



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 15 juli 2025

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Van Dijk, Von Meyenfeldt (verslag), Senchi, Van de Zande

Afmelding: Hooge, Nollkaemper

1. Opening

Nollkaemper heeft schriftelijk input geleverd op de agendapunten, die wordt betrokken in de behandeling ervan.

2. Verslag Collegevergaderingen d.d. 8 juli jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Definitieve vaststelling Kaderbrief 2026: nu de GV heeft ingestemd met de Kaderbrief stelt het College deze definitief vast. FP&C werkt aan een reactie op de punten die de GV mee heeft gegeven voor de begroting.
- Senchi nam deel aan een gesprek van Joodse en Israëlische studenten met Volker en Feciuc. Feciuc legt contact tussen de nieuwe CSR-voorzitter en deze studenten en ook Volker zal in zijn rol van student-assessor contact onderhouden.
- Van de Zande heeft de staf gevraagd een voorstel te formuleren voor een bijeenkomst in de Aula met als onderwerp het klimaat aan de UvA. Zichtbaarheid van het College blijkt van belang; daarom suggereert Verbeek een werkwijze zoals bij de dialoogsessies over samenwerking met de fossiele industrie (d.w.z. welkom en participatie door RM).
- Van den Zande meldt dat in het BVO o.m. een rondje is gemaakt over de financiële situatie van de eenheden. Verder werd gesproken over een nieuwe werkwijze m.b.t. staff housing en over de audit Uitdiensttreding. Van Oosterzee gaf een presentatie over de werkwijze van Bureau Communicatie.
- Verbeek voerde een gesprek met Joodse medewerkers, die zich toenemend gemarginaliseerd voelen—deels door besluiten van het College, zoals het voorlopig niet starten van nieuwe Horizonprojecten met Israëlische instellingen. Afgesproken is, voorlopig met enige regelmaat bijeen te komen.
- Verbeek spreekt later vandaag met de Taskforce Antisemitisme, die is ingesteld door OCW. De regering focust primair op antisemitisme, waardoor het van belang is ook de signalen en ervaringen van Palestijnse medewerkers mee te geven.

- Het College blikst kort terug op het CBO, waarin gesproken werd over twee dossiers aan de hand van contouren i.p.v. uitgewerkte voorstellen. Dat leverde een open en inhoudelijk gesprek op. Het College past deze methode graag vaker toe.
- Verbeek en Feciuc hebben de afspraken uit de mediation van de start van het jaar doorgenomen. Veel is in uitvoering genomen, enkele zaken zijn gepland. Feciuc draagt haar beeld hiervan over aan haar opvolger Bruseghini.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

Geen.

5. Benoeming hoogleraar Belastingheffing van Multinationale Ondernemingen en Fiscaal Vestigingsbeleid in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Deze benoeming wordt aangehouden tot een volgende vergadering.

6. Benoeming hoogleraar Huidinfecties in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA) + Opheffen bijzondere leerstoel Huidinfecties, i.h.b. lepra bij de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA)

Het College benoemt de heer prof. dr. H.J.C. de Vries tot hoogleraar Huidinfecties in de Faculteit der Geneeskunde voor 19/38^e deel van de volledige werktijd.

7. Instemming met benoeming bijzonder hoogleraar Ontwikkeling van criminaliteit bij meisjes en vrouwen vanuit Orthopedagogisch en Forensisch perspectief in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw dr. M. Slotboom tot bijzonder hoogleraar Ontwikkeling van criminaliteit bij meisjes en vrouwen vanuit Orthopedagogisch en Forensisch perspectief in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

8. Vestiging bijzondere leerstoel Medicines and Society, i.p. sustainable drug development vanwege de Stichting RARE-NL in de Faculteit der Geneeskunde (FdG-UvA)

Het College besluit de Stichting RARE-NL toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Medicines and Society, i.p. sustainable drug development in de Faculteit der Geneeskunde.

