



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 2 september 2025

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Van Dijk, Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Volker, Van de Zande
Toehoorder: Senchi

1. Opening

Verbeek opent de vergadering en heet Goldstein welkom bij zijn eerste vergadering als lid van het College van Bestuur, en Volker, die voor het eerst als studentassessor deelneemt aan de vergadering.

2. Verslag Collegevergadering d.d. 26 augustus jl.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Terugblik Opening Academisch Jaar: het College blikst kort terug op de Opening, die voortijdig werd afgebroken door aanhoudend protest in de Aula. De aansluitende bijeenkomst in het Maagdenhuis kende een goede sfeer. Er worden berichtjes van het College aan de sprekers en aan de medewerkers van Congresbureau voorbereid. Het College wil werk maken van een gesprek over de cultuur in de instelling; in het kader daarvan hoopt Verbeek in gesprek te gaan met de demonstranten van de OAJ over de vorm die zij kozen voor hun protest.
- Verbeek tekende een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente voor het Urban Impact Lab, dat gelieerd is aan REC Impact. Er komt een launch event.
- Verbeek sprak een video in ten behoeve van een UvA online training voor professionele werving & selectie.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Opzet introductiebijeenkomst CSR 2 september: het programma wordt doorgesproken.
- b. Agenda Bedrijfsvoeringsoverleg 3 september: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda vergadering Senaat 4 september: het College neemt kennis van de agenda.
- d. Agenda Jaarlijks overleg NWO 5 september: het College bespreekt de agenda en de vraag welke kernboodschap aan NWO moet worden meegegeven.
- e. Conceptagenda Centraal Bestuurlijk Overleg 11 september: het College bespreekt de agenda en stelt deze vast.

5. Benoeming bijzonder hoogleraar Applied High Performance Computing vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College stemt in met de benoeming van de heer dr. D. Groen tot bijzonder hoogleraar Applied High Performance Computing vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

6. Herziene governance & opdracht - Strategische thema's

Met Themagerichte Samenwerking wil de UvA inhoudelijk bijdragen aan urgente complexe maatschappelijke vraagstukken, wetenschappers samenbrengen op het grensvlak van disciplines en faculteiten, duurzaam samenwerken met externe organisaties en partijen, en een vliegwiel organiseren voor externe financiering. Voor de zomer is in het CBO afgesproken een voorstel uit te werken voor een herziene governance en de inrichting van fase 2. De details en inhoud van dit voorstel staan in de bijgevoegde presentatie en het begeleidende memo geeft een toelichting.

Het College kan zich vinden in het voorstel en bespreekt dat met decanen in het CBO op 11 september a.s.

7. Coördinator Open Science en Barcelona Declaration

De Universiteit van Amsterdam heeft in haar Instellingsplan 2021-2026 de ambitie uitgesproken een cultuuromslag te maken naar meer transparantie, samenwerking en openheid, waarden die ten grondslag liggen aan Open Science. De Coördinator Open Science (COS) geeft mede uitvoering aan die cultuuromslag. Met het vertrek van de huidige COS zijn een nieuwe opdracht en profiel opgesteld voor de werving van een nieuwe COS, in lijn met de ambities en doelen van het volgende Open Science-programma van de UvA, dat later in 2025 wordt vastgesteld. Een onderdeel van Open Science is het streven naar open onderzoeksinformatie. De in 2024 opgestelde Barcelona Declaration on Open Research Information stelt te streven naar open onderzoeksinformatie via het gebruik en steunen van diensten en infrastructuren die open zijn. Het College stelt het profiel voor een nieuwe Coördinator Open Science conform voorstel vast, en besluit tot ondertekening van de Barcelona Declaration on Open Research Information.

8. Inschrijvingsbesluit UvA 2026-2027

In het Inschrijvingsbesluit UvA zijn de regels over aanmelding, inschrijving en collegegeld opgenomen, zoals deze voor het betreffende studiejaar gelden voor (initiële) opleidingen aan de UvA. Het Inschrijvingsbesluit UvA 2026-2027 is een update ten opzichte van het Inschrijvingsbesluit UvA 2025-2026 en is in overeenstemming gebracht met geldende wet- en regelgeving en het beleid van de UvA. Een voorbeeld daarvan is verwerking van de WHW-mogelijkheid om een numerus fixus op een taaltraject in te stellen. In de bijlagen zijn de instellingscollegegeldtarieven opgenomen zoals deze voor de zomer zijn vastgesteld. Verder worden aangepaste regelingen voor de BSc opleidingen BA en EBE aangeboden: voor deze opleidingen geldt vanaf studiejaar 2026-2027 alleen een numerus fixus voor de Engelstalige trajecten.

Het College besluit conform voorstel het Inschrijvingsbesluit UvA 2026-2027 vast te stellen en de regelingen instroom postpropedeutische fase Bcs BA en Ba EBE vast te stellen en de eerder vastgestelde regeling instroom postpropedeutische fase Bsc BA in te trekken.

9. Benoeming bestuur ASIF 2025-26

Jaarlijks dienen de UvA en VU Holding de bestuurders van de Stichting ASIF Ventures ('ASIF') te benoemen. ASIF is een gelieerde partij van de UvA en de VU die een rol speelt binnen het valorisatie-ecosysteem. Het fungeert als investeringsmaatschappij die investeert in studentenstartups en die wordt bestuurd door studenten en recent afgestudeerden.

Zoals gebruikelijk, start het zittende stichtingsbestuur in het voorjaar een sollicitatieprocedure en doet na een uitgebreide selectieprocedure een voordracht. De voordracht is door VU Holding en door FP&C beoordeeld een inhoudelijk akkoord bevonden. De kandidaten beschikken allen over een relevante en stevige CV. Er is sprake van een behoorlijke mate van diversiteit en representativiteit. De benoeming is voor één jaar en gaat in per 1 september jl.. Het College stemt in met de benoeming van de voorgedragen kandidaten tot bestuurslid van ASIF voor het jaar 2025-26.

10. Voortgang Verbeteraanpak Psychosociale Arbeidsbelasting - Eerste halfjaar 2025

Naar aanleiding van het onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie in 2024 naar de risico's en maatregelen rondom psychosociale arbeidsbelasting heeft het College van Bestuur, HRM gevraagd een verbeteraanpak op te stellen. Het afgelopen jaar hebben de projectleiders van HRM, in nauwe samenwerking met betrokkenen uit de faculteiten, diensten en bestuursstaf, deze aanpak actief opgepakt. In de voorliggende voortgangsrapportage over het eerste halfjaar van 2025 wordt per resultaat een overzicht van de stand van zaken, de komende stappen en de belangrijkste uitdagingen gegeven.

Het College neemt kennis van de rapportage zal deze in bespreking brengen bij BVO, COR en RvT. In de methodiek van rapporteren ziet het College kansen voor aanscherping; dit wordt meegegeven aan HR.

11. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering week 35

TKN – Langetermijnplanning 2025

12. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 9 september 2025.