UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 11 november 2025

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Van Dijk, Volker, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 4 november jl.
Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

a. Terugblik Universiteitsforum 6 november: het College blikt terug op een geanimeerde bijeenkomst over het thema AI. De opbrengst van de avond komt, zoals gebruikelijk, in een advies aan het College.

- Goldstein meldt dat de GOV over de begroting een constructief gesprek opleverde.
- Goldstein meldt dat FS op zijn verzoek de representatieve ruimten van de UvA in kaart brengt.
- Goldstein was aanwezig bij Room for Discussion voor hun interview met minister Heinen.
- Verbeek was aanwezig bij de presentatie van het vooronderzoek Koloniaal Verleden UvA: het vooronderzoek heeft enkele lijnen geïdentificeerd die onderzocht kunnen worden; dit wordt verder uitgewerkt.
- Van Dijk meldt dat de instellingen op 12 november communiceren over de instroom.
- Verbeek was aanwezig bij het symposium ter ere van 75 jaar NWO; o.m. de bijdrage van ERC-bestuurder Bulkeley over de verbinding tussen wetenschap en maatschappij maakte indruk.
- Verbeek woonde de UCO-vergadering bij, waarin o.m. een goed gesprek over de onderwijsvisie werd gevoerd.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

a. Agenda Vergadering Universitaire Onderzoekscommissie 11 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
b. Agenda Commissie Onderzoek & Onderwijs RvT, UvA 12 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
c. Agenda RvT vergadering UvA 12 november: het College blikt vooruit naar de vergadering en neemt de agenda door.
d. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg 13 november: het College neemt de agenda door.
e. Agenda vergadering Senaat 13 november: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

f. Vergaderset + annotatie UNL General Assembly 14 november: de agenda wordt kort doorgenomen.
g. Agenda League of European Research Universities BoD 14+15 november: de agenda wordt kort doorgenomen.

5. Besluitvorming t.a.v. nieuwe werkwijze meerjaren spaarvarianten en vaststellen overgangsregeling

Vanuit goed werkgeverschap is het belangrijk dat werknemers tijdig en voldoende gebruik maken van hun vakantiedagen. Medewerkers kunnen voor langdurig verlof sparen tot max 250 dagen. Bij de UvA hebben de meerjaren spaarvarianten een oneindige einddatum terwijl dat op grond van de cao 5 jaar is na het jaar waarin de uren zijn gespaard. Voorgesteld wordt om voor nieuw te sparen langdurig verlof vanaf 1 januari 2026 een einddatum van 5 jaar toe te voegen. Voor reeds gespaarde uren met een oneindige einddatum wordt een overgangsregeling afgesproken. Het College wordt gevraagd akkoord te gaan met zowel de nieuwe werkwijze als de voorgestelde overgangsregeling. Kern van de overgang: medewerkers die het betreft maken vóór 1 januari 2028 afspraken met hun leidinggevenden over opname van deze dagen. Als er geen afspraken worden gemaakt en er resteren op 31-12-2030 nog dagen dan worden deze afgeboekt.
Het College gaat conform voorstel akkoord met de werkwijze en de overgangsregeling en legt deze voor overeenstemming voor aan het LO.

6. Streefcijfers vrouwelijke hoogleraren 2025-2030

Het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) heeft de universiteiten het verzoek gedaan om een nieuw streefcijfer aan te geven voor het aandeel vrouwelijke hoogleraren in 2030.
Voor de jaren 2020-2025 had de UvA als streefcijfer 30% vrouwelijke hoogleraren. Dit percentage wordt voor de UvA als geheel bereikt, maar de verschillen tussen de faculteiten zijn groot, uiteenlopend van nog geen 15% tot richting de 50%.
Uitgaande van onze prognoses, zouden we – zonder gewijzigde omstandigheden en zonder wijzigingen in ons beleid – in 2030 rond de 36% vrouwelijke hoogleraren hebben. De vraag is of we niet ambitieuzer willen en moeten zijn.
Rekening houdend met de variëteit van de faculteiten en tegelijkertijd een hoger percentage ambiërend, is het voorstel om te werken met een range in de streefpercentages, en dit ook uit te breiden naar UHD's en UD's. Dit ziet er als volgt uit:

Hoogleraren:	tussen de 35 en 40% vrouwelijke hoogleraren in 2030
UHD's:	tussen de 45 en 50% UHD's in 2030
UD's:	50% vrouwelijke UD's in 2030

Faculteiten maken hiervoor eigen plannen en de voortgang wordt op universitair niveau gemonitord en jaarlijks besproken in de periodiek bestuurlijke overleggen met het College van Bestuur en in het College voor Promoties met de rector.
Het College bespreekt het voorstel en meent dat het streefcijfer op 40% gesteld zou moeten worden, waarbij faculteiten die sterk achterblijven bij het gemiddelde gevraagd wordt een plan te formuleren om hun achterstand in te lopen. Het College bespreekt deze insteek met decanen in het CBO.

7. Vaststelling reglementen Ombudsfunctionaris en Vertrouwenspersonen

Het reglement Ombudsfunctionaris en het reglement Vertrouwenspersonen Ongewenst Gedrag zijn op 15 juli jl. door het College geaccordeerd en voorgelegd aan de medezeggenschap. De medezeggenschap heeft inmiddels ingestemd. Het College stelt daarom beide reglementen definitief vast.

8. Aandachtspunten en actielijsten
TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender
TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering oktober/november 2025
TKN – Langetermijnplanning 2025

9. Rondvraag
Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 18 november 2025.