



Bestuursstaf

Bureau van de Rector



Jaarverslag 2024



Inhoud

Ter inleiding.....	3
College voor Promoties	4
Academische plechtigheden	5
Promoties	6
Het Bureau van de Rector.....	13

Ter inleiding

Het jaar 2024 stond opnieuw in het teken van groei van het aantal promoties, verdere professionalisering van het bureau en het aftasten van de grenzen op het gebied van locatie en personeelsmanagement.

Het toenemend aantal promoties, vooral rond piekperiodes als juni – juli en september, november – december, maakt dat het beheer van de agenda en de personeelsinzet onder druk kwam te staan. Wat de locaties betreft was het een hele puzzel om alle aanvragen voor promoties te kunnen faciliteren. Daarbij was er door het intensieve gebruik van de locaties onvoldoende gelegenheid voor onderhoud en reparatie van de apparatuur en het gebouw, wat een aantal keer voor ongemak heeft gezorgd.

Het ontbreken van betrouwbare langere termijn gegevens over de (aantallen) promoties die in de faculteiten in voorbereiding zijn zorgde ervoor dat – in combinatie met enkele gevallen van langdurig ziekteverzuim binnen het BvdR – het een uitdaging was een passende personeelsplanning te maken. Door herverdeling van taken, het inzetten van tijdelijke ondersteuning en het voortdurend bijstellen van prioriteiten is het gelukt om de dienstverlening op peil te houden.

PromotieVolgSysteem

Er werd een belangrijke eerste stap gezet richting de invoering van een PromotieVolgsysteem, dat van belang is voor de kandidaten en de faculteiten om de promotie- en promovendibegleiding beter te monitoren en te kunnen ondersteunen. Voor het Bureau van de Rector en de bestuursorganisatie is het van belang vanwege de steeds urgentere behoefte om, in samenwerking met de faculteiten, tijdig te kunnen beschikken over zowel jaarlijkse als langjarige prognoses van het verwachte aantal promoties en daar beleid op te kunnen maken.

Nieuwe protocollen en herziening togabeleid

In september 2024 zijn de nieuwe, gemoderniseerde promotieformules ingegaan. Onderdeel van de nieuwe formules is een (bondige) belofte dat de jonge doctor zich zal houden aan de voorschriften rond wetenschappelijke integriteit. Hoewel sommigen wel moesten wennen aan de nieuwe teksten is de invoering van de nieuwe protocollen zonder noemenswaardige problemen verlopen. Vanaf 14 januari ging ook het nieuwe togabeleid in: alle leden van de promotiecommissie mogen bij de promotie een toga dragen. In de loop van het jaar werd daar ook steeds meer gebruik van gemaakt.

Jaarlijkse FCP middag

De bijeenkomst die het Bureau van de Rector jaarlijks organiseert met contactpersonen en beleidsmedewerkers uit de faculteiten vond plaats op 12 maart. Daarin kwam o.a. de evaluatie van de plagiaattool iThenticate en de komende introductie van een PromotieVolgSysteem aan de orde.

Evaluatie joint doctorates

In de zomer van 2024 heeft het BvdR een survey uitgevoerd onder facultaire medewerkers over de ervaringen met het joint doctorate (JD). De vragenlijst is opgesteld met input vanuit de faculteiten en daarna verstuurd naar 135 personen zoals (voormalig) promotores van een joint doctorate traject, facultaire contactpersonen, beleidsmedewerkers, programmamanagers en instituuksmanagers. Er zijn 54 reacties binnen gekomen waarvan rond de 75% van promotores. De survey heeft informatie opgeleverd over de procedurele kanten van een JD, zoals de kwaliteit van de beschikbare informatie, het hanteren van de termijnen, de toepassing van de 'Uitvoeringsregeling'

en het voorbereiden en indienen van JD-voorstellen. De beleidsmatige/inhoudelijke kant van de JD's is hierbij onderbelicht gebleven. Daarom zijn de adviseurs joint doctorate in het najaar gestart met het doen van extra diepte-interviews met de facultaire medewerkers die een rol hebben in de JD-aanvragen. De interviews zullen in de loop van 2025 worden afgerond. De resultaten van de survey en de diepte-interviews zullen daarna in het College voor Promoties besproken worden.

