UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 18 november 2025

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Munten, Volker, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 18 november jl.
Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

a. Najaarsrapportage Zorg van de Zaak: het College neemt kennis van de rapportage, die laat zien dat de gemelde werkdruk hoog is, hoewel dat niet geldt voor het verzuim. De rapportage wordt ook gedeeld met BVO en CBO.

- Goldstein woonde de Anatomische Les bij.
- Verbeek woonde de Dies van de VU bij.
- Het College blikt terug op het PBO FdG en zou graag nader verkennen waar de FdG betrokken kan worden in de strategische doelen van de universiteit.
- Volker werkt een idee uit voor manieren om studenten meer uitleg over academische vrijheid te geven, bijvoorbeeld in het kader van het concept academisch burgerschap.
- Verbeek meldt dat de termijn van Dijstelbloem als directeur IAS per 1 september 2026 afloopt; de werving van een opvolger wordt voorbereid.
- Goldstein meldt dat een voorstel in voorbereiding is voor samenwerking met Graduate Entrepreneur, o.m. voor een investeringsfonds op basis van donaties via het AUF.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

a. Agenda OV Centrale Studentenraad 25 november: de agenda wordt doorgenomen.
b. Agenda Centraal Bestuurlijk overleg 26 november: de agenda wordt voorbesproken.
c. Bestuurlijk Overleg UvA/VU 1 december: de agenda wordt doorgenomen.
d. Agenda 3 rectoren overleg (UvA-VU-HvA) 1 december: de agenda wordt besproken.
e. Najaarsdiner 1 december: het College neemt kennis van de annotatie voor het Najaarsdiner.
f. Agenda Periodiek Bestuurlijk Overleg FGw 1 december: de agenda is akkoord.

5. Memo Pride Manifest
De pride-netwerken van vijf Amsterdamse onderwijsinstellingen hebben gezamenlijk een

Manifest opgesteld. Dit manifest verwoordt de ambitie om LHBTQIA+-inclusie te bevorderen in onderwijs en werk. Door het manifest en de bijbehorende samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen, bevestigen de Colleges van Bestuur van de betrokken instellingen hun gezamenlijke inzet voor dit onderwerp. Het College van Bestuur stemt in met het Pride University Manifest; Goldstein wordt gemandateerd om dit namens de UvA te ondertekenen tijdens de bijeenkomst op Paarse Vrijdag 12 december a.s.

6. Vaststelling reglement Functionaris individuele rechtspositie (FIR)

De UvA beschikt al enige decennia over een vertrouwenspersoon individuele rechtspositie (VIR), gefinancierd uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden. In februari 2025 heeft er samen met de UCLO een evaluatie van de positie en werkwijze van de VIR plaatsgevonden. Om onbedoelde dienstverlening door de VIR te voorkomen, is afgesproken om de werkzaamheden van de VIR duidelijker af te bakenen en een reglement op te stellen met o.a. de werkzaamheden en werkwijze van de VIR. Omdat de benaming ‘vertrouwenspersoon’ ten onrechte de indruk kan wekken dat de VIR op dezelfde wijze werkt als de vertrouwenspersonen ongewenst gedrag en integriteit, wordt voorgesteld om een andere benaming voor de VIR te hanteren, namelijk Functionaris individuele rechtspositie (FIR).
Het College stelt het reglement van de Functionaris individuele rechtspositie (FIR) vast, onder voorbehoud van overeenstemming in het Lokaal Overleg.

7. UvA brede financiële derde kwartaalanalyse 2025

In de kwartaalanalyse wordt ingegaan op de realisatie over de eerste negen maanden 2025 in vergelijking tot de begroting over dezelfde periode. Daarnaast wordt de prognose 2025 getoond en toegelicht. In de analyse is ten aanzien van de prognose een aantal belangrijke punten benoemd, waaronder:

- het resultaat van de vastgoedadministratie kan afwijken van de afgegeven prognose door enerzijds de afwaardering (negatief effect) en anderzijds lagere onderhoudslasten (positief effect); en
- ten aanzien van het financiële effect van de vorming van het fonds ter bevordering van de employability (volgend uit de cao) is een inschatting gedaan en deze is meegenomen bij het opstellen van de prognose. Nadere uitwerking en afstemming kan leiden tot een gewijzigd effect op het resultaat 2025.

