslag te worden gedaan van de uitgevoerde activiteiten, de voortgang op het gebied van de in de opgenomen doelstellingen en de mate van uitputting van de middelen.

1. Verslag uitgevoerde activiteiten
xxx
2. Toelichting op de mate waarin de doelstellingen behaald zijn
xxx
3. Benutting van toegekende middelen

Toegekend bedrag (UvA deel): 2013: EUR xx
2014: EUR xx
2015: EUR xx
2016: EUR xx

Besteed tot en met april 2014 (opgenomen in SAP t/m p4): EUR xx
Prognose besteding heel 2014: EUR xx
Nog te besteden na 2014: EUR xx

2g. Liquiditeitsprognose

verstrekt in de week van 28 april de betreffende eenheden instructies, waarbij gevraagd wordt de terugkoppeling in deze paragraaf op te nemen.

In K&S	-> cash out	Jan	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December	2015
Totaal cash effect eenheid	3	-73	-73	220	-73	-73	220	-73	-73	0
Afwijking reguliere exploitatie ten aa rekenen aan volgende rapportage periode	2	-73	-73	220	-73	-73	220	-73	-73	0
- overige inkomsten	2	-73	-73	220	-73	-73	220	-73	-73	0
- overige uitgaven	0									
- huishoudingslasten	0									
Afwijking balansposten over balansstand rapportage periode	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- overlopende activa										
- overlopende passiva										
investeringen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- apparatuur										
- inventaris										
Onderzoekskosten niet begroot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NWO										

Hoofdstuk 3 Risicoparagraaf (richtlijn 2 A4)

- Belangrijke risico's t.a.v. financiële en/of academische resultaten opnemen in onderstaande tabel

Soort risico ¹	Omschrijving significante risico ²	Impact ³	Welke beheersmaatregelen zijn reeds aanwezig/getroffen?	Te treffen (additionele) beheersmaatregel(en)	Actiepunt <naam verantwoordelijke>	Prioriteits-niveau ⁴	Status	Indien afgehandeld, wat is de impact uiteindelijk geweest ⁵
Strategisch	Begroting wordt niet gehaald.	-73k						
Financieel	Uren gepland bij de valorisatieprogramma's worden niet volledig gemaakt. Hierdoor zullen we uiteindelijk een gedeelte van de subsidie niet uitgekeerd krijgen	Financieel, maar niet uit te drukken op dit moment in een juiste inschatting	Overleg met CvB aan	Het optimaliseren van Uva personeel inzake het schrijven van uren op de valorisatie projecten.		Hoog		
Financieel	Aan de door de subsidieverstrekker beoogde uitbreiding van de activiteiten wordt niet voldoende ingevuld met extra mensen.	Mogelijke stopzetting subsidie of moeten terugbetalen na afloop van project.	Brief aan	Invullen met uren van anderen (van HvA en Venture lab)		Hoog		
Financieel	NM voor 2014, maar wel punt om in de gaten te houden voor 2017 en 2018: UvA heeft zich verplicht om in die jaren de extra VP inspanningen uit eigen zak te bekostigen.	Extra bijdrage van ± 500K per jaar nodig.	geen	Uitbreiden capaciteit				

Titel

DEF format 4 maandsrapportage 2014 UvA eenheid x

Toelichting tabel

1 Alle significante risico's die spelen bij de eenheid dienen te worden genoemd, onderscheiden naar onderstaande categorieën:

Strategisch risico Het risico dat eenheidsdoelstellingen niet worden behaald

Financieel risico Een risico dat de waarde van de financiële activa (bezittingen) of het resultaat/kasstroom van de betreffende eenheid aantast.

Compliance risico Risico als gevolg van het niet naleven van procedures, wet- en regelgeving en best practices

Overig risico Alle overige significante risico's

2 Significant risico

Bij de afweging of een geïdentificeerd risico een significant risico is dient zowel de kans van optreden, als de mogelijke impact een rol te spelen. Een risico is een significant risico indien beide (kans en impact) voldoende groot zijn. Het kan zijn dat de kans van optreden en de mogelijke impact onzeker of onbekend zijn. In dat geval dient de best mogelijke schatting te worden gebruikt bij de afweging of een risico al dan niet significant is.

3 Impact

De impact van een risico wordt gemeten in termen van de 'schade' die aangebracht kan worden aan de organisatie of het proces als het risico zich voordoet. De impact kan bijvoorbeeld strategisch zijn, in de zin dat het van invloed is op de KPI's (bijvoorbeeld studentenaantallen) maar ook financieel waarbij de 'schade' kan worden uitgedrukt in euro's.

4 Prioriteitsniveau

= Spoed vereist

= Risico op korte termijn mitigeren

= Op dit moment geen prioriteit, maar van belang om aan te pakken

5 Afgehandeld

Indien een risico is afgehandeld dient het risico nog één ICM in deze tabel te worden opgenomen met de status afgehandeld. In de laatste kolom van de tabel wordt de uiteindelijke impact beschreven

Jaarverslag bedrijf 3000 BKT

Datum

Opgemaakt door
Financien en Control

Inleiding

Voor u ligt het format voor het jaarverslag 2014. Dit jaarverslag is zowel onderdeel van de planning & control cyclus¹ als onderdeel van de kwaliteitszorgcyclus binnen de UvA. Het jaarverslag is de laatste door de eenheid op te stellen rapportage uit de planning en control cyclus 2014 en betreft ook de jaarlijkse 'Check-Act'-rapportage uit de PDCA-cyclus². Het integreren van beide jaarverslagen is in lijn met het besturingsmodel versie 3.2 zoals in september 2012 door het CvB vastgesteld. Daarnaast geldt ook dat zowel op basis van efficiëntie als op inhoudelijke gronden is gekozen voor één format beide cycli waar mogelijk integreert. Hierdoor komt de onderlinge verwevenheid tussen de onderwijs- en onderzoeksprocessen, de bedrijfsvoering en de financiën beter tot zijn recht. Bovendien worden bestaande dubblures vermeden.

Afbakening

Tot 2012 was sprake van een tweetal gescheiden cycli: de (financiële) planning & control cyclus en de kwaliteitszorgcyclus. Voor de financiële kolom geldt dat het jaarverslag van de eenheden de basis is voor de analyses die gemaakt worden als onderdeel van de jaarafsluiting. Voor de kwaliteitszorgkolom geldt dat de jaarverslagen van de faculteiten onderdeel zijn van de kwaliteitszorgcyclus (Check-Act rapportage). Binnen de bestuursstaf wordt het geïntegreerde conceptverslag door de verschillende afdelingen (AcZ, S&I en F&C) bekeken en eventuele onduidelijkheden worden met de vertegenwoordigers van de decaan of directeur van de dienst besproken. De verantwoordelijkheid voor de inhoud van het uiteindelijke jaarverslag ligt bij de decaan of de directeur van de dienst. Financien en Control heeft geen verantwoordelijkheid in de PDCA-cyclus; Academische Zaken heeft geen verantwoordelijkheid in de planning en control cyclus.

Vaststelling format

Het format voor het Jaarverslag 2013 is door het CvB vastgesteld op maandag 20 januari 2013. In het format voor het jaarverslag 2014 zijn geen wijzigingen doorgevoerd.

¹ Tot 2012 werd het facultaire jaarverslag het directieverslag genoemd

² Zie voor nadere toelichting Hoofdstuk 3.4 van het Kader Kwaliteitszorg

Proces van opstellen en verspreiding

- Het concept jaarverslag wordt uiterlijk **10 februari 2015³** aangeleverd bij Financiën & Control via emailadres:
- Vertegenwoordigers van de bestuursstaf (F&C en AcZ met S&I op de achtergrond) bespreken het concept jaarverslag met vertegenwoordigers van de decaan (directeur bedrijfsvoering, controller, beleidsmedewerker O&O) of directeur en controller van een dienst en de verslaggever van het administratief centrum van de betreffende eenheid. De gesprekken vinden plaats in de week van 16 februari 2015;
- Na de bespreking in de week van 16 februari 2015 wordt het jaarverslag definitief gemaakt, door de decaan of directeur vastgesteld en aan het CvB verstrekt.
- Het jaarverslag wordt tevens aan de externe accountant (door opname in het jaarrekeningdossier 2014) verstrekt.

Nadere toelichting PDCA-cyclus en jaarverslag

Het facultaire jaarverslag dient aan te sluiten bij de gecombineerde jaarverslagen/jaarplannen van de Colleges en Graduate Schools binnen de faculteit, die in december 2014 worden geschreven en bij het onderzoeksjaarverslag dat in januari 2015 wordt geschreven. Er wordt in ieder geval verslag gedaan over de Kernafspraken en de prestatie-afspraken. Het facultaire jaarverslag is daarmee een integraal document waarin verslag wordt gedaan van de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en de financiën van het afgelopen jaar in het licht van de geformuleerde doelstellingen. Het fungeert daarmee als *check* in de PDCA-cyclus en geeft input voor de *act*, dat wil zeggen dat eventuele beleidsaanpassingen die in hoofdlijnen in het jaarverslag opgenomen worden.

Gezamenlijke diensten HvA-UvA

Voor de gezamenlijke diensten HvA-UvA is een separaat format opgesteld en verspreid, dat daar waar mogelijk gelijk is aan dit format voor het Jaarverslag. De gesprekken over de rapportage vinden ook plaats in de week van 16 februari 2015.

Diensten en overige eenheden

Voor de overige diensten en eenheden UvA geldt dit format voor het Jaarverslag, waarbij de paragrafen 1.1 tot en met 1.3 vervangen worden door paragrafen waarin verantwoording wordt afgelegd over de in het Convenant 2011-2014 opgenomen doelstellingen en inzicht wordt gegeven in de ontwikkelingen binnen de eenheid over 2014.

³ Deze datum is een harde deadline, mede vanwege de gesprekken die medio februari 2015 over het jaarverslag 2014 gevoerd worden en de controle van de jaarrekening door de externe accountant. Indien vanuit Onderzoek en Onderwijs de gegevens over heel 2014 nog ontbreken, kan voilaan worden met vermelding van de gegevens die welk beschikbaar zijn.