Herinrichting van de Agnietenkapel

Om gehoor te geven aan de roep om meer diversiteit en inclusiviteit in de kunst en inrichting van de Agnietenkapel is in samenwerking met het Allard Pierson Museum en de studenten van de master Publieksgeschiedenis een project gestart waarin de studenten in groepjes voorstellen maakten voor een nieuwe inrichting van de Agnietenkapel. Op 18 december werden de voorstellen in gepresenteerd en is een voorstel geselecteerd om verder uit te werken.

College voor Promoties

Het College voor Promoties (CvP) vergaderde vijf keer in 2024. Naast de behandeling van een aantal beroepen op de hardheidsclausule (afwijkingen waarin het promotiereglement niet voorziet) en de selectie van de kandidaten voor de eredoctoraten en de diesredenaar voor de 393e Dies Natalis in 2025 is gesproken over o.m. de volgende onderwerpen:

Promovendibeleid

Het CvP heeft verschillende richtlijnen vastgesteld: de geactualiseerde 'Handreiking Internationale Beurspromovendi', de 'Handreiking Buitenpromovendi', een richtlijn voor het voeren van jaar-gesprekken en go/no go gesprekken en de 'Wegwijzer voor Promovendi'. Tevens is gesproken over de promotiekosten en de vergoedingen waar PID en PNID-promovendi aanspraak op kunnen maken.

Promotiebeleid

De registratie van promovendi werd meerdere keren besproken, waarbij de tijdigheid hiervan als aandachtspunt werd genoemd. Het CvP gaf aan dat een PromotieVolgSysteem wenselijk is. Een promotie aan de UvA ná of parallel aan een andere promotie wordt sterk afgeraden, en de faculteiten werd gevraagd hierop te letten. Verder is uitgesloten dat twee promovendi op één gezamenlijk (identiek) proefschrift promoveren. De faculteiten is gevraagd alert te zijn op de voorwaarde dat promovendi voldoende eigen bijdrage hebben geleverd aan de artikelen die de basis vormen van een proefschrift geschreven door coauteurs.

Promotiereglement

Het CvP zal dit stapsgewijs herzien. In 2024 is gesproken over de cum laude regeling en de mogelijke bias in de toekenning, het IP/Auteursrecht, meertalige proefschriften, de verplichte samenvattingen, samenstelling van de promotiecommissie, het beperken van de mogelijkheid een niet-gepromoveerde als dagelijks begeleider (en dus copromotor) aan te wijzen, en de procedure rond de plagiaatcontrole van proefschriften. Het ius promovendi werd in 2024 één keer toegekend aan een UD. Het CvP heeft gesproken over de wenselijkheid van transparantie omtrent de toekenning van het ius en van een eigen register dat faculteiten hiertoe inrichten. Er werd drie keer een beroep gedaan op de hardheidsclausule van het reglement. Een verzoek om een niet-gepromoveerde copromotor aan te wijzen werd afgewezen. Twee verzoeken om ontheffing van de bepaling rond

uitgesloten relaties (in casu een privé-relatie tussen promotor en copromotor), met als resultaat dat het CvP heeft besloten dit type situatie nader te evalueren.

Protocol plechtigheden

Het protocol voor oraties werd aangepast met een welkomstwoord door de (waarnemend) rector. Daarnaast is de formulering van de bij de promotieplechtigheid uit te spreken teksten gemoderniseerd en leggen promovendi nu bij toekenning van de bul een belofte af de wetenschappelijke integriteit te zullen respecteren.

Academische plechtigheden

Dies Natalis

Op donderdag 11 januari vierde de universiteit haar 392ste Dies Natalis in de Aula. Rector magnificus Peter-Paul Verbeek opende de plechtigheid met een rede, 'De taal van de wetenschap'. Hij pleitte voor een tweetalige universiteit, benadrukte de rol van data als interdisciplinaire onderzoekstaal en ging in op de impact van generatieve AI op wetenschappelijk werk.

De Diesrede werd uitgesproken door Egija Zaura, hoogleraar Orale microbiële ecologie aan de Faculteit der Tandheelkunde. Zij wees op de onderschatte rol van mondgezondheid als fundament voor het lichamelijk én geestelijk welzijn. Zaura presenteerde haar interdisciplinaire onderzoek naar preventie van gezondheidsproblemen bij kwetsbare kinderen.