Het College stelt de UvA-brede financiële derde kwartaalanalyse 2025 vast.

8. IMR Huisvesting Q3 2025

Vanuit FS, HO en FP&C wordt afzonderlijk gerapporteerd over de voortgang en ontwikkelingen op het gebied van Huisvesting. Deze rapportages worden gezamenlijk besproken, vervolgens gaat de IMR Vastgoed op in de UvA IMR en de kwartaalrapportage FS huisvesting wordt opgenomen in de FS rapportage. Alleen de voortgangsrapportage campusontwikkelingen (HO), met daarin de voortgang op de HvP projecten werd naar CvB en RvT gestuurd.
Gezien de herijking van het HvP en de ontwikkelingen in beheer en onderhoud vinden bovengenoemde afdelingen van belang om een breder beeld te geven ten aanzien van de voortgang op de huisvestingsdossiers.
Dit nieuwe format betreft een integrale IMR Huisvesting, bestaande uit een dashboard dat de voortgang op de meest belangrijke onderwerpen weergeeft en een beknopte uiteenzetting van de belangrijkste punten uit de rapportages van FP&C, HO en FS. Deze versie is een eerste aanzet, met daarin de belangrijkste onderwerpen (veelal langs de lijn van de huisvestingsstrategie), deze kunnen naar wens en context worden aangepast.

Het College neemt kennis van de IMR; het format is behulpzaam. Het wordt in deze vorm geagendeerd voor de Auditcommissie van de RvT.

9. Monitor Sociale Veiligheid Studenten 2025

Uit de zesde editie van de Monitor Sociale Veiligheid Studenten blijkt dat er een toename is bij de meeste vormen van ongewenst gedrag. Dit past in een stijgende trend die al enige jaren zichtbaar is. De stijging in ervaren ongewenst gedrag kan deels verklaard worden door de toename van het aantal studenten, met name uit niet-EER landen. Internationale studenten ervaren aanzienlijk meer ongewenst gedrag dan Nederlandse studenten en ook de emotionele impact van het ongewenste gedrag is groter in deze groep. Dit gegeven zet het welzijn van internationale studenten onder druk. De resultaten van de International Student Barometer ondersteunen deze bevindingen en is bijgevoegd.
Het College neemt kennis van de resultaten en noemt deze zorgelijk. De staf wordt gevraagd een actieplan te formuleren en de monitor wordt geagendeerd voor een komend CBO.

10. Jaarverslag Klachtencommissie 2024

Het jaarverslag van de Klachtencommissie over het jaar 2024 laat zien dat er acht klachten aan de Commissie zijn voorgelegd, waarvan er op 31 december er nog zes in behandeling zijn.
In vergelijking met 2023 is het aantal klachten toegenomen. Er zijn in verhouding veel klachten ingediend over het handelen van leidinggevenden en een onveilige werkomgeving. De Klachtencommissie constateert dat de behandeltermijn van klachten in ruime mate wordt overschreden. Een oorzaak daarvan lijkt te zijn gelegen in het plannen van een zitting. De Klachtencommissie ziet hierin een uitdaging, en streeft ernaar in het komend jaar tot een voor alle partijen werkbare oplossing te komen, die rechtdoet aan het belang van een goed onderzoek ter zitting, de procespositie van beklaagde en klager maar ook aan de voorgeschreven termijnen.
Het College neemt kennis van het jaarverslag, en verzoekt ten behoeve van goede monitoring om begin 2026 te kunnen beschikken over het jaarverslag 2025.

11. Stand van zaken EPICUR

De UvA neemt sinds 2019 deel aan de EPICUR University Alliance, een Europees universiteitsinitiatief (EUI) dat wordt gefinancierd door de Europese Commissie. Het begon als pilot en ontwikkelt zich tot een programma voor Europese samenwerking op het gebied van onderwijs, mobiliteit en, in zekere mate, onderzoek. Na een veelbelovend begin als een kader voor bottom-up innovatie, blijkt doorontwikkeling tot een volledig samenwerkingsprogramma steeds complexer.
Het College bespreekt de situatie van EPICUR.

12. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender
TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering november 2025
TKN – Langetermijnplanning 2025

13. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 2 december 2025.