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag.....	4
Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting.....	14

Hoofdstuk 1 Inhoudelijk jaarverslag

1.1 Onderzoek

1.1.1 Kernafspraken en bijbehorende KPI's

KPI- nr (verwijs naar het nummer zoals in de Kernafspraken opgenomen)																																														
Plan	Het overall doel van BKT voor 2014 was zoals elk jaar enerzijds het valoriseren van UvA en HvA kennis en anderzijds het bieden van subsidieadvies aan de faculteiten. Daarnaast is gewerkt aan de verdere totstandkoming van het Pan Amsterdamse TTO, later IXA genoemd. IXA Office UvA/HvA (naam van BKT per 12 november 2014) wordt deels gefinancierd vanuit een subsidie, het Valorisatie Programma, die vanaf 2012 (VP1) is gaan lopen en in 2013 is uitgebreid met een tweede deelprogramma (VP2). VP1 is voornamelijk gericht op het versterken van de screen & scout capaciteit, VP2 focust op het stimuleren van ondernemerschap d.m.v. twee financiële instrumenten (Proof-of-Concept (PoC) en Preseed leningen). Een subdoel was derhalve om zo goed mogelijk te voldoen aan de in beide VPs te behalen KPIs (zie onderstaande tabel).																																													
"wat was het doel voor '13- '14?"	<table><tr><th>Activiteit</th><th>Subactiviteit</th><th>2013 result</th><th>2014 forecast</th><th>2014 Result</th></tr><tr><td rowspan="6">1: valorisatiecentrum algemeen; ICMA</td><td>Opleidingen/trainingen valorisatie</td><td>9</td><td>15</td><td>15</td></tr><tr><td>Screenen nieuwe ideeën (onderzoekers)</td><td>64</td><td>102</td><td>87</td></tr><tr><td>Invention disclosure</td><td>20</td><td>51</td><td>51</td></tr><tr><td>Licenties</td><td>3</td><td>4</td><td>3</td></tr><tr><td>Nieuwe ondernemingen</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>Samenwerkingscontracten</td><td>3</td><td>30</td><td>30 binnen VP Totaal 92</td></tr><tr><td>1: valorisatiegebieden (zwaartepunten)</td><td>Identificatie valorisatiegebieden</td><td>-</td><td>-</td><td>2</td></tr><tr><td>4: IP Fund</td><td>Octrooiaanvragen</td><td>7</td><td>3</td><td>1</td></tr><tr><td>10: Pre-seed Fund</td><td>Pre-seed</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	Activiteit	Subactiviteit	2013 result	2014 forecast	2014 Result	1: valorisatiecentrum algemeen; ICMA	Opleidingen/trainingen valorisatie	9	15	15	Screenen nieuwe ideeën (onderzoekers)	64	102	87	Invention disclosure	20	51	51	Licenties	3	4	3	Nieuwe ondernemingen	2	4	5	Samenwerkingscontracten	3	30	30 binnen VP Totaal 92	1: valorisatiegebieden (zwaartepunten)	Identificatie valorisatiegebieden	-	-	2	4: IP Fund	Octrooiaanvragen	7	3	1	10: Pre-seed Fund	Pre-seed	-	-	-
Activiteit	Subactiviteit	2013 result	2014 forecast	2014 Result																																										
1: valorisatiecentrum algemeen; ICMA	Opleidingen/trainingen valorisatie	9	15	15																																										
	Screenen nieuwe ideeën (onderzoekers)	64	102	87																																										
	Invention disclosure	20	51	51																																										
	Licenties	3	4	3																																										
	Nieuwe ondernemingen	2	4	5																																										
	Samenwerkingscontracten	3	30	30 binnen VP Totaal 92																																										
1: valorisatiegebieden (zwaartepunten)	Identificatie valorisatiegebieden	-	-	2																																										
4: IP Fund	Octrooiaanvragen	7	3	1																																										
10: Pre-seed Fund	Pre-seed	-	-	-																																										

		Totaal Pre-seed lening kapitaal	-	-	-
	11: Proof of Concept Fund	PoC's	1	6	6
		Totaal PoC financieringen	87.000	300.000	307.000
Do "wat hebben we daarvoor gedaan?"	Subsidies UvA Medewerkers van BKT hebben in 2014 enthousiast gewerkt aan zowel het binnenhalen van Nederlandse (NWO-Vernieuwingsimpuls, Rubicon, STW) als Europese subsidies (Horizon2020, ERC-Starting, Consolidator en Advanced Grants, Marie-Curie fellowships en Marie Curie Innovative Training Netwerken, NWO projecten en ook verschillende EU-onderzoeksconsortium aanvragen met UvA als partner dan wel coördinator In 2014 heeft de UvA maar liefst 14 ERC Starting grants gehonoreerd gekregen, • Faculty of Science) • (Faculty of Social and Behavioural Sciences) • (Faculty of Law) • (Faculty of Social and Behavioural Sciences) • (Faculty of Science) • (Faculty of Science) Het AMC heeft in 2014 ook 3 ERC Starting grants behaald, waarmee het budget toegekend aan UvA en AMC in deze ERC Starting Grant-2014 ronde totaal ruim 13 miljoen euro voor 5 jaar is. (http://www.uva.nl/nieuws-agenda/nieuws/uva-nieuws/content/persberichten/2014/12/erc-starting-grants-voor-negen-onderzoekers-uva-en-amc.html) In 2014 werden, mede dankzij BKTs subsidieadviseurs, ook 17 ERC Consolidators Grants, en 10 ERC Advanced Grant voorstellen ingediend. 7 ERC Consolidator Grant kandidaten zijn inmiddels op interview geweest, na een uitgebreide training door de subsidieadviseurs en de uitslag wordt begin februari 2015 bekend gemaakt. Daarnaast werden mede dankzij BKTs subsidieadviseurs o.a. ook 14 individuele Marie-Curie fellowships toegekend aan de UvA, waarmee postdocs naar de UvA komen, dan wel voor 1 of 2 jaar naar het buitenland vertrekken om onderzoek te verrichten. Van de Marie Curie Innovative Training Netwerken, wordt 1 project, EpiPredict door de UvA gecoördineerd (zie Nether policy paper). Er zijn 14 EU-onderzoeksconsortium aanvragen gehonoreerd. Bij 2 van deze projecten is UvA coördinator. Vanwege de overgang van het 7e KaderProgramma naar Horizon2020 waren er eind 2013 ruim een half jaar geen EU calls en is door het Subsidieteam bewust ingezet op stimulering en ondersteuning bij NWO- Vernieuwingsimpuls aanvragen. In 2014 werd een record aantal VENI en VIDI grants behaald: 18 VENIs voor UvA (en 10 voor AMC) (http://www.uva.nl/en/news-events/news/uva-news/content/press-releases/2014/07/uva-to-receive-record-number-of-veni-grants.html). 16 VIDIs voor UvA (en 3 voor AMC) zie http://www.uva.nl/en/news-events/news/uva-news/content/press-releases/2014/05/uva-awarded-record-number-of-vidi-grants.html				

Subsidies HvA

Tegelijkertijd met de overgang van SIA Raak naar NWO heeft de HvA in 2014 een strengere procedure rondom het indienen van Raak projecten opgezet. IXA coördineert in deze de activiteiten van het HvA Adviesteam Onderzoek subsidies. Door deze procedure ondersteund IXA bij alle Raak aanvragen en adviseert daarover de Rector HvA. 2014 was een zeer succesvol jaar waarin we al 5 Raak projecten gehonoreerd hebben gekregen en we van 5 andere projecten nog op de resultaten wachten.

Naast de Raak aanvragen heeft IXA ook ondersteund bij verschillende aanvragen bij NWO, ZonMW en STW. Hieruit zijn een aantal KIEM projecten en Promotiebeurzen gefinancierd.

2014 was ook het eerste jaar van Horizon 2020 waarin de HvA de ambitie heeft om succesvol mee te doen. IXA heeft bij 6 Horizon 2020 projecten ondersteund maar geen van deze projecten is uiteindelijk gehonoreerd. Wel is duidelijk geworden dat hogescholen een duidelijke en relevante inbreng kunnen hebben in Europese Consortia.

Overzicht van HvA subsidie successen:

2 Raak MKB (€300K)
 3 Raak Pub (€300K)
 Raak Pro 5 ingediend 4 overwegend positievereferenten (€600K)
 6 Raak Netwerken voor Groei (€15K)
 2 NWO Kiem (€18K)
 1 NWO lerarenbeurs (€120K)
 6 EU Horizon 2020 aanvragen

Subsidies UvA/HvA: Workshops, trainingen en voorlichtingsbijeenkomsten

Voorlichting over H2020

In 2014 werden door het subsidieteam een reeks voorlichtingsbijeenkomsten en workshops georganiseerd. Met name de tweede helft van 2013 en de eerste helft van 2014 stonden in het kader van voorlichtingsbijeenkomsten over H2020. Deze bijeenkomsten werden voor verschillende doelgroepen en/of over verschillende thema's georganiseerd en vonden plaats in alle faculteiten van de UvA. Bij de faculteit economie maakte de H2020 voorlichting onderdeel uit van brede subsidievoorlichtingsbijeenkomsten. Hiernaast werden onderzoeksscholen en instituten proactief voorgelicht over individuele calls die aansluiten bij hun onderzoek agenda's. Ook bij de HvA werden per domein H2020-voorlichtingsbijeenkomsten gehouden.

Begeleidingstrajecten en voorlichtingsbijeenkomsten Vernieuwingsimpuls, ERC, Marie Skłodowska-Curie en Rubicon

Voor verschillende subsidieprogramma's voor individuele excellente onderzoekers (Vernieuwingsimpuls, ERC, Marie Curie en Rubicon) werden door de hele UvA voorlichtingsprogramma's georganiseerd. In de Faculteit der Geesteswetenschappen bestaat voor al deze persoonsgebonden beurzen een strak georganiseerd begeleidingsprogramma waarbij kandidaten als groep begeleid worden in het schrijfproces. Het delen van best practices met laureaten en oud-commissieleden maakt onderdeel uit van

	deze trajecten. In de gehele UvA werden voor het VENI-onderdeel van de Vernieuwingsimpuls klassikale trajecten van meerdere bijeenkomsten georganiseerd, waarbij kandidaten als groep begeleid worden in het schrijfproces. Ook hier maakt het delen van best practices met laureaten en oud-commissieleden onderdeel uit van deze trajecten. Bij deze trajecten was ook een onderdeel "kennisvalorisatie" in samenwerking met het Business development team ingepland, een onderdeel dat steeds belangrijker wordt in de beoordeling van Vernieuwingsimpulsprojecten. Voor Vernieuwingsimpuls- en ERC- kandidaten die voor een interview uitgenodigd werden, verzorgde het subsidieteam ook interviewtrainingen, o.a. met behulp van zogenaamde "Mock-interviews" met een "Mock-commissie" die qua samenstelling, zoveel mogelijk de echte commissie benaderde. <u>Workshops voor promovendi</u> Voor promovendi werd in samenwerking met Studenten Services drie maal de workshop "Research and Finance" georganiseerd. Deze workshop maakt promovendi wegwijs in het subsidie landschap en geeft ook handvatten voor het schrijven van een subsidie voorstel. Deze workshop is ook op verzoek in aangepaste vorm aan verschillende doelgroepen gegeven: Archeologie (FGW) , ASW (FMG) , en de instituten Ivl en ILLC van de FNWI. Voor promovendi die deelnamen aan het Explore programma van ACE is – in samenwerking met het Business development team- een meer op entrepreneurship gerichte variant van deze workshop gegeven. Business Development UvA/HvA Vanuit de groep Business development is gewerkt aan verdere business development programma's, zowel binnen UvA als HvA. De resultaten daarvan staan in bovenvermelde tabel en in de sectie "check" samengevat. Het aantal samenwerkingscontracten die vanuit de juridische ondersteuning zijn opgesteld is indrukwekkend (92), veel daarvan komen door direct contact tussen onderzoekers binnen UvA en HvA zonder tussenkomst van het business development team tot stand. In 2014 speelden nauwelijks EU projecten vanwege eindstadium FP7 en start Horizon 2020. Naast contracten waren er ook nog de nodige adviesdossiers over allerlei zaken. Ook was er een heel succesvolle versie van de Amsterdam Science Innovation Award (AmSIA) met bijna 90 inzendingen van nieuwe ideeën, met de finale in het Amsterdam University College met zo'n 200 aanwezigen. Prijswinnaar was met een idee op het gebied van microscopie.
Check <i>"wat hebben we bereikt in '13-'14?"</i>	KPIs (Business Development, volgens ValorisatieProgramma): <i>a. maatschappelijke impact:</i> <u>Screenen/scouten</u> (incl. zwaartepunten, alpha/gamma valorisatie en AmSIA): 87 <u>Invention disclosures</u>: 51 <u>Nieuwe octrooiaanvragen</u>: 1. • Octrooi Aviantion: Flight path indicator (toegekend)