Een eredoctoraat werd uitgereikt aan socioloog en schrijver Zeynep Tufekci (Princeton University), zij werd geëerd voor haar scherpe analyses van technologie en samenleving. Journalist Folkert Jensma (NRC) ontving het eredoctoraat voor zijn jarenlange inzet voor de rechtsstaat en toegankelijke juridische verslaggeving.

Vanaf 2025 zal de Dies Natalis jaarlijks plaatsvinden op de derde donderdag van januari.



foto's: Monique Kooymans

Oraties en afscheidscolleges

In 2024 waren er 45 oraties, 1 dubbeloratie en 8 afscheidscolleges.

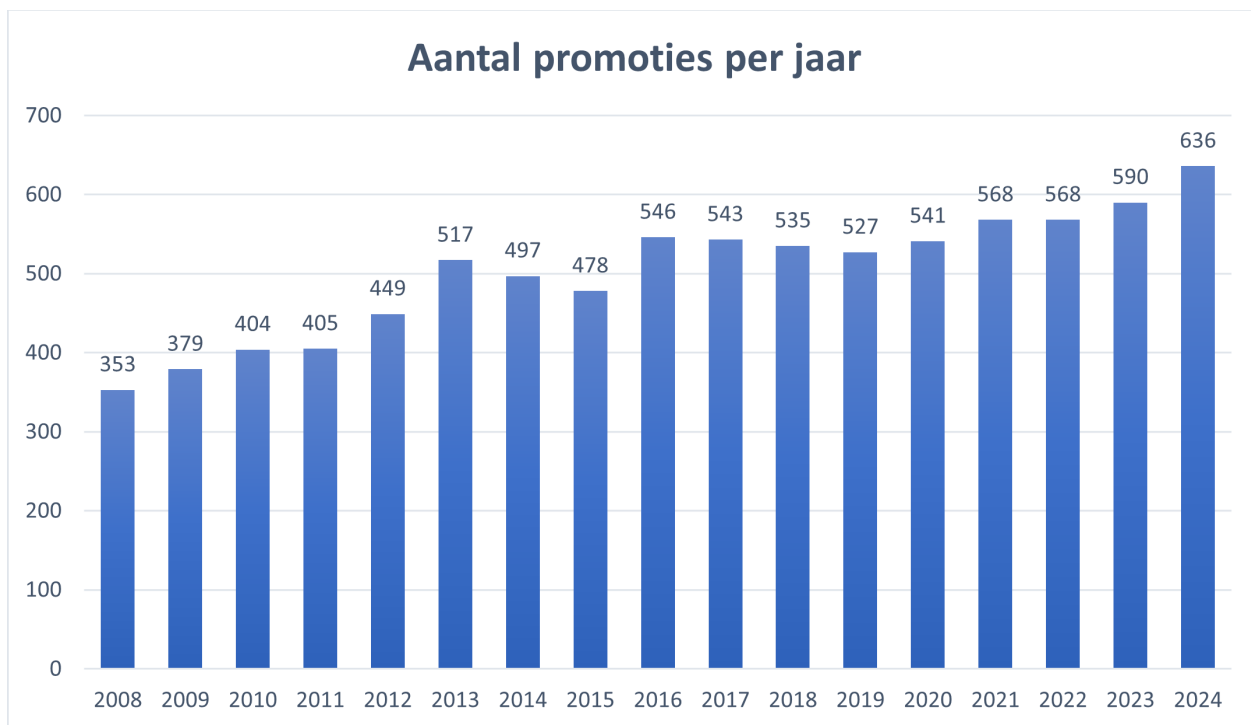


foto: Evert Doorn

Promoties

De aantallen in 2024 en de jaren daarvoor

In 2023 was al een duidelijke stijging waarneembaar met 22 promoties meer dan de jaren daarvoor. Het verschil tussen 2023 (590) en 2024 (636) bedraagt 46 promoties, een toename van bijna 8 procent.