9. Beleidskader studeren met een functiebeperking

Het beleidskader studeren met een functiebeperking is een actualisatie van het beleid 'Studeren en werken met een Functiebeperking' uit 2016. De actualisatie heeft als doel medewerkers werkzaam in de studentenbegeleidingsketen én (aspirant) UvA-studenten duidelijkheid te verschaffen welke basisvoorzieningen er bestaan voor studenten met een functiebeperking en welke uitgangspunten de UvA hanteert om het streven naar een inclusieve en toegankelijke leer- en werkomgeving te realiseren.

Dit nieuwe kader bevat een lijst met basisvoorzieningen voor toetsing en onderwijs. Daarnaast erkent dit beleidskader het belang van maatwerk, mits het in overleg tussen student en opleiding tot stand komt en binnen redelijke grenzen blijft. Aansluitend biedt dit beleidsstuk ook uitgangspunten t.a.v. toegankelijkheid in het onderwijs. De UvA streeft ernaar een campusuniversiteit te zijn. Vanuit dit perspectief zijn uitgangspunten met betrekking tot fysieke en digitale toegankelijkheid, alsmede de communicatie- en informatievoorzieningen van de UvA uitgewerkt. Deze uitgangspunten worden meegewogen in de besluitvorming om onderwijs- en/of tentamenvoorzieningen (al dan niet als maatwerk) toe te kennen.

Het College plaatst een aantal kanttekeningen bij het stuk. Deze punten worden meegegeven aan de staf, waarna het stuk in gewijzigde vorm terug zal keren op de agenda van het College.

10. Herinvestering en Groot onderhoud ASP 904

Het College besloot eerder om de kantooromgeving van ASP904 door middel van een herinvestering toekomstbestendig te maken, met aandacht voor een aantrekkelijke werkomgeving, efficiënt ruimtegebruik en flexibiliteit. Dit besluit is uitgewerkt in een fasedocument voor het uitvoeringsbesluit en het bijbehorende projectplan.

De werkomgeving wordt ingericht op basis van een nieuw kantoorconcept dat aansluit bij een aangescherpte ruimtenorm met werkplekfactor 0,7/fte. Naast verbetering van het gebruik speelt verduurzaming een grote rol, onder andere via de Routekaart Energietransitie en het duurzaam meerjaren onderhoudsprogramma (DMJOP). Door maatregelen zoals LED-verlichting, gebruik van energiezuinige motoren en sensoren wordt een aanzienlijke CO2-reductie beoogd.

Het project heeft een integrale herinvesteringsaanpak, waarin functionele wijzigingen, verduurzaming en onderhoud worden gecombineerd terwijl het gebouw in gebruik blijft. Deze aanpak stelt hoge eisen aan de organisatie en uitvoering. In het plan van aanpak is het uitvoeringsproces met bijbehorende risico's omschreven.

Het College besluit op basis van voorliggend fasedocument Herinvestering ASP 904 het project in uitvoering te geven en het investeringsbudget ad M€ 30.040.767 (prijspeil 1 juli 2025) vrij te geven.

11. Instellingscollegegeldtarieven 2026-2027

Het ICG beleid is afgelopen jaar niet gewijzigd. De standaardtarieven zijn cf. het beleid geactualiseerd voor studiejaar 2026-2027. De beperkte afwijking van de standaardtarieven 2026/2027 ten opzichte van het lopende jaar is de uitkomst van de rekenkundige doorvertaling van nieuwe Rijksbijdragegegevens, onderzoeksintensiteit en het (verwachte) wettelijke collegegeldtarief 2026/2027. De Rijksbijdragen en de onderzoeksintensiteit zijn op een aantal onderdelen afgenomen. De tarieven zijn ook geïndexeerd, maar de toename is per saldo beperkt. Conform de in het beleid opgenomen procedure kunnen decanen onderbouwde verzoeken tot afwijkingen van het standaardtarief en uitzonderingen voor toepassing van het tarief indienen. De verzoeken tot afwijkingen en uitzonderingen zijn voorgelegd aan de commissie advies ICG en getoetst aan het toetsingskader, waarin de financiële bandbreedte is opgenomen. De financiële bandbreedte is gebaseerd op de tarieven uit het UvA allocatiemodel 2025. De uitkomsten zijn verwerkt in het advies van de Commissie Instellingscollegegeld.

Er zijn geen verzoeken tot nieuwe uitzonderingen ingediend.