Octrooien in portefeuille per 31-12-2014: 43

Licenties uitgegeven in 2014: 3

1. Licentie aan (a.g.v. overname door QC van EV (UvA Spinoff).
2. UvA aan (onderzoeker)
3. UvA aan (onderzoeker)

Ook zijn enkele licentiedeals (4) in onderhandeling, deze worden in 2015 afgerond.

Licentieinkomsten: ruim 2,5 m€ tgv Qualcomm deal tgv de UvA.

Nieuwe ondernemingen: 5

1. Plantics BV (Bioplastics)
2. 3Duniversum (ICT: computer vision technologies, integrating state-of-the-art 3D computer vision technology and business into new products)
3. Illi engineering (incubator domein Techniek)
4. Supreme Dutch (incubator domein Techniek)
5. QuantiS.dot

b. samenwerkingsafspraken met bedrijfsleven: Daarnaast zijn 92 contracten afgesloten met bedrijven, waaronder:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.

c. Er werden vier R2B (Research meets Business) bijeenkomsten georganiseerd, dit zijn workshops waarbij onderzoekers en MKB-ers rondom een bepaald thema kennis, ervaring en vragen uitwisselen. (1) Thema's: ICT/E-science educatieve technologie voor het onderwijs, (2) Security en (3) Data Science research. (4) Digital Simulation. Resultaat van deze bijeenkomsten is uitbreiding netwerk, initiatieven voor samenwerking, wederzijdse consulting.

	<u>Verstrekte PoC leningen: 6</u> 1. POC aan Mansion Computer Systems 77K euro 2. POC aan Sigcorp 22Keuro 3. POC aan Supreme Dutch 13,5 K euro 4. POC aan Quantis.dot 100K 5. PoC Illi engineering HvA 24,5 K 6. Sellfly (ongeveer 70K HvA) d. <i>Samenwerken met TTOs van AMC, VU/VUMC in het kader van IXA:</i> Op 12 november werd de aftrap van de nieuwe IXA organisatie gegeven. Binnen IXA werken nu verschillende teams aan het ontwikkelen van zwaartepunten, en de marketing en communicatie van IXA. Ook is er een nieuwe IXA website. BKT heet nu: IXA Office UvA/HvA, en afspraken zijn gemaakt inzake huisstijl gebruik van IXA in e-mails en presentaties voor derden.
Act <i>"wat gaan we doen in '14-'15?"</i>	In 2015 wordt ingezet op het verder uitwerken van zwaartepunten binnen IXA en het opstellen van bijbehorende business cases. Dit zou moeten resulteren in nog meer samenwerkingscontracten met het bedrijfsleven, en octrooiaanvragen/licenties. Daarnaast wordt ingezet op het behalen van de KPI's zoals ze in het VP programma worden opgegeven. Omdat het vanwege te weinig mankracht niet mogelijk is het VP budget voldoende uit te putten (het is een matchende subsidie), zal worden ingezet op verdere ontwikkeling van embedded business development, te beginnen bij FNWI. Er zal worden onderzocht of deze functie mogelijk ook bij andere faculteiten kan worden ingericht, in navolging van de al vigerende embedded subsidieondersteuning. Per 1 januari 2015 is een nieuwe directeur (Dr Mirjam Leloux) toegetreden tot het Office; zij zal zich onder andere ook gaan richten op het versterken van het interne netwerk met het Maagdenhuis en de decanen, en op het verbeteren en efficiënter en effectiever maken van de huidige al goede dienstverlening. De organisatie is begin 2015 uitgebreid met een nieuwe juriste, met een belangrijke portefeuille binnen de HvA, en tevens een bijdrage aan EU <i>consortia agreements</i>. Onder meer hierdoor kan ook de samenwerking UvA-HvA beter worden opgezet. Tevens zullen twee nieuwe BDers (ICT, algeheel marktonderzoek) aan het team kunnen worden toegevoegd. Zo kan de BD functie van het office worden versterkt. Ook zal met het subsidieteam worden gekeken of er buiten de geijkte subsidiestromen om elders nog nieuwe onbenutte mogelijkheden liggen. Hiervoor is mogelijk extra capaciteit nodig. Daarnaast wordt bij sommige faculteiten nog niet gebruik gemaakt van de binnen IXA Office UvA/HvA bestaande brede kennis op het gebied van Europese subsidies. Daarnaast zal de samenwerking vanuit het subsidieteam met andere subsidiemedewerkers die binnen faculteiten zijn aangesteld worden versterkt. Ook zullen successen op het gebied van valorisatie of subsidies via Communicatie Maagdenhuis beter zichtbaar worden gemaakt.

1.1.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen op onderzoeksgebied

Toelichting: vrij format (max. 1 A4)

Een speerpunt binnen IXA Office UvA/HvA voor 2015 is tevens de verdere uitrol en bekendmaking van valorisatie binnen de instellingen. Ook wordt gekeken hoe verdere samenwerking tussen UvA en HvA op het

gebied van valorisatie, of wellicht ook meer strategisch, kan worden vormgegeven. Er zal ingezet worden op interne en externe PR, in samenwerking met de IXA organisatie. Ook worden er diverse workshops georganiseerd, en dat de Best Practices op het gebied van Valorisatie meer extern worden gecommuniceerd.

1.2 Onderwijs

1.2.1 Kernafspraken en bijbehorende KPI's

Toelichting:

KPI- nr	
Plan <i>"wat was het doel voor '13-'14?"</i>	Deel voor 2014: 15 opleidingen/trainingen op het gebied van valorisatie
Do <i>"wat hebben we daarvoor gedaan?"</i>	Er zijn in 2014 in totaal 11 opleidingen/trainingen gegeven: Ontwikkeling 2014: • SPIER, The Dutch software process Improvement Networks • Meet your Future: studenten worden in contact gebracht met bedrijven • AMSIA (hier over is w.s. al tekst voor beschikbaar) • Entrepreneurship training voor Marie Curie ITN Eptraits (http://www.eptraits.eu/) • TEDx Amsterdam • ACTA Industry Day • ILCA • Knowledge utilization: ism Rathenau instituut tbv. Social psychology • Knowledge utilization: voor Veni klas 2x • Subsidie workshop voor het VentureLab
Check <i>"wat hebben we bereikt in '13-'14?"</i>	De impact van IXA Office UvA/HvA op kennis van valorisatie binnen de instellingen wordt steeds breder.
Act <i>"wat gaan we doen in '14-'15?"</i>	In 2015 wordt aandacht besteed aan: • AMSIA • ITN Epti-traits-entrepreneurship training Ook worden in IXA verband ca 7 workshops op het gebied van valorisatie gepland, gericht op onderzoekers werkzaam bij de bij IXA betrokken instellingen.

1.2.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen op onderwijsgebied

IXA office UvA/HvA zal in 2015 gaan meedraaien in een overleg binnen FNWI tbv de ontwikkeling van entrepreneurship binnen bachelor en masterstudies in het bèta-domein.

1.3 Beheer en personeel

1.3.1 Kernafspraken

Toevoegen: dashboard ontwikkeling KPI's convenant (voorblad), deel beheersing en tevredenheid

KPI-nr	
Plan <i>"wat was het doel voor '13-'14?"</i>	n.v.t.
Do <i>"wat hebben we daarvoor gedaan?"</i>	n.v.t.
Check <i>"wat hebben we bereikt in '13-'14?"</i>	n.v.t.
Act <i>"wat gaan we doen in '14-'15?"</i>	n.v.t.

1.3.2 Overige algemene of bijzondere ontwikkelingen ten aanzien van beheersing

1.4 Overige ontwikkelingen binnen de eenheid

Personeel en faciliteiten

Over 2014 waren de volgende personen in dienst bij BKT UvA-HvA:

	begin 2014	eind 2014
• Directeur		
Joris Heus (betaald vanuit AMC)	ja	nee
Rudi Rust	nee	ja
• Business development		
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
• Subsidieteam		
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
	ja	ja
• Legal Counsel		
	ja	ja
	ja	nee
• Algemeen		
(proj. man. LSCA)	ja	ja
(office manager)	ja	ja
• Financieel		
(gedetacheerd)	ja	ja

*2 dagen per week gefinancierd door FMG

** ingehuurd via , per 1/4/13 voor drie ipv twee dagen per week; extra dag gefinancierd vanuit FMG/AISSR.

Qua faciliteiten is er in 2014 niets veranderd. De afdeling is gehuisvest op het SciencePark. Diverse subsidieadviseurs werken ook op locatie in de faculteiten.