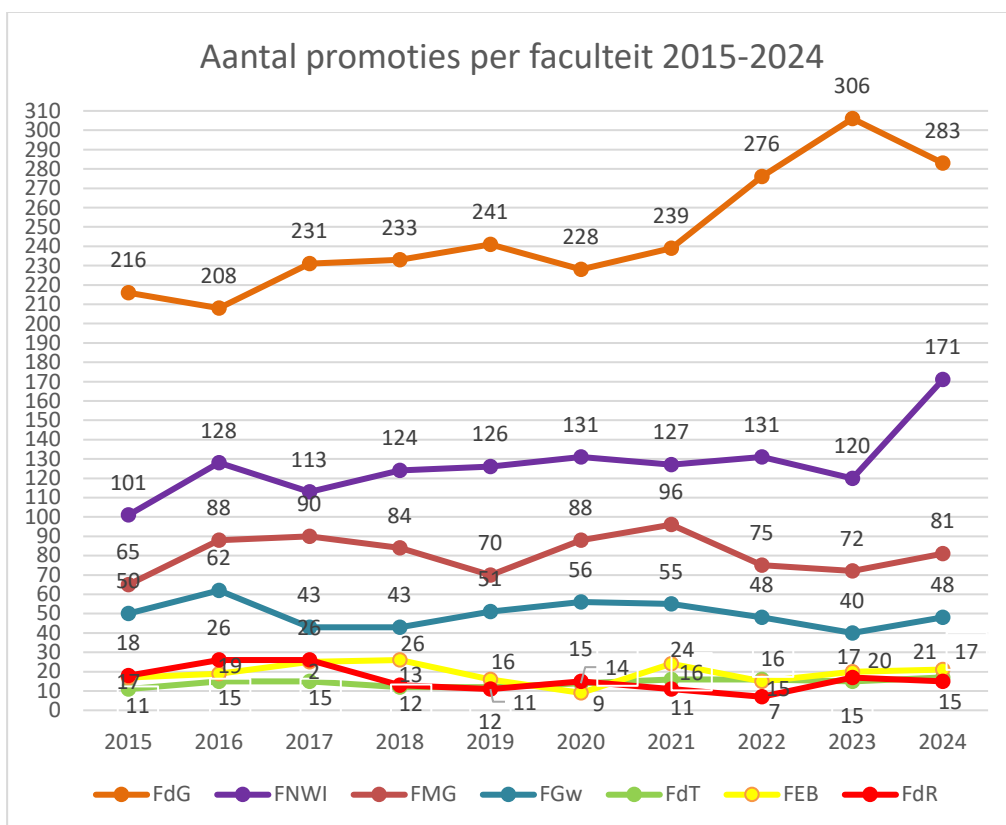


Figuur 1 - Overzicht promoties per jaar periode 2008-2024

Bij het overzicht van het aantal promoties per faculteit (zie tabel en figuur hieronder) valt op dat aan de FEB, de FdT en de FdR het aantal nagenoeg gelijk is gebleven, aan de FdG is het aantal voor het eerst sinds 2020 gedaald. Het aantal promoties aan de FGW, de FMG en de FNWI is gestegen, waarbij vooral de FNWI opvalt met een stijging van 42,5% in een jaar.

Naam faculteit	totaal aantal promoties	waarvan joint doctorates
Faculteit der Geneeskunde	283	3
Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica	171	3
Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen	81	6
Faculteit der Geesteswetenschappen	48	3
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	21	2
Faculteit der Tandheelkunde	17	
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	15	
Totaal	636	17

Tabel 1 - Aantal promoties per faculteit in 2024



Figuur 2 - Overzicht promoties per faculteit periode 2015-2024

In 2024 vonden in totaal **636** promoties plaats, waarvan **17** joint doctorates. De promoties vonden op de volgende locaties plaats:

- 148 in de Aula
- 483 in de Agnietenkapel
- 3 online, via Zoom
- 2 bij joint doctorate partners (zusteruniversiteiten)

