



College van Bestuur
Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000GC Amsterdam

T 020 525 2880
www.uva.nl

Verslag

datum

contactpersoon

S.E. von Meyenfeldt

onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 3 februari 2026

Aanwezig

Verbeek (voorzitter), Van Dijk, Ekhart (toehoorder), Goldstein, Von Meyenfeldt (verslag), Volker, Van de Zande

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 27 januari jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

3. Mededelingen en terugblik

- a. Evaluatie winterweer: het College bespreekt de evaluatie, die ook geagendeerd wordt voor het CBO van 12 februari a.s. Het College is akkoord met de voorgestelde acties, t.w. het in overleg met eenheden uitwerken van een scenario voor 'code oranje met grote impact' en bijbehorende communicatieberichten en -werkwijzen.
- Goldstein, Nollen en Geveke spreken elkaar regelmatig informeel. Geveke zal in een komend BVO de strategie van de HvA toelichten.
- Goldstein was aanwezig bij de uitreiking van de Johannes van Damprijs aan Thérèse en (postuum) Jonnie Boer; de uitreiking vond plaats in de Aula.
- Van Dijk blikt terug op de presentatie van het rapport van de Taskforce Antisemitismebestrijding, waarbij in de media veel UvA-beeld werd gebruikt. De reactie was in UNL-verband voorbereid; Jonkman voerde als trekker van dit dossier het woord. De staf komt met een adviesmemo bij het rapport t.b.v. bespreking in het CBO van 12 februari a.s.
- Er wordt kort teruggeblikt op de bekendmaking van de benoeming van Subramaniam en het vertrek van Verbeek. De RvT gaat in gesprek met de CSR over het verloop daarvan, met het oog op de werving en benoeming van een nieuwe rector.
- Deze week komt het statement m.b.t. de UvA-bijdrage aan veiligheid en weerbaarheid online.
- Volker zal met AcZ spreken over de problemen die FEB-studenten ervaren met hun stages; de beoogde maatwerkoplossing lijkt maar beperkt werkbaar.
- Verbeek meldt dat in de UOC-vergadering een stevige discussie gevoerd werd over de mismatch tussen onderzoeksinhoud en infrastructuur; IM en AcZ zullen dit op moeten pakken.
- Verbeek nam deel aan een extra SSPG over o.m. de situatie in Iran.
- Het College blikt terug op het gesprek over AI met enkele stakeholders, in het kader van de nieuwe strategie. Hoewel daar nog geen strategische lijn werd geformuleerd, is een belangrijke stap gezet t.b.v. het verbinden van de technische en de SSH-activiteiten op AI-gebied.

- Verbeek en Goldstein waren aanwezig bij de succesvolle Deep Tech Day bij de FNWI, waar ook veel bedrijven aanwezig waren.
- Honoursregeling: in het O&O-overleg van UvA en VU in november jl. hebben de rectores de intentie uitgesproken om de gezamenlijke activiteiten in het kader van de honoursprogramma's af te bouwen, aangezien de universiteiten ieder een andere focus in de programma's willen aanbrengen. De UvA anticipeerde al op besluitvorming van de VU door bij besluit van 30 september jl. de model-OER aan te passen. De medezeggenschap heeft daar inmiddels mee ingestemd. Gezien deze instemming besluit het College nu definitief de gezamenlijke UvA-VU Honoursregeling te ontbinden en de activiteiten per 1 september a.s. af te bouwen. De VU neemt een gelijkluidend besluit.

4. Voorbespreking bestuurlijke overleggen

- a. Agenda Vergadering Universitaire Commissie Onderwijs 3 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. Agenda EPICUR 4 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. Agenda Centraal Bestuurlijk Overleg 5 februari: het College blikkt kort vooruit naar de vergadering.
- d. Vergaderset + annotatie UNL Stuurgroep Bedrijfsvoering & Financiën 6 februari: het College neemt kennis van de agenda.
- e. Vergaderset + annotatie UNL Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek 6 februari: het College neemt kennis van de agenda.
- f. Agenda Lokaal Overleg 6 februari: het College neemt kennis van de agenda.
- g. Agenda 3-voorzittersoverleg (AUMC-UvA-VU) 9 februari: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- h. Conceptagenda Centraal Bestuurlijk Overleg 12 februari: de agenda wordt besproken en bijgesteld.

5. Benoeming hoogleraar Politicologie, in het bijzonder de politiek van diversiteit in de Faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen

Het College benoemt mevrouw dr. L.M. Mügge tot hoogleraar Politicologie, in het bijzonder de politiek van diversiteit in de Faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen voor de volledige werktijd.

6. Benoeming hoogleraar Evolutionaire Psychobiologie in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College benoemt de heer dr. W. Frankenhuis tot hoogleraar Evolutionaire Psychobiologie in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica voor de volledige werktijd.

7. Auditplan 2026

Het Auditplan 2026 bevat zowel een verantwoording van de uitgevoerde audits in 2025 als een overzicht van de voorgenomen audits in 2026 door de afdeling Audit. Ook de totstandkoming van de lijst geselecteerde thema's wordt toegelicht.

Het plan is tot stand gekomen na kennisneming van het UvA-brede risicobeeld zoals door de afdeling FP&C opgesteld. Tevens heeft raadpleging van de collegeleden en een aantal beleids-, diensten- en faculteitsdirecteuren plaatsgevonden met het oog op zowel het detecteren als het prioriteren van de verschillende onderwerpen.

Het College neemt kennis van het Auditplan en stelt het vast; het wordt aan de orde gesteld in de Auditcommittee van de RvT.

8. Opvolging Audit Beheersing kosten WW- en BW-uitkeringen

Het bijgevoegde memo geeft een voortgangsoverzicht van de aanbevelingen uit het rapport Audit Beheersing kosten WW- en BW-uitkeringen (mei 2024). Het betreft de voortgang sinds de bestuurlijke reactie van oktober 2024 en een vooruitblik op de vervolgstappen. Een aantal verbeteringen is inmiddels gerealiseerd en als onderdeel van de bredere aanpak 'Grip op HR-processen' zetten we het komende jaar in op structurele verbetering van de hele keten. In Q1 2026 start, vanuit het ViDi-project WW/BWW, een consultant met expertise op het gebied van WW-aanpak en -reductie. De consultant zal een grondige analyse maken van de huidige werkwijze, verbeterkansen identificeren en een verbeteraanpak ontwikkelen. Het College neemt kennis van de vervolgstappen voor de opvolging van de aanbevelingen van de audit beheersing kosten WW- en BW-uitkeringen en gaat daarmee akkoord. Het stuk wordt ook gedeeld met het BVO.

9. Aandachtspunten en actielijsten

TKN – Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari 2026 week 5

TKN – Langetermijnplanning 2025

10. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 10 februari 2026.