Hoofdstuk 2 Financiële analyse en toelichting

2.1 Analyse realisatie 2014 ten opzichte van begroting 2014

Kosten-/batensoort	Initiële begroting heel 2014 (in €)	Werkelijk 2014 t/m periode 13 (in €)	Werkelijk -/ Initiële begroting (in €)	Prognose na 8 maanden heel 2014 (in €)	Werkelijk -/ Prognose na 8 maanden (in €)	Werkelijk 2013 t/m periode 16 (in €)	Werkelijk -/ Werkelijk vorig jaar (in €)
Totaal exploitatieresultaat	-5	-40.928	-40.923	-69.300	28.372	51.209	-92.137
Baten	1.420.000	1.936.028	516.028	1.854.000	82.028	1.820.773	115.255
Externe baten	520.000	1.003.072	483.072	906.000	97.072	844.416	158.656
Baten uit contractactiviteiten	320.000	760.852	440.852	661.500	99.352	627.995	132.857
Contractonderzoek	550.000	3.113.343	2.563.343	3.089.500	73.843	1.687.500	1.425.843
Over te dragen inkomsten		-1.983.100	-1.983.100	-1.349.000	-634.100	-754.481	-1.228.619
Mutatie i/vm onderhanden werk	-230.000	-35.985	194.015	-1.029.000	993.015	-305.024	269.039
Overige baten	200.000	242.221	42.221	244.500	-2.279	216.421	25.800
Bijdragen van derden		218.374	218.374	218.500	-126	203.425	14.949
Detachering en diensten aan derden	200.000	23.847	-176.153	26.000	-2.153	9.496	14.351
Schenking en sponsoring						3.500	-3.500
Interne baten	900.000	932.955	32.955	948.000	-15.045	976.357	-43.402
Budgetverdeling	900.000	900.000		900.000		900.000	
Opbrengst uit interne verrekening		32.955	32.955	48.000	-15.045	76.357	-43.402
Lasten	-1.420.005	-1.976.924	-556.919	-1.923.300	-53.624	-1.769.564	-207.360
Personele lasten	-1.132.939	-1.029.662	103.278	-999.300	-30.362	-1.045.457	15.795
Personele lasten extern	-1.132.939	-1.003.811	129.128	-999.100	-4.711	-1.036.621	32.810
Salarissen PID	-1.044.504	-944.859	99.645	-941.200	-3.659	-810.701	-134.158
Overige personele lasten PID	-12.621	-1.191	11.429	9.500	-10.691	-90.408	89.216
Inhuur PNID	-59.000	-53.393	5.607	-62.500	9.107	-135.547	82.154
Mutaties personele voorzieningen	-16.825	-4.368	12.447	-4.900	532	34	-4.402
Personele lasten intern		-25.850	-25.850	-200	-25.650	-8.836	-17.015
Overige lasten	-287.066	-947.263	-660.197	-924.000	-23.263	-724.107	-223.156
Primaire overige lasten	-122.100	-405.235	-283.135	-367.400	-37.835	-190.607	-214.628
Overige kosten	-111.000	-541.491	-190.491	-763.500	-37.991	-185.377	-116.113
Huisvestingskosten		-705	-705	-700	-5	-591	-114
Afschrijvingen	-3.100	-3.139	-39	-3.200	61	-3.139	
Subsidies en overdrachten	-8.000	-99.900	-91.900	-100.000	100	-1.500	-98.400
Financiële lasten		-674	-674	-700	26	-310	-364
Toerekening diensten GDS	-154.966	-539.470	-374.504	-555.900	16.430	-531.398	-8.072
Toerekeningen binnen eenheid	0		0				
Overhead op activiteiten		-1.885	-1.885		-1.885	-1.792	-93

Het resultaat tot en met periode 13 is 125k positief. Echter een ohw boeking is niet correct terecht gekomen in SAP het bedrag hiervan is 166k. Het gevolg is dat rekening houdende met dit bedrag het resultaat van BKT uitkomt op 41k negatief.

Toelichting:

- De externe baten wijken 480k af van de begroting. Dit wordt veroorzaakt door: Bijdrages inzake het IK3 project van 301k. Deze waren niet opgenomen in de begroting

- De overige baten wijken 42k af van de begroting. Dit wordt met name veroorzaakt door doorbelasting van kosten aan derden
- De interne personele lasten zijn 103k hoger dan de begroting. Deze worden verklaard in het hoofdstuk personeelslasten
- De stijging van personele lasten intern wordt met name veroorzaakt door de inhuur van de ad interim directeur
- Primair overige lasten zijn 190k hoger. De oorzaak hiervan is: De doorbelasting van de kosten van het AMC inzake de directeur en de octrooi-manager. Deze kosten betreffen 2013(84k) en 2014 (44k). Beide waren niet voorzien in de begroting. Daarnaast zijn er POC uitgegeven voor een bedrag van 100k.

2.1.1 Analyse personele lasten

Personele lasten	Geplande salarislasten (€)	Werkelijk salarislasten (€)	Verschil salarislasten (%)	Geplande gemiddelde salarislasten (€/fte)	Werkelijke gemiddelde salarislasten (€/fte)	Verschil gemiddelde salarislasten (%)	Geplande fte	Werkelijke fte	Verschil fte (%)
BKT	1.044.044	1.079.154	3,4	79.395	84.263	6,1 %	13,2	12,8	-2,6
Staf BKT	196.848	371.950	89,0	76.298	89.836	17,7 %	2,6	4,1	60,5
Afdelingen BKT	847.196	707.203	-16,5	80.151	81.601	1,8 %	10,6	8,7	-18,0

Het verschil Staf BKT wordt verklaard door de directeur Pan TTo. Deze is meegenomen voor 25% aangezien de kosten voor 75% worden doorbelast aan de Vu en het AMC. Dit verklaart ook het verschil tussen werkelijke salarislasten en de werkelijke salarislasten vermeld in het exploitatie overzicht. Tevens verklaart dit de afwijking bij Staf BKT tussen geplande fte en werkelijk fte.

2.2 Afwijking realisatie 2014 ten opzichte van prognose 2014⁴

[zie tabel bij 2.1]

Werkelijk resultaat 2014 t/m p 13:	-41K
Prognose 2014, afgegeven bij 8 maands:	-69k
Vershil =	+28k

Belangrijkste redenen afwijking prognose:

• In periode 12 ontvangsten inzake ik3 deze was niet meegenomen in de prognose	74k
• Toevoeging aan de voorziening vakantiedagen	-10k
• Doorbelasting interim directeur FNWI	-15k
• Cursussen 10k hoger; hiervoor ontvangen we nog subsidie	-10k
• Overige kosten	-11k
Totaal	28k

2.3 Analyse realisatie 2014 ten opzicht van realisatie 2013

Afwijking resultaat -92k

In 2014 301k ontvangen inzake ik3 project.	301k
Correctie opbrengst valorisatieprogramma	-166k
Primaire overige lasten: doorbelasting amc	-128k
uitgaven POC	-100k
Totaal	- 93k

2.4 Analyse balans per 31-12 2014 (t/m p13) ten opzicht van 31-12 2013

Afname r/c UvA van 1.221k

Toename kortlopende schulden 1.143k. betreft uit te keren bedragen aan de VU en het AMC inzake het valorisatie programma.

2.5 Procesmatig

Licht toe op welke wijze de eenheid de volledigheid en juistheid van de baten en lasten heeft vastgesteld.

Besteed in ieder geval aandacht aan:

- afgrenzing tussen de boekjaren 2014 en 2015
- volledigheid overige baten
- volledigheid aangegane verplichtingen, rechten voortvloeiende uit contracten, geregistreerde facturen e.d.. Leg hierbij ook de relatie met de Niet in de balans opgenomen verplichtingen en rechten
- waardering van vaste activa
- waardering van vlottende activa
- verliesvoorziening.

2.5 Opgave Niet in balans opgenomen activa en passiva

n.v.t.

2.6 Overzicht bestemde reserves

Neem in deze paragraaf het overzicht van de bestemde reserves per 31 december 2014. Vanuit het AC is het format hiervoor verstrekt.

2.7 Verantwoording AAA Fonds 2014 (voorheen: VU-UvA profileringsmiddelen)

Toelichting: zoals in de toekenningsbrieven profilering 201 aangegeven, wordt de voortgang gemonitord via de reguliere P&C cyclus. In het Jaarverslag dient verslag te worden gedaan van de uitgevoerde activiteiten, de voortgang op het gebied van de in de opgenomen doelstellingen en de mate van uitputting van de middelen.

1. Verslag uitgevoerde activiteiten over 2014
xxx
2. Toelichting op de mate waarin de doelstellingen behaald zijn
xxx
3. Benutting van toegekende middelen
xxx
Toegekend bedrag (UvA deel): EUR xx
Besteed tot en met december 2014 (opgenomen in SAP t/m p13): EUR xx
Nog te besteden na 2014: EUR xx
Bestemde reserve getroffen per 31-12 2014: Ja/nee

2.8 Wet normering Topinkomens

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is per 1 januari 2013 in werking getreden. In deze wet is opgenomen dat in geval de functie in een periode van **achttien maanden** gedurende **zes maanden** of meer wordt vervuld anders dan op grond van een aanstelling of een arbeidsovereenkomst, dan bedraagt de voor die vervulling per kalenderjaar verschuldigde vergoeding niet meer dan de maximale bezoldiging.

Het doel van deze uitvraag in het Jaarverslag is om een compleet overzicht te krijgen van alle externen in 2014, die gedurende een periode van zes maanden of meer ingehuurd zijn en voor wie uurtarief hoger dan EUR 115⁵ exclusief BTW per uur is overeengekomen.

In samenspraak met de eenheid en medewerkers van de bestuursstaf zal bepaald worden of sprake is van een verplichte melding in het jaarverslag.

Gevraagd wordt de hierna opgenomen tabel in te vullen.

Eenheid	Functie	Periode ingezet in 2014 (van .. t/m ..)	Toestemming CvB verkregen i.g.v. art. 4 lid 1 van de Regeling Standaardmandaat-	Overeengekomen uurtarief (ex BTW)
---------	---------	---	---	---

⁵ EUR 115 per uur exclusief BTW is het tarief indien doorbetaald wordt bij ziekte en vakantie; EUR 135 per uur exclusief BTW is het tarief indien per gewerkt uur betaald wordt. Gezien het doel om zo volledig mogelijk te zijn, betreft de uitvraag EUR 115.



			bedrijfsvoering	

[Geef tekst op]

Hoofdstuk 3 Risicoparagraaf (maximaal 2 A4)

- Belangrijke risico's t.a.v. financiële en/of academische resultaten opnemen in onderstaande tabel

Soort risico	Omschrijving significante risico ²	Impact ³	Welke beheersmaatregelen zijn reeds aanwezig/getroffen?	Te treffen (additionele) beheersmaatregel(en)	Actiepunt <naam verantwoordelijke>	Prioriteitsniveau ⁴	Status	Indien afgehandeld, wat is de impact uiteindelijk geweest ⁵

Toelichting tabel

- 1 Alle significante risico's die spelen bij de eenheid dienen te worden genoemd, onderscheiden naar onderstaande categorieën:
Strategisch risico
Financieel risico
Compliance risico
Overig risico

Het risico dat eenheidsdoelstellingen niet worden behaald
Een risico dat de waarde van de financiële activa (bezittingen) of het resultaat/kasstroom van de betreffende eenheid aantast.
Risico als gevolg van het niet naleven van procedures, wet- en regelgeving en best practices
Alle overige significante risico's

- 2 Significant risico
Bij de afweging of een geïdentificeerd risico een significant risico is dient zowel de kans van optreden, als de mogelijke impact een rol te spelen. Een risico is een significant risico indien beide (kans en impact) voldoende groot zijn. Het kan zijn dat de kans van optreden en de mogelijke impact onzeker of onbekend zijn. In dat geval dient de best mogelijke schatting te worden gebruikt bij de afweging of een risico al dan niet significant is.