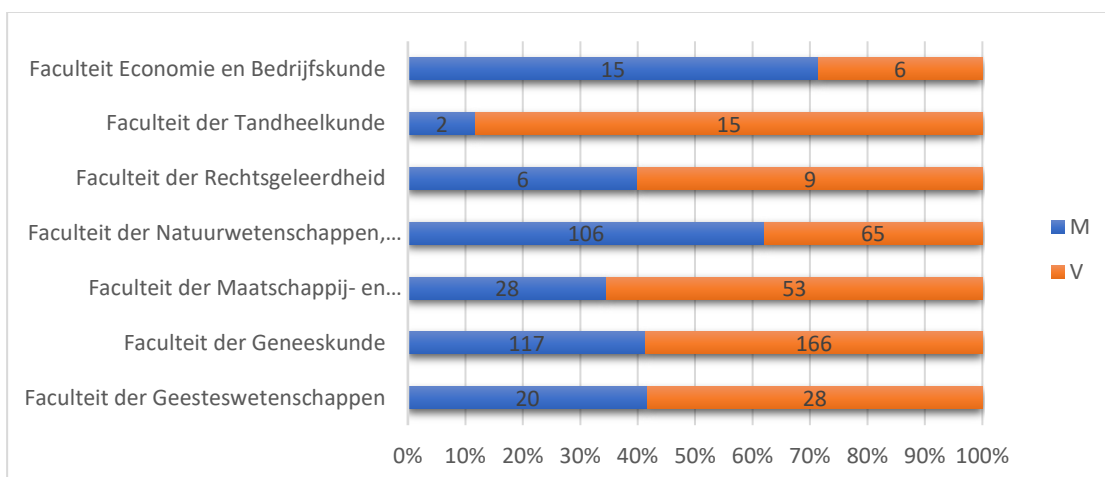
Promoties 2024 verhoudingen

Man-vrouw

Van de gepromoveerden in 2024 waren 342 vrouw (53,8%), 294 man (46,2%).

Jaar	Percentage mannen	Percentage vrouwen	Percentage 'vastgesteld onbekend'
2020	45,7%	54,3%	
2021	47,5%	52,2%	
2022	43,1%	56,9%	
2023	42,4%	57,5%	0,2%
2024	46,2%	53,8%	

Tabel 2 - Geslacht promovendi 2020-2024 zoals geregistreerd in SIS

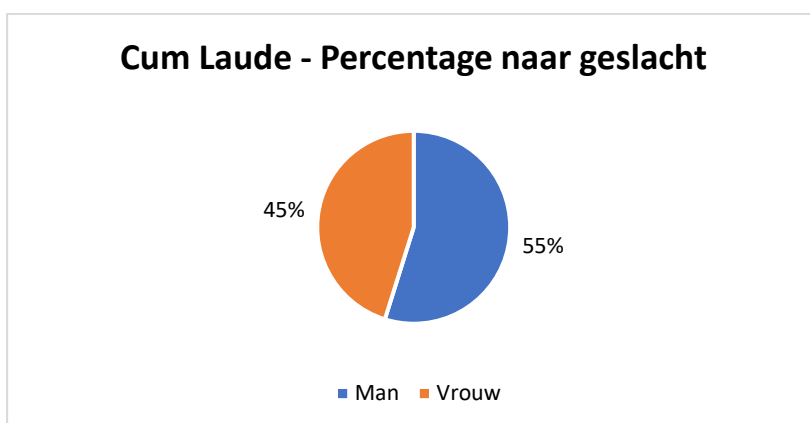


Figuur 3 - Percentage man/vrouw per faculteit in 2024

Cum laude naar geslacht

In 31 gevallen (4,9%) werd het predicaat 'cum laude' toegekend.

Van het totaal aantal gepromoveerden dat cum laude promoveerde, is 14 vrouw (45,2%) en 17 man (54,8%).



Figuur 4 - Cum laudes naar geslacht in 2024

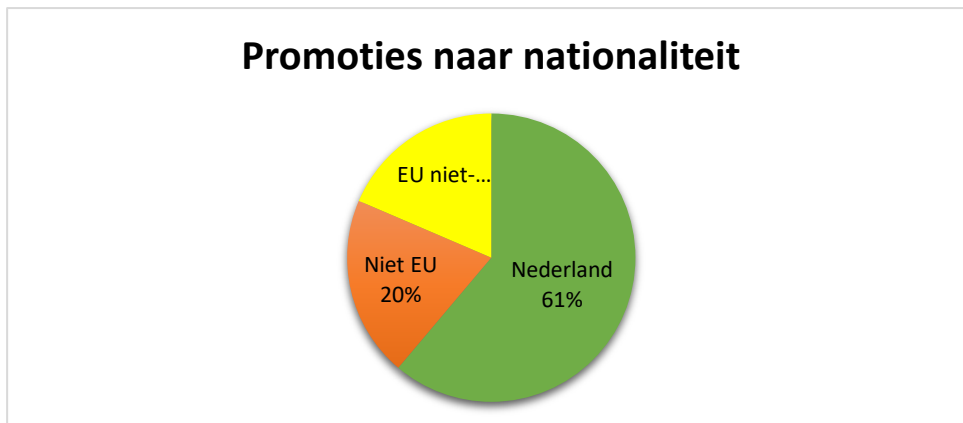
Faculteit	Man	Vrouw	Totaal
Faculteit der Geesteswetenschappen	2	1	3
Faculteit der Geneeskunde	7	2	9
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	2	3	5
Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica	4	6	10
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	1		1
Faculteit der Tandheelkunde		1	1
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	1	1	2
Totaal	17	14	31

