UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 6 januari 2026

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Van Dijk, Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Van de Zande, Volker

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 16 december jl.
Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- Winterweer: het College stelt vast, na afstemming met decanen, dat conform het protocol DCT's aan zet blijven. Er is een kort bericht op de site en sociale media geplaatst dat adviseert om de informatie van de opleiding goed in de gaten te houden. Mocht er een code rood komen, dan moet het CCT besluiten over het al dan niet sluiten van de UvA en een mogelijke overgang naar online onderwijs. Dit scenario wordt voorbereid.
  Volker informeert of er een standaardwerkwijze is voor studenten die herkansingen missen; daarvoor is een procedure, waarin bijvoorbeeld examencommissies extra herkansingen kunnen toestaan.
- Goldstein woonde de gezellige en goedbezochte kerstlunch bij die FS organiseert voor mensen die niet bij familie kunnen zijn of die kerst alleen doorbrengen.
- Verbeek was aanwezig bij de sfeervolle Chanoekaviering.
- Goldstein sprak met Kiel & Van der Burgt die een opiniestuk in Folia schreven over de besturing van de UvA.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

a. Agenda Periodiek Overleg Facility Services 7 januari: het overleg wordt online gehouden.
b. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg 8 januari: het College bespreekt de korte agenda.
c. Agenda vergadering Universitaire Valorisatiecommissie 8 januari: het College agendeert het rapport-Wennink en de samenvatting die Rust daarvan maakte voor de volgende vergadering.

5. Governance en opdracht - Strategische thema's
Met de keuze voor vier Strategische thema's richt de UvA zich op het leveren van een inhoudelijke bijdrage aan urgente en complexe maatschappelijke vraagstukken. De thema's stimuleren interdisciplinair onderzoek, duurzame samenwerking met externe partners en

vormen een vliegwiel voor externe financiering. Het programma Themagerichte Samenwerking maakt onderdeel uit van het Instellingsplan 2021–2026 Inspiring Generations en zal worden opgenomen als een van de kernambities in het nieuwe Strategisch Plan van de UvA, dat in 2026 van start gaat.
Bijgevoegd memo doet een voorstel tot herziening van de governance en de opdracht voor de tweede fase van de Strategische thema's, in lijn met het nieuwe strategisch plan. Het voorstel is ontwikkeld in een zorgvuldig proces sinds september 2024, met onder meer SWOT-analyses, een Design Thinking-sessie, strategische gesprekken en bespreking in diverse CBO's. Na de afrondende bespreking in oktober 2025 en afstemming met de stuurgroepvoorzitters, wordt het voorstel nu aan het College voorgelegd ter vaststelling.
Het College wil nog enkele elementen van het voorstel verifiëren; de notitie keert daarom terug op de agenda van de volgende Collegevergadering.

6. Technologieprofiel

In aanwezigheid van Bosman en Gerritsen
Voor de zomer heeft de taskforce Technologieprofiel een rapport opgeleverd, dat besproken is in het CBO, BVO, UCO, UOC en de Senaat. Een belangrijke vraag is hoe het technologieprofiel zich verhoudt tot de vier strategische thema's. Hier zijn verschillende scenario's denkbaar voor: een eigenstandig thema, een thema binnen elk strategisch thema, of een meer hybride model. Tijdens de bespreking voor de vervolgstappen van de strategische thema's hebben de decanen aangegeven dat zij de voorkeur geven aan het laatste. In de slides zijn de drie opties weergegeven, evenals de nadere uitwerking van het hybride model. Het rapport van de taskforce is bijgevoegd.
De vraag ligt voor hoe we verder willen gaan met het technologieprofiel – uitgaande van het hybride model - en welke keuzes we daarvoor moeten/willen maken.
Het College bespreekt de voorliggende vragen. De elementen uit dit gesprek worden uitgewerkt in een bestuurlijke reactie.

7. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender
TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering december 2025
TKN – Langetermijnplanning 2025

8. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 13 januari 2026.