- 3 Impact
De impact van een risico wordt gemeten in termen van de 'schade' die aangebracht kan worden aan de organisatie of het proces als het risico zich voordoet. De impact kan bijvoorbeeld strategisch zijn, in de zin dat het van invloed is op de KPI's (bijvoorbeeld studententaallen) maar ook financieel waarbij de 'schade' kan worden uitgedrukt in euro's.

- 4 Prioriteitsniveau
= Spoed vereist
= Risico op korte termijn mitigeren
= Op dit moment geen prioriteit, maar van belang om aan te pakken

- 5 Afgehandeld
Indien een risico is afgehandeld dient het risico nog één ICM in deze tabel te worden opgenomen met de status afgehandeld. In de laatste kolom van de tabel wordt de uiteindelijke impact beschreven

Ondernemen met Kennis (VP1) & Naar de Top (VP2)

Jaarplan 2015

“Samenwerking en kennisuitwisseling: Valorisatie 2.0”



Datum	16 december 2014
Consortium	Pan Amsterdams Valorisatie Consortium (penvoerder: Universiteit van Amsterdam)
Programmaleider	Dr. M.L.E. Bergh, directeur Pan Amsterdams VC
TTO directies	S.F. Tan MSc MBA RTTP
	Dr. J. Heus
Directie ACE	Drs. E. Boer
Business Controller	
Programmamanager	

Inhoud

1	Inleiding/Samenvatting	3
1.1	Inleiding: Visie op valorisatie	3
1.2	Samenvatting	5
2	Status Quo 2014 en Ambities 2015 VP1 & VP2	7
2.1	Status Quo	7
2.1.1	Pan Amsterdamse Integratie.....	7
2.1.2	Integratie ACE-IXA-VentureLab	8
2.1.3	Valorisatie bij de Hogeschool van Amsterdam.....	10
3	Ambities binnen de basisfaciliteiten	11
3.1	Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO).....	11
3.1.1	Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'	11
3.1.2	Valorisatiecentrum in 'Naar de Top'	13
3.1.3	Opleidingen/trainingen valorisatie.....	14
3.1.4	Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	15
3.1.5	Aantal Invention Disclosures	16
3.1.6	Licenties	16
3.1.7	Nieuwe ondernemingen.....	17
3.1.8	Aantal samenwerkingscontracten (buiten zwaartepunten).....	17
3.1.9	Identificatie valorisatiegebieden.....	18
3.1.10	Screenen proposities in valorisatiegebieden	18
3.1.11	Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	18
3.2	Kennis accountmanagers	19
3.3	Kennisportaal	19
3.6	Personele mobiliteitstrajecten.....	21
3.8	Centre of Entrepreneurship	22
3.8.1	% Studenten dat zegt "zeker ondernemer te willen worden"	23
3.8.2	Behaalde studiepunten met ondernemerschaponderwijs.....	24
3.8.3	Internationale studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt.....	25
3.8.4	Screenen van nieuwe ideeën studenten	26
3.8.5	Promovendi dat ondernemerschapmodule volgt	26
3.8.6	% te bereiken domeinen/faculteiten	26
3.8.7	Bijeenkomsten voor onderzoekers.....	27
3.9	Incubator en groeiaccelerator.....	27
3.9.1	Aantal studentondernemers Venture Lab.....	27
3.9.2	Onderzoeker-ondernemers Venture Lab	28
3.9.3	Aantal bedrijven in Accelerator/Incubator.....	28
3.9.4	Bedrijven dat doorgroeit naar science of businesspark	28
3.10	Financiële Instrumenten: Pre-Seed lening en Proof of Concept funds	29
3.10.1	Seed Fund	30
3.11	Science parken	31
3.12	Facility sharing	31
3.14	Experimentele Ruimte	32
3.14.1	Alliance Support Infrastructure ("ASI")	32
3.14.2	Task force Alfa/Gamma.....	33
3.14.3	Versterken proces	35
3.14.4	Economische effectmeting ACE	35
3.15	Governance en consortium.....	35
4	Financiële inzet.....	37
4.1	Financiële inzet 2014	37
	BILLAGEN	38

1 Inleiding/Samenvatting

In dit Jaarplan 2015 worden de ambities voor 2015 van zowel "Ondernemen met Kennis"(VP1) en "Naar de Top" (VP2) in een enkel document gebundeld gepresenteerd. Voor de activiteiten onder VP1 is de focus gericht op het creëren van een organisatie voor basisdienstverlening en geïntegreerde valorisatie voor alle vijf kennisinstellingen (VU, VUmc, UvA, AMC en HvA) in samenhang met de metropoolregio Amsterdam en de Amsterdam Economic Board (AEB). De activiteiten onder VP2 daarentegen hebben de focus op het creëren van extra, dedicated valorisatieondersteuning, met de daarbij behorende versnelling en instrumenten.

VP1 en VP2 beogen hetzelfde doel, geïntegreerde valorisatie, lopen parallel en worden daardoor in samenhang beoordeeld. Daarom is dan ook besloten, in overleg met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), om in dit jaarplan de ambities en activiteiten van VP1 en VP2 te combineren.

1.1 Inleiding: Visie op valorisatie

In de oorspronkelijke subsidieaanvraag "Naar de Top" is de visie op valorisatie als volgt gedefinieerd:

1. Valorisatie is een strategische activiteit en is een kritisch en integraal onderdeel van het innovatiebeleid van de Metropoolregio Amsterdam (Amsterdam Economic Board), Nederland (Topsectorenbeleid) en de EU (Horizon 2020).
2. Valorisatie dient binnen de kennisinstellingen te worden georganiseerd conform het model van een "inclusieve TTO" (definitie LERU¹).
3. Valorisatie dient primair gericht te zijn op het initiëren en faciliteren van samenwerking tussen wetenschappers en bedrijven/maatschappelijke organisatie. Patenten, licenties en spin-offs zijn daarin belangrijke instrumenten, maar geen doel op zich.

Met name het laatste aspect betekent een verschuiving. Vanouds waren invention disclosures, patenten en licenties de standaardpraktijk. In wezen gaat het dan om "technology push". In de wandelgangen wordt dit ook wel aangeduid als "Valorisatie 1.0". De verschuiving van focus naar samenwerkingen betekent dat er meer sprake zal zijn van kennisuitwisseling waarbij beide partijen hun kennis en expertise gezamenlijk inzetten: "Valorisatie 2.0".

Deze vernieuwing in de valorisatiepraktijk is niet uniek voor IXA, maar wordt ook meer en meer gedragen in de EU. Een onafhankelijke Expertgroep onder leiding van heeft in opdracht van de Europese Commissie een white paper geschreven over Open Innovatie en Knowledge Transfer². De whitepaper gaat uitgebreid in op het verschil tussen technology transfer (valorisatie 1.0) en knowledge transfer (valorisatie 2.0): "...Knowledge transfer (KT) is a concept used

¹ LERU Advice Paper: The TTO, a university engine transforming science in innovation.
http://www.leru.org/files/publications/TTO_paper_final.pdf

² "Boosting Open Innovation and Knowledge Transfer in the European Union"
http://ec.europa.eu/research/innovation-union/pdf/b1_studies-b5_web-publication_mainreport-kt_oi.pdf

broadly to describe the flow of (scientific) knowledge between research organizations (including universities and PROs) and business, with the objective of creating socio-economic impact through promoting better use of the (public) research base. This concept replaced the formerly used 'technology transfer' (TT) to reflect the wider knowledge base than just technology being transferred. Nowadays the term 'knowledge exchange' is used instead to reflect the fact that the flow of knowledge is neither one-dimensional in the direction 'research organization to industry', nor only between the players on this scale. This concept evolution generally reflects the subsequent change of perception of the research-business interaction from a linear and one-dimensional flow to a complex structured process involving many different players – academic institutions, enterprises, governmental agencies and municipalities, and communities...". Het is bemoedigend om te constateren dat de visie van de EU op valorisatie strookt met de visie van IXA.

De visie zoals hierboven verwoord is nog steeds leidend. De uitwerking van deze visie moet worden gezien in het licht van de groeiende trend in de wetenschap tot thematisering en clustering van disciplines. In Nederland stimuleert de overheid de universiteiten nadrukkelijk om zich te profileren rond thema's. Ook de financiering van wetenschappelijk onderzoek vindt in toenemende mate plaats op gericht op multidisciplinair onderzoek binnen thema's.

De meeste subsidieverstrekkers, zoals het Topsectorenbeleid, H2020 en ook de Amsterdam Economic Board kiezen voor een thematische aanpak, elk op hun eigen manier. Daar komt verandering in: het Topsectorenbeleid zal meer aansluiting zoeken bij de Grand Challenges van H2020. Recentelijk is vanuit zowel de academische wereld als vanuit het bedrijfsleven daarvoor gepleit. "... Daarom zet het kabinet de samenwerking in het kader van het topsectorenbeleid met kracht voort. Het kabinet sluit daarmee aan bij de oproep van de kenniscoalitie' en pleit voor investeringen in de excellente kennisbasis, voortzetting van het topsectorenbeleid en aansluiting op het Europese programma Horizon 2020...."

Een betere afstemming tussen verschillend innovatiebeleid maakt het aanhaken op dit beleid eenvoudiger.

Met het oog op deze visie en de groeiende wetenschapsthematisering heeft IXA een strategie uitgewerkt die zich richt op samenwerking met een focus en inzet thematische valorisatiegebieden, de "Valorisatiezwaartepunten".

1.2 Samenvatting

Missie en visie – IXA's missie is: in partnerschap met onderzoekers

- Samenwerkingen initiëren,
- Onderzoeksresultaten, kennis en technologieën beschikbaar en geschikt maken voor innovatie met maatschappelijke impact,
- Middelen genereren voor onderzoek en onderwijs

Gebaseerd op die missie heeft IXA een strategie uitgewerkt die zich richt op samenwerking met een focus en inzet op zogenaamde thematische valorisatiegebieden, de valorisatiezwaartepunten. Dergelijke thema's worden geselecteerd op basis van een aantal criteria:

- Het thema heeft goede valorisatiekansen in specifieke markten of maatschappelijke sectoren
- De leidinggevend en de belangrijkste wetenschappers van het thema hebben een concrete ambitie, commitment en drive met betrekking tot valorisatie
- Het thema maakt voldoende dedicated capaciteit/budget vrij om de valorisatie actief op te pakken
- In het kader van de fusie tussen VUmc en AMC zijn een zestal thema's benoemd. Daar zou IXA goed op kunnen aanhaken

Ambities – De ambities voor 2015 kunnen in het algemeen worden samengevat als een verdere uitbreiding en professionalisering van bestaande valorisatieactiviteiten, met een grotere mate van efficiency voortkomend uit de vorming van IXA, het kennisinstelling overstijgende valorisatiecentrum van Amsterdam.

Zwaartepuntenkeuze – Naast de bestaande zwaartepunten (Neurosciences, Imaging en MedTech) zullen in 2015 additionele zwaartepunten worden gevormd. Dit zal in de vorm van pilots worden aangepakt, vanwege beperkte business development capaciteit.

Communicatie – Met de lancering van de website in 2014 heeft IXA een prachtig instrument in handen om de stakeholders te bereiken. In 2015 zal de website verder geoptimaliseerd worden.

Valorisatiebeleid en Procedures – De drie geïntegreerde IXA business development teams (life science, alfa/gamma en béta) zijn in 2014 gestart met de harmonisatie van werkprocessen, beleid en dagelijkse gang van zaken. In 2015 zal de integratie en harmonisatie verder vorm krijgen. Daarnaast wordt het informatiemanagementsysteem geüniformeerd, vanaf 2015 werkt geheel IXA met dezelfde "Knowledge Supply Chain software".

Ondernemerschapsonderwijs – Het valorisatieprogramma heeft een enorme impuls gegeven aan het opzetten en doorontwikkelen van ondernemerschapsonderwijs de afgelopen jaren. De nadruk in 2015 ligt op inbedding en verduurzaming van de activiteiten. Hierbij is sprake van 3 niveaus:

1. Strategisch-bestuurlijke inbedding
2. Inbedding van het onderwijs
3. Continuering van het Centre for Entrepreneurship

Valorisatiecentrum – IXA is momenteel van start gegaan met drie geïntegreerde business development teams. Afhankelijk van juridische, arbeidsrechtelijke en medezeggenschaps-gerelateerde zaken is het de intentie dat in 2015 ook de juridische teams en de subsidie-teams van de vier kennisinstellingen gaan aanhaken onder de IXA paraplu. En dat, op termijn, de hiërarchische aansturing onder de IXA paraplu een feit zal zijn.

Het hub and spokes model zal zo veel als mogelijk schaalbaar worden en uitgebreid met additionele zwaartepunten of kandidaat-zwaartepunten.

Valorisatie bij de HvA – Voor 2015 wordt groei verwacht op de volgende gebieden:

- Meer research overeenkomsten met externe partijen.
- Ondersteuning van de incubator activiteiten binnen de HvA zal worden verbreed en gericht op het versterken van de samenwerking met ACE.
- Naast het POC fonds komt er in 2015 een stimuleringsregeling van SIA RAAK om valorisatieprojecten financieel te ondersteunen.

Financiële instrumenten – De PoC aanvragen zijn een gewild instrument gebleken, ook de aanvragen vanuit AMC en UvA nemen toe. De vraag naar Pre Seed is minimaal en ook dit jaar wordt er geen groei verwacht.

Alfa/gamma valorisatie – De VU en UvA taskforce levert proactieve ondersteuning van de valorisatie activiteiten binnen het alfa/gamma domein. Er is een valorisatiegids geschreven, er zijn voorlichtingsbijeenkomsten en workshops gegeven en er is een subsidie beschikbaar gesteld voor pilotprojecten binnen het alfa/gamma domein. De taskforce bouwt door in 2015.

2 Status Quo 2014 en Ambities 2015 VP1 & VP2

2.1. Status Quo

2.1.1 Pan Amsterdamse Integratie

Lancering IXA

De gezamenlijke positionering van de drie Amsterdamse TTO's onder de vlag van het Pan Amsterdams TTO werd eind 2014 wereldkundig gemaakt middels een goed ontvangen lanceringsevenement. Daarbij werd de nieuwe naam onthuld, Innovation Exchange Amsterdam (IXA). De naam staat symbool voor een vernieuwde visie op valorisatie waarin technology push niet langer centraal staat, maar waarbij de focus ligt op kennisuitwisseling en samenwerking. Tegelijkertijd werd de gezamenlijke website onthuld, www.ixa.nl. Deze website maakt het eenvoudiger voor (I) alle wetenschappers om hun kennisvalorisatievragen beantwoord te krijgen en hun weg te vinden naar ondersteuning bij valorisatie (II) de buitenwereld, industrie en maatschappelijke instellingen om in contact te komen met onderzoekers.

Verankering

De financiële verankering is deels gezekerd door het commitment van de vier CvB's en RvB's om de huidige personele bezetting ook na afloop van de valorisatieprogramma's te handhaven. Tevens wordt momenteel gewerkt aan een financieringsmodel waarin het TTO kan meegroeien met haar eigen successen door te participeren in de meerwaarde die zij creëert. In Q1 en Q2 2015 zal met de bestuurders in overleg getreden worden om te onderzoeken hoe een mee-ademend bekostigingsmodel kan worden gerealiseerd. Positief is dat ook staatssecretaris Dekker naar aanleiding van het KNAW rapport "Benutting van Octrooien" in zijn kamerbrief nr. 138 (7 juli 2014) liet weten samen met de universiteitsbestuurders mee te willen denken over de verder ontwikkeling van de Nederlandse TTO's. Die ontwikkelingen worden met interesse gevolgd.

Samenwerkingsverbanden

De samenwerking tussen de TTO's wordt ook gereflecteerd door de oprichting van ARCNL, het samenwerkingsverband tussen ASML, Amolf, VU en UvA. IXA medewerkers waren nauw betrokken bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen de partijen. Een vergelijkbare samenwerking met een andere internationale partij wordt momenteel ook voorbereid, met ondersteuning van IXA medewerkers.

Integratie

De integratie van de medewerkers van de drie TTO's verloopt volgens een gefaseerd implementatieplan: in eerste instantie werken voornamelijk de business development teams samen. Die samenwerking is niet langer strikt lokaal gearrangeerd, maar per discipline. Er zijn momenteel drie teams werkzaam: (I) Life Sciences; (II) Alfa/Gamma; en (III) Bèta, die werken vanuit een gecoördineerde overlegstructuur. Met name de vorming van het alfa/gamma team is vermeldenswaard. Voorheen was er slechts een alfa/gamma task force die aan de faculteiten bij de VU inventarisatie-werkzaamheden uitvoerde. Momenteel zijn de werkzaamheden

verankerd binnen een functioneel team dat instelling overstijgend werkt en de beide universiteiten bedient.

Met betrekking tot de voortgang van het integratietraject is het de ambitie dat op termijn ook de subsidiemedewerkers en de juristen van de kennisinstellingen onder de paraplu van IXA zullen werken. En dat, uiteindelijk, de hiërarchische aansturing vanuit de IXA organisatie een feit wordt.

Er is inmiddels een gezamenlijke, uniforme communicatiestrategie vorm gegeven die via de IXA website en alle overige kanalen wordt uitgerold om IXA op de kaart te zetten.

Ook de aangeboden dienstverlening van de TTO's is meer en meer op elkaar afgestemd. Er waren reeds een uniforme procedure en formats voor de financiële instrumenten. Er wordt nu ook een gezamenlijke database gecreëerd, waardoor onderling kan worden gecommuniceerd en afgestemd over cases. Deze database is vanaf 2015 operationeel.

Instituten

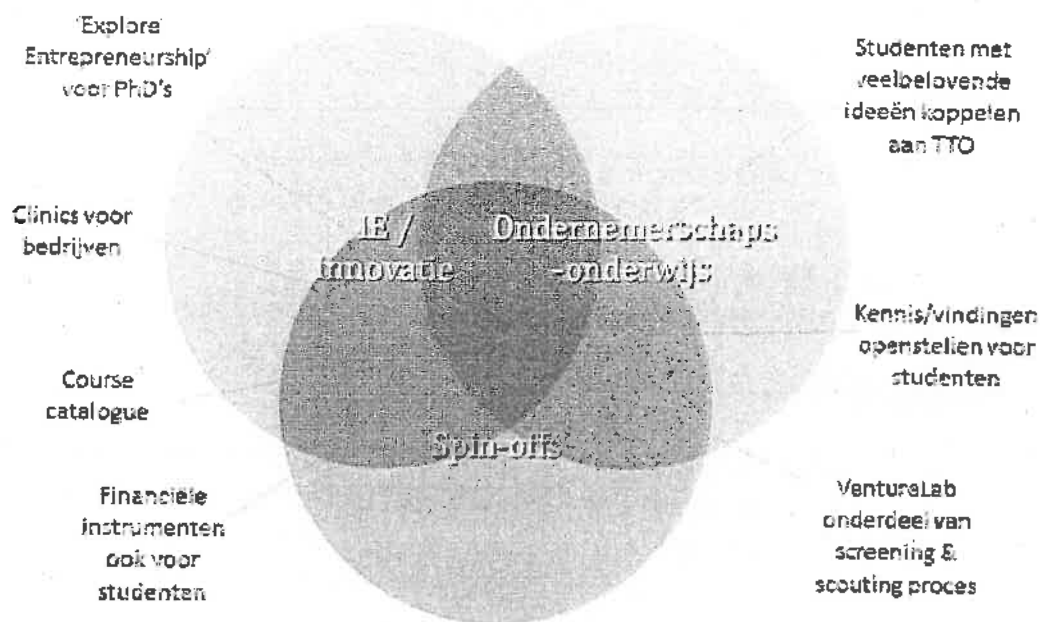
De dienstverlening van IXA zal in 2015 verder worden uitgebreid buiten de muren van de vijf kennisinstellingen. De NWO instituten en hebben aangegeven graag gebruik te willen maken van de valorisatie-expertise van IXA. Tevens is IXA in gesprek met een aantal KNAW instituten over mogelijke dienstverlening.

2.1.2 Integratie ACE-IXA-VentureLab

Een belangrijk punt in het Valorisatieprogramma is de verbeterde aansluiting tussen IXA, ACE en het VentureLab. Met andere woorden integratie van ondernemerschapsonderwijs, valorisatie-ondersteuning en incubator activiteiten. Hiertoe is een actieplan opgesteld bestaande uit 7 punten:

1. Clinics waar bedrijven in gesprek kunnen met studenten/onderzoekers rond een bepaalde vraagstelling uit de bedrijven;
2. Studenten uit het entrepreneurschap onderwijs met een veelbelovend idee zullen worden gekoppeld aan het TTO;
3. Kennis en vindingen van kennisinstellingen zullen worden opengesteld voor exploitatie door studenten onder regie van TTO;
4. Het VentureLab zal een deel van de screening & scouting activiteiten uitvoeren;
5. De financiële instrumenten worden ook opengesteld voor studenten;
6. Er wordt een instellingsbrede cursus/workshopcatalogus samengesteld en gepresenteerd op de Pan Amsterdamse website;
7. Er is inmiddels een gezamenlijk entrepreneurship programma gestart voor PhD studenten, het "Explore" programma.