Tabel 3 - Aantal cum laudes per faculteit in 2024

Achtergrond gepromoveerden

Nederland – EU – buiten EU

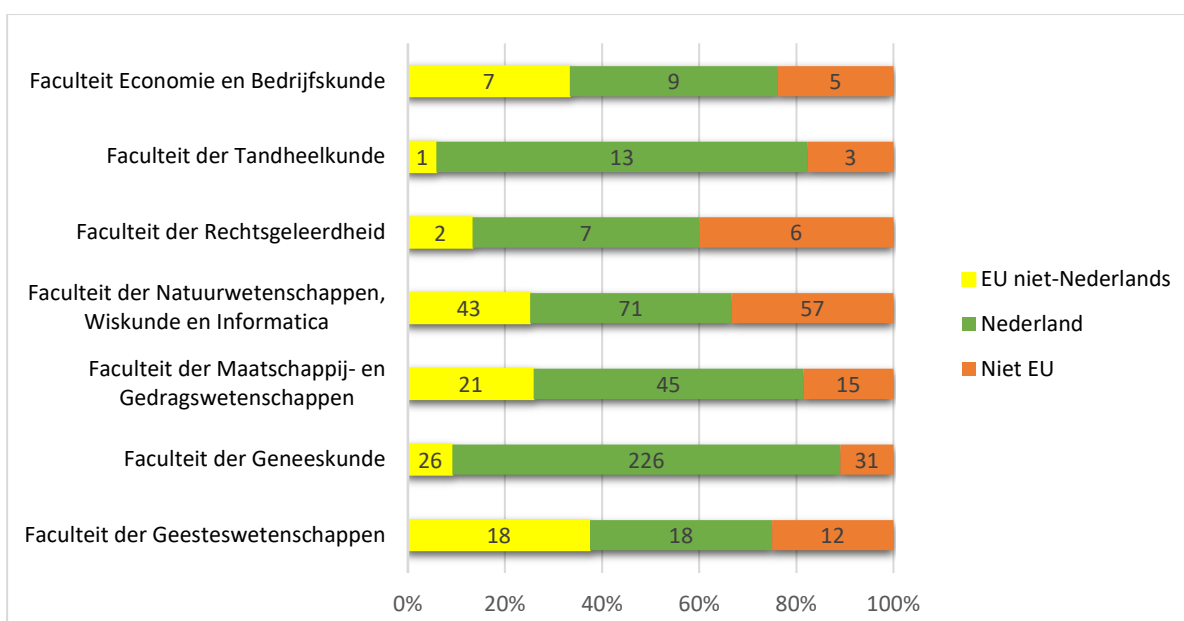
In 2023 kwam ongeveer een derde van de gepromoveerden uit het buitenland. In 2024 was het aantal buitenlandse gepromoveerden 39%. Daarvan kwam 19% uit EU-landen en ongeveer 20% van buiten de EU, minder dan de helft van het aantal in 2023.



Figuur 5 - Achtergrond gepromoveerden 2024

Faculteit	EU niet-Nederlands	Nederland	Niet EU	Totaal
FGw	18	18	12	48
FdG	26	226	31	283
FMG	21	45	15	81
FNWI	43	71	57	171
FdR	2	7	6	15
FdT	1	13	3	17
FEB	7	9	5	21
Totaal	118	389	129	636

Tabel 4 - Achtergrond gepromoveerden 2024 per faculteit



Figuur 6 - Aantal promoties naar nationaliteit per faculteit in 2024

Duitsland (EU) en China (niet-EU) zijn wederom koplopers van de landen van herkomst, met resp. 31 en 39 promovendi op een totaal van 636.

Joint doctorates

In 2024 zijn er 17 joint doctorate promotietrajecten met succes afgerond. Daarvan zijn de meeste door de FMG gerealiseerd, gevolgd door de FGw.