Het College stelt de standaardtarieven voor het instellingscollegegeld 2026-2027 zoals opgenomen in Bijlage 1 vast en neemt het advies van de Commissie Instellingscollegegeld over, waarmee de door de decanen gevraagde afwijkingen en uitzonderingen voor 2026-2027 zijn vastgesteld.

12. Verdeling middelen werkdruk en talentbeleid en starters- stimuleringsbeurzen

De middelen voor de starters- en stimuleringsbeurzen zijn vanaf 2025 komen te vervallen.

Hiervoor in de plaats zijn tijdelijke middelen voor werkdruk- en talentbeleid gekomen. In deze notitie zijn de instructies voor de faculteiten inzake de besteding van en verantwoording over de middelen werkdruk en talentbeleid en starters- en stimuleringsbeurzen opgenomen.

13. Begrotingsinstructies

Voor het uitsturen van de begrotingsinstructies aan alle eenheden binnen de UvA is een actualisatie van de verwachte resultaten in het allocatiemodel opgesteld. Omdat dit leidt tot een

verslechtering van het verwachte resultaat in 2026 wordt het College hierover via dit memo geïnformeerd.

Het advies aan het College is om akkoord te gaan met voorzetting van het proces met betrekking tot de (concept)begroting met op dit moment als verwachte uitkomst een lager resultaat van M€ -6. Bij conceptbegroting kan het College besluiten of aanvullende maatregelen om tot een beter begrotingsresultaat te komen gewenst zijn.

Het College kan zich vinden in de aanpassing en de instructies en stelt deze vast.

14. Besluitvorming naar aanleiding van Klokkenluidersregeling NU 2025

In bijgevoegd memo Besluitvorming naar aanleiding van de Klokkenluidersregeling NU 2025 is toegelicht dat een “Commissie melden vermoeden van een misstand” dient te worden ingesteld en de commissieleden daarvan dienen te worden benoemd door het College van Bestuur. Verder moet er - gelet op de preambule van de cao NU 2024-2025 - een centraal meldpunt worden ingesteld dat een (informatie)loket/doorverwijsfunctie heeft voor alle klachten en meldingen rondom sociale veiligheid, waaronder interne meldingen op basis van de Klokkenluidersregeling NU 2025. De Klokkenluidersregeling NU 2025 geeft tot slot aanleiding tot herziening van de reglementen van de Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en de Ombudsfunctionaris.

Het College besluit conform voorstel het instellingsbesluit “Commissie melden vermoeden van een misstand” vast te stellen en het Bureau van de Ombudsfunctionaris aan te wijzen als centraal meldpunt zoals bedoeld in de cao NU. Verder besluit het College tot het voornemen om de (herziene) reglementen van de Ombudsfunctionaris en Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit vast te stellen, en dit voorgenomen besluit ter instemming voor te leggen aan de COR en de CSR.

15. Continue dialoog

Eind 2024 gaf het College een projectteam van HRM en Communicatie de opdracht richting te geven aan een samenhangende aanpak van continue dialoog op de lange termijn binnen de UvA: kijk voorbij de quick fixes naar wat er nodig is voor een cultuur van verbinding en vertrouwen.

Via een serie gesprekken met de leden van een compacte denktank uit verschillende geledingen van de UvA, met verschillende academische en andere UvA-collega's en met een aantal externen is het volgende advies op hoofdlijnen geformuleerd:

Investeer de komende jaren tijd, ruimte en geld in de ontwikkeling van een structureel, breed dialoognetwerk van individuele medewerkers met expertise en/of praktische vaardigheden op het gebied van dialoog, én met de intrinsieke motivatie om bij te dragen aan een cultuur van vertrouwen en verbinding.

In bijgevoegd memo is de context van dit advies, een eerste uitwerking van de next steps en de daarvoor benodigde capaciteit en financiën toegelicht.

Het College neemt kennis van het advies en geeft conform voorstel het projectteam HRM/Communicatie opdracht in de tweede helft van 2025 te starten met de ontwikkeling van het dialoognetwerk en daarmee samenhangende activiteiten.

16. Aandachtspunten en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering juli

TKN – Langetermijnplanning 2025

17. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 26 augustus 2025.