Integratie ACE-TTO-VentureLab



In 2014 lag de nadruk sterk op het verbeteren van onderwijs aan PhD-studenten en samenwerking in het project met oog op science-based incubatie: Venture Lab. Hiermee zijn de volgende punten aan bod gekomen:

4. Het VentureLab zal een deel van de screening & scouting activiteiten uitvoeren;
6. Er wordt een instellingsbrede cursus/workshopcatalogus samengesteld en gepresenteerd op de Pan Amsterdamse website;
7. Er is inmiddels een gezamenlijk entrepreneurship programma gestart voor PhD studenten, het "Explore" programma

In 2015 zullen deze activiteiten worden verankerd en verder worden uitgebreid.

Daarnaast zal het consortium zich in 2015 vooral richten op het betrekken van studenten bij onderzoeksvalorisatie (punten 1 en 3) en het openstellen van IXA-faciliteiten voor studenten (punten 2 en 5).

2.1.3 Valorisatie bij de Hogeschool van Amsterdam

Het valorisatienetwerk dat in 2013 binnen de HvA werd opgericht voor kennisuitwisseling tussen HvA medewerkers die bij valorisatieactiviteiten betrokken zijn is in 2014 verder uitgebreid. Er zijn inmiddels 5 domeinen vertegenwoordigd in het valorisatienetwerk, waarbij ook het Amsterdam Center of Entrepreneurship is aangesloten.

Valorisatieactiviteiten binnen de HvA vallen in drie categorieën:

- Research samenwerking
- Valorisatie van onderzoeksresultaten
- Ondersteuning bij oprichting spin-offs

Ambities 2015

- De activiteiten op het gebied van research samenwerking zullen worden gecontinueerd. De verwachting is dat dit zal leiden tot meer research overeenkomsten met externe partijen.
- De ondersteuning van de incubator activiteiten binnen de HvA zal worden uitgebreid. Deze ondersteuning zal HvA breed zijn en zal tevens gericht zijn op het versterken van de samenwerking met ACE.
- De valorisatie van de resultaten uit onderzoeksactiviteiten vormt ook in 2015 een belangrijk onderdeel van de ondersteuning door IXA bij de HvA. De doelstelling is om zoveel mogelijk onderzoeksresultaten te valoriseren. Naast het POC fonds komt er in 2015 een stimuleringsregeling van SIA RAAK om valorisatieprojecten financieel te ondersteunen. IXA is voor SIA RAAK een gesprekspartner bij het vormgeven van deze regeling.
- Er zal actief worden gezocht naar mogelijkheden tot samenwerking tussen de HvA en de twee universiteiten bij R&D projecten. De HvA is vanwege haar directe relaties met het werkveld een potentieel goede partner voor het valoriseren van onderzoeksresultaten. IXA zal onderzoeken welke kansen de samenwerking tussen HvA en UvA en VU biedt.

3 Ambities binnen de basisfaciliteiten

Het consortium beschikt over de volgende basisfaciliteiten om de ambities van het jaarplan 2015 te realiseren:

1. Valorisatiecentrum
2. Kennisaccountmanagers
3. Kennisportaal
4. IP Fund
5. Community of Practice
6. Personele mobiliteitstrajecten
7. Holding
8. Centre of Entrepreneurship
9. Incubator en groeiaccelerator
10. Financiële Instrumenten
11. Science Park
12. Facility sharing
13. Projectmanagement
14. Experimentele Ruimte

3.1 Valorisatiecentrum (Pan Amsterdams TTO)

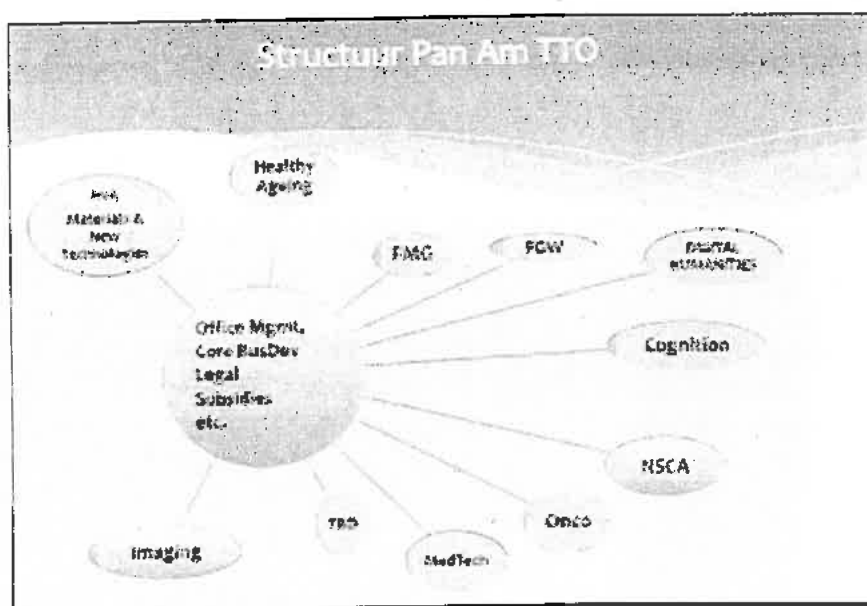
3.1.1 Valorisatiecentrum in 'Ondernemen met Kennis'

"De Metropoolregio Amsterdam bruist van de activiteiten en ontwikkelingen op het gebied van valorisatie. Het is de uitdaging om binnen het plan 'Ondernemen met Kennis' al die activiteiten en ontwikkelingen veel meer te bundelen, te verbinden, te intensiveren en aan te sturen vanuit één Innovatie Centrum Metropoolregio Amsterdam (ICMA). Het consortium streeft ernaar een situatie te realiseren van gezamenlijke regievoering over en optimale facilitering van alle regionale valorisatie activiteiten. Het verbeteren van het valorisatieproces gaat om het verbeteren van de capaciteit en de kwaliteit van de technology transfer functie. Vanuit een marktgerichte insteek, waarbij van buiten naar binnen wordt gedacht en de vraag vanuit het bedrijfsleven centraal staat."

Ondernemen met Kennis					
Kritische prestatie indicatoren	2012-2017	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Opleidingen/trainingen valorisatie	23	21	18	20	27
Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	1.450	172	183	250	280
Invention Disclosures	550	65	56	70	70
Licenties	90	23	22	22	22
Nieuwe ondernemingen	16	3	2	3	2
Samenwerkingscontracten	30	92	90	130	130

Structuur IXA

In 2014 is het Hub and Spokes model, zoals gepresenteerd in het Jaarrapport 2013, goedgekeurd door het Bestuurlijk Valorisatie Overleg.



Dit model heeft twee componenten:

- een relatief klein centraal kantoor (de "Hub") dat de basis vormt waarin centrale functies zijn gevestigd: juridische ondersteuning, finance en control, auditing, core (tweedelijs) business development, core (tweedelijs) subsidie-expertise, octrooi- en contract-administratie, opleidingen en trainingen.
- Satelliet-locaties ("spokes") waarin proactief business development, subsidieacquisitie en commerciële activiteiten op locatie plaatsvinden. De spokes zitten in gremia van onderzoek, op faculteiten, onderzoeksinstituten enz. Eventueel worden er dealteams van business development, subsidie en juristen gevormd. De spoke wordt aangestuurd door de hub.

Het H&S model groeit door steeds nieuwe satellieten aan te haken, zodra dit opportuun en haalbaar

is. Dit heeft vooral te maken met het commitment van de wetenschappelijk leiders en en key opinion leaders in de satelliet.

De inrichting van dit model, en het bijbehorende organogram bleek een aanzienlijk aantal bureaucratische uitdagingen met zich mee te brengen van personele, financiële, fiscale, arbeidsrechtelijke en overige juridische aard. Er werd daarom besloten om in 2014 eerst in virtuele vorm aan de slag te gaan, zonder hiërarchische aansturing.

In eerste instantie zijn drie geïntegreerde business development teams van start gegaan, namelijk een life sciences team, een alfa/gamma team en een bèta-team.

Het is de ambitie om in 2015 ook de juridische teams en de subsidie-teams van de vier kennisinstellingen aan te haken onder de IXA paraplu.

3.1.2 Valorisatiecentrum in 'Naar de Top'

"De ambitie is om in het Valorisatie centrum de screening- en scoutingeffectiviteit te versterken door additionele valorisatiekracht en extra financiële middelen in te zetten. Dit gebeurt door de capaciteit te vergroten en de vaardigheden te ontwikkelen op screening van kansrijke valorisatiegebieden en het scouten van samenwerkingsverbanden. Om dit een andere, meer op gebieden gefocusseerde manier van werken impliceert zal er eerst een methode ontwikkeld moeten worden. De besturen en de wetenschappelijke leiders van de vijf instellingen werken samen met de TTD's aan de ontwikkeling en implementatie van de valorisatie-strategie.

Samenvattende acties binnen het plan 'Naar de Top'

- a. Ontwikkelen screeningsmethode door teams met externe input
- b. Vergroten capaciteit screening & scouting en vergroten gebieds- en samenwerkingsgerichte vaardigheden door aantrekken en trainen valorisatiemanagers
- c. Inzet van capaciteit screenen en scouten op decentraal niveau gericht op de kansrijke valorisatiegebieden."

Naar de Top				
Kritische prestatie indicatoren	2013-2018	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Opleidingen/trainingen valorisatie	26	14	26	28
Screenen nieuwe ideeën onderzoekers	900	114	150	170
Invention Disclosures	300	30	40	55
Licenties op patenten	54	13	13	13
Nieuwe ondernemingen	21	3	4	3
Identificatie valorisatiegebieden/ zwaartepunten	15	2	1	3
Screenen van proposities in valorisatiegebieden	75	19	14	18
Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden	80	9	10	12

Meer dedicated screenen en scouten

Met name het vergroten van capaciteit mbt screenen en scouten zal in 2015 bijzondere aandacht

krijgen. Het huidige personeelsbestand van IXA is te beperkt om additionele zwaartepunten adequaat te kunnen inrichten en bedienen. Er zal daarom een model worden ontwikkeld waarbij binnen de afdelingen en/of faculteiten voldoende menskracht en enthousiasme aanwezig is om, onder de regie van IXA, additionele capaciteit in te zetten. Dat maakt het hub & spokes model ook schaalbaar zonder de hub extra te belasten.

Zwaartepunten

Voor IXA is het van belang juist die wetenschappelijke thema's en clusters te selecteren die optimaal aansluiten bij de innovatie thema's. Een valorisatiezwaartepunt is geselecteerd als het onderzoeksthema zoals benoemd door en georganiseerd in de betrokken kennisinstelling(en) voldoet aan de volgende criteria:

1. Het thema heeft goede valorisatiekansen in specifieke markten of maatschappelijke sectoren.
2. De leidinggevend en de belangrijkste wetenschappers van het thema hebben een concrete ambitie, commitment en drive met betrekking tot valorisatie.
3. Het thema maakt voldoende dedicated capaciteit/budget vrij om de valorisatie actief op te pakken.