Faculteit	Aantal joint doctorates	Partner
FMG (6)	1	Universität Wien, Wenen, Oostenrijk
	1	Koç Üniversitesi, Istanboel, Turkije
	1	École des Hautes Études en Sciences Sociales, Parijs, Frankrijk
	1	Universiteit Gent, Gent, België
	1	The Hebrew University of Jerusalem, Jerusalem, Israël
	1	University of Jyväskylä, Jyväskylä, Finland
FGw (3)	1	Università degli Studi di Firenze, Florence, Italië
	1	Universidad de Oviedo, Oviedo, Spanje
	1	Università degli Studi di Torino, Turijn, Italië
FdG (3)	3	Flinders University, Adelaide, Australië
FNWI (3)	1	Université de Bordeaux, Bordeaux, Frankrijk
	1	Northwestern University, Evanston, Verenigde Staten van Amerika
	1	Universität Zürich, Zürich, Zwitserland
FEB (2)	2	Universität Bielefeld, Bielefeld, Duitsland
Totaal	17	

Tabel 5 - Overzicht joint doctorates per faculteit 2024




foto's: Monique Kooymans

Het Bureau van de Rector

Wie zijn wij?

Het Bureau van de Rector bestond oorspronkelijk uit twee met elkaar verbonden bureaus, het Secretariaat van het College voor Promoties en Bureau Pedel, die nauw samenwerken in de administratieve en organisatorische begeleiding van het promotietraject. Sinds 2013 zijn de twee bureaus samengevoegd tot het Bureau van de Rector.

Wat doen we?

Administratieve voorbereiding van de promotie

Afhandeling aanvragen voor ontheffing van de diploma-eis, verzoeken tot toelating tot de promotie en voorstellen voor de samenstelling van de promotiecommissie; diplomaverificaties, registratie promotieadministratie in SIS:

Guida Morais e Castro Ermida

Astrid Oostendorp (en managementassistent BvdR)

Advies joint doctorates

Advisering over joint doctorate trajecten aan betrokkenen, afstemming contracten en uitvoering tussen de UvA en de partneruniversiteiten:

Yvonne Bos (en coördinator administratieve processen BvdR)

Pascale de Ruiter (en pedel)

Organisatie van de academische plechtigheden

Beheer van de agenda Aula/Agnietenkapel, communicatie rond de plechtigheden, bewaken deadlines rond proefschriften en registratie promoties; voorbereiding en begeleiding/bewaking protocol academische plechtigheden:

Abdel Aananouch (en medewerker Cirfood)

Annemarie Maenen (en administratie Bureau Pedel)

Nell Pattij (en medewerker hoogleraarsbenoemingen AcZ)

Evi Rooijakkers (en communicatiemedewerker BvdR)

Pascale de Ruiter (en adviseur joint doctorates)

Thomas Scholten (en administratie Bureau Pedel)

Rob Vink (en coördinator bedrijfsvoering BvdR)

Martine de Wit (oproep-pedel en werkzaam binnen andere afdelingen BC/BS)

Beheer agenda Aula en Agnietenkapel tbv niet-academische plechtigheden

Prioritering agenda, coördinatie tussen verschillende partijen, advies en begeleiding organisatie:

Corina de Boer (ook werkzaam tbv andere afdelingen BS)

Managementteam

Hélène Boeren – Secretaris College voor Promoties/beleidsmedewerker promotie- en promovendibeleid (ism Academische Zaken)

Annelies Dijkstra – Afdelingshoofd BvdR (ook pedel)

Kitty Jonker – Teamleider BvdR (ook pedel)

Het BvdR heeft enkele interne werkgroepen die zich bezighouden met onderwerpen als teamontwikkeling, privacy en AVG en communicatie.

Bureau van de Rector 2024



Bovenste rij v.l.n.r.: Thomas Scholten, Kitty Jonker, Evi Rooijackers, Abdel Aananouch, Pascale de Ruijter

Middelste rij v.l.n.r.: Martine de Wit, Rob Vink, Hélène Boeren, Annelies Dijkstra, Yvonne Bos

Onderste rij v.l.n.r.: Guida Morais e Castro Ermida, Astrid Oostendorp, Nell Pattij, Annemarie Maenen, Corina de Boer