Bovenstaande werkwijze impliceert dat IXA een selectie maakt uit door de kennisinstellingen gedefinieerde en onderzoeksthema's en is in dat opzicht volgend in plaats van leidend.

Het is de verwachting dat in 2015 additionele zwaartepunten worden toegevoegd. De ontwikkeling daarvan hangt echter af van een aantal factoren. Een belangrijke factor is de beschikbaarheid van business development capaciteit vanuit IXA. Die is relatief beperkt. Derhalve zal in eerste instantie gewerkt worden met pilots, deels bekostigd uit de experimentele ruimte, waarmee kan worden onderzocht in hoeverre een beoogd zwaartepunt "self-sustaining" kan worden.

Een aantal kandidaat-zwaartepunten komen mogelijk voort uit de beoogde fusie tussen VUmc en AMC. Daar zijn een zestal thema's benoemd waar IXA aan zou kunnen aanhaken. Een daarvan is het thema oncologie. In aanvang was het niet mogelijk om oncologie als zwaartepunt in te richten. Een van de factoren is het feit dat de mogelijkheid wordt onderzocht van een landelijk TTO voor oncologie. In 2015 zal deze mogelijkheid nader worden onderzocht.

3.1.3 Opleidingen/trainingen valorisatie

Dit betreft opleidingen, trainingen en workshops die het consortium biedt aan wetenschappers met als doel valorisatie onder de aandacht te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012- 2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	23		21	18	20	27
Naar de Top	26		0	14	26	28
Totaal consortium	49	0	21	32	46	55

De aangeboden trainingen/workshops richten zich voornamelijk op de wetenschapper maar ook op andere stakeholders binnen de instellingen, zoals beleidsmakers, leidinggevendenden van divisies, afdelingen enzovoorts. De nadruk binnen alle opleidingen en trainingen ligt op de eigen rol en verantwoordelijkheid van de wetenschapper in valorisatie.

In 2014 hebben de TTO's, vooruitlopend op de vorming van IXA, de workshops gezamenlijk aangeboden. In 2015 wordt het opleidingsaanbod vanuit IXA verder uitgebreid, met name vanuit de alfa/gamma domeinen wordt groei verwacht. Daarnaast wordt een valorisatie opleidingsbeleid ontwikkeld voor de wetenschappers van de vijf instellingen in samenspraak met de HRM afdeling. Binnen dit opleidingsbeleid komen alle aspecten rond valorisatie aan bod.

'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top' kunnen niet los van elkaar worden gezien als het gaat om opleidingen. Specifiek voor het plan 'Naar de Top' is het opleiden gefocust op het aangaan van samenwerkingen.

3.1.4 Screenen nieuwe ideeën onderzoekers

Nieuwe ideeën en vindingen zullen voornamelijk door business developers worden gescreend binnen de faculteiten en onderzoeksinstituten die (nog) niet tot een zwaartepunt behoren. Na een eerste contact wordt het 'idee' geregistreerd en wordt beoordeeld of het idee valoriseerbaar is.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	1.450		172	183	250	280
Naar de Top	900		0	114	150	170
Totaal consortium	2.350	200	172	297	400	450

De verwachting is dat de stijgende lijn in aantal geregistreerde ideeën wat zal afzwakken, maar zeker zal doorgroeien.

Ondernemen met Kennis:

Dit jaar zullen weer vele screening- en scouting activiteiten worden georganiseerd vanuit IXA, zoals de Amsterdam Science en Innovation Award (AmSIA). De AmSIA wordt georganiseerd door IXA, in samenwerking met het Venture Lab.

Naar de Top:

De alfa/gamma valorisatie wordt wederom breed gepromoot in 2015, wat extra ideeën aan het licht zal brengen (zie ook 3.14.2).

3.1.5 Aantal Invention Disclosures

Een Invention Disclosure is een schriftelijke vastlegging van een vinding. Dit kan in beginsel een beknopte beschrijving van de vinding zijn.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	550		65	56	70	70
Naar de Top	300		0	30	40	55
Totaal consortium	850	100	65	86	110	125

De verwachting is dat de groei zich zal doorzetten in 2015.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de Invention Disclosures die niet uit de zwaartepunten komen en die kenbaar worden door algemene screening en scouting activiteiten. De verwachting is dat dit aantal stabiel blijft in 2015. De groei wordt verwacht binnen de zwaartepunten (Naar de Top).

Naar de Top:

Dit betreft de Invention Disclosures die uit de zwaartepunten komen en/of die kenbaar worden door dedicated screening en scouting activiteiten. De verwachting is dat er in 2015 additionele zwaartepunten worden toegevoegd waar extra Invention Disclosures uit zullen komen.

3.1.6 Licenties

Het gaat hier om alle uitgegeven licenties vanuit het consortium.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	90		23	22	22	22
Naar de Top	54		0	13	13	13
Totaal consortium	144	10	23	35	35	35

De verwachting is dat de realisatie in 2015 in lijn zal zijn met de realisatie in 2013 en 2014.

Ondernemen met Kennis:

Dit betreft de licenties die niet uit de zwaartepunten voortkomen.

Naar de Top:

Dit betreft de licenties die uit de zwaartepunten voortkomen.

3.1.7 Nieuwe ondernemingen

Het aantal ondernemingen dat is opgericht vanuit het consortium om een innovatie naar de markt te brengen.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	16		3	2	3	2
Naar de Top	21		0	3	4	3
Totaal consortium	37	3	3	5	7	5

De ambitie is om in 2015 minimaal 5 nieuwe spin-off ondernemingen op te richten.

Ondernemen met Kennis & Naar de Top:

Er is met betrekking tot het oprichten van bedrijven geen inhoudelijk onderscheid te maken tussen de werkzaamheden die worden verricht voor 'Ondernemen met Kennis' en 'Naar de Top'.

3.1.8 Aantal samenwerkingscontracten (buiten zwaartepunten)

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	30		92	90	130	130
Naar de Top	0		0	0	0	0
Totaal consortium	30	2	92	90	130	130

Ondernemen met Kennis:

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties en die niet uit een zwaartepunt voortkomen.

In de originele plannen werd met deze prestatie indicator bedoeld strategische samenwerkingen met een significante omvang. Het consortium is van mening dat een breder beeld gegeven moet worden van de samenwerkingscontracten en heeft in deze en voorgaande rapportages alle vormen van samenwerkingscontracten vermeld, van groot tot klein. Derhalve geeft bovenstaande tabel een scheef beeld wanneer ambitie en realisatie vergeleken worden. In het jaarrapport 2014 zal een model worden gepresenteerd waarin de samenwerkingen worden uitgesplitst in nader te bepalen categorieën contractwaarde en importantie.

3.1.9 Identificatie valorisatiegebieden

In aansluiting op de trends van thematisering en focus op excellente wetenschappelijke gebieden, wordt de additionele valorisatiekracht ingezet op de meest kansrijke valorisatiegebieden.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	15		0	2	1	3
Totaal consortium	15	0	0	2	1	3

Naar de Top:

In 2013 zijn Neuroscience en Imaging als zwaartepunten aangemerkt. In 2014 is daar MedTech bijgekomen. Voor 2015 is de ambitie de vorming van drie nieuwe zwaartepunten (zie ook 3.1.2)

3.1.10 Screenen proposities in valorisatiegebieden

Binnen de zwaartepunten wordt actief gescreend welke wetenschappelijke assets kunnen worden aangeboden aan de markt. Het initiatief ligt bij een (dedicated) business developer die in samenwerking met de wetenschappelijk directeur van het zwaartepunt de kansrijke proposities in kaart brengt.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- meting	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	75		0	19	14	18
Totaal consortium	75	0	0	19	14	18

Naar de Top:

Zodra er meer zwaartepunten succesvol worden vormgegeven zal ook het aantal te screenen proposities toenemen. De verwachting is dat de realisatie op in 2015 zal groeien ten opzichte van 2014.

3.1.11 Samenwerkingscontracten in valorisatiegebieden

Het gaat hier om samenwerkingsverbanden die het consortium aangaat met de industrie, maatschappelijke organisaties en overheidsinstanties vanuit een geïdentificeerd valorisatiegebied.

Valorisatieplan	Ambitie 2012-2018	0- metin g	Realisatie 2012	Realisatie 2013	Prognose 2014	Ambitie 2015
Ondernemen met Kennis	0		0	0	0	0
Naar de Top	80		0	9	10	12
Totaal consortium	80	2	0	9	10	12

Naar de Top:

De ambitie voor 2015 is voor om minstens één contract per maand af te sluiten.

Reeds in de pijplijn:

- Een groot consortium van academische en industriële leiders in een baanbrekend onderzoek naar therapeutische targets bij schizofrenie
- Toezichtfunctie bij een baanbrekende klinische trial voor een nieuwe therapie voor de ziekte van Alzheimer
- Inzet van een neuropsychologisch testinstrument, ontwikkeld door onderzoekers van Alzheimercentrum VUmc
- Ontwikkeling van een methodologie om de nieuwste PET neuro imaging tracers te ondersteunen in de klinische dementie praktijk
- Uitbreiden van een bestaand onderzoeksproject dat de erfelijke dementie bestudeert in de fase van medicijn ontwikkeling

3.2. Kennis accountmanagers

Ondernemen met Kennis:

Het consortium wil de aanpak omdraaien van 'inside-outside' naar 'outside-inside'.

In 2014 zijn diverse expert scouts ingezet in de faculteiten. In 2015 wordt de aanpak van 2014 voortgezet.

Naar de Top:

"Veel wetenschappers van de kennisinstellingen hebben zowel een aanstelling bij de kennisinstelling als bij een bedrijf. Hierdoor is er een directe link tussen de wetenschap en sprake van toepassing in de bedrijven. De kennis, ervaring en het bijbehorende netwerk wordt nog onvoldoende benut en ingezet in het kennisinstelling brede valorisatieproces.

- Kennis beschikbaar maken voor kennisinstelling-brede valorisatie
- Meer medewerkers inzetten als kennisaccountmanager
- Relaties in kaart brengen in CRM"

In 2014 zijn binnen TTO VU/VUmc de eerste stappen gezet om onderzoek te doen naar een geschikt CRM pakket. In 2015 zal dit vanuit IXA verder worden opgepakt.

3.3 Kennisportaal

Naar de Top:

Evaluatie heeft uitgewezen dat een digitaal portaal te generiek is voor het praktisch en tijdig behandelen van vragen. Er voor in de plaats worden evenals in 2014 specifieke contactmomenten gecreëerd